

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة

AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY





التقرير السنوي 2024

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة

AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

أثق بقدراتكم

إننا على ثقة بقدرات المواطنين السعودي، ونعقد عليه،
بعد الله، آمالاً كبيرة في بناء وطنه، والشعور بالمسؤولية
تجاهه، إن كل مواطن في بلادنا وكل جزء من أجزاء وطننا
الغالي هو محل اهتمامي ورعايتي، ونتطلع إلى إسهام
الجميع في خدمة الوطن.



خادم الحرمين الشريفين الملك

سَلَمَنُ بْنُ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ



نعتمد عليكم

نحتاج الى أنظمة متينة لتحفيز المساهمة في الاعمال
الإنسانية وتوعية أفراد المجتمع بالقيمة المحققة من
تبرعاتهم التي ستصب في الصالح العام والتنمية
الاجتماعية، سنعتمد في المستقبل القريب على
القطاع غير الربحي بصفته الشريك المساهم في
التنمية التعليمية والصحية والبحثية

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

وطن طموح

أهداف رؤية المملكة 2030م و أهداف الجمعية الفيصلية الاستراتيجية

أهداف الرؤية

1 تعزيز قيام الشركات
بمسؤولياتها الاجتماعية

أهداف الجمعية الفيصلية

1 تعزيز العلاقات مع
أصحاب العمل
2 الاسهام الفاعل في تحقيق
رؤية 2030

4 زيادة مساهمة الاسر
المنتجة في الاقتصاد

1 تحقيق التمكين
الاقتصادي الاجتماعي

7 تعزيز قيم العدالة
والشفافية

1 بناء وتعزيز القيم
الجوهرية

2 دعم نمو القطاع غير
الربحي

1 تأهيل المنظمات
الناشئة مؤسسيا
2 تعزيز وتنويع مصادر
الدخل

5 زيادة مشاركة المرأة في
سوق العمل

1 تأهيل الشباب والشابات
لسوق العمل

8 تشجيع العمل التطوعي

1 تمكين العمل التطوعي

3 تمكين المنظمات غير
الربحية من تحقيق أثر عميق

1 تحقيق الاستدامة
المالية

6 الارتقاء بجودة الخدمات
المقدمة للمواطنين

1 صناعة مبادرات
نوعية مبتكرة
2 بناء بيئة عمل تقنية
ومتطورة

9 تحسين فاعلية وكفاءة منظومة
الخدمات الاجتماعية

1 الارتقاء بالكفاءة
التشغيلية

العضوات المؤسسات

◆ الأستاذة سيسيل ابراهيم رشدي

◆ السيدة شفيقة عبدالقادر الجزار

◆ الأستاذة فايضة ابراهيم الدباغ

◆ الأستاذة فريدة عبدالله الحسون

◆ السيدة فطيمة عبدالله السليمان

◆ السيدة هند صالح أسعد

◆ السيدة هدى عبدالعزيز باغفار
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية

◆ صاحبة السمو الملكي الأميرة
مشاعل الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود

◆ السيدة حصة خالد الفضل

◆ السيدة دلال سليمان السليمان

◆ السيدة رقية إبراهيم بحيري

◆ السيدة سعاد أحمد الجفالي

◆ السيدة نبيلة محمد نور العطار

◆ السيدة نجلاء صالح أسعد

◆ الدكتورة نورة خالد السعد

بسم الله الرحمن الرحيم

والصلاة والسلام على أفضل خلق الله سيدنا وقودتنا محمد صلى الله عليه وسلم وعلى اله وصحبه أجمعين

الحمد لله الذي علم بالقلم، علم الإنسان ما لم يعلم، والصلاة والسلام الاكملان التامان على سيدنا وقودتنا وقائدنا وقررة أعيننا محمد صلى الله عليه وسلم وعلى اله وصحبه الابرار ومن اهتدى بهديه وسنته إلى يوم الدين.

نختتم عامًا حافلًا بالعطاء والإنجاز، ونطوي صفحة دورة انتخابية شهدت الكثير من الجهود المخلصة والتحديات التي وجهناها بروح المسؤولية والتعاون. إن الجمعية الفيصلية، منذ تأسيسها، كانت ولا تزال نموذجًا للعمل الخيري والاجتماعي الهادف، مستندة إلى رؤية واضحة ورسالة سامية تسعى إلى تمكين المجتمع ودعم الفئات الأكثر احتياجًا.

واليوم، ونحن نقدم التقرير السنوي لعام 2024، نقف وقفة تأمل وتقييم لما تحقّق من إنجازات، وما واجهنا من تحديات، وما نطمح إليه في المستقبل. لقد كان هذا العام مليئًا بالمبادرات الهادفة، والشراكات المثمرة، والبرامج التي أحدثت فرقًا ملموسًا في حياة المستفيدين من خدمات الجمعية. وكل ما تحقّق لم يكن ليرى النور لولا جهود، وتعاون، ودعم الشركاء، والمانيين وأصحاب المصلحة..

وبينما نودع الدورة الانتخابية لمجلس الإدارة 2021-2024، نجدد العهد على مواصلة المسيرة، مستلهمين العزيمة من رؤية الجمعية وأهدافها، ومؤمنين بأن العمل الجماعي هو أساس النجاح والاستدامة.

وقد تمكنت الجمعية الفيصلية ولله الحمد والفضل من تحقيق أهدافها الاستراتيجية بما يحقق تطلعات أصحاب المصلحة ويلبي ما استطعنا رغبات واحتياجات المستفيدين من خلال تقديم أفضل الخدمات الاجتماعية والصحية وتنفيذ مبادرات نوعية ومبتكرة تساهم في تعزيز رسالتنا في التمكين الاقتصادي الاجتماعي لفاقد السند الاسري، والدعم المؤسسي لكيانات التمكين الاقتصادي الاجتماعي الناشئة، من خلال حلول نوعية مبتكرة وفريق عمل احترافي

وعلى مدار أربع سنوات هامة من تاريخ الفيصلية الذي أكمل خمسون عاماً في خدمة المجتمع ومع إطلاق استراتيجية الجمعية (عزم 1) تمكنا من أن ننفذ أكثر من (35) مبادرة نوعية وعدد (24) مبادرة بالتعاون مع الشركاء وتحقيق متوسط أداء استراتيجي بنسبة (92 %) بنهاية عام 2024. إضافة الى نجاحنا في تنفيذ مشاريع الإسناد الحكومي من تأسيس وإدارة وتشغيل بيوت الحرفين في عدة منطقة في المملكة وتوقيع (30) شراكة نوعية خلال أربع سنوات.

وحققت الجمعية إيرادات تجاوزت بنهاية عام 2024 (31,938,666) واحد وثلاثون مليون وتسعمائة وثمانية وثلاثون ألف وستمائة وستون ريال وإجمالي مصروفات بلغ (30,132,014) ثلاثون مليون ومائة وأثنين وثلاثون ألف وأربعة عشر ريال كما حققت الجمعية صافي أرباح بلغ (1,804,652) مليون وثمان مائة وأربعة ألف، وستمائة، وأثنين، وخمسون ريال.



وتوسعت استثمارات الجمعية في إطار سعينا لتحقيق الاستدامة المالية وتنوع مصادر الدخل لتصل إلى (2,070,751) مليونين وسبعون ألف وسبعمئة وواحد وخمسون وإضافة الى حصول الجمعية على نتيجة حوكمة (100%) بما يعزز قيم العدالة والنزاهة، ونظم المساءلة، ومبادئ الشفافية. واليوم ونحن نتجه معاً نحو تنفيذ مشروع (عزم 2) من خلال تطوير إستراتيجيتنا القادمة للفترة من 2025-2030 وفيه تم إقرار استمرار صلاحية الاستراتيجية الحالية وتمديدتها ما بعد 2024م لمدة ست سنوات تنتهي بنهاية رؤية المملكة 2023 وذلك تفعيلاً لتوصيات ورشة تطوير ونماء الافكار وما ترتب عليها من توصيات للاستراتيجية القادمة والتي وافق المجلس بموجبها على توصية إدارة التخطيط الاستراتيجي أن تكون مدة الخطة الاستراتيجية القادمة ست سنوات 2025-2030م للأسباب التالية:

• شكلت رؤية المملكة 2030م وبرنامج التحول الوطني أحد مدخلات الخطة الاستراتيجية للجمعية وتم بناء المبادرات والمستهدفات التنموية بناءً على ذلك وهو ما يتطلب الاستمرار في نفس توجهنا الاستراتيجي نحو التمكين الاقتصادي الاجتماعي لنهاية الرؤية.

• تنتهي دورة مجلس الادارة المنتخب للدورة الانتخابية القادمة في عام 2028م وهو ما يعني أن المجلس الذي يليه يُنتخب للفترة من (2028-2031) لذا من المناسب أن تكون الخطة القادمة لمدة ست سنوات بما يضمن وضع الخطة الاستراتيجية للجمعية ما بعد (2030) في ضوء محددات ومرجعية مدروسة لتحقيق رسالة الجمعية وأهدافها ويجب أن تتضمن تلك المرجعيات رؤية المملكة القادمة والتغيرات والتحديات التي سوف تواجه القطاع غير الربحي.

ونتطلع بمشيئة الله تعالى لمزيد من النجاحات التي تحافظ على مكتسبات خمسون عاماً من العمل في القطاع غير الربحي ونعمل على الوصول بالجمعية مع نهاية الاستراتيجية القادمة لتحقيق رؤيتنا الطموحة " تقديم الحلول الابتكارية في التمكين الاقتصادي الاجتماعي " بما يعزز مكانة الفيصلية التنافسية ويجعلها في الصدارة. ولا يسعني إلا أن أتقدم بالشكر والتقدير لعضوات المجلس السابقات على جهودهن ودورهن الفعال في خدمة الجمعية. وأتوجه بالشكر والتقدير للمتطوعين الاعزاء، أنتم القلب النابض لهذه الجمعية، وسرّ نجاحها واستمراريتها. لقد أثبتتم أن العطاء لا يُقاس بالمقابل المادي، بل بحجم الإيمان بالرسالة التي نحملها معاً. كنتم دائماً في الصفوف الاولى، تبذلون من وقتكم وجهدكم دون تردد، وتنشرون الأمل في قلوب المستفيدين. إن ما تقومون به ليس مجرد عمل تطوعي، بل رسالة إنسانية سامية تلامس الأرواح وتغير الحياة. كما أشكر فريق العمل التنفيذي بقيادة الاخت العزيزة فوزية عبد الرحمن الطاسان وجميع القيادات التنفيذية والعاملين على جهودهم التي كانت بعد توفيق الله عز وجل أحد أهم ركائز نجاح دورتنا السابقة بما قدم من جهد وكفاءة وفاعلية.

ختاماً أعبر عن شكري العميق للجمعية على الثقة التي تشرفنا بها، وعلى الدعم والتشجيع الذي تلقيته خلال فترة رئاستي من أخواتي عضوات المجلس ومنسوبات الجمعية. وسنكون دائماً مشجعين وداعمين لجميع الاعضاء والمجلس الجديد على مواصلة العمل بروح التعاون والوحدة، وعلى الاستمرار في تحقيق أهداف الجمعية وخدمة مصالحها لنكمل المسيرة التي ستقودنا نحو أفاق جديدة من التطوير والازدهار بعون الله وتوفيقه.

رئيسة الجمعية / خيرية محمد نور رحيمي

أعضاء مجلس الإدارة

المنتخب في الفترة بين 9 مارس 2021م الى 25 يناير 2025 م



((يَا أَيَّتُهَا النَّفْسُ الْمُطْمَئِنَّةُ ارْجِعِي إِلَىٰ رَبِّكِ رَاضِيَةً مَّرْضِيَّةً فَادْخُلِي فِي عِبَادِي وَادْخُلِي جَنَّاتِي))

ببالغ الاسى والحزن وبقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره
ودعت الجمعية الفيصلية هذا العام

السيدة صفية بن زقر

إحدى رائدات الفن التشكيلي والعمل الخيري

السيدة أميمة محمد علي مغربي

نائبة رئيسة الجمعية الفيصلية الخيرية

إِنَّا لِلّٰهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

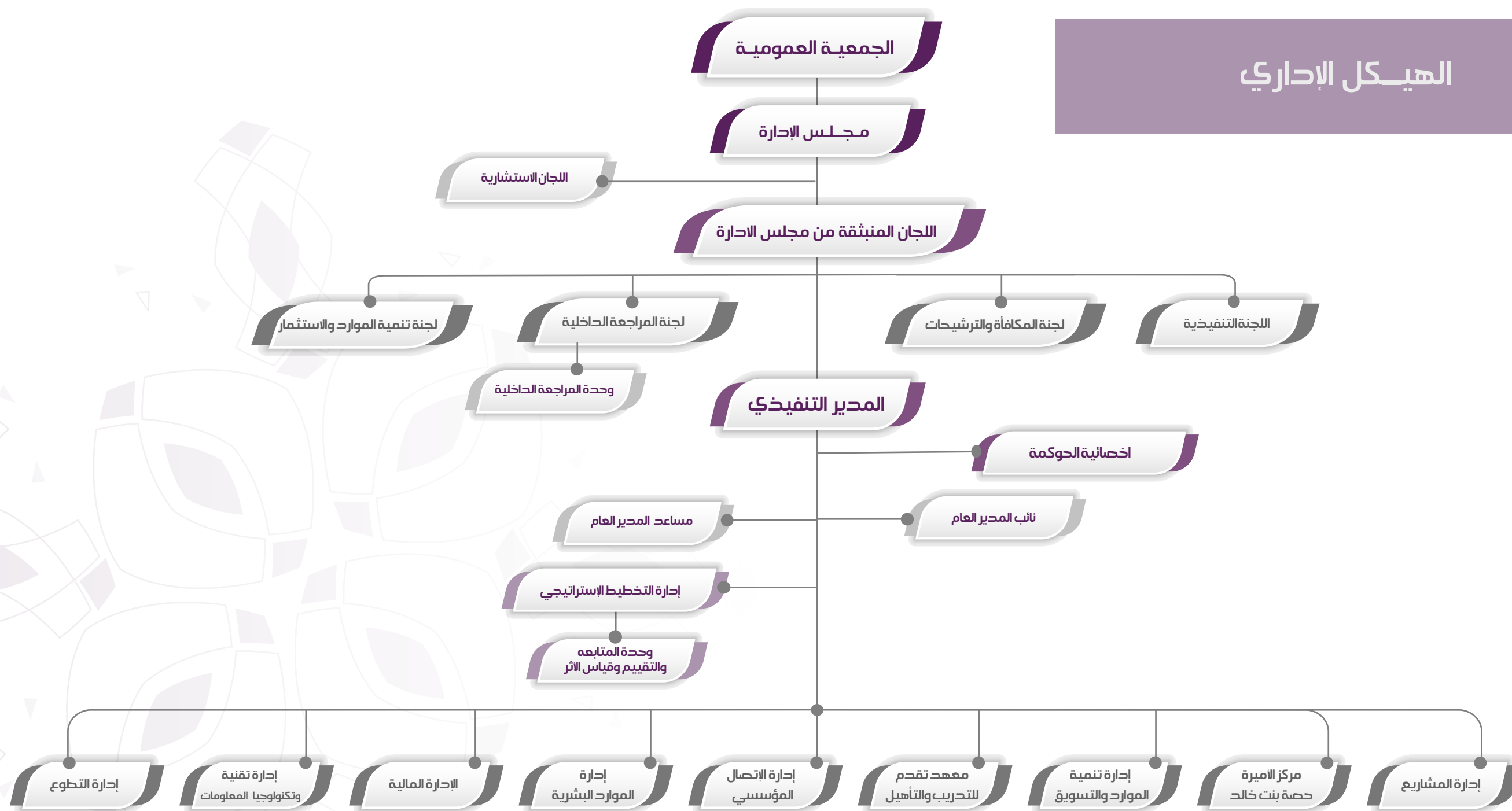
أعضاء مجلس الإدارة

المنتخب في الفترة بين 9 مارس 2021م الى 26 يناير 2025 م

إعادة تشكيل الهيكل أعضاء مجلس الإدارة بتاريخ 3 سبتمبر 2024



الهيكل الإداري



الرؤية والرسالة

الريادة في تقديم الحلول الابتكارية في التمكين الاقتصادي الاجتماعي .



التمكين الاقتصادي الاجتماعي لفاقد السند الاسري والدعم المؤسسي لكيانات التمكين الاقتصادي الاجتماعي الناشئة من خلال حلول نوعية مبتكرة وفريق عمل احترافي.



توجهاتنا

وفق الخطة الاستراتيجية للجمعية فإننا نسعى لاستحداث مشروعات تنموية تعتمد على موارد كل منطقة وخبراتها ضمن منهجية إدارية واقتصادية واجتماعية تستهدف الشباب وتفتح فرص استثمارية لهم في مناطقهم (خاصة خارج المدن الكبرى) لأن العنصر البشري يعد من أهم الأصول التي تتعامل معها الإدارة باعتباره رأس المال الحقيقي لأي منظمة .

من نحن

الجمعية الفيصلية مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (19) بموجب لائحة الجمعيات والمؤسسات الخيرية الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (107) بتاريخ 25 جمادى الآخرة 1410هـ الموافق 23 يناير 1990م.

تم تسمية الجمعية الفيسلية الخيرية بهذا الاسم تخليداً للراحل صاحب الجلالة الملك فيصل بن عبد العزيز آل سعود (رحمه الله) ثالث ملوك المملكة العربية السعودية والذي توفي في 26 مارس 1975م ووافق تاريخ تأسيس الجمعية الفيسلية في 30 مارس 1975م وبذلك تكون الجمعية الفيسلية اكملت خمسون عاماً في خدمة المجتمع

سبب التسمية

1975 م

تأسست الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بناءً على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء (61) بتاريخ 18/2/1437 هـ بتسجيل الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة تحت رقم 19 بتاريخ 17/3/1365 هـ .

1974 م

أنشئت الجمعية التعاونية للأشغال النسوية في جدة وذلك قبل إنشاء الجمعية الفيصلية حيث قامت بجهود مخصصة في تنمية روح التعاون بين المواطنات وتنمية الشعور بالمسؤولية الاجتماعية وإستمرت بإحراز النجاحات إنطلاقاً من نشأتها مروراً بتحولها إلى جمعية خيرية ومن ثم قامت بإنشاء المراكز المتخصصة لفترة تجاوزت 50 عاماً.

2019 م

حصلت الجمعية الفيصلية على صفة النفع العام بتاريخ 1440/8/19 هـ الموافق 2019/4/25 م.

2021 م

حصلت على تصنيف المنظمة الناضجة من مشروع مبادرة تعظيم الأثر للجمعيات الأهلية لتحديد المُمكن الأعمق أثراً لتحقيق الأهداف التنموية تحت إشراف ورعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بوكالة تنمية المجتمع.

2022 م

تأسيس وتفعيل نظام مستدام للمتابعة والتقييم و المساءلة والتعلم تحت إدارة التخطيط الاستراتيجي.

2024 م

حصول الجمعية الفيصلية على شهادة المنظمة الموثوقة (المستوى الأول) وفق معايير المجلس البريطاني للمنظمات التطوعية والذي يعكس التزام الجمعية في التميز والجودة

الأهداف الرئيسية



مساعدة ومساندة فاقدي السند الأسري



التدريب والتأهيل المهني والحرفي



التمكين الإقتصادي الإجتماعي للأفراد والجماعات للمناطق النائية



الخدمات الصحية

الفئات المستهدفة



فاقدي السند الأسري

(الأرمال - المطلقات - أسر السجناء - ذوي الدخل المحدود - الأيتام - كبار السن)

الأثر : مكتفون إقتصادياً وإجتماعياً



منظمات التمكين الإقتصادي الإجتماعي

الأثر : منظمات مؤسسية فاعلة ذات ممارسات ناجحة

القيم الجوهرية

الإبتكار

التمكين

الإحسان

المبادرة

العدالة

الشفافية

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية



مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية
تأسس عام 1976م

- 1396 لجنة الخدمات الاجتماعية والصحية
- 1430 مركز التنمية الاجتماعية
- 1432 مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية



وحدة الإسكان التنموي
تأسس عام 2018م



معهد تقدم للتأهيل والتدريب
تأسس عام 2007م

الخطة الاستراتيجية للجمعية الفيصلية الخيرية النسوية

2024 - 2021

تم تأسيس إدارة التخطيط الاستراتيجي في الجمعية الفيصلية عام 2021 بهدف رفع كفاءة وفاعلية العمل والارتقاء بالاداء المؤسسي للجمعية ومراكزها من خلال موائمة خطط العمل التنفيذية مع الخططة الاستراتيجية ومتابعة تنفيذها من خلال معايير ومؤشرات لقياس مدى التقدم والإنجاز والتي تعمل على توفير الدعم اللازم لتمكين أصحاب القرار من اتخاذ القرارات المناسبة.

ومن ناحية أخرى، تعمل الادارة بالتعاون مع الإدارات على توثيق إجراءات العمل وتبسيطها وتحديثها بشكل مستمر وإجراء عمليات التدقيق الداخلي وإصدار الإجراءات التصحيحية اللازمة ومتابعة تنفيذها ومراقبة وتحليل مؤشرات أداء العمليات في الجمعية بهدف التطوير والتحسين المستمر.





الأهداف الإستراتيجية



المستفيدون

- س1- تحقيق التمكين الاقتصادي الاجتماعي
- س2- تأهيل المنظمات الناشئة مؤسسيا
- س3- تأهيل الشباب والشابات لسوق العمل

م1- تحقيق الاستدامة المالية



البعد المالي



أصحاب المصلحة

- ص1- تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة
- ص2- الإسهام الفعال في تحقيق رؤية 2030

- ل1- صناعة مبادرات نوعية مبتكرة
- ل2- الارتقاء بالكفاءة التشغيلية
- ل3- بناء منظومة تسويق واتصال مؤسسي متكامل
- ل4- تعزيز وتنويع مصادر الدخل



العمليات الداخلية



التعلم والنمو

- ت1- بناء فريق عمل ذو كفاءة عالية وفعالية
- ت2- بناء صف ثاني من القيادات التنفيذية
- ت3- تمكين العمل التطوعي
- ت4- تطوير بيئة عمل مؤسسية وجاذبة
- ت5- بناء بيئة عمل تقنية ومتطورة
- ت6- بناء وتعزيز القيم الجوهرية



أداء الجمعية الفيصلية لعام 2024



بعد المستفيدين

تأهيل الشباب والشابات
لسوق العمل

83%

تأهيل المنظمات الناشئة
مؤسسيا

100%

تحقيق التمكين الاقتصادي
الاجتماعي

82%



البعد المالي

تحقيق الاستدامة
المالية

100%



الاسهام الفاعل في
تحقيق رؤية 2030

100%

تعزيز العلاقات
مع أصحاب المصلحة

96%



بعد العمليات الداخلية

تعزيز وتنويع
مصادر الدخل

93%

بناء منظومة تسويق
وانصال مؤسسي
متكامل

96%

الارتقاء بالكفاءة
التشغيلية

100%

صناعة مبادرات
نوعية مبتكرة

100%



بعد التعلم والنمو

بناء وتعزيز القيم
الجوهرية

67%

بناء بيئة عمل تقنية
ومتطورة

99%

تطوير بيئة عمل
مؤسسية وجاذبة

100%

تمكين العمل
التطوعي

100%

بناء صف ثاني من
القيادات التنفيذية

90%

بناء فريق عمل ذو
كفاءة عالية وفاعلية

100%



● متحقق ● مقبول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

9- الفيصلية .. نحو تمكين مستدام

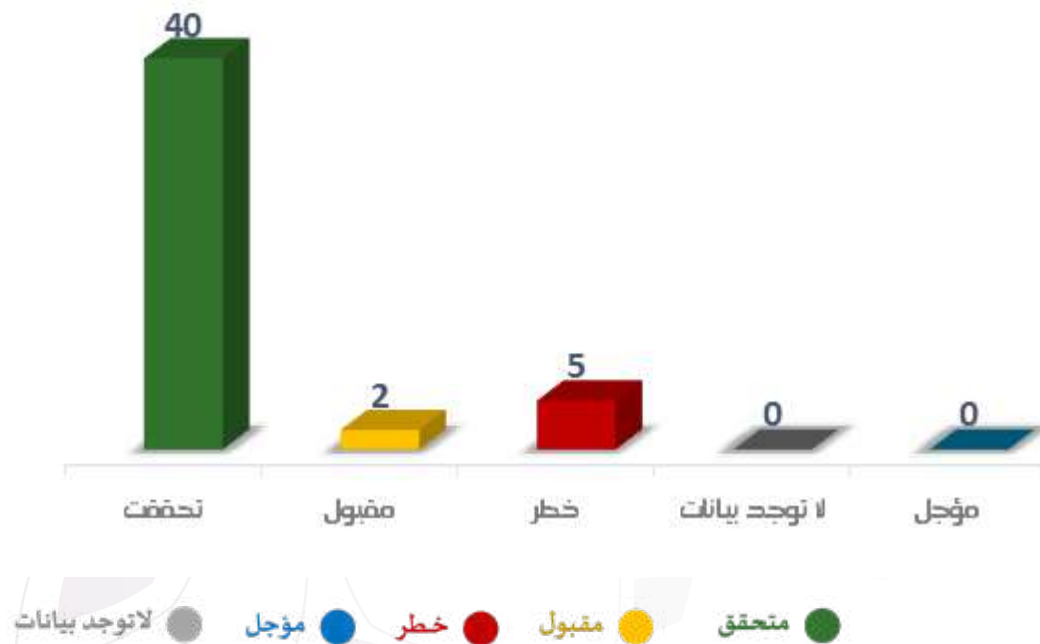


نتائج القياس العامة للأهداف والمؤشرات

هدف 16

مؤشر 47

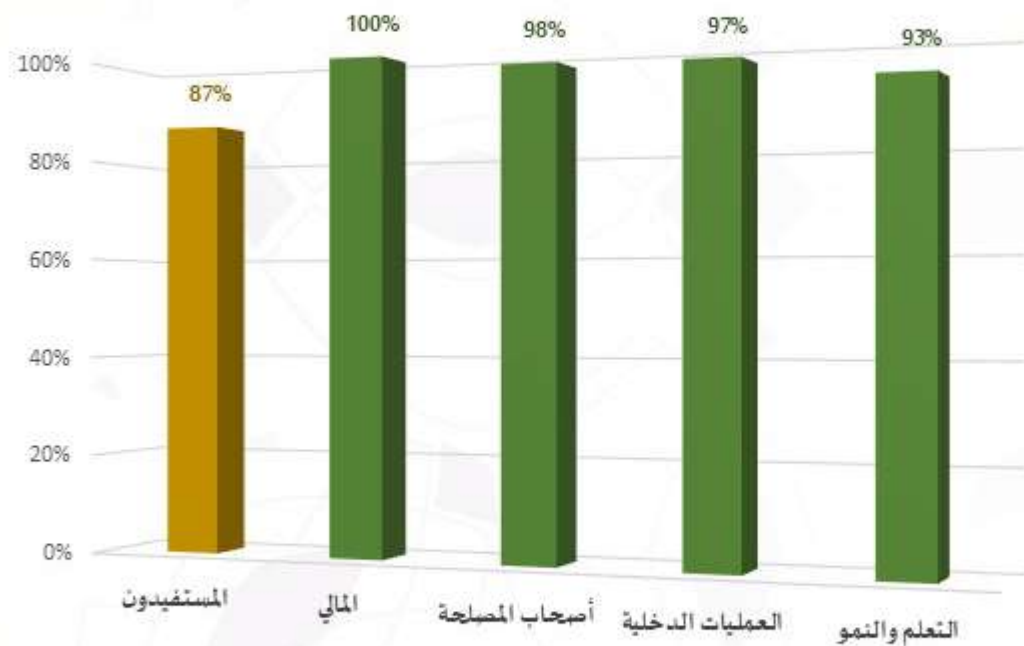
الأداء السنوي للمؤشرات



الأداء السنوي للأهداف الاستراتيجية



متوسط الأداء على مستوى الأبعاد لعام 2024 م



● متحقق ● مقبول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

مقارنة متوسط الأداء على مستوى الأبعاد مع الأعوام السابقة



▨ 2021 ▨ 2022 ▨ 2023 ■ 2024

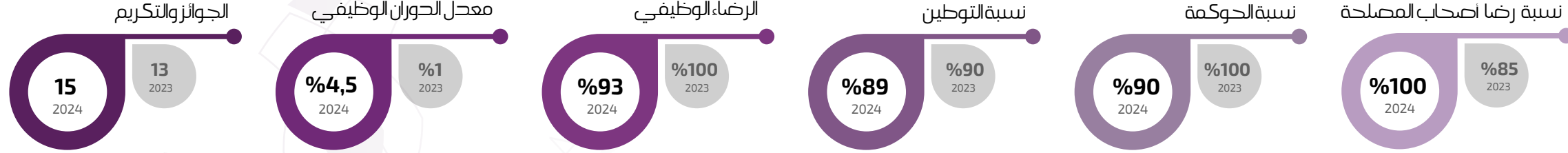
الفيصلية .. نحو تمكين مستدام

أهم مؤشرات الأداء لعام 2024م

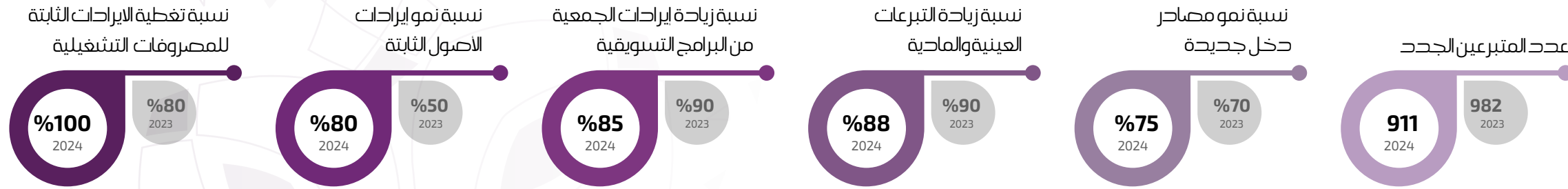


أهم مؤشرات الأداء لعام 2024 م

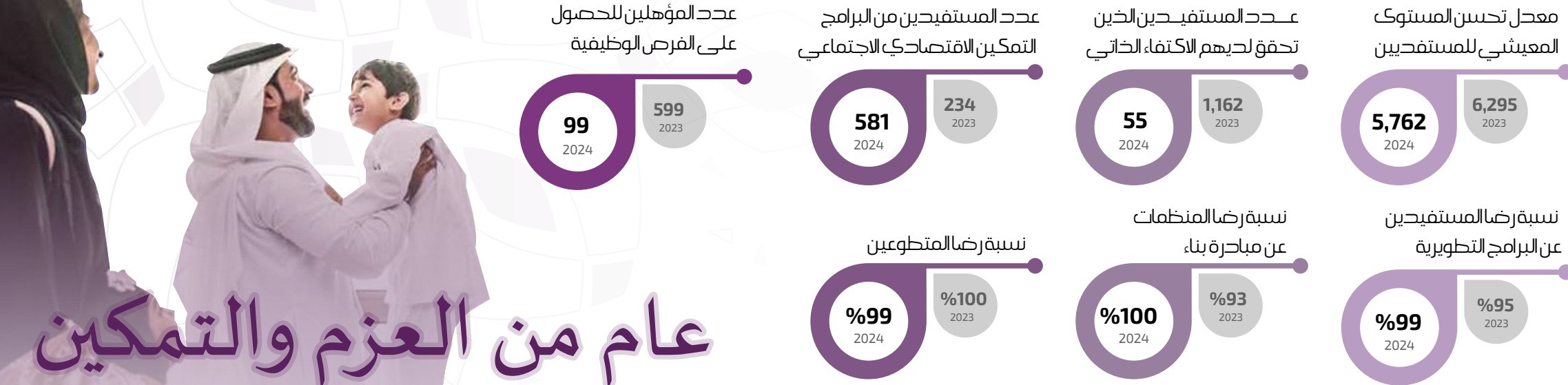
الأداء المؤسسي



الأداء المالي



الأداء الاجتماعي



عام من العزم والتمكين

الإحصائيات العامة لعام 2024م



عام من العزم والتمكين

إحصائيات الجمعية الفيصلية لعام 2024 م



الوحدات السكنية المنتهية بالتمليك

1,031 مستفيد

الشراكة مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان



من خلال 3 مشاريع تمكين

105 متدرب/ة

الشراكة مع وزارة الثقافة ومينة التراث



من خلال برنامج تمكين الشباب والشابات

238 مستفيد

اتفاقية البنك الاهلي للانتاج الحرفي



دعم المتنقلين من الاحياء العشوائية

1,449 مستفيد

الشراكة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

11,409

اجمالي الخدمات المقدمة لعام 2024 م



إجمالي عدد المتدربين
من معهد تقدم

618



المستفيدين من
الإسكان التنموي

5,100



إجمالي المرضى
الذين تمت خدمتهم

140



الاسر التي تم صرف الزكاة لها

1,668



المستفيدين من
الحقائب المدرسية

170



المتنقلين من الاحياء
العشوائية

1,449



مستفيدين سداد

38



المستفيدين من البطاقات
الإلكترونية والتبرعات العينية

1,716

منتج حرفي

5,255



تأهيل الشباب والشابات
لسوق العمل

143



إجمالي عدد المتطوعين
في الجمعية

621

في منصة العمل التطوعي

274



إجمالي الكفالات
أيتام و ذوي إحتياجات خاصة

367

13.043 ساعة تطوعية في منصة العمل التطوعي

38 إجمالي المبادرات

@alfaisalya



@alfaisalyaorg



جوائز و تکریم

ولتقتكم الدائمة بنا

2024 - 2009



جوائز 2024

حصول الجمعية الفيصلية على شهادة المنظمة الموثوقة (المستوى الأول) وفق معايير المجلس البريطاني للمنظمات التطوعية والذي يعكس التزام الجمعية في التميز والجودة



تكرير 2024



تكرير إدارة التطوع بالجمعية الفيصلية الخيرية النسوية ضمن
ملتقى التطوع الثاني بتنظيم امانة جدة #نحو_مليون_متطوع



تكرير نائب امير منطقة مكة المكرمة الامير سعود بن مشعل بن
عبدالعزير الجمعية الفيصلية في مقر إمارة منطقة مكة المكرمة.

شركاءنا

لشركاء الإستراتيجيون



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



مجلس الجمعيات الأهلية
بمنطقة مكة المكرمة
COUNCIL OF NGOMAKKAH
شهادة تسجيل بقرار رقم 203520-2



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation



الإسكان التنموي
Developmental Housing



هيئة التراث
Heritage Commission



جامعة ثمار الحكمة

أكاديمية الفوزان
Al Fozan Academy



أهالينا
Ahalina



بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



techsoup

شركاء

لشركاء الداعمون



شركة الشرق للتجارة والملاحة المحدودة
Oriental Commercial & Shipping Co. Ltd.



أرامكو السعودية
Saudi Aramco



binzagr بن زقر

غدن
Ghadan

إنجاز السعودية



عالم في مؤسسة بنابر للتقنيات العالمية



تمور للخدمات الإنسانية
Tmador for humanitarian services

عبدالقادر المهيدب
لخدمة المجتمع
Abdulkadir Al Muhaidib Social Foundation



شركة
الدرار البيضاء
للخدمات الفندقية والسياحية المحدودة
CASABLANCA FOR HOTEL & TOURISTIC SERVICES CO. LTD.



شركة الشاع الزهبي
ALSHU'AI ALBAHABI FOR ADVERTISING



ميناء جدة
الاسلامي
الهيئة العامة للموانئ
SAUDI PORTS AUTHORITY



• جهات إعلامية •

أعضاء مجلس الإدارة

المنتخب في الفترة بين 9 مارس 2021م الى 25 يناير 2025 م

الاسم الرباعي	اللجان	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات العلمية والتخصص	الخبرات السابقة /
خيرية محمد نورناصر رحيمي	-	متقاعدة	رئيس قسم الاشراف الإداري بإدارة التعليم	بكالوريوس لغة انجليزية وتربية	خبرات عديدة في قطاع التعليم والقطاع غير الربحي
أميمة محمدعلي مغربي	اللجنة التنفيذية	سيدة أعمال	سيدة أعمال	ماجستير تربية	العمل في المجال التطوعي منذ أكثر من ثلاثون عاماً
عبلة عبد الحميد محمد بخاري	لجنة المكافآت والترشيحات	متقاعدة	استاذ دكتور (اقتصاد) جامعة الملك عبد العزيز	دكتوراه اقتصاد	خبرة تدريسية منذ عام ١٩٩٢ - مدرب مدربين في ريادة الأعمال - العديد من المناصب الادارية بجامعة الملك عبد العزيز - عضويات عدد من الجمعيات المتخصصة، والجمعيات الخيرية
فاطمة محمد عباس فارسي	اللجنة التنفيذية	متقاعدة	أستاذ / جامعة الملك عبد العزيز	بكالوريوس محاسبة ماجستير في التمويل والتسويق	محاضر بجامعة الملك عبد العزيز، خبرات في التمويل والتسويق
مريم بنت عبد الله سرور الصبان	لجنة المراجعة الداخلية	متقاعدة	عضو هيئة تدريس جامعة أم القرى	دكتوراة في الفلسفة / إدارة تربوية	وكيلة عميد (كلية التربية / لشؤون الطالبات) وكيلة المشرف على الدبلوم التربوي/ نائبة رئيسة جمعية أم القرى / رئيسة وعضو بعدة لجان / عضو لجنة المراجعة بالجمعية الحرفية التعاونية سليسلة/
سعاد عبود ابوبكر عفيف	-	متقاعدة	محاضرة في قسم علم الاجتماع والخدمة الاجتماعية جامعة الملك عبد العزيز	دكتوراة في الفلسفة / علم اجتماع	اخصائية اجتماعية ومشرفة اجتماعية
ندى عمر العولقي	لجنة المكافآت والترشيحات	مستشار اداري في مجموعة السليمان	مجموعة السليمان	دكتوراه موارد بشرية	خبرات في مجال الموارد البشرية والتطوع في الجمعيات
لنا أحمد شيناوي	لجنة المراجعة الداخلية	استاذ دكتورو استشاري	استاذ مشارك	دكتوراه في الزراعة و الاستعاضة السنية	مدير طبي و مدير الخدمات الطبية و نائب مدير مستشفى الاسنان الجامعي بجامعة الملك عبد العزيز
أماني أحمد محمد مظهر	-	مستشارة تطوير أعمال	مستشارة تطوير أعمال	ماجستير علم نفس / إدارة أعمال	مالكة (مركز لتنمية المهارات) لمدة 17 سنة
عبير غازي هاشم جليدان	اللجنة التنفيذية	مدير تنفيذي في شركة التوحيد الاولى	مدير مركز التوحيد الأول بجدة	ماجستير علاقات عامة	مصممة تجارية ومديرة برامج الامتياز التجاري لتنمية المهارات
سهي محمود سعد علاوي	لجنة تنمية الموارد والاستثمار	استاذ مشارك	استاذ مشارك	دكتوراه	خبرات في مجال البنكي والمجال التعليمي
هلا عبدالله هاشم السقاف	لجنة المراجعة الداخلية	سيدة أعمال	مالكة ومشرفة لمدارس التربية الاسلامية	ماجستير علوم مالية ومصرفية	خبرات مالية /ادارية/تعليمية
لينا عمر صديق بن صديق	-	عميدة شطر الطالبات بجامعة الملك عبد العزيز	نائبة المشرف العام على ادارة السلامة والصحة المهنية	دكتوراة	نائبة المشرف العام على مركز الاشخاص ذوي الاعاقة، نائبة المشرف العام على كلية الدراسات العليا التربوية
إلهام حسن محمد لنجاوي	مدربة متعمدة في مكتب الهام للاستشارات الإدارية	مدربة متعمدة في مكتب الهام للاستشارات الإدارية	مستشار الأمين العام بالغرفة التجارية الصناعية بجدة	دكتوراة	مدير التطوير المؤسسي والوظيفي ، إدارة الموارد البشرية في جامعة عفت

8 إجمالي عدد الاجتماعات

الجلسة رقم (1) يوم الخميس 1445/7/6 هـ - 2024/1/18 م

الجلسة رقم (2) يوم الأحد 1445/8/1 هـ - 2024/2/11 م

الجلسة رقم (3) يوم الأربعاء 1445/9/3 هـ - 2023/3/13 م

الجلسة رقم (4) يوم الأحد 1445/11/25 هـ - 2024/6/2 م

الجلسة رقم (5) يوم الثلاثاء 1445/12/26 هـ - 2024/7/2 م

الجلسة رقم (6) يوم الثلاثاء 1446/3/7 هـ - 2024/9/10 م

الجلسة رقم (7) يوم الثلاثاء 1446/4/5 هـ - 2024/10/8 م

الجلسة رقم (8) يوم الثلاثاء 1446/6/30 هـ - 2024/12/31 م

أعضاء اللجان الدائمة

21 قرار وتوصية
12 ساعات عمل
6 إجتماعات
لجنة تنمية الموارد والاستثمار

الرئيسة	عدد الاعضاء	2021/3/28م 2025/1/25م	لجنة تنمية الموارد والاستثمار (دائمة)
أ. د سها محمود سعد علاوي	(3)		
		الاسم	المنصب
		أستاذ دكتور سهي محمود سعد علاوي	رئيسة اللجنة
		الدكتورة ربا خالد أسعد شيرة	نائبة الرئيسة
		الدكتور عمر زهير حافظ	عضو مستقل

12 قرار وتوصية
15 ساعات عمل
6 إجتماعات
لجنة المراجعة الداخلية

الرئيسة	عدد الاعضاء	2021/3/28م 2025/1/25م	لجنة المراجعة الداخلية (دائمة)
الدكتورة/ مريم عبد الله الصبان	(5)		
		الاسم	المنصب
		الدكتورة مريم عبد الله الصبان	رئيسة اللجنة
		أستاذة دكتور لنا أحمد عبد القادر شيناوي	نائبة الرئيسة
		الدكتورة هلا عبد الله هاشم السقاف	عضو مجلس إدارة
		الأستاذة رشا خالد عدنان الكيلاني	عضو جمعية عمومية
		الأستاذة عيبر عبد الله حسين زيني	عضو مستقل

39 قرار وتوصية
24 ساعات عمل
8 إجتماعات
اللجنة التنفيذية

الرئيسة	عدد الاعضاء	2021/3/28م 2025/1/25م	اللجنة التنفيذية (دائمة)
الأستاذة. فاطمة محمد عباس فارسي	(3)		
		الاسم	المنصب
		الأستاذة. فاطمة محمد عباس فارسي	رئيسة اللجنة
		الدكتورة. سعاد عبود بن عفيف	نائبة الرئيسة
		الأستاذة. عيبر غازي هاشم جليدان	عضو مجلس إدارة

21 قرار وتوصية
12 ساعات عمل
6 إجتماعات
لجنة المكافآت والترشيحات

الرئيسة	عدد الاعضاء	2021/3/28م 2025/1/25م	لجنة المكافآت والترشيحات (دائمة)
أ.د. عبلة عبد الحميد بخاري	(5)		
		الاسم	المنصب
		أستاذة دكتور عبلة عبد الحميد بخاري	رئيسة اللجنة
		الدكتورة ندى عمر علي العولقي	نائبة الرئيسة
		أستاذة دكتور سمر محمد عمر السقاف	عضو مجلس إدارة
		الدكتورة نجاة حسين إبراهيم عقاب	عضو جمعية عمومية
		الأستاذة روان غنيم خلف العساف	عضو مستقل

سجل الحضور للإجتماعات

وسائل تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان

المادة الثانية: تقييم أداء مجلس الإدارة

1-2 تعتمد الجمعية على ثلاث نماذج لتقييم أداء المجلس وفق التالي:

- نموذج تقييم أداء المجلس ككل.
- نموذج تقييم رئيسة المجلس لجميع عضوات المجلس.
- نموذج تقييم أعضاء المجلس لرئيسة الجمعية.

تقييم أداء مجلس الإدارة:

يجب على رئيس المجلس وباقي أعضائه مراعاة العناصر التالية، وكذلك العضو المعني يجب أن يطلب منه تقييم نفسه، استناداً إلى الأسئلة التالية:

- مدى جودة استعدادهم وجاهزية معلوماتهم لحضور اجتماعات المجلس.
- هل كان حضور العضوة مجدي وفعال في إثراء مناقشات الجلسات.
- هل يبذلون استعدادهم لتكريس الوقت والجهد لفهم الجمعية وأعمالها والاستعداد للمشاركة في الأحداث خارج الجمعية، مثل الزيارات الخارجية والزيارات الميدانية.
- ما نوعية وقيمة إسهاماتهم في اجتماعات المجلس؟
- كيف ساهموا في تطوير استراتيجية الجمعية وأسلوب إدارتها للمخاطر؟
- كيف نجحوا في استخدام معرفتهم وخبراتهم للتأثير في كيفية النظر في استراتيجية الجمعية.
- و. مدى فاعلية ونجاح علاقاتهم مع أقرانهم أعضاء المجلس وفريق العمل التنفيذي في الجمعية أداؤهم وتصرفاتهم الفعالة المتبادلة والاحترام داخل المجلس.
- مدى نشاطهم ونجاحهم في تحديث معرفتهم ومهاراتهم؟ وهل هم - حتى تاريخه - مطلعين على:
- 1. آخر التطورات والمستجدات في مجالات مثل إطار حوكمة الجمعية وتقارير السلامة المالية.
- 2. مستجدات مجال القطاع غير الربحي والعمل الخيري والتنموي.

المادة الرابعة: شرح النماذج :

النموذج رقم (1) تقييم أداء المجلس ككل:

يتضمن النموذج (28) فقرة تعبر كل فقرة عن عناصر محددة ضمن أربع توجهات رئيسية . وهذه النموذج لا يعتبر- نهائي أو شامل – ويمكن تفصيل تلك الأسئلة وتعديلها بما يتناسب مع التغيرات التشريعية والسياسات والاحتياجات المتغيرة والظروف المستقبلية. تساعد إجابات الأسئلة والمناقشات حولها عضوات المجلس على تقييم الأداء والتعرف على كيفية تحسين بعض عناصر الأداء من خلال تعبئة النموذج من جميع عضوات المجلس عبر رابط الكتروني يساعد في الإجابة عن التساؤلات التالية:

- كيف كان أداء المجلس مقارنة بمستهدفات الأداء المتفق عليها في ميثاق المجلس.
- كيف ساهم المجلس في اختبار وتطوير الخطة الاستراتيجية للجمعية.
- كيف ساهم المجلس لضمان إدارة المخاطر بشكل قوي وفعال.
- ما مدى ملاءمة تخصصات وخبرات المجلس ولجانته لحاجة الجمعية.
- هل يملك المجلس التعددية اللازمة من المعارف والمهارات اللازمة لتحقيق أعلى مستويات الأداء الممكنة.
- هل يوظف المجلس العلاقات الداخلية والخارجية بشكل فعال لصالح الجمعية ومشاريعها.
- كيف استجاب المجلس لأي تحديات ومخاطر طرأت على الجمعية وهل تمكن من توقع حدوثها وإدارة الأزمات بشكل فعال.
- هل ساهم المجلس في تفعيل اختصاصاتها بموجب اللائحة الأساسية ونظام الجمعيات الأهلية بشكل صحيح ومناسب.
- ما مدى كفاءة المجلس في التواصل مع فريق العمل التنفيذي واستخدام آليات تواصل فعالة مع أعضاء الجمعية العمومية.
- هل المجلس ككل ملم بأحداث التطورات والمستجدات في البيئة التنظيمية والتشريعية للقطاع غير الربحي.

الجمعيات العمومية

م	نوع الجمعية	التاريخ	القرارات
1	جمعية العادية	2024 / 3 / 26 م	<p>1. الموافقة على اعتماد التقرير السنوي لعام 2023م وتقرير الأداء الاستراتيجي للعام 2023</p> <p>2. الموافقة على اعتماد القوائم المالية الختامية للجمعية لعام 2023م</p> <p>3. الموافقة على اعتماد الميزانية التقديرية للجمعية لعام 2024م.</p> <p>4. الموافقة على اعتماد الخطة التشغيلية لعام 2024. والموافقة على توصية قرار مجلس الإدارة لإعداد الخطة الاستراتيجية للجمعية الفيصلية للفترة القادمة 2025 - 2030 لمدة ست سنوات</p> <p>5. اعتماد مكتب شركة الرئيس وشريكه محاسبون ومراجعون قانونيون مراجع خارجي لمراجعة حسابات الجمعية لعام 2023 - 2024م</p> <p>6. الموافقة واعتماد اللجان المنبثقة والتشكيل واللوائح وميثاق اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة وهي (اللجنة التنفيذية - لجنة المراجعة الداخلية - لجنة المكافآت والترشيحات - لجنة تنمية الموارد المالية والاستثمار) والموافقة واعتماد فرق العمل واللجان التنظيمية المؤقتة التي تشكل للفعاليات والبرامج والأنشطة بموجب قرار مجلس الإدارة في الجلسة رقم (3) بتاريخ 2024 / 3 / 14 م.</p>
2	جمعية عادية وغير العادية	2024 / 6 / 25 م	<p><u>العادية</u></p> <p>1 - الموافقة على اعتماد أعضاء لجنة الانتخابات لعام 2025 - 2029م.</p> <p>2 - الموافقة على اعتماد خارطة الطريق للخطة الاستراتيجية لعام 2025 - 2030م.</p> <p>3 - الموافقة على تجديد أعضاء مجلس الإدارة للترشيح لعضوية المجلس والذين مر على عضويتهم أكثر من دورتين على التوالي والراغبين بالدخول لمرحلة الانتخابات لعام 2025 - 2029م.</p> <p><u>غير العادية</u></p> <p>1 - الموافقة على اعتماد وتعديل أهداف الجمعية الأساسية.</p> <p>2 - الموافقة على تحديث اللائحة الأساسية (المادة الرابعة)</p> <p>3 - الموافقة على اعتماد وتعديل في عضوية الطالب (المادة الثامن)</p>
3	جمعية عمومية العادية	2024/9/30 م	<p>1 - الموافقة على إعادة تشكيل مجلس الإدارة.</p> <p>2 - الموافقة على تجديد أعضاء مجلس الإدارة للترشيح لعضوية المجلس والذين مر على عضويتهم أكثر من دورتين على التوالي والراغبين بالدخول لمرحلة الانتخابات لعام 2025 - 2028م.</p>
4	جمعية عمومية العادية	2024/11/26 م	<p>1 - الموافقة على إنشاء جمعية أهلية بمسمى (الجمعية الأولى للتوحد بمنطقة مكة المكرمة) وعضوية الجمعية الفيصلية كمؤسس بالصفة الاعتبارية.</p>

الوظائف القيادية

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
فوزية عبدالرحمن الطاسان	المديرة العامة	مديرة الجمعية	ماجستير إدارة أعمال شهادة برنامج التدريب الدولي لتقييم التنمية	خبرة قيادية في إدارة المشاريع التنموية واعداد الدراسات الاقتصادية والاجتماعية وتصميم المبادرات النوعية
د. نزيهه محمد عثمان	مساعد المدير العام	نائبة المديرة العامة للتطوير والمتابعة	دكتورة في إدارة الأعمال وإدارة التخطيط الاستراتيجي	خبرة في إدارة المشاريع وإدارة التخطيط الاستراتيجي والمتابعة والتقييم
ايمان غازي عوض	نائبة المديرة العامة ومديرة وحدة الإسكان التنموي	مسؤولة تنمية الموارد	ماجستير إدارة الأعمال	خبرات إدارية - وخبرة في إدارة الحوكمة والمراجعة الداخلية وإدارة مشروع الإسكان التنموي
سمير عبدالله الدادي	سكرتيرة مجلس الادارة	سكرتيرة مديرة الجمعية	كفاءة وخبرة إدارة 30 عاماً	خبرة تنظيمية في سكرتيرة مجالس الإدارات والسكرتيرة التنفيذية
ليندا ابراهيم شاولي	المديرة المالية	رئيسة قسم المحاسبة	بكالوريوس محاسبة دبلوم المحاسب المحترف في المنظمات غير الربحية	خبرة في الاعمال المحاسبية والمالية وإعداد الموازنات والتقارير المالية والعروض المالية
مرفت أحمد محمود بخاري	مديرة إدارة الموارد البشرية	مسؤولة الموارد البشرية	بكالوريوس تاريخ وشهادات مهنية متخصصة في الموارد البشرية	خبرات إدارية وتنظيمية في إدارة الموارد البشرية
اماني وزير محمد علي	مديرة إدارة المشاريع	مدير مكلف في مركز سلسلة التراث السعودي	بكالوريوس في إدارة الأعمال - دبلوم في تكنولوجيا المعلومات - شهادة التكنولوجيا في تصميم الحرف اليدوية من المبادرة الوطنية السعودية للإبداع	خبرة في إدارة المشاريع والاستشارات الإدارية والحرفية.
مها سالم عبدالله القثمي	مديرة تنمية الموارد المالية والتسويق ومديرة الاتصال المؤسسي المكلفة	مسؤولة إدارة الفعاليات والمناسبات الترفيهية مركز العلاقات العامة والاعلام وتنمية الموارد	بكالوريوس آداب وعلوم إنسانية شهادات مهنية متخصصة في تنمية الموارد	خبرات إدارية واجتماعية وخبرة في تنمية الموارد وإدارة ملفات المنح التنموية وتدبير التمويل
غادة محمد قاسم فوقندي	مديرة مركز الأميرة حصة ومديرة إدارة التطوع	مساعد إداري - مسؤولة شؤون العضوات	بكالوريوس علم اجتماع	خبرات إدارية والاجتماعية وخبرة في تأسيس إدارة التطوع وفقاً لمعيار السعودي للتطوع

الوظائف القيادية

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
مها محمد أبو النجا	أخصائية اجتماعية أولى	أخصائية اجتماعية	ثانوية عامة خبرة اجتماعية	خبرات في البحث والدراسات الاجتماعية
نعيمه شكري بنجر	أخصائية اجتماعية أولى	أخصائية اجتماعية	بكالوريوس خدمة اجتماعية	خبرات في البحث والدراسات الاجتماعية وخبرة في ملف الإسكان التنموي
مرام عمر محمد قهوجي	رئيسة قسم المحاسبة	محاسبة	بكالوريوس في العلوم من كلية الاقتصاد والإدارة محاسبة – دبلوم المحاسب المحترف في المنظمات غير الربحية إدارة المشاريع التنموية	خبرة في الاعمال المحاسبية والمالية وإعداد الموازنات والتقارير المالية والعروض المالية
غاده محمد باقيس	مديرة مركز تقدم للتدريب والتأهيل	منسقة في قسم لتأهيل والتدريب	بكالوريوس اقتصاد مترلي	خبرات في مجال التعليم والحرف اليدوية
هبة طلال حمد العلياني	منسقة إدارة التخطيط الاستراتيجي	أمنية مخازن عامة	بكالوريوس في العلوم من كلية الاقتصاد والإدارة محاسبة – شهادة المحترف المعتمد في التنفيذ لرشيح للاستراتيجية من المعهد البريطاني لمؤشرات الأداء	خبرة محاسبية وإدارية وخبرة تنفيذية في التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي
سلطان عبدالرحمن المستحي	مدير بيت الحرفيين باملج	مدير تنفيذي	بكالوريوس دراسات إسلامية	مدير تنفيذي (جمعية التنمية الاهلية باملج - مؤسسة سلطان الاتصالات وتقنية المعلومات)، مسؤول قسم تطوير وتمكين الحرفيين والاسر المنتجة تنمية أملج، مؤسس مجموعة لحظات المرح الترفيهية
هتون حسين عبدالعزيز الصيدلاني	مسئولة وحدة المتابعة والتقييم وأخصائية الحوكمة	مديرة البرامج والابتكار	ماجستير علم النفس الجنائي	مديرة البرامج والابتكار (جمعية تطوير التدريب والاستشارات)، أخصائية تنمية مهارات الطفل بروائع المكتبات

النتائج المالية لعام 2024م

الفروقات المالية الجوهرية في نتائج أعمال الجمعية عن نتائج السنة السابقة

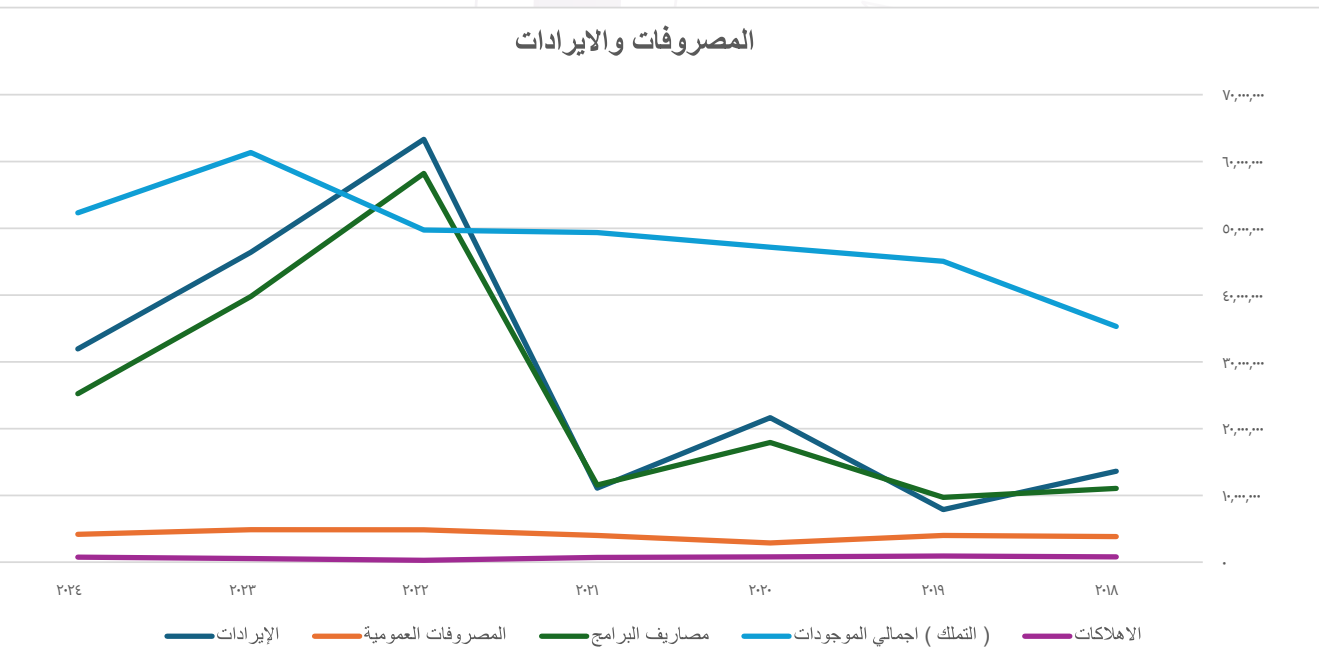
البيان	٢٠٢٣	٢٠٢٤	المؤشر	توضيح المؤشرات
الإيرادات السنوية	٤٦,٣٧٩,٥٤١	٣١,٩٣٨,٦٦٦	↓	
اعانة الوزارة - متضررين الازالة	١٩,١٨٨,٩٦٦	١١,١٦١,٠٣٣	↓	
نسبة اعانة الوزارة من الإيرادات	%٤١,٣٧	%٣٤,٩٥		
الإيرادات السنوية بعد حسم اعانة الوزارة للمتضررين	٢٦,٦٨٩,٥٣٥	٢٠,٧٧٧,٦٣٣		
المصروفات السنوية	٤٥,١٩٨,٥٠٩	٣٠,١٣٢,٠١٤	↓	
التبرعات المقيدة	٢٣,٨٣٥,٥١٤	١٥,٣٧٥,٤٨١	↓	انخفاض بنسبة ٣٥ %
نسبة التبرعات من الإيرادات	%٥١,٣٩	%٤٨,١٤		
الاشتراكات العضوية	٤١,٠٠٠	٤٦,٦٠٠	↑	ارتفاع بنسبة ١٤ %
نسبة الاشتراكات العضوية من الإيرادات	%٠,٠٩	%٠,١٥		
التبرعات النقدية غير المقيدة	٢٢,٥٤٢,٩٢٧	١٦,٢٩٦,١٣٢	↓	انخفاض بنسبة ٢٨ %
نسبة التبرعات النقدية من الإيرادات	%٤٨,٦١	%٥١,٠٢		
ايراد الزكاه	٩٥٨,٤٠٠	٩٠٦,٦٠٠	↓	انخفاض بنسبة ٥ %
نسبة الزكاه من الإيرادات	%٢,٠٧	%٢,٨٤		
مصاريف البرامج والأنشطة	٣٨,٧٩٩,٣٠٣	٢٥,١١٤,٧٦٦	↓	انخفاض بنسبة ٣٥ %
نسبة مصاريف البرامج والأنشطة من اجمالي المصروفات	%٨٥,٨٤	%٨٣,٣٥		
المصروفات العمومية والإدارية	٤,٨٥٧,٠٧٢	٤,١٦٦,٠٢٩	↓	انخفاض بنسبة ١٤ %
نسبة مصاريف العمومية الادارية من المصروفات	%١٠,٧٥	%١٣,٨٣		
الفائض	١,١٨١,٠٣٢	١,٨٠٦,٦٥٢	↑	ارتفاع في الفائض بنسبة ٥٣ %

نتائج أعمال الجمعية في السنوات المالية الخمس الأخيرة

جدول نتائج أعمال الجمعية للسنوات المالية (٢٠١٨ - ٢٠٢٤)

العام	الإيرادات	المصروفات العمومية	مصاريف البرامج	(التملك) اجمالي الموجودات	الاهلاكات	اجمالي المصروفات
٢٠١٨	١٣,٥٩٨,٥٨٣	٣,٨٣٠,٨١٦	١١,٠٣٠,٤٧٩	٣٥,٢٨٩,٨٨٧	٧٨٠,٧٤٠	١٥,٦٤٢,٠٣٥
٢٠١٩	٧,٨٧٠,١٣٣	٤,٠١٣,٢١٣	٩,٦٩٧,٤٤١	٤٥,٠٥١,٤٣٢	٩١٤,٦٧٧	١٤,٦٢٥,٣٣١
٢٠٢٠	٢١,٦٤٠,٥٤٢	٢,٨٧٥,٥٢٢	١٧,٩٠٩,١٨٠	٤٧,١٤٠,٧٢٨	٧٧٠,٣٧١	٢١,٥٥٥,٠٧٣
٢٠٢١	١١,٠٧٥,٤٢٨	٣,٩٨٢,٢٥٠	١١,٥٥٢,٢٦٢	٤٩,٣٣٦,٠٦٩	٧١٠,٩٥١	١٦,٢٤٥,٤٦٣
٢٠٢٢	٦٣,٣٠٨,٤٠٢	٤,٨٢١,٣٠٧	٥٨,٢٠٤,٩٨٣	٤٩,٧١٠,٤٥٤	٢٧٦,٩٤٦	٦٣,٣٠٣,٢٣٦
٢٠٢٣	٤٦,٣٧٩,٥٤١	٤,٨٥٧,٠٧٢	٣٩,٧٩١,٥٢٩	٦١,٣٣٥,٦١٥	٥٤٩,٩٠٨	٤٥,١٩٨,٥٠٩
٢٠٢٤	٣١,٩٣٨,٦٦٦	٤,١٦٦,٠٢٦	٢٥,٢٢٦,٦٤١	٥٢,٢٩٦,٦٠٢	٧٣٩,٣٤٧	٣٠,١٣٢,٠١٤

رسم بياني يوضح نتائج أعمال الجمعية خلال السنوات المالية الأخيرة



البرامج والأنشطة لعام 2024م

سجل البرامج والأنشطة لعام 2024


٦	أسم البرنامج	وصف البرنامج	مكان التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ	عدد المستفيدين			تاريخ بداية البرنامج	تاريخ نهاية البرنامج
					ذكور	إناث	الإجمالي		
1	برنامج البنك الأهلي للإنتاج الحرفي	برنامج هدف إلى تنفيذ دورات حرفية في مجالات مختلفة (الجتو، التطريز التراثي ، السعف المطور، الخوص، صناعة الصابون ، الخزز...) في مختلف مناطق ومحافظات المملكة (محافظة خيبر، منطقة عسير قرية رجال المع، منطقة الباحة محافظة المخاوه، منطقة مكة المكرمة، مدينة جدة، محافظة رابغ، مدينة حائل، منطقة جازان قرية عياش، مدينة نجران)	الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة- معهد تقدم للتأهيل والتدريب	10	228	238	7 يوليو 2024	19 ديسمبر 2024	
2	برامج تمكين ودورات لتأهيل الشباب والشابات لسوق العمل	برنامج يستهدف الشباب والشابات و الحرفيات و الأسر المنتجة من فئة محدودي الدخل والتعليم لتأهيلهم لسوق العمل وذلك من خلال الحاقهم بدورات متخصصة	مركز ارباد للتدريب بجدة	0	53	53	5 مايو 2024	2 يونيو 2024	
3	برامج التعليم العالي (سداد الرسوم الدراسية)	برنامج هدف إلى دعم الشباب و الشابات المتعسرين في تسديد الرسوم الدراسية للمراحل (الدبلوم العالي ، البكالوريوس) في تخصصات مختلفة (صحية ، إدارية، علوم الحاسب الآلي)	مركز التدريب العدلي	0	1	1	30 يوليو 2024	30 يوليو 2024	
4	برنامج مبادرة تطوع الحرفيات	دورات حرفية (مبادرة تطوع الحرفيات) من خلال معهد تقدم للتأهيل والتدريب	الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة	0	101	101	27 يناير 2024	12 ديسمبر 2024	
5	دورات مهنية وتأهيلية من خلال معهد تقدم للتأهيل والتدريب	دورات مهنية وتطويرية تأهيلهم لسوق العمل في مجالات مختلفة لفئات مختلفة	الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة	0	187	187	19 أبريل 2024	27 نوفمبر 2024	
6	مشاركات الحرفيات والأسر المنتجة في المعارض والبازارات	برنامج هدف لدعم الاسر المنتجة والحرفيات في المشاركات الخارجية في مختلف المناطق بالمملكة	بالتعاون مع العديد من الجهات لتوفير فرص لمشاركة الحرفيات بتسويق وبيع المنتجات الحرفية (معرض بازا الأسواق المتنقلة ايكيا ، زيارة مجلس الجمعيات الأهلية جده مركز التوحيد الأول ، مدارس النبلاء العالمية، مشاركة بتفعيل اليوم الوطني السعودي مول جده بارك ، مشاركة في الأسبوع الدولي للحرف اليدوية بنان2)	0	38	38	10-01-2024 22-2-2024 27-4-2024 19-4-2024 17-9-2024 18-9-2024 1-10-2024 21-10-2024	10-01-2024 22-2-2024 27-4-2024 19-4-2024 17-9-2024 18-9-2024 1-10-2024 21-10-2024	

٦	أسم البرنامج	وصف البرنامج	مكان التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ	عدد المستفيدين			تاريخ بداية البرنامج	تاريخ نهاية البرنامج
					ذكور	إناث	الإجمالي		
7	مبادرة ولاء الداعمين	من منطلق الأهداف الاستراتيجية للجمعية (بناء منظومة تسويق واتصال مؤسسي - تعزيز وتنوع مصادر الدخل) انطلقت مبادرة ولاء الداعمين لتعزيز العلاقة مع الداعمين والمانحين مما يساهم في زادة الإيرادات وذلك ينعكس على الوضع المالي ويحقق هدف من أهم أهداف الجمعية وهي تنوع مصادر الدخل ويكون من خلال : اعداد مصفوفة (العلاقة التاريخية) مع الداعمين -تصنيف الداعمين الى (داعم جديد -داعم مستمر- داعم مستهدف) والتعامل وفق الآلية المتبعة لجعل الداعم المستمر يساهم بشكل اكبر والداعم الجديد يصبح مستدام -التواصل مع الداعمين والمانحين بشكل مستمر واطلاعهم على برامج و أنشطة الجمعية والحالات الانسانية التي يتم مساعدتها عبر منصة احسان او متجر الجمعية وذلك يساعد في توطيد العلاقة مع الجهات المعنية	مدينة جدة	إدارة الاتصال المؤسسي	150	50	200	1/1/2024	12/30/2024
8	مبادرة بناء	سعيًا لخدمة فئة من الفئات المستفيدة لدى الجمعية الفيصلية (منظمات التمكين الاقتصادي الاجتماعي) يكون من خلال توظيف خبرة الجمعية الفيصلية وقدراتها في دعم ومساندة المنظمات الرسمية الناشئة مؤسسيا من خلال احتضان مراكز ومؤسسات العمل الخيري والاجتماعي وتوفير مقومات التأسيس والانطلاق لها حتى تستطيع البدء في أداء مهامها باستقلالية وأيضاً يتم إقامة الملتقيات واللقاءات اثر ائنة .	الجمعيات الخيرية والتعاونية	إدارة التخطيط الاستراتيجي	0	41	41	1/29/2024	12/25/2024
9	مبادرة ساعة إحسان	مبادرة نوعية مجتمعية بطابع مختلف من خلال التطوع بساعة هدف قضاء وقت مختلف مع فئة كبار السن من أسرار الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية، لقاء ساعة تطوع معهم لرعايتهم وتقديم التوعية لهم بقضاء احتياجاتهم في عدة مجالات (الصحية، الحكومية، النفسية، وغيرها) .	مدينة جدة	إدارة التطوع	0	20	20	10/1/2024	10/1/2024
10	مبادرة علمني (3)	تقديم دورات تدريبية وورش عمل في مختلف العلوم و المهارات لتساهم معاني تنمية شباب المجتمع علمياً وثقافياً واجتماعياً ورفع مستوى اداء المتطوعين، و سيتم التنفيذ من خلال مسارين : 1- مسارات إقامة ورش تأهيلية للجهات المتقدمة لجائزة تعزيز العمل التطوعي "الدورة الثانية" غير المؤهلة وتقديم التغذية الراجعة لتحسين مستوى المشاركين في التقديم للجائزة للعام المقبل. 2- مسارات إقامة ورش تأهيلية للمنظمات الناشئة ضمن مبادرة بناء للمساهمة في تحقيق الاهداف .	المسار الأول (جامعة دار الحكمة) - المسار الثاني (فندق فارسيس)	إدارة التطوع	27	55	82	4/21/2024	6/5/2024
11	وعي	لقاءات توعوية وتثقيفية متوافقة مع الأيام العالمية	مدينة جدة	مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	12	91	103	10/20/2024	11/25/2024

سجل البرامج والانشطة لعام 2024

٢	أسم البرنامج	وصف البرنامج	مكان التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ	عدد المستفيدين			تاريخ بداية البرنامج	تاريخ نهاية البرنامج
					ذكور	إناث	إجمالي		
12	أصدقاء دكان خيرية	تحسين الوضع المعيشي والاقتصادي للأسر المحتاجة مع توفير المستلزمات الغذائية والاساسية	مدينة جدة	مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	0	800	800	3/19/2024	3/19/2024
13	علاج	مشروع العمليات الجراحية للمحتاجين	مدينة جدة	مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	45	95	140	2/1/2024	12/12/2024
14	سداد	تقديم مساعدات مالية للأسر المحتاجة من فاقدي السند الأسري والمتعثرين في سداد فواتير الكهرباء أو الإيجارات السكنية، مع إعطاء الأولوية لمن تم إيقاف خدماتهم أو صدرت بحقهم أحكام قضائية بسبب تأخرهم في السداد.	مدينة جدة	مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	10	28	38	1/16/2024	12/31/2024
15	برنامج التكافل الاجتماعي - ذوي الاحتياجات الخاصة	يهدف الى تمكين المعاقين وأسره من خلال البرامج والأنشطة الاجتماعية الموجهة لتصميم برامج تمكين اقتصادي اجتماعي للمعاقين إضافة لبرنامج كفالة معاق وتنفيذ برامج وأنشطة اجتماعية صحية ترفيهية وثقافية مختلفة	مدينة جدة	مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	0	13	13	3/21/2024	3/21/2024
16	برنامج التكافل الاجتماعي - الأيتام	يهدف الى تمكين الأيتام وأبنائهم من خلال البرامج والأنشطة الاجتماعية الموجهة لدعم الروابط الأسرية إضافة الى برنامج كفالة يتيم ، وتصميم برامج تمكين اقتصادي اجتماعي للمرأة المعيلة إضافة لبرامج تمكين الأيتام وكفالتهم وتنفيذ برامج وأنشطة اجتماعية ترفيهية وثقافية مختلفة	مدينة جدة	مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	0	157	157	3/21/2024	3/21/2024
17	بركة الدار	هي مبادرة لكبار السن المستفيدين من خدمات الجمعية من خلال تقديم برامج ورحلات ترفيهيه وتوفير احتياجاتهم الصحية والتمهينية	مدينة جدة	مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	6	26	32	2/29/2024	6/1/2024
18	مبادرة غذاء	العمل وفق خطة تشغيلية تفصيلية خلال العام 2024 م تتضمن : اعداد خطة تسويقية لاستقطاب التبرعات من (المدارس - الافراد - الجهات) استقبال عروض أسعار من الجهات الموردة (مواد غذائية او ملابس وكسوة مدارس) - التعاقد مع الجهات الموردة المناسبة وفق اتفاقية ثلاثية مع منافذ - تحديث قوائم مستفيدي الجمعية - صرف البطاقات الالكترونية عبر رسائل الجوال للأسر المستفيد ويكون الصرف بشكل دوري خلال العام ووفق المواسم (رمضان - الدراسة - ...)	مدينة جدة	مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	6	794	800	1/30/2024	3/30/2024
19	مستشاري	تصميم برامج توعوية وتثقيفية بالتعاون مع الخبراء والمستشارين المتخصصين لجميع المستفيدين من خدمات الجمعية ومبادراتها	مدينة جدة	مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	19	90	109	5/20/2024	9-10-204

سجل جميع البرامج والانشطة لعام 2024م



2024

مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الإجتماعية

مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية

أحد أهم وأكبر مراكز الجمعية الفيصلية والذي أسس بتأسيسها عام 1396 هـ - 1976 م بهدف تحقيق التنمية الاجتماعية والصحية لفئات متعددة من المجتمع من خلال تلمس احتياجاتهم والسعي لتلبيتها بالبرامج والمشاريع التنموية المختلفة.

أن نكون مركزاً رائداً في تقديم خدمات تنموية متميزة للأسرة

الرؤية

المساهمة في تنمية المجتمع المحلي من خلال تقديم الخدمات الاجتماعية والصحية والثقافية والتأهيلية

الرسالة

المستفيدون

- ◆ الأسر الفقيرة و محدودة الدخل
- ◆ فاقدي السند الاسري و أسر السجناء
- ◆ (الشباب والشابات) معهد تقدم
- ◆ المرضى و ذوي الاحتياجات الخاصة



تأسس عام 1976م

مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية
Princess Hussa Bint Khaled Social Development Center

البرامج والمشاريع



برنامج الصرف العيني والمالي

المستفيدين من خدمات المركز
الإجمالي 1,825 مستفيد

برنامج سداد
الإجمالي 38 مستفيد

الكسوة المدرسية
الإجمالي 101 مستفيد بواقع فرد 170 مستفيد

قنوات التبرع الفعالة - الرقم الموحد
الإجمالي 34 قناة للتبرع

5095
الرقم الموحد

المستفيدين من صرف الزكاة
الإجمالي 1,668 مستفيد

شركة منافذ
البطاق الإلكترونية والتبرعات العينية
الإجمالي 1,716 مستفيد



شركة إيدكس - تفريج كربة
الإجمالي 21 مستفيد



برنامج الصرف العيني والمالي

الصرف المالي سداد

المساهمة في تسديد الإيجارات المتأخرة وفواتير الكهرباء،
لأسر المتعثرة في السداد من الفقراء ومحدودي الدخل

تبرع بـ أمان

متجر الفيصلية



الأيتام و ذوي الإحتياجات الخاصة

يهدف البرنامج إلى دمج أبنائنا الأيتام من خلال الرحلات الترفيهية و تقديم الكفالات المالية لتغطية إحتياجاتهم و الإطمئنان على المعاقين المكفولين لدى الجمعية ومعرفة إحتياجاتهم الصحية.

354 يتيم
كفالة يتيم

13 معاق
كفالة معاق

إجمالي الكفالات
أيتام و ذوي إحتياجات خاصة 367

مبادرة علاج

تهدف لتقديم المساعدات الطبية و العلاجية
لمرضي ذوي الدخل المحدود.

الشراكات و الإتفاقيات

مبادرة يبصرون
الإجمالي 45 مريض



138 مريض



◆ إجمالي عدد المساعدات الصحية

◆ إجمالي عدد المستفيدين من تبرعات المستلزمات الطبية

مبادرة وعي

تهدف إلى تقديم توعية صحية لمستفيدي مركز الأميرة حصة من خلال تقديم محاضرات و ورش عمل تدريبية توعوية متنوعة ومبتكرة.



- ◆ الشهر العالمي للزهايمر
- ◆ اليوم العالمي للسرطان وسرطان الاطفال
- ◆ اليوم العالمي لسرطان الثدي
- ◆ الشهر العالمي للتوعية بالقولون العصبي
- ◆ اليوم العالمي لداء السكري
- ◆ اليوم العالمي للسمنة
- ◆ اليوم العالمي للقلب
- ◆ العناية بالإسنان لمرضى السكري

البرامج والأنشطة

مبادرة بركة الدار

تقدم لكبار السن عدة برامج مختلفة (صحية ، ترفيهية، توعوية ، استشارات قانونية) بما يتناسب مع احتياجاتهم الحقيقية

مبادرة مستشاري

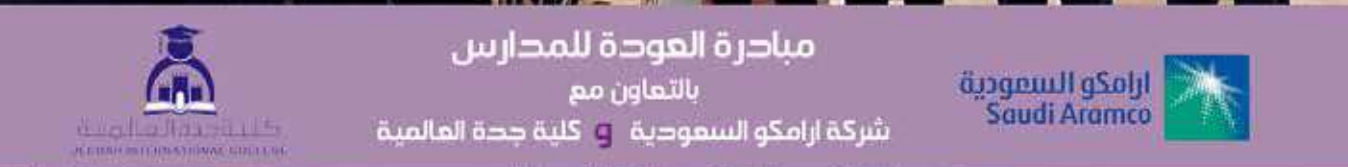
تقديم جلسات استشارات قانونية فردية للمستفيدين وورش في التواصل الاسري التي تحسن من جودة الحياة



- ◆ زيارة أبناء الفيصلية الى جدة التاريخية
- ◆ تفعيل اليوم العالمي للشباب بزيارة وقف داركم
- ◆ احتفالات العودة للمدارس
- ◆ اليوم العالمي للشباب لبرنامج التوستانترز
- ◆ احتفال اليوم الوطني لأبناء مركز الاميرة حصة

- ◆ احتفال كبار السن في منزل احدك عضوات المركز
- ◆ تفعيل اليوم العالمي للمرأة بالتعاون مع شركة سيفورا
- ◆ زيارة العيد في منزل احدك عضوات الجمعية
- ◆ حضور ابناء الفيصلية سباق الفورميلا
- ◆ رحلة أبناء الفيصلية الى موفي سينما





البرامج والأنشطة

تمكين مستلزم



مبادرة العودة للمدارس

بالتعاون مع

شركة أرامكو السعودية و كلية جدة العالمية

أرامكو السعودية
Saudi Aramco





2024

وحدة الإسكان التنموي



تأسست وحدة الإسكان التنموي بالجمعية الفيصلية

بعد توقيع اتفاقية تعاون بين الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية و وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان بتاريخ 20/11/2018 بهدف توفير مساكن مناسبة للمحتاجين غير القادرين على الاستفادة من البرامج التمويلية المطروحة وذلك بتوفير وحدات سكنية بعقد الانتفاع للأسر المستحقة والأشد حاجة في المجتمع من المشمولين برعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المسجلين في بوابة الدعم السكني 23 أبريل 2020م بعد الاتفاقية التي تمت مع شركة ركين للاستشارات وبناء القدرات المؤسسية لجمعيات الإسكان التنموي وبدعم من وزارة الإسكان.



تأسس عام 2018

وحدة الإسكان التنموي

الرؤية

نسعى نحو تقديم حلول إسكانية وتنموية مستدامة لتمكين الأسر الأشد حاجة اقتصادياً واجتماعياً.

الرسالة

تقديم الخدمات الاسكانية بالشراكة مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان للأسر الأشد حاجة وذلك بالشراكة مع مختلف القطاعات في المجتمع لتحقيق التمكين الاجتماعي الاقتصادي المستدام

المستفيدون

- ◆ الأسر الفقيرة ومحدودة الدخل
- ◆ ذوي الإحتياجات الخاصة
- ◆ أسر السجناء
- ◆ أسر المنازل الآيلة للسقوط
- ◆ الأرامل والمطلقات
- ◆ الأيتام
- ◆ المرضى
- ◆ الأسر المنتقلة من الأحياء العشوائية المزلة



أهم إحصائيات وحدة الإسكان

5,100

إجمالي عدد الافراد



1,031

إجمالي المنتفعين بالوحدات السكنية
المنتهية بالتمليك



86
جود
الإسكان

منصة جود

58
عقار

عقار

198
فيلا

فيلا



مشروع الأسر المنتقلة من الأحياء العشوائية



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

مشروع تسكين الأسر المنتقلة من الأحياء العشوائية التي
تم إزالتها ومعرفة إحتياجاتهم الصحية

1,449 مستفيد تم خدمتهم

725 بحث مكثي وتحقق ميداني

إحصائيات المستفيدين- للسنة الثالثة

1 فئة الضمانين 1,048 مستفيد

2 فئة غير ضماني - مالك 360 مستفيد

الوحدات السكنية

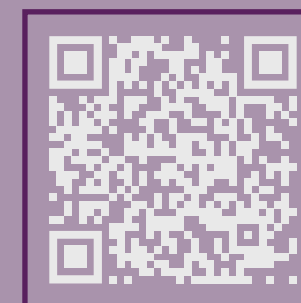


2024

معهد تقدم

للتأهيل والتدريب المهني والتقني

فيلم تعريف



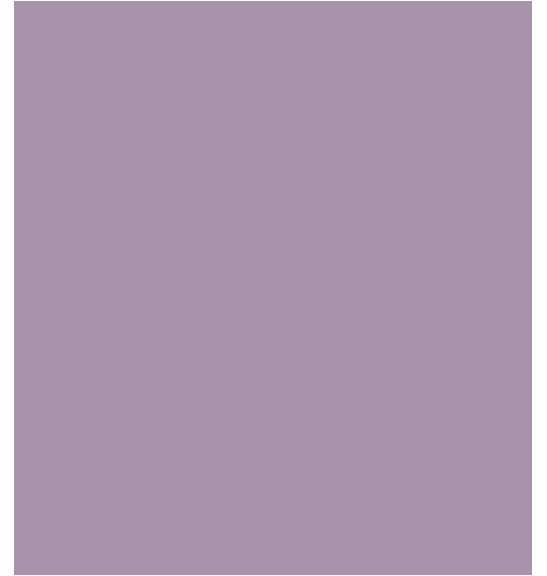
إضغط على الكود

معهد تقدم للتأهيل والتدريب المهني والتقني

تأسس معهد تقدم عام 2008 م بهدف الارتقاء بمستوى الشباب والشابات من الأسر المسجلين بمركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية وسيدات الأسر المنتجة ومحدودي الدخل والحرفيات من الناحية الثقافية والاجتماعية والاقتصادية، وذلك لتحقيق التنمية المستدامة من خلال التأهيل والتدريب بالإضافة إلى الحد من انتشار الفقر والبطالة بالحقهم ببرامج تأهيلية و دورات ودبلومات تعليمية وحرفية تخدم سوق العمل وقد اخرج المعهد كفاءات ادارية وحرفية من المدربين الذين تم إعتمادهم على مستوى المملكة.

الفئات المستهدفة

- الشباب و الشابات
- ذوي الإحتياجات الخاصة
- محدودي التعليم
- الأرامل والمطلقات
- الأسر المنتجة
- الحرفيات



تأسس عام 2008

تصميم برامج تدريبية متطورة
تتناسب مع متطلبات سوق العمل و التسويق لها

البرامج والدورات

618

اجمالي المستفيدين

برنامج الدورات الحرفية و التأهيلية



برنامج التمكين للشباب والشابات



المنح التعليمية



اتفاقية البنك الأهلي لإنتاج الحرفي

إختيار الجمعية الفيصلية من بين 100 جمعية في المملكة وللعام الثالث على التوالي لتكون المشرفة على الدورات الحرفية من خلال برنامج تقدم وإشراف هيئة التراث

المناطق لعام 2024م

محافظة خيبر-منطقة عسير قرية رجال المع- منطقة الباحة
محافظة المخاوه- منطقة مكة المكرمة - مدينة جدة - محافظة
رابغ - مدينة حائل - منطقة جازان قرية عياش- مدينة نجران
وبالتعاون مع العديد من الجهات الحكومية و الأهلية في هذه المناطق
(فرع وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية بخيبر - جمعية البر
الخيرية بمحافظة خيبر -جمعية التنمية الاهلية برجال المع - غرفة مكة
المكرمة - جمعية التنمية الاهلية بعياش-جمعية عزم لاسر المتعافين
من الإدمان بنجران) فرع وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية
بمحافظة رابغ - مركز التوحد الاول بجدة

16

اجمالي عدد الدورات

238

اجمالي عدد المتدربات

9

مدن ومحافظة

دورات حرفيه ومهنية وتأهيليه من خلال معهد تقدم للتأهيل والتدريب

من ضمنها :

- ◆ ورشة عمل الحتو
- ◆ ورشة عمل السبح
- ◆ ورشة عمل الديكوباج
- ◆ ورشة عمل صناعة المكرومية
- ◆ ورشة عمل خياطة الحقائق وتشطيبها بجودة عالية
- ◆ دورة تسعير المنتجات
- ◆ لقاء تعريفى بمنتجات بنك التنمية الإجتماعية



274

اجمالي عدد المستفيدين

برنامج التمكين للشباب والشابات

برامج التأهيل لسوق العمل

برنامج يستهدف الشباب و الحرفيات والأسر المنتجة من فئة محدودي الدخل والتعليم لتأهيلهم لسوق العمل وذلك من خلال إلحاقهم بدورات متخصصة من خلال جهات داعمة (وقف بغلف الظافر -معهد النماء المهني-مركز هايتايل- المعهد الملكي للفنون التقليدية -مبادرة هارون - جمعية الامير ماجد - مركز أرياد للتدريب) وفي مجالات مختلفة

من ضمنها :

- ◆ دورة مهارات تصفيف الشعر
- ◆ دورة مهارات المكياج والتجميل
- ◆ دورة تدريب المدربين
- ◆ دورة مهارات الحرف اليدوية
- ◆ التصميم الرقمي للمجوهرات
- ◆ ورشة عمل عالم الزياء
- ◆ مشروع تطوع الحرفيين
- ◆ دورة فنون الطهي
- ◆ مبادرة متجري
- ◆ برامج المنح التعليمية وسداد الرسوم الدراسية

معهد أرياد للتدريب
Ariad training institute



68

اجمالي عدد المستفيدين

الأنشطة والمعارض

مشاركة الحرفيات الداخلية والخارجية

46

سيدة وحرفية

تشجيع الجمعية الفيصلية متمثلة بمعهد تقدم للتأهيل والتدريب الحرفيات على المشاركة في المعارض والملتقيات للتسويق لاعمالهن الوصول إلى عملاء جدد وزيادة دخلهم بهدف التمكين الاقتصادي والاجتماعي



برنامج تقدم المستقبل لشباب التوحد



الانشطة والمعارض

معرض خليجيات



معرض الاسبوع الدولي للحرف بنان





الانشطة والمعارض

مبادرة تعزيز المنتجات الحرفية السعودية في اليوم الوطني 94

الدورات التدريبية والتكريم





الدورات التدريبية

الحتو، الخوص، التطريز والخرز



قصص نجاح معهد تقدم



الحرفية فايزة فرحان

متدربات معهد تقدم من عام 2010م حصلت على العديد من الدورات الحرفية عملت لدى مركز سلسلة لعدة سنوات لديها مشاركات متعددة في المعارض و الأنشطة و من أهمها مشاركتها في معرض بنان 2 ومهرجان الوليمة السعودي لعدة حرف مختلفة والتدريب عليها للعام 2024م

قصص نجاح معهد تقدم



التطريز على جزء من ثوب العارضين المشاركين
في مهرجان كأس السعودية 2024

الحرفيه هديه الشهري



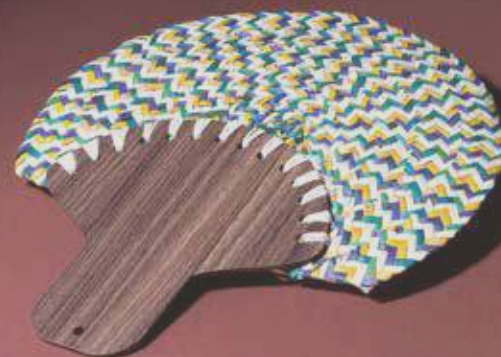
الحرفيه عهود الزهراني



توظيف منتجات الحتو على الحقائب
المشاركة في معرض بنان2 في واجهة الرياض



منتجات معهد تقدم





2024

التمكين الإقتصادي الإجتماعي



تعزير دور القطاع التعاوني والجمعيات التعاونية العاملة على تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتمكين الأفراد اقتصادياً واجتماعياً

وقعت الجمعية الفيصلية مذكرة تفاهم مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ الأربعاء، 1445/10/29 هـ الموافق 2024/5/8م مذكرة تفاهم تهدف إلى بناء علاقة استراتيجية بين الطرفين لتعزيز دور القطاع التعاوني في اقتصادي وتشجيع ثقافة القيم الإسلامية والهوية الوطنية والعمل على المشاريع التنموية وبرامج التمكين الاقتصادي الاجتماعي في مختلف مناطق المملكة وزيادة معدلات التوظيف واعداد وتنفيذ ونشر الوعي بثقافة القطاع التعاوني لإسهام في تحقيق المستهدفات الاستراتيجية المشتركة ودعم وتمكين أفراد المجتمع من خلال تقديم حزم من الخدمات، بالإضافة ال البرامج التدريبية والتأهيلية ومساعدتهم في الدخول إلى سوق العمل

إدارة وتشغيل الجمعية التعاونية الحرفية سليسلة بمنطقة مكة المكرمة للعام الثاني على التوالي

بهدف تمكين سليسلة لتكون مؤسسة فاعلة ذات ممارسات ناجحة ضمن مبادرة بناء لتأهيل المنظمات الناشئة وقعت الجمعية الفيصلية عقد إدارة وتشغيل الجمعية التعاونية الحرفية سليسلة بمنطقة مكة المكرمة يوم الأربعاء، 27 ذو الحجة الموافق 3 يوليو 2024م بمحافظة جدة. بمقر الجمعية التعاونية الحرفية سليسلة وذلك لتحقيق اهداف وطموحات المساهمين وإيجاد حلول إدارية ومالية لتجاوز تحديات التأسيس وتقديم الدعم المعرفي والإداري بما تملكه الجمعية من الخبرات العلمية والامكانيات البشرية والإدارية والفنية اللازمة لتنفيذ الاعمال والخدمات المطلوبة لعقد الإدارة والتشغيل

نشأت الجمعية التعاونية الحرفية "سليسلة" من قبل مؤسسين في عام 2018م، بهدف انشاء تنظيم متخصص ومستقل لتعزيز الهوية الوطنية والحفاظ على التراث السعودي الوطني. حيث تم تأسيس سليسلة كمركز في عام 2004م من قبل الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية في جدة لتصبح بعد ذلك كياناً مستقلاً ذو شخصية اعتبارية، وعلامة تجارية هامة معروفة في السعودية وبلدان الخليج العربي. وتتميز "سليسلة" عن باقي العلامات التجارية باستخدامها للتراث السعودي بأشكاله وأنواعه في تصاميمها، وتطويره في جميع منتجاتها الموسمية



الموقع الالكتروني



تأسيس وتشغيل الجمعية التعاونية الحرفية اليدوية نقش بمنطقة تبوك

قامت الجمعية الفيصلية بتأسيس الجمعية التعاونية الحرفية اليدوية نقش وذلك بموجب اتفاقية مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تتضمن تعزيز دور القطاع التعاوني والجمعيات التعاونية العاملة على تحقيق اهداف التنمية المستدامة وتمكين الافراد اقتصادياً واجتماعياً . تهدف جمعية نقش لدعم الحرفيين في منطقة تبوك وتعزيز التراث الثقافي حيث تسعى لتوفير بيئة محفزة للحرفيين لتطوير مهاراتهم وإبداعاتهم على نطاق واسع ونأمل في الحفاظ على التراث الثقافي المحلي وتعزيزه وتمكين الحرفيين من تحقيق دخل مستدام



الموقع الالكتروني



مبادرة تهدف لبناء قدرات المنظمات الناشئة مؤسسيا والتي تهدف لتحقيق أثر لمنظمات مؤسسية فاعلة ذات ممارسات ناجحة ومنها



لقاءات إثرائية للجمعيات التعاونية

4



ورش عمل نوعية ضمن ملتقى علمي 3

8



لقاءات إثرائية للجمعيات الناشئة

3



مبادرات الجمعية الفيصلية في مجال التمكين الإقتصادي الإجتماعي

وفق الخطة الإستراتيجية للجمعية فإننا نسعى لإستحداث مشروعات تنموية من خلال تقديم الحلول الابتكارية في التمكين الإقتصادي الإجتماعي والتي تعتمد على موارد كل منطقة وخبراتها ضمن منهجية إدارية وإقتصادية وإجتماعية تستهدف الشباب وتفتح فرص إستثمارية لهم في مناطقهم (خاصة خارج المدن الكبرى) لأن العنصر البشري يعد من أهم الأصول التي تتعامل معها الجمعية بإعتباره رأس المال الحقيقي.



مشروع تبوك 2024

بيت الحرفيين في محطة تبوك

حصلت الجمعية ضمن منافسة لوزارة الثقافة على مشروع تشغيل وتطوير بيت الحرفين بمحطة تبوك بموجب الخطاب رقم P0/2022/00023 وتاريخ 1443/12/19 هـ .

وتم تعاقد وزارة الثقافة ممثلة بهيئة التراث مع الجمعية للعام الثاني على التوالي لعقد إدارة وتشغيل بيت الحرفين في تبوك المرحلة الثانية بتاريخ 2023/11/30 م

تأسيس وتطوير بيت الحرفيين في محطة تبوك بدعم من هيئة التراث وتشغيل الجمعية الفيصلية الخيرية بجدة، للتدريب على حرفة حياكة السدو وحرفة الخوص وحرفة الأزياء والتطريز، بالإضافة إلى ورش في ريادة الأعمال وحساب التكلفة والتسويق وحلول التغليف.

الهدف الرئيسي

تزويد القطاع السياحي وقطاع التجزئة بقيادات حرفية متمكنة ورفع جودة وكفاءة الصناعات الحرفية في منطقة تبوك.

الخدمات المقدمة

دورات تدريبية حرفية وريادة أعمال 

بيئة متخصصة للإنتاج والتمكين 

خدمات التصميم والتنفيذ للعينات 

متجر متخصص بمنتجات الحرفيين 

الرسالة



توفير بيئة محفزة للإنتاج وتسويق الهدايا تتسم
بالمسؤولية المهنية وداعمة للإقتصاد المحلي

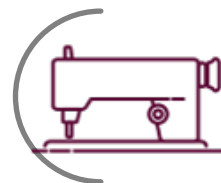
الرؤية



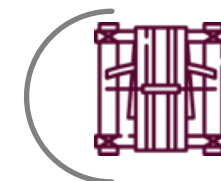
التدريب الحرفي الإبداعي الريادي في مجال صناعة
الهدايا التذكارية وتجارة التجزئة

الأقسام الرئيسية

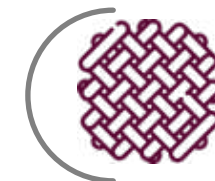
حرفة السدو



حرفة التطريز



حرفة الخوص



مجالات التدريب الحرفي

حرفة السدو



حرفة التطريز و الازياء



حرفة الخوص



مجالات تدريب ريادة الأعمال

حلول التغليف



حساب التكلفة



التسويق



ريادة الأعمال



أهم الإحصائيات لعام 2024 م

مشروع تبوك

45 حرفي وحرفية

12 دورة تدريبية

3 أنشطة داخلية وخارجية

2293 منتج حرفي

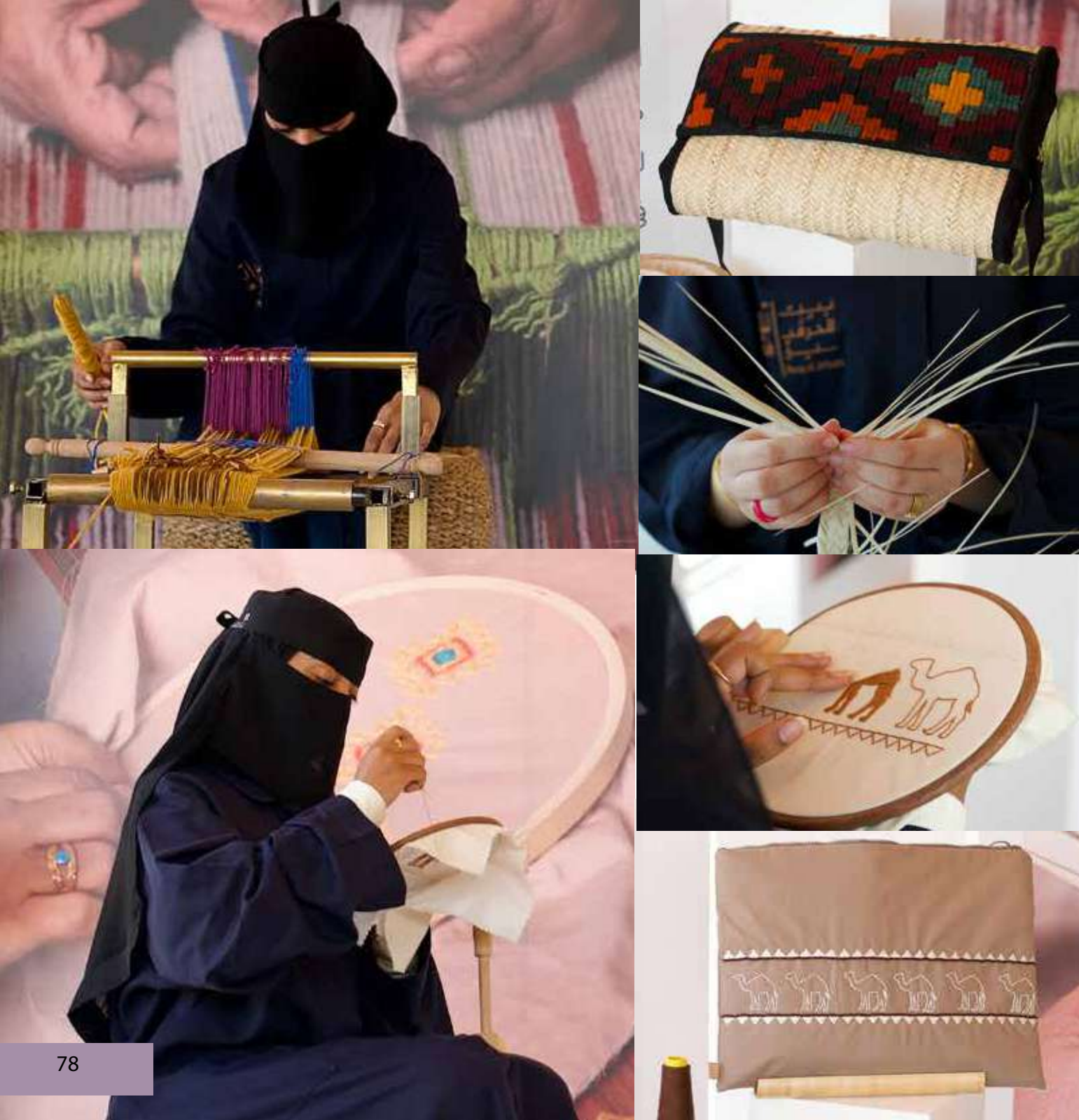


الأنشطة والمعارض

"حكي"

حكاية تراث الحرف اليدوية في بيوت الحرفيين بتبوك

تهدف هذه الفعالية إلى تسليط الضوء على التاريخ والتراث المتنوع لمنطقة تبوك بطرق ملهمة، حيث نسعى لتحفيز المشاركين على أخذ دور فعال في دعم فن الحرفيين. فنحن نسعى من خلال الأنشطة المقامة في هذه الفعالية لتشجيع المشاركين لاكتشاف ودعم بيت الحرفيين بتبوك والتعرف على إرث الحرف اليدوية في تبوك في مجال السدو، والسعف، والأزياء التقليدية والتطريز







الانشطة والمعارض

معرض بنان 2024





الأنشطة والمعارض

معرض أصالة

وفد من الامارة



الانشطة والمعارض

مقتطفات من الزيارات

هيئة تطوير محمية
الامير محمد بن سلمان



وزير الحج والعمرة
د. توفيق بن فوزان الربيعة



أمانة منطقة تبوك



الورش التدريبية



المنتجات

مجموعة زهرة تبوك



مجموعة الابل



مجموعة نقوش الشمال



مشروع أملج 2024

بيت الحرفيين في محافظة أملج

حصلت الجمعية ضمن منافسة لوزارة الثقافة على مشروع تشغيل وتطوير بيت الحرفيين بمحافظة أملج بموجب الخطاب رقم PO/2022/00806 بتاريخ 2022/10/26 هـ .

تأسيس وتطوير بيت الحرفيين في محافظة أملج بدعم من هيئة التراث وتشغيل الجمعية الفيصلية الخيرية بجدة، للتدريب على حرفة الصدفيات وإنتاجها، بالإضافة إلى ورش في التصميم والإنتاج الحرفي.

الهدف الرئيسي

تزويد القطاع السياحي وقطاع التجزئة بقيادات حرفية متمكنة ورفع جودة وكفاءة الصناعات الحرفية في محافظة أملج.

الأقسام الرئيسية



مجالات التدريب الحرفي



مجالات تدريب ريادة الأعمال



أهم الإحصائيات لعام 2024 م

مشروع أملج

30 حرفي وحرفية

10 دورة تدريبية

3 أنشطة داخلية وخارجية

3005 منتج حرفي



الانشطة والمعارض

حكاية بيت الحرفيين بأملج



تمت إقامة النشاط لبيت الحرفيين بمحافظة أملج، بحضور سعادة المحافظ نايف المريخي، حيث هدف النشاط إلى تعريف سكان المحافظة ببيت الحرفيين بأملج والفرص الرائعة التي يوفرها للشباب في القطاع الحرفي والتراثي، مع التركيز على أهمية نشر ثقافة الحرف اليدوية وإعادة إحيائها بشكل مبتكر وحديث، مما يساهم في تعزيز التفاعل الاجتماعي والترابط الثقافي في المنطقة.

لم تقتصر الفعالية على دعم الحرفيين وحسب، بل تضمنت أنشطة أخرى كمنطقة عرض حكاية بيت الحرفيين بأملج، ممر معرض صور لعرض مقتطفات من رحلة الحرفيين التدريبية والعملية، بالإضافة إلى منطقة مجسم جزيل، المجسم التفاعلي الذي يخلق تجربة ممتعة وفريدة لا تنسى.





الانشطة والمعارض

معرض بنان 2024



هيئة التطوير و بلدية أملج

فريق رواد كشافة ينبع

"منتجع" ديزرت روك
شركة البحر الاحمر

الانشطة والمعارض

مقتطفات من الزيارات

الورش التدريبية



ورشة طور .. نحو إنتاج واعد



الورشة التصميمية



المنتجات



مجموعة نخلة أملج



مجموعة نافذة أملج





2024
التطوع

إحصائيات التطوع

عدد فرص المستوى الاحترافي
لعام 2024معدد فرص المستوى المهاري
لعام 2024م

عدد فرص المستوى العام
لعام 2024م



إجمالي العائد الاقتصادي
لعام 2024م

إجمالي عدد المتطوعين

2024  منطقة 41078

2023  متطوع 3.457

2022  متطوع 2,892

2021  2.295 متطوع



الأنشطة و البرامج

الفرص التطوعية

الفرص التطوعية الاحترافية التي نفذت في الجمعية الفيصلية بعدة مسارات (تثقيفية مالية / تثقيفية صحية نفسية / استشارية تدريبية) بتفعيل الايام العالمية



254 فرصة
عدد فرص المستوى الاحترافي
لعام 2024م

مقتطفات من الفرح التطوعية لجمعية الفيصلية لعام 2024م

مبادرة ساعة احسان



مبادرة العودة للمدارس



رحلة لابناء الفيصلية



مبادرة ديوانية الاعضاء



مبادرة هدية الحاج



تكریم الجمعية الفیصلیة فی ملتقى التطوع الثانی جدة
تحت شعار نحو مليون متطوع



مشاركة الجمعية الفیصلیة ممثلة بإدارة التطوع
فی ملتقى رواق الخبراء لتفعيل العمل التطوعي الاحترافي



مبادرة علمني 3

البرنامج التدريبي النوعي للمتطوعين



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



مبادرة علمني



إضغط على الكود

مبادرة علمني 3

البرنامج التدريب النوعي للمتطوعين
وتأهيل المنظمات الناشئة

استكمالاً لاهداف وتوصيات "جائزة تعزيز" لافضل مبادرة تطوعية للعمل التطوعي " الدورة الثانية 2023 " والتي نظمتها الجمعية الفيصلية على مستوى منطقة مكة المكرمة بهدف تشجيع وتمكين العمل التطوعي في المملكة العربية السعودية بما يتوافق مع الرؤية الوطنية 2030. للوصول لمليون متطوع

تنظم الجمعية ضمن الاهداف الاستراتيجية لـ مبادرة علمني (3) ومبادرة بناء لتأهيل المنظمات الناشئة مؤسسياً لتكون منظمات مؤسسية فاعلة ذات ممارسة ناجحة وتهدف لتحقيق الاحترافية في العمل التطوعي إضافة الى تقديم التغذية الراجعة للمشاركين بجائزة تعزيز والذين لم يستوفوا معايير وشروط التقديم ولم يحالفهم الحظ للفوز بالجائزة وايضاً بهدف رفع مستوى أداء ملاك المبادرات التطوعية وتبادل الخبرات وتشجيع افراد المجتمع على أهمية العمل التطوعي والمساهمة في تنمية المجتمع علمياً وثقافياً واجتماعياً



المسار الاول

بدعم ورعاية



جامعة دار الحكمة

غدان
Ghadan

المسار الثاني

بدعم ورعاية

ROSEWOOD
JEDDAH

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation

احصائيات مبادرة علمني (3) لعام 2024م

الفئات

الافراد - الفرق التطوعية -الجهات الحكومية والقطاع غير الربحي -المنظمات الناشئة - طالبات جامعة دار الحكمة - عضوات وأبناء الفيصلية

82
متدرب ومتدربة



8
منظمة ناشئة



14
خبير ومستشار



196
الساعات التطوعية



9
الورش التدريبية



7
ايام البرنامج



المسار الاول - مبادرة علمني3

أقيم البرنامج التدريبي النوعي "المسار الاول" ضمن مبادرة "علمني 3"، برعاية جامعة دار الحكمة وشركة غدن لتقديم الاستشارات وبناء القدرات، مستهدفًا تأهيل المتطوعين وتعزيز مهاراتهم في مجالات متعددة. امتد البرنامج لمدة أربعة أيام متواصلة، من 21 إلى 24 أبريل 2024م، وتضمن ثلاث ورش تدريبية متخصصة، أقيمت يوميًا من الساعة 4:00 عصرًا حتى 9:00 مساءً في جامعة دار الحكمة. ويأتي هذا البرنامج في إطار الجهود المبذولة لتطوير قدرات المتطوعين ورفع كفاءتهم، من خلال تزويدهم بالمعرفة والادوات اللازمة لاداء دورهم المجتمعي بفاعلية، مما يساهم في تعزيز ثقافة العطاء والتنمية المستدامة. وساهم البرنامج في تطوير مهارات المتطوعين وتعزيز جاهزيتهم للمشاركة بفعالية في مختلف المبادرات المجتمعية، وذلك في إطار التزام الجامعة بدعم العمل التطوعي وتنمية القدرات الشبابية

دورة
تصميم المبادرات التطوعية

الساعة 9:00 - 5:00 مساءً
يومين 2024/4/21 - 2024/4/22

أ. عبدالرحمن موسى

يهدف الورشة الى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتصميم مبادرات تطوعية مؤثرة ومستدامة، مع التركيز على فهم الاحتياجات المجتمعية، ووضع خطط فعالة، وابتكار حلول إبداعية تعزز الاثر الايجابي للعمل التطوعي.

دورة
ادارة تنفيذ المبادرات ومتابعتها

الساعة 9:00 - 5:00 مساءً
يوم واحد 2024/4/23

أ. حاتم الخبشي

يهدف الورشة الى تزويد المشاركين بالمهارات والادوات اللازمة لإدارة تنفيذ المبادرات التطوعية بفعالية، ومتابعة أثرها لضمان تحقيق الاهداف المرجوة.

دورة
التسويق للمبادرات وادارة الشراكات

الساعة 8:00 - 5:00 مساءً
يوم واحد 2024/4/24

أ. أصيل السعدي

يهدف الورشة الى تعليم أساسيات تصوير المبادرات التطوعية بطريقة احترافية، وتعزيز مهارات إدارة الشراكات لضمان التغطية الإعلامية الفعالة وبناء علاقات مستدامة لدعم المبادرات.

المسار الثاني- مبادرة علمني3

اختتمت مبادرة "علمني 3" فعاليات المسار الثاني من البرنامج التدريبي النوعي للمتطوعين، الذي أقيم برعاية مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية . استهدف البرنامج تطوير مهارات المتطوعين وتمكينهم من أداء أدوارهم المجتمعية بفاعلية، من خلال سلسلة من الورش التدريبية المتخصصة. حيث امتد البرنامج لمدة ثلاثة أيام متواصلة، من 3 إلى 4 يونيو 2024م، متضمناً خمس ورش تدريبية مكثفة، أقيمت يوميًا من الساعة 4:00 عصرًا حتى 9:00 مساءً في فندق نارسييس- جدة



دورة
كيف تبني خطتك التشغيلية

م. سعد القرشي

الساعة 4:30 - 6:30 مساءً

تهدف من الورشة الى تمكين المشاركين من إعداد خطط تشغيلية واضحة وقابلة للتنفيذ مع تحديد الاهداف والاستراتيجيات لضمان تحقيق النتائج بكفاءة.



دورة
التطوع الاحترافي المؤسسي

م. متعب المالكي

الساعة 7:00 - 9:00 مساءً

تهدف من الورشة الى تعزيز مفهوم العمل التطوعي المنظم داخل المؤسسات، تمكين المشاركين من تطبيق أفضل الممارسات لإدارة الفرق التطوعية بكفاءة كما تسهم في تطوير مهارات التخطيط والتنسيق لضمان الاستدامة الأثر التطوعي.



دورة
اساسيات في القيادة والتأثير

م. كامل السعاتي

الساعة 4:30 - 6:30 مساءً

تهدف من الورشة الى تمكين المشاركين من فهم مبادئ القيادة الفعالة لتنمية مهاراتهم في التأثير الإيجابي واتخاذ القرارات بثقة وكفاءة.



دورة الإبداع والابتكار
للمشاريع التنموية

م. أنس القاضي

الساعة 4:30 - 6:30 مساءً

تهدف من الورشة الى تمكين المشاركين من تطوير أفكار إبداعية مبتكرة لتحسين وتطوير المشاريع التنموية كما تركز على تطبيق تقنيات الابتكار لتحفيز النمو الاجتماعي والاقتصادي وتهدف الدورة أيضا إلى تعزيز القدرة على تحويل الأفكار إلى حلول عملية وفعالة.



دورة الإستدامة المالية
في القطاع غير الربحي

م. صالح الزهراني

الساعة 7:00 - 9:00 مساءً

تهدف من الورشة الى تمكين المنظمات من تطوير استراتيجيات مالية تضمن استمراريته ونموها ،كما تسلط الضوء، على أساليب تنويع مصادر الدخل وإدارة الموارد بفاعلية لتحقيق أثر مستدام.

ختاماً - مبادرة علمني3



د. خالد السريحي

جلسات حوارية
يديرها الدكتور خالد بن عبد الله السريحي

الساعة 8:00 مساءً



مبادرة علمني3

البرنامج التدريبي النوعي للمتطوعين

تهدف الجلسات الحوارية لمبادرة "علمني" التي تستضيف نخبة من المستشارين والخبراء في مجالاتهم المختلفة إلى توفير منصة تفاعلية للمشاركين للتعلم من خبرات المختصين كما تهدف إلى تعزيز تبادل المعرفة وتمكين المشاركين من طرح الأسئلة والحصول على إجابات قيمة تساهم في تطوير مهاراتهم وفهمهم العميق للمواضيع المطروحة.

ضيوف الجلسة الحوارية



م. صالح الزهراني



د. رياض العيبان



أ. مفرح السريحي



م. سعد القرشي



م. كامل السعدي



م. أنس القاضي



م. متعب المالكي



أ. عبد الرحمن موسى



أ. حاتم الخبشي



أ. أسيل السعدي

المسار الاول



المسار الثاني



شركائنا في النجاح

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



المنصة الوطنية
للعمل التطوعي



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



غدان
Ghadan



NeoCare



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation



ارامكو السعودية
Saudi Aramco



جامعة دار الحكمة



البيتك

فريق هتان
HAṬAN TEAM





2024

الملف الإعلامي

النشرات الإخبارية

صدى الفيصلية 2024 م



الإصدار الرابع



الإصدار الثالث



الإصدار الثاني



الإصدار الاول

مقتطفات من الأخبار الصحفية



نتائج منصات التواصل الاجتماعي

25,149 ألف متابع



الفصلية

نحو تمكين مستدام



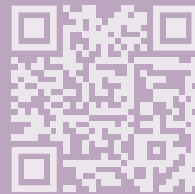
SA2480000-314608010238062



SA80100000-10403939000102



تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 19



www.alfaisalya.org

@alfaisalya



@alfaisalyaorg



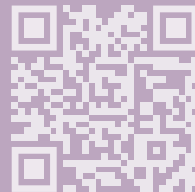
ملحق التقرير السنوي لعام 2024م

بموجب نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (61) وتاريخ 18/2/1437هـ المصادق عليه بالمرسوم الملكي رقم (م/8) وتاريخ 19/2/1437هـ، ولأحته التنفيذية الصادرة بالقرار الوزاري رقم (73739) وتاريخ 11/6/1437هـ، والمعدلة بموجب قرار رقم (ق/5/2023) وتاريخ 19/3/1445هـ. وما نصت عليه المادة الرابعة والستون من اللائحة الأساسية أن يتضمن التقرير السنوي البنود التالية وبناء على ما تمّ خلال عام 2024م فإن الجمعية تفصح عن ما يلي:

- لا يوجد أحكام تعذر تطبيقها في النظام، واللائحة، والقواعد، واللائحة الأساسية.
- لم تصرف الجمعية مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها.
- لم تتعرض الجمعية لأي حكم قضائي، أو قرار تنفيذي، أو قرار إداري، أو عقوبة، أو جزاء، أو تدير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض من المركز أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.
- لا يوجد أعمال أو عقود فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الجمعية أو الموظفين القياديين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم .
- لا يوجد تحفظات على القوائم والتقارير المالية السنوية من قبل مراجع الحسابات.



تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 19



www.alfaisalya.org

@alfaisalya



@alfaisalyaorg

