

## الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة

AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY





# التقرير السنوي 2024

**الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة**

**AL FAISALYAH WOMEN WELFARE SOCIETY**



## أثُق بقدراتكم

إننا على ثقة بقدرات المواطن السعودي، ونعقد عليه،  
بعد الله، أملاً كبيراً في بناء وطنه، والشعور بالمسؤولية  
تجاهه، إن كل مواطن في بلادنا وكل جزء من أجزاء وطننا  
الغالي هو محل اهتمامي ورعايتي، ونتطلع إلى إسهام  
الجميع في خدمة الوطن.



خادم الحرمين الشريفين الملك

سُلَيْمَانْ بْنُ عَبْدِ الْعَزِيزِ الْسَّعُودِ



## نعتمد عليكم

نحتاج الى أنظمة متنية لتحفيز المساهمة في الأعمال الإنسانية وتوعية أفراد المجتمع بالقيمة المدحّفة من تبرعاتهم التي ستذهب في صالح العام والتنمية الاجتماعية، سنعتمد في المستقبل القريب على القطاع غير الربحي بصفته الشريك المساهم في التنمية التعليمية والصحية والبحثية

صاحب السمو القلبي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

# وطن طموح

## أهداف رؤية المملكة 2030 وأهداف الجمعية الفيصلية الاستراتيجية

### أهداف الرؤية

### أهداف الجمعية الفيصلية

تعزيز قيام الشركات  
بمسؤولياتها الاجتماعية

تعزيز العلاقات مع  
 أصحاب العمل  
الاسهام الفاعل في تحقيق  
رؤية 2030

زيادة مساهمة الاسر  
المنتجة في الاقتصاد

تحقيق التمكين  
الاقتصادي الاجتماعي

بناء وتعزيز القيم  
الجوهرية

دعم نمو القطاع غير  
الرئيسي

تأهيل المنظمات  
الناشرة مؤسسيًا  
تعزيز وتوزيع مصادر  
الدخل

زيادة مشاركة المرأة في  
سوق العمل

تأهيل الشباب والشابات  
لسوق العمل

تمكين العمل التطوعي

تمكين المنظمات غير  
الربحية من تحقيق أثر عميق

تحقيق الاستدامة  
المالية

الارتقاء بجودة الخدمات  
المقدمة للمواطنين

صناعة مبادرات  
نوعية مبتكرة  
بناء، بيئية عمل تقنية  
ومنتظورة

تحسين فاعلية وكفاءة منظومة  
الخدمات الاجتماعية

الارتقاء، بالكفاءة،  
التشغيلية



## العضوات المؤسسات

- ◆ **الاستاذة سيسيل ابراهيم رشدي**
- ◆ **السيدة شفيقة عبدالقادر الجزار**
- ◆ **الاستاذة فايزة ابراهيم الدباغ**
- ◆ **الاستاذة فريدة عبدالله الحسون**
- ◆ **السيدة فاطمة عبدالله السليمان**
- ◆ **السيدة هند صالح أسعد**
- ◆ **السيدة هدى عبدالعزيز باغفار**  
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
- ◆ **صاحبة السمو الملكي الأميرة مشاعل الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود**
- ◆ **السيدة حصة خالد الفضل**
- ◆ **السيدة دلال سليمان السليمان**
- ◆ **السيدة رقيبة إبراهيم بحيري**
- ◆ **السيدة سعاد أحمد الجفالي**
- ◆ **السيدة نبيلة محمد نور العطار**
- ◆ **السيدة نجلاء صالح أسعد**
- ◆ **الدكتورة نورة خالد السعد**

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

والصلوة والسلام على أفضـل خلق الله سيدنا وقـد وـتـنا مـحمد صـلـى الله عـلـيـه وـسـلـم وـعـلـى الـه وـصـحـبـه أـجـمـعـين

الحمد لله الذي علم بالقلم، علم الإنسان ماله يعلم، والصلوة والسلام الامان التامان على سيدنا وقـد وـتـنا وـقـائـدـنا وـقـرـةـ أـعـيـنـا مـحمد صـلـى الله عـلـيـه وـسـلـم وـعـلـى الـه وـصـحـبـه الـأـبـرـارـ وـمـنـ اـهـتـدـىـ بـهـدـيـهـ وـسـنـتـهـ إـلـىـ يـوـمـ الدـيـنـ.

نختتم عـاـمـاـ حـافـلاـ بـالـعـطـاـ،ـ وـالـإنـجـازـ،ـ وـنـطـوـيـ صـفـحـةـ دـوـرـةـ اـنـتـخـابـيـةـ شـهـدـتـ الـكـثـيرـ مـنـ الـجـهـوـدـ الـمـخـلـصـةـ وـالـتـحـديـاتـ الـتـيـ وـجـهـنـاـهـاـ بـرـوحـ الـمـسـؤـلـيـةـ وـالـتـعـاـونـ.ـ إـنـ الـجـمـعـيـةـ الـفـيـصـلـيـةـ،ـ مـنـذـ تـأـسـيـسـهـاـ،ـ كـانـتـ وـلـاـ تـزـالـ نـمـوذـجـاـ لـلـعـمـلـ الـخـيـرـيـ وـالـاجـتـمـاعـيـ الـهـادـفـ،ـ مـسـتـنـدـةـ إـلـىـ رـؤـيـةـ وـاـضـحـةـ وـرـسـالـةـ سـامـيـةـ تـسـعـىـ إـلـىـ تـمـكـيـنـ الـمـجـتـمـعـ وـدـعـمـ الـفـئـاتـ الـأـكـثـرـ اـحـتـيـاجـاـ.

وـالـيـوـمـ،ـ وـنـحـنـ نـقـدـمـ التـفـرـيرـ السـنـوـيـ لـعـامـ 2024ـ،ـ نـقـفـ وـقـفـةـ تـأـمـلـ وـتـقـيـمـ لـمـاـ تـحـقـقـ مـنـ إـنـجـازـاتـ،ـ وـمـاـ وـاجـهـنـاـ مـنـ تـحـدـيـاتـ،ـ وـمـاـ نـظـمـحـ إـلـيـهـ فـيـ الـمـسـتـقـبـلـ.ـ لـقـدـ كـانـ هـذـاـ الـعـاـمـ مـلـيـئـاـ بـالـمـبـادـرـاتـ الـهـادـفـةـ،ـ وـالـشـرـاكـاتـ الـمـثـمـرـةـ،ـ وـالـبـرـامـجـ الـتـيـ أـحـدـثـتـ فـرـقـاـ مـلـمـوـشـاـ فـيـ حـيـاةـ الـمـسـتـفـيـدـيـنـ مـنـ خـدـمـاتـ الـجـمـعـيـةـ.ـ وـكـلـ مـاـ تـحـقـقـ لـمـ يـكـنـ لـيـرـكـ النـورـ لـوـلاـ جـهـوـدـ،ـ وـتـعـاـونـ،ـ وـدـعـمـ الـشـرـكـاـ،ـ وـالـمـانـحـيـنـ وـأـصـحـابـ الـمـصـلـحةـ..ـ

وـيـنـمـاـ نـوـدـعـ الـدـوـرـةـ الـاـنـتـخـابـيـةـ لـمـجـلـسـ الـادـارـةـ 2021-2024ـ،ـ نـجـدـدـ الـعـهـدـ عـلـىـ مـوـاـصـلـةـ الـمـسـيـرـةـ،ـ مـسـتـلـهـمـيـنـ الـعـزـيمـةـ مـنـ رـؤـيـةـ الـجـمـعـيـةـ وـأـهـدـافـهـ،ـ وـمـؤـمـنـيـنـ بـأـنـ الـعـمـلـ الـجـمـاعـيـ هـوـ أـسـاسـ النـجـاحـ وـالـاسـتـدـامـةـ.

وـقـدـ تـمـكـنـتـ الـجـمـعـيـةـ الـفـيـصـلـيـةـ وـلـهـ الـحـمـدـ وـفـضـلـ مـنـ تـحـقـيقـ أـهـدـافـهـاـ الـإـسـتـرـاتـيـجـيـةـ بـمـاـ يـحـقـقـ تـطـلـعـاتـ أـصـحـابـ الـمـصـلـحةـ وـيـلـبـيـ مـاـ اـسـتـطـعـنـاـ رـغـبـاتـ وـاـحـتـيـاجـاتـ الـمـسـتـفـيـدـيـنـ مـنـ خـلـالـ تـقـدـيمـ أـفـضـلـ الـخـدـمـاتـ الـاجـتـمـاعـيـةـ وـالـصـحـيـةـ وـتـنـفـيـذـ مـبـادـرـاتـ نـوـعـيـةـ وـمـبـتـكـرـةـ تـسـاـهـمـ فـيـ تـعـزـيزـ رـسـالـتـنـاـ فـيـ الـتـمـكـيـنـ الـاـقـتـصـادـيـ الـاجـتـمـاعـيـ لـفـاقـدـيـ السـنـدـ الـاـسـرـيـ،ـ وـالـدـعـمـ الـمـؤـسـسـيـ لـكـيـانـاتـ الـتـمـكـيـنـ الـاـقـتـصـادـيـ الـاجـتـمـاعـيـ النـاـشـئـةـ،ـ مـنـ خـلـالـ حلـولـ نـوـعـيـةـ مـبـتـكـرـةـ وـفـرـيقـ عـمـلـ اـحـتـرـافـيـ

وـعـلـىـ مـدـارـ أـرـبـعـ سـنـوـاتـ هـامـةـ مـنـ تـارـيـخـ الـفـيـصـلـيـةـ الـذـيـ أـكـمـلـ خـمـسـونـ عـامـاـ فـيـ خـدـمـةـ الـمـجـتـمـعـ وـمـعـ إـطـلـاقـ اـسـتـرـاتـيـجـيـةـ الـجـمـعـيـةـ (ـعـزـمـ 1ـ)ـ تـمـكـنـاـ مـنـ أـنـ تـنـفـذـ أـكـثـرـ مـنـ (ـ3ـ5ـ)ـ مـبـادـرـةـ نـوـعـيـةـ وـعـدـدـ (ـ2ـ4ـ)ـ مـبـادـرـةـ بـالـتـعـاـونـ مـعـ الـشـرـكـاـ،ـ وـتـحـقـيقـ مـتوـسـطـ أـدـاءـ اـسـتـرـاتـيـجـيـ بـنـسـيـةـ (ـ9ـ2ـ%)ـ بـنـهـاـيـةـ عـاـمـ 2024ـ.ـ إـضـافـةـ إـلـىـ نـجـاحـنـاـ فـيـ تـنـفـيـذـ مـشـارـيـعـ الـاسـنـادـ الـحـكـوـمـيـ مـنـ تـأـسـيـسـ وـإـدـارـةـ وـتـشـغـيلـ بـيـوتـ الـحـرـفـيـنـ فـيـ عـدـةـ مـنـطـقـةـ فـيـ الـمـمـلـكـةـ وـتـوـقـيـعـ (ـ3ـ0ـ)ـ شـرـاكـةـ نـوـعـيـةـ خـلـالـ أـرـبـعـ سـنـوـاتـ.

وـحـقـقـتـ الـجـمـعـيـةـ إـيـرـادـاتـ تـجـاـزـتـ بـنـهـاـيـةـ عـاـمـ 2024ـ (ـ31,938,666ـ)ـ وـاحـدـ وـثـلـاثـونـ مـلـيـونـ وـتـسـعـمـائـةـ وـثـمـانـيـةـ وـثـلـاثـونـ أـلـفـ وـسـتـمـائـةـ وـسـتـونـ رـيـالـ وـإـجـمـالـيـ مـصـرـوـفـاتـ بـلـغـ (ـ30,132,014ـ)ـ ثـلـاثـونـ مـلـيـونـ وـمـائـةـ وـأـثـنـيـنـ وـثـلـاثـونـ أـلـفـ وـأـرـبـعـةـ عـشـرـ رـيـالـ كـمـاـ حـقـقـتـ الـجـمـعـيـةـ صـافـيـ أـرـبـاحـ بـلـغـ (ـ1,804,652ـ)ـ مـلـيـونـ وـثـمـانـ مـائـةـ وـأـرـبـعـةـ أـلـفـ،ـ وـسـتـمـائـةـ،ـ وـأـثـنـيـنـ،ـ وـخـمـسـونـ رـيـالـ.



وتوسعت استثمارات الجمعية في إطار سعينا لتحقيق الاستدامة المالية وتنوع مصادر الدخل لتصل إلى (2,070,751) مليونين وسبعين ألف وسبعمائة وواحد وخمسون وإضافة إلى حصول الجمعية على نتيجة حوكمة (100%) بما يعزز قيم العدالة والنزاهة، ونظم المسائلة، ومبادئ الشفافية. واليوم ونحن نتجه معًا نحو تنفيذ مشروع (عزم 2) من خلال تطوير إستراتيجيتنا القادمة للفترة من 2025-2030 وفيه تم إقرار استمرار صلاحية الاستراتيجية الحالية وتمديدها ما بعد 2024م لمدة ست سنوات تنتهي بنهاية رؤية المملكة 2030 وذلك تفعيلًا لوصيات ورشة تطوير ونما، الأفكار وما ترتب عليها من توصيات لاستراتيجية القادمة والتي وافق المجلس بموجبها على توصية إدارة التخطيط الاستراتيجي أن تكون مدة الخطة الاستراتيجية القادمة ست سنوات 2025-2030م لأسباب التالية:

• شكلت رؤية المملكة 2030م وبرنامج التحول الوطني أحد مدخلات الخطة الاستراتيجية للجمعية وتم بنا، المبادرات والمستهدفات التنموية بنا، على ذلك وهو ما يتطلب الاستمرار في نفس توجهنا الاستراتيجي نحو التمكين الاقتصادي الاجتماعي لنهاية الرؤية. تنتهي دورة مجلس الإدارة المنتخب للدورة الانتخابية القادمة في عام 2028م وهو ما يعني أن المجلس الذي يليه يُنتخب للفترة من (2028- 2031) لهذا من المناسب أن تكون الخطة القادمة لمدة ست سنوات بما يضمن وضع الخطة الاستراتيجية للجمعية ما بعد (2030) في ضوء، محددات ومرجعية مدرورة لتحقيق رسالة الجمعية وأهدافها ويجب أن تتضمن تلك المرجعيات رؤية المملكة القادمة والتغيرات والتحديات التي سوف تواجه القطاع غير الربحي.

وتنطليع بمشيئة الله تعالى لمزيد من النجاحات التي تحافظ على مكتسبات خمسون عاماً من العمل في القطاع غير الربحي ونعمل على الوصول بالجمعية مع نهاية الاستراتيجية القادمة لتحقيق رؤيتنا الطموحة "تقديم الحلول الابتكارية في التمكين الاقتصادي الاجتماعي" بما يعزز مكانة الفيصلية التنافسية و يجعلها في الصدارة. ولا يسعني إلا أن أتقدم بالشكر والتقدير لعضوات المجلس السابقات على جهودهن ودورهن الفعال في خدمة الجمعية. وأتوجه بالشكر والتقدير للمتطوعين الأعزاء، أنتم القلب النابض لهذه الجمعية، وسر نجاحها واستمراريتها. لقد أثبتم أن العطا، لا يُقاس بالمقابل المادي، بل بحجم الإيمان بالرسالة التي تحملها معاً. كنتم دائمًا في الصفوف الأولى، تبذلون من وقتكم وجهدكم دون تردد، وتنشرون الامل في قلوب المستفيدين. إن ما تقومون به ليس مجرد عمل تطوعي، بل رسالة إنسانية سامية تلامس الأرواح وتغير الحياة. كما أشكر فريق العمل التنفيذي بقيادة الاخت العزيزة فوزية عبد الرحمن الطاسان وجميع القيادات التنفيذية والعاملين على جهودهم التي كانت بعد توفيق الله عز وجل أحد أهم ركائز نجاح دورتنا السابقة بما قدم من جهد وكفاءة وفاعلية.

ختاماً أعبر عن شكري العميق للجمعية على الثقة التي تشرفت بها، وعلى الدعم والتشجيع الذي تلقيته خلال فترة رئاستي من أخواتي عضوات المجلس ومنسوبات الجمعية. وسنكون دائمًا مشجعين وداعمين لجميع الأعضاء، والمجلس الجديد على مواصلة العمل بروح التعاون والوحدة، وعلى الاستمرار في تحقيق أهداف الجمعية وخدمة مصالحها لنكمل المسيرة التي ستقودنا نحو أفاق جديدة من التطوير والازدهار بعون الله وتوفيقه.

رئيسة الجمعية / خيرية محمد نور رحيمي

# أعضاء مجلس الإدارة

المنتخب في الفترة بين 9 مارس 2021م الى 25 يناير 2025 م

## رئيسة المجلس

أ. خيرية محمد نور رحيمي

## نائب الرئيسة

أ. أميمة محمد مغربي

## أعضاء مجلس الإدارة

د. عبلة عبد الحميد بخاري

أ. أمانى احمد مظهر

د. ندى عمر العولقي

د. مريم عبدالله الصبان

أ. عبير غازي الجليدان

د. لانا احمد شيناوى

د. سهى محمود علاوى

أ. فاطمة محمد فارسي

د. سعاد عبود بن عفيف

أ. هلا عبدالله السقاف

د. ليانا عمر بن صديق

((يَا أَيُّهَا النَّفْسُ الْمُطْمَئِنَةُ ارْجِعِي إِلَى رَبِّكِ رَاضِيَةً مَرْضِيَّةً فَادْخُلِي فِي عِبَادِي وَادْخُلِي جَنَّتِي))

ببالغ الاسى والحزن وبقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره  
ودعت الجمعية الفيصلية هذا العام

السيدة صفية بن زقر

إحدى رائدات الفن التشكيلي والعمل الخيري

السيدة أميمة محمد علي مغربي

نائبة رئيسة الجمعية الفيصلية الخيرية

إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

## أعضاء مجلس الادارة

المنتخب في الفترة بين 9 مارس 2021م الى 26 يناير 2025م

اعادة تشكيل الهيكل اعضاء مجلس الادارة بتاريخ 3 سبتمبر 2024

### رئيسة المجلس

أ. خيرية محمد نور رحيمي

### نائب الرئيسة

أ. فاطمة محمد فارسي

### اعضاء مجلس الادارة

د. سعاد عبود بن عفيف

أ. هلا عبدالله السقا

د. لينا عمر بن صديق

د. مريم عبدالله الصبان

أ. أمانى احمد مظھر

د. ندى عمر العولقي

أ. إلهام لنجاوي

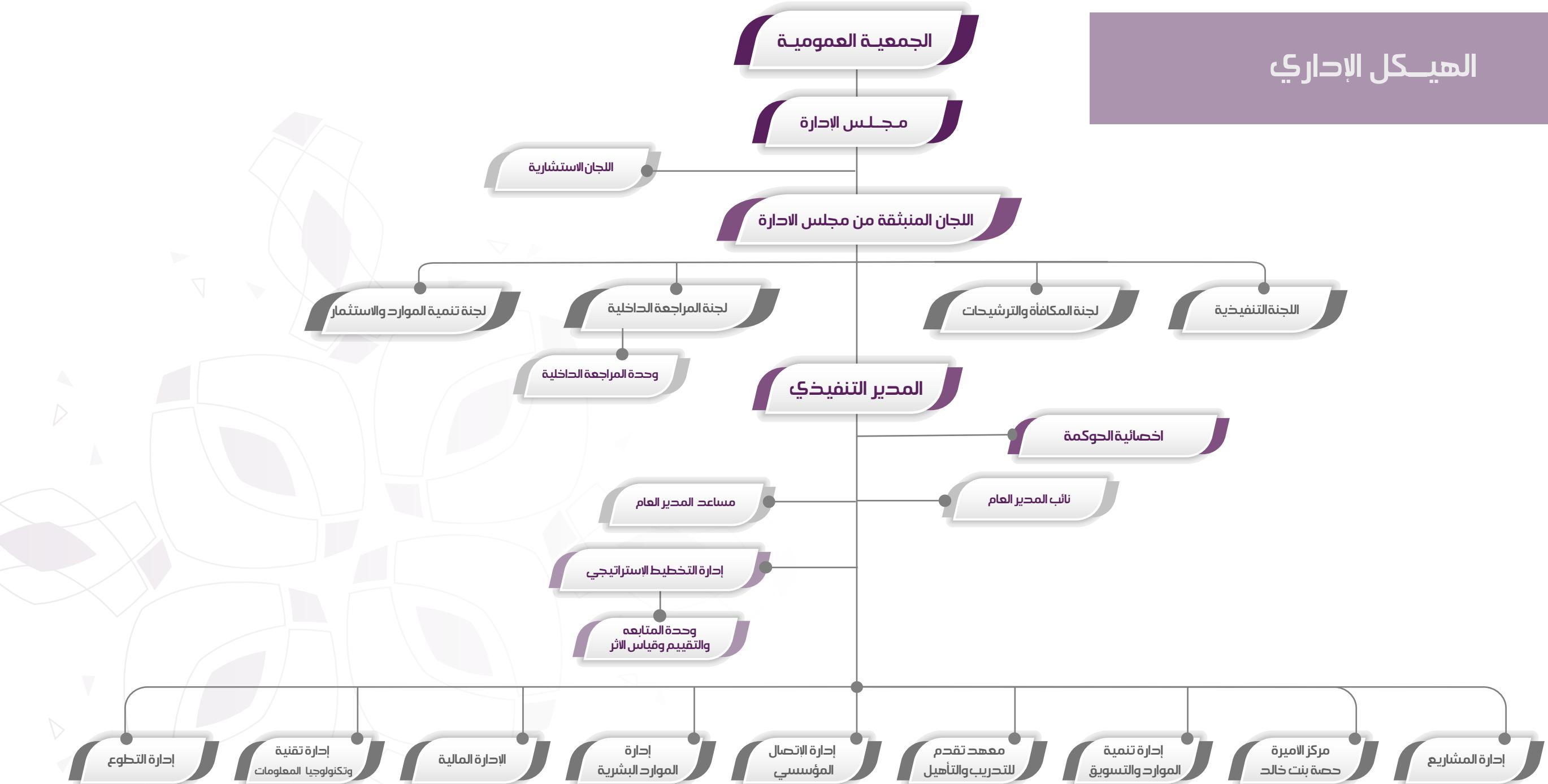
د. عبلة عبد الحميد بخاري

أ. عبير غازي الجليدان

د. لانا احمد شيناوى

د. سهى محمود علاوى

# الهيكل الإداري



## الرؤية والرسالة

الريادة في تقديم الحلول الابتكارية في التمكين الاقتصادي الاجتماعي.



التمكين الاقتصادي الاجتماعي لفاقدي السند الأسري والدعم المؤسسي لكيانات التمكين الاقتصادي الاجتماعي الناشئة من خلال حلول نوعية مبتكرة وفريق عمل احترافي.



## توجهاتنا

وفق الخطة الاستراتيجية للجمعية فإننا نسعى لاستحداث مشروعات تنموية تعتمد على موارد كل منطقة وخبراتها ضمن منهجية إدارية واقتصادية واجتماعية تستهدف الشباب وتفتح فرص استثمارية لهم في مناطقهم (خاصة خارج المدن الكبرى) لأن العنصر البشري يعد من أهم الأصول التي تتعامل معها الإدارة باعتباره رأس المال الحقيقي لأي منظمة.

الجمعية الفيصلية مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (19) بموجب لائحة الجمعيات والمؤسسات الخيرية الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (107) بتاريخ 25 جمادى الآخرة 1410هـ الموافق 23 يناير 1990م.

من نحن



تحت إشراف المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي رقم 19

# 50 عاماً

نحو تمكين مستدام

تم تسمية الجمعية الفيصلية الخيرية بهذا الاسم تخليداً للراحل صاحب الجاللة الملك فيصل بن عبد العزيز آل سعود (رحمه الله) ثالث ملوك المملكة العربية السعودية والذي توفي في 26 مارس 1975م ووافق تاريخ تأسيس الجمعية الفيصلية في 30 مارس 1975م وبذلك تكون الجمعية الفيصلية أكملت خمسون عاماً في خدمة المجتمع

## سب التسمية

**م 1975**

تأسست الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بناءً على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء ( 61 ) بتاريخ 18/2/1437 هـ بتسجيل الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة تحت رقم 19 بتاريخ 17/3/1365 هـ .

**م 1974**

أنشئت الجمعية التعاونية للاشغال النسوية في جدة وذلك قبل إنشاء الجمعية الفيصلية حيث قامت بجهود مخلصة في تنمية روح التعاون بين المواطنات وتنمية الشعور بالمسؤولية الاجتماعية وإستمرت بإحراز النجاحات إنطلاقاً من نشأتها مروراً بتحولها إلى جمعية خيرية ومن ثم قامت بإنشاء المراكز المتخصصة لفترة تجاوزت 50 عاماً.

**م 2019**

حصلت الجمعية الفيصلية على صفة النفع العام بتاريخ 1440/8/25 هـ الموافق 2019/4/25 م.

**م 2021**

حصلت على تصنيف المنظمة الناجحة من مشروع مبادرة تعظيم الأثر للجمعيات الأهلية لتحديد المُمكِّن الأعمق أثراً لتحقيق الأهداف التنموية تحت إشراف ورعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بوكالة تنمية المجتمع.

**م 2022**

تأسيس وتفعيل نظام مستدام للمتابعة والتقييم و المساءلة والتعلم تحت إدارة التخطيط الاستراتيجي.

**م 2024**

حصول الجمعية الفيصلية على شهادة المنظمة الموثوقة (المستوى الأول) وفق معايير المجلس البريطاني للمنظمات التطوعية والذي يعكس التزام الجمعية في التميز والجودة

## الأهداف الرئيسية



منظمات التمكين الاقتصادي الاجتماعي

**الأثر :** منظمات مؤسسية فاعلة ذات  
ممارسات ناجحة

**التدريب والتأهيل المهني والحرفي**



**مساعدة ومساندة فاقدى السند الأسرى**



**التمكين الاقتصادي الاجتماعي لأفراد  
والجماعات لمناطق النائية**



## الفئات المستهدفة



**فاقدى السند الأسرى**

(الراجل - المطلقات - أسر السجناء - ذوي الدخل المحدود - الأيتام - كبار السن )

**الأثر :** مكتفون اقتصادياً وإجتماعياً





مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية

تأسس عام 1976 م

1396 لجنة الخدمات الاجتماعية والصحية

1430 مركز التنمية الاجتماعية

1432 مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية



معهد تقدم للتأهيل والتدريب

تأسس عام 2007 م



وحدة الإسكان التنموي

تأسس عام 2018 م

# الخطة الاستراتيجية للجمعية الفيصلية الخيرية النسوية

2024 - 2021

تم تأسيس إدارة التخطيط الاستراتيجي في الجمعية الفيصلية عام 2021 بهدف رفع كفاءة وفاعلية العمل والارتقاء بالاداء المؤسسي للجمعية ومراكيزها من خلال موائمة خطط العمل التنفيذية مع الخطة الاستراتيجية ومتابعة تنفيذها من خلال معايير ومؤشرات لقياس مدى التقدم والإنجاز والتي تعمل على توفير الدعم اللازم لتمكين أصحاب القرار من اتخاذ القرارات المناسبة.

ومن ناحية أخرى، تعمل الادارة بالتعاون مع الادارات على توثيق اجراءات العمل وتبسيطها وتحديثها بشكل مستمر وإجراء عمليات التدقيق الداخلي وإصدار اجراءات التصديقية الازمة ومتابعة تنفيذها ومراقبة وتحليل مؤشرات أداء العمليات في الجمعية بهدف التطوير والتحسين المستمر.





## الأهداف الإستراتيجية



# أداء الجمعية الفيصلية لعام 2024



مسار الأداء الإستراتيجي 2021-2024 م  
بناء على متوسط مؤشرات الأداء الرئيسية



هدف 16

مؤشر 47

## نتائج القياس العامة للأهداف والمؤشرات

الاداء السنوي للمؤشرات



لاتوجد بيانات ● مقبول ● خطر ● متحقق ● مؤجل ●

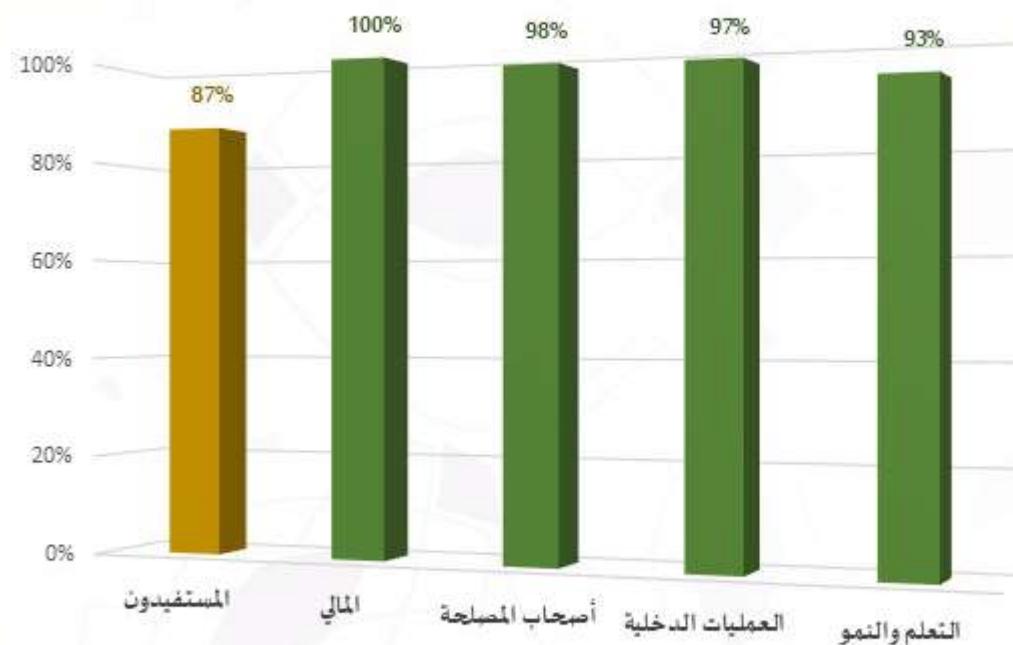
الاداء السنوي للأهداف الاستراتيجية



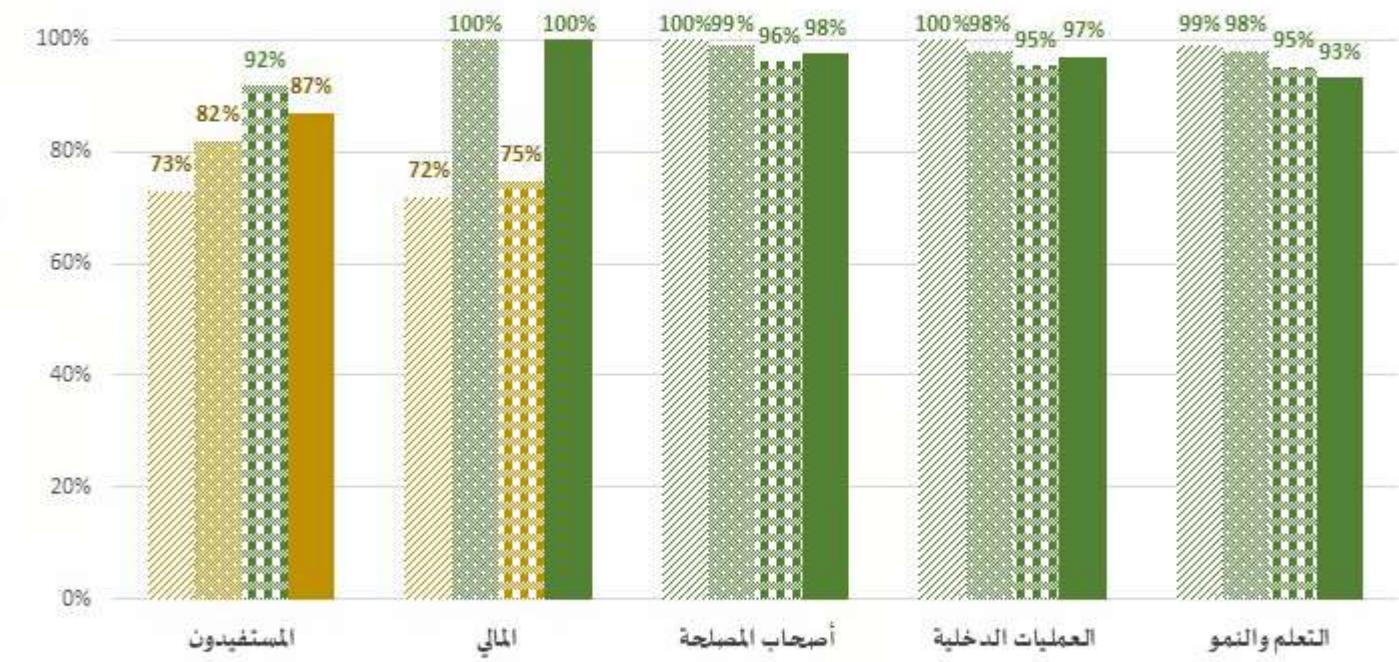


## متوسط الأداء على مستوى الأبعاد

متوسط الأداء على مستوى الأبعاد لعام 2024 م



مقارنة متوسط الأداء على مستوى الأبعاد مع الأعوام السابقة



● لا توجد بيانات ● مؤجل ● خطر ● مقبول ● متحقق

# أهم مؤشرات الأداء لعام 2024م



# أهم مؤشرات الأداء لعام 2024 م

الجوائز والتكرير



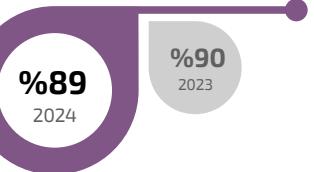
معدل الدوران الوظيفي



الرضا الوظيفي



نسبة التوطين



نسبة الحكومة

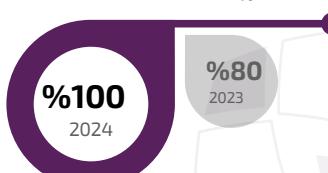


نسبة رضا أصحاب المصلحة



## الأداء المؤسسي

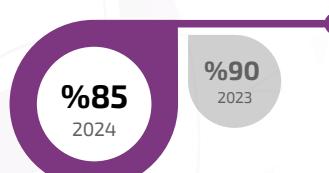
نسبة تغطية الإيرادات الثابتة  
للمصروفات التشغيلية



نسبة نمو إيرادات  
الأصول الثابتة



نسبة زيادة إيرادات الجمعية  
من البرامج التسويقية



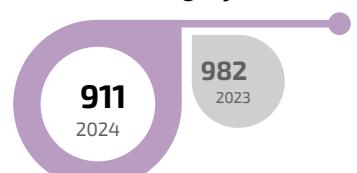
نسبة زيادة التبرعات  
العينية والمادية



نسبة نمو مصادر  
دخل جديدة



عدد المتبرعين الجدد



## الأداء المالي

عام من العزم والتمكين

عدد المؤهلين للحصول  
على الفرص الوظيفية



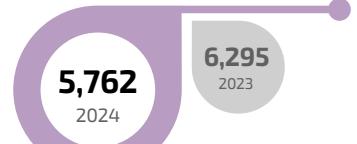
عدد المستفيدین من البرامج  
التمكين الاقتصادي الاجتماعي



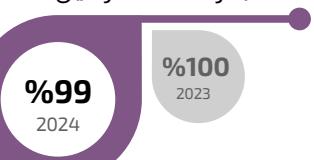
عدد المستفيدین الذين  
تحقق لهم الاكتفاء الذاتي



معدل تحسن المستوى  
المعيشي للمستفيدین



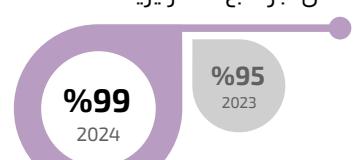
نسبة رضا المتطوعين



نسبة رضا المنظمات  
عن مبادرة بناء



نسبة رضا المستفيدین  
عن البرامج التطويرية



## الأداء الاجتماعي

# الإحصائيات العامة لعام 2024م



# عام من العزم والتمكين

## إحصائيات الجمعية الفيصلية لعام 2024 م

62  
شراكة نعتز بها

إجمالي عدد المتدربين  
من معهد تقدم

المستفيدين من  
الحقائب المدرسية

منتج حرف

618

170

5,255

المستفيدين من  
الإسكان التنموي

المنتقلين من الأحياء  
العشواة

تأهيل الشباب والشابات  
لسوق العمل

5,100

1,449

143

إجمالي المرضى  
الذين تمت خدمتهم

مستفيدون سداد

إجمالي عدد المتطوعين  
في الجمعية

140

38

621

13.043 ساعة تطوعية في منصة العمل التطوعي

الاسر التي تم صرف الزكاة لها

المستفيدون من البطاقات  
الالكترونية والتبرعات العينية

إجمالي الكفالات  
أيتام و ذوي احتياجات خاصة

11,409

اجمالي الخدمات المقدمة لعام 2024 م

1,668

1,716

367

38 إجمالي المبادرات

# جوائز و تكريم

شريككم  
ولثقتم الدائمة بنا

2024 - 2009



# جوائز 2024

حصلت الجمعية الفيصلية على شهادة  
المنظمة الموثوقة (المستوى الأول) وفق  
معايير المجلس البريطاني للمنظمات  
التطوعية والذي يعكس التزام الجمعية  
في التميز والجودة

شهادة

تطبيق معيار

TRUSTED

CHARITY MARK

SAUDI ARABIA



منحت هذه الشهادة لـ

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية

استناداً للاتفاقية الموقعة بين شركة تام للخدمات الإدارية المتقدمة والمجلس الوطني البريطاني للمنظمات التطوعية (NCVO). باعتبار "تام" وكيلًا رسمياً في المملكة العربية السعودية للنسخة العربية من علامة TRUSTED CHARITY MARK فإن "تام" تشهد بأن المنظمة الموضحة أسمها أعلاه قد حققت جميع معايير ومتطلبات العلامة للمستوى الأول.



عن شركة تام  
المدير العام  
م. سعيد اليزدي

# تكريم 2024



📍 تكريم إدارة التطوع بالجمعية الفيصلية الخيرية النسوية ضمن ملتقى التطوع الثاني بتنظيم امانة جدة #نحو\_مليون\_متطوع



📍 تكريم نائب امير منطقة مكة المكرمة سعود بن مشعل بن عبدالعزيز الجمعية الفيصلية في مقر إماراة منطقة مكة المكرمة.

# شراكة للشركاء الاستراتيجيون



**idex**



مؤسسة  
الملك خالد  
KING KHALID  
FOUNDATION



جامعة الملك الحكمة  
DAM AL-HEKMA UNIVERSITY

**SDAIA**  
الهيئة السعودية للبيانات  
والذكاء الاصطناعي  
Saudi Data & AI Authority

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية  
Salem Bin Mahfouz Foundation

أكاديمية الفوزان  
Al Fozan Academy

منافذ  
MANAFITH

**إحسان**  
منصة وطنية للعمل الجيري

**سند**  
SNAD  
محمد بن سلمان

**EDAMAH**



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية

وزارة الشؤون البلدية  
والقروية والاسكان  
Ministry of Municipal Rural Affairs & Housing

أهالينا  
Ahalina

**SNB**

**techsoup**



مجلس الجمعيات الأهلية  
بمنطقة مكة المكرمة  
COUNCIL OF NGOMAKKA  
شهادة تسجيل بقرار رقم 2  
203520-2

**غرفة جدة**  
JEDDAH CHAMBER  
— 1946 —

**هيئة التراث**  
Heritage Commission

بنك التنمية الاجتماعية  
SOCIAL DEVELOPMENT BANK

**حد**  
صندوق تطوير الموارد البشرية  
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

**المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي**  
National Center for  
Non-Profit Sector

**المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية**  
General Organization for Social Insurance

**جود**  
الإسكان





المعهد المستقبلي  
العالي للتدريب  
FUTURE INSTITUTE  
OF HIGHER EDUCATION & TRAINING

**SARAYAT**  
PRINTERS &  
PUBLISHERS

شركة الشرق للتجارة والملاحة المحدودة  
Oriental Commercial & Shipping Co. Ltd.

زنگزور binzagr


 Basamh

الْفَوْزُ



نادان  
nadan



تمور  
Tmoor



أرامكو السعودية  
Saudi Aramco

إنجاز السعودية

عبدالقدور المهايدب لخدمة المجتمع  
Abdulkadir Al Muhaidib Social Foundation



الميناء العام للسواحل  
SAUDI PORTS AUTHORITY

A stylized purple graphic of the Persian word "شمشاد" (Sheshmeh) on a white background. The letters are thick and rounded, with a purple arrow pointing upwards from the left side. The background features abstract purple and grey organic shapes.

## للشركاء الداعمين

شکر

للدعم والتمكين



• جهات إعلامية •

# أعضاء مجلس الإدارة

المنتخب في الفترة بين 9 مارس 2021م الى 25 يناير 2025 م

الاسم الرباعي	اللجان	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات العلمية والتخصص	الخبرات السابقة /
خيرية محمد نورناصر رحيمي	-	متقاعدة	رئيس قسم الاشراف الإداري بإدارة التعليم	بكالوريوس لغة انجليزية وتربيه	خبرات عديدة في قطاع التعليم والقطاع غير الربحي
أميمة محمد علي مغربي	اللجنة التنفيذية	سيدة أعمال	سيدة أعمال	ماجستير تربية	العمل في المجال التطوعي منذ اكثر من ثلاثون عاماً
عبلة عبد الحميد محمد بخاري	لجنة المكافآت والترشيحات	متقاعدة	استاذ دكتور (اقتصاد) جامعة الملك عبد العزيز	دكتوراه اقتصاد	خبرة تدريسية منذ عام ١٩٩٢ - مدرب مدربين في رادة الأعمال- العديد من المناصب الادارية بجامعة الملك عبد العزيز- عضويات عد من الجمعيات المتخصصة، والجمعيات الخيرية
فاطمة محمد عباس فارسي	اللجنة التنفيذية	متقاعدة	أستاذ / جامعة الملك عبد العزيز	بكالوريوس محاسبة ماجستير في التمويل والتسويق	محاضر بجامعة الملك عبد العزيز، خبرات في التمويل والتسويق
مريم بنت عبد الله سرور الصبان	لجنة المراجعة الداخلية	متقاعدة	عضو هيئة تدريس جامعة أم القرى	دكتوراه في الفلسفة / إدارة تربية	وكيلة عميد (كلية التربية / لشؤون الطالبات) وكيلة المشرف على الدبلوم التربوي/ نائبة رئيسة جمعية أم القرى / رئيسة وعضو بعدة لجان/ عضو لجنة المراجعة بالجمعية الحرفية التعاونية سلسلة /
سعاد عبد ابوبكر عفيف	-	متقاعدة	محاضرة في قسم علم الاجتماع والخدمة الاجتماعية جامعة الملك عبد العزيز	دكتوراه في الفلسفة / علم اجتماع	احصائية اجتماعية ومشرفه اجتماعية
ندى عمر العولقي	لجنة المكافآت والترشيحات	مستشار اداري في مجموعة السليمان	مستشار اداري في مجموعة السليمان	دكتوراه موارد بشرية	خبرات في مجال الموارد البشرية والتطوع في الجمعيات
لنا أحمد شيناوي	لجنة المراجعة الداخلية	أستاذ دكتور و استشاري	أستاذ مشارك	دكتوراه في الزراعة والاستعاضة السنية	مدير طبي و مدير الخدمات الطبية و نائب مدير مستشفى الاستان الجامعي بجامعة الملك عبد العزيز
أمانى أحمد محمد مظہر	-	مستشاره تطوير أعمال	مستشاره تطوير أعمال	ماجستير علم نفس / إدارة أعمال	مالكه (مركز لتنمية المهارات) لمدة 17 سنة
عبيغازي هاشم جلیدان	اللجنة التنفيذية	مدير تنفيذى في شركة التوحد الاولى	مدير مركز التوحد الأول بجدة	ماجستير علاقات عامة	مصممة تجارية ومديرة برامج الامتياز التجاري لتنمية المهارات
سهي محمود سعد علاوي	لجنة تنمية الموارد والاستثمار	أستاذ مشارك	أستاذ مشارك	دكتوراه	خبرات في مجال البنكي وال المجال التعليمي
هلا عبدالله هاشم السقاف	لجنة المراجعة الداخلية	سيدة أعمال	نائبة المشرف العام على ادارة السلامه والصحة المهنية	ماكلاه ومشرفه لمدارس التربية الاسلامية	خبرات مالية / ادارية/تعليمية
لينا عمر صديق بن صديق	-	عميدة شطر الطالبات	نائبة المشرف العام على ادارة السلامه والصحة المهنية	دكتوراه	نائبة المشرف العام على مركز الاشخاص ذوي الاعاقة، نائبة المشرف العام على كلية الدراسات العليا التربية
إلهام حسن محمد لنجاوي	مديرة متعمدة في مكتب اليم للاستشارات الإدارية	مستشار اليمين العام بالغرفة التجارية الصناعية بجدة	مستشار اليمين العام	دكتوراه	مدير التطوير المؤسسي والوظيفي، إدارة الموارد البشرية في جامعة عفت

### اجمالي عدد الاجتماعات

8

الجلسة رقم ( 1 ) يوم الخميس 6/1445/7 - 18/1/2024م

الجلسة رقم ( 2 ) يوم الاحد 1/1445/8 - 11/2/2024م

الجلسة رقم ( 3 ) يوم الاربعاء 3/1445/9 - 13/3/2023م

الجلسة رقم ( 4 ) يوم الاحد 2/1445/11 - 25/6/2024م

الجلسة رقم ( 5 ) يوم الثلاثاء 26/12/1445 - 2/7/2024م

الجلسة رقم ( 6 ) يوم الثلاثاء 7/1446/3 - 10/9/2024م

الجلسة رقم ( 7 ) يوم الثلاثاء 5/1446/4 - 8/10/2024م

الجلسة رقم ( 8 ) يوم الثلاثاء 30/1446/6 - 31/12/2024م

## أعضاء اللجان الدائمة

21	12	6	للجنة تنمية الموارد والاستثمار
قرارات و توصية	ساعات عمل	اجتماعات	
الرئيسة أ. د سها محمود سعد علاوي	عدد الاعضاء (3)	2021/3/28 2025/1/25	لجنة تنمية الموارد والاستثمار (دائمة)
الاسم	المنصب		
أستاذ دكتور سهى محمود سعد علاوي	رئيسة اللجنة		
الدكتورة ربا خالد أسعد شيرة	نائبة الرئيسة		
الدكتور عمر زهير حافظ	عضو مستقل		

39	24	8	اللجنة التنفيذية
قرارات و توصية	ساعات عمل	اجتماعات	
الرئيسة الأستاذة فاطمة محمد عباس فارسي	عدد الاعضاء (3)	2021/3/28 2025/1/25	اللجنة التنفيذية (دائمة)
الاسم	المنصب		
الأستاذة فاطمة محمد عباس فارسي	رئيسة اللجنة		
الدكتورة سعاد عبود بن عفيف	نائبة الرئيسة		
الأستاذة عبير غارى هاشم جليدان	عضو مجلس إدارة		

12	15	6	لجنة المراجعة الداخلية
قرارات و توصية	ساعات عمل	اجتماعات	
الرئيسة الدكتورة/ مريم عبد الله الصبان	عدد الاعضاء (5)	2021/3/28 2025/1/25	لجنة المراجعة الداخلية (دائمة)
الاسم	المنصب		
الدكتورة مريم عبد الله الصبان	رئيسة اللجنة		
أستاذ دكتور لانا أحمد عبد القادر شيناوي	نائبة الرئيسة		
الدكتورة هلا عبد الله هاشم السقاف	عضو مجلس إدارة		
الأستاذة رشا خالد عدنان الكيلاني	عضو جمعية عمومية		
الأستاذة عبير عبد الله حسين زيني	عضو مستقل		

21	12	6	لجنة المكافآت والترشيحات
قرارات و توصية	ساعات عمل	اجتماعات	
الرئيسة أ.د عبلة عبد الحميد بخاري	عدد الاعضاء (5)	2021/3/28 2025/1/25	لجنة المكافآت والترشيحات (دائمة)
الاسم	المنصب		
أستاذ دكتور عبلة عبد الحميد بخاري	رئيسة اللجنة		
الدكتورة ندى عمر على العولقي	نائبة الرئيسة		
أستاذ دكتور سمر محمد عمر السقاف	عضو مجلس إدارة		
الدكتورة نجاة حسين إبراهيم عقاب	عضو جمعية عمومية		
الأستاذة روان غنيم خلف العساف	عضو مستقل		

# وسائل تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان

## المادة الرابعة: شرح النماذج:

### النموذج رقم (1) تقييم أداء المجلس ككل:

يتضمن النموذج (28) فقرة تعبر كل فقرة عن عناصر محددة ضمن أربع توجهات رئيسية . وهذه النموذج لا يعبر- نهائياً أو شامل - ويمكن تفصيل تلك الأسئلة وتعديلها بما يتناسب مع التغيرات التشريعية والسياسات والاحتياجات المتغيرة والظروف المستقبلية. تساعد إجابات الأسئلة والمناقشات حولها عضوات المجلس على تقييم الأداء والتعرف على كيفية تحسين بعض عناصر الأداء من خلال تعبئة النموذج من جميع عضوات المجلس عبر رابط الكتروني يساعد في الإجابة عن التساؤلات التالية:

▪ كيف كان أداء المجلس مقارنة بمستهدفات الأداء المنعقد عليها في ميثاق المجلس.

▪ كيف ساهم المجلس في اختبار وتطوير الخطة الاستراتيجية للجمعية.

▪ كيف ساهم المجلس لضمان إدارة المخاطر بشكل قوي وفعال.

▪ ما مدى ملاءمة تخصصات وخبرات المجلس ولجانه لحاجة الجمعية

▪ هل يملك المجلس التعددية الازمة من المعارف والمهارات الازمة لتحقيق أعلى مستويات الأداء الممكنة.

▪ هل يوظف المجلس العلاقات الداخلية والخارجية بشكل فعال لصالح الجمعية ومشاريئها.

▪ كيف استجاب المجلس لأي تحديات ومخاطر طرأت على الجمعية وهل تمكّن من توقع حدوثها وإدارة الأزمات بشكل فعال.

▪ هل ساهم المجلس في تفعيل اختصاصاتها بموجب اللائحة الأساسية ونظام الجمعيات الأهلية بشكل صحيح و المناسب.

▪ ما مدى كفاءة المجلس في التواصل مع فريق العمل التنفيذي واستخدام آليات تواصل فعالة مع أعضاء الجمعية العمومية.

▪ هل المجلس كلّ ملّم بأحدث التطورات والمستجدات في البيئة التنظيمية والتشريعية للقطاع غير الربعي.

المادة الثانية: تقييم أداء مجلس الإدارة

1-2 تعتمد الجمعية على ثلاثة نماذج لتقدير أداء المجلس وفق التالي:

▪ نموذج تقييم أداء المجلس ككل.

▪ نموذج تقييم رئيسة المجلس لجميع عضوات المجلس.

▪ نموذج تقييم أعضاء المجلس لرئيسة الجمعية.

## تقييم أداء مجلس الإدارة:

يجب على رئيس المجلس وباقى أعضائه مراعاة العناصر التالية، وكذلك العضو المعنى يجب أن يطلب منه تقييم نفسه، استناداً إلى الأسئلة التالية:

▪ مدى جودة استعدادهم وجاهزية معلوماتهم لحضور اجتماعات المجلس.

▪ هل كان حضور العضوة مجدٍ وفعالٍ في إثراء مناقشات الجلسات.

▪ هل يبدون استعدادهم لتكريس الوقت والجهد لفهم الجمعية وأعمالها والاستعداد للمشاركة في الأحداث خارج الجمعية، مثل الزيارات الخارجية والزيارات الميدانية.

▪ ما نوعية وقيمة إسهاماتهم في اجتماعات المجلس؟

▪ كيف ساهموا في تطوير استراتيجية الجمعية وأسلوب إدارتها للمخاطر؟

▪ كيف نجحوا في استخدام معرفتهم وخبراتهم للتأثير في كيفية النظر في استراتيجية الجمعية.

▪ و. مدى فاعلية ونجاح علاقاتهم مع أقرانهم أعضاء المجلس وفريق العمل التنفيذي في الجمعية أداؤهم وتصريفاتهم الثقة المتبادلة والاحترام داخل المجلس.

▪ مدى نشاطهم ونجاحهم في تحديث معرفتهم ومهاراتهم؟ وهل هم - حتى تاريخه - مطلعين على:

1. آخر التطورات والمستجدات في مجالات مثل إطار حوكمة الجمعية وتقارير السلامة المالية.

2. مستجدات مجال القطاع غير الربعي والعمل الخيري والتنموي.

## الجمعيات العمومية

م	نوع الجمعية	التاريخ	القرارات
1	جمعية العادية	2024 / 3 / 26	<p>1. الموافقة على اعتماد التقرير السنوي لعام 2023م وتقرير الأداء الاستراتيجي لعام 2023</p> <p>2. الموافقة على اعتماد القوائم المالية الختامية للجمعية لعام 2023م</p> <p>3. الموافقة على اعتماد الميزانية التقديرية للجمعية لعام 2024م.</p> <p>4. الموافقة على اعتماد الخطة التشغيلية لعام 2024. والموافقة على توصية قرار مجلس الإدارة لإعداد الخطة الاستراتيجية للجمعية الفيصلية للفترة القادمة 2025-2030 مدة ست سنوات</p> <p>5. اعتماد مكتب شركة الرئيس وشريكه محاسبون ومراجعون قانونيون مراجع خارجي لمراجعة حسابات الجمعية لعام 2023-2024م</p> <p>6. الموافقة واعتماد اللجان المنبثقة والتشكيل واللوائح وميثاق اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة وهي (اللجنة التنفيذية - لجنة المكافآت والترشيحات - لجنة تنمية الموارد المالية والاستثمار) والموافقة واعتماد فرق العمل واللجان التنظيمية المؤقتة التي تشكل للفعاليات والبرامج والأنشطة بموجب قرار مجلس الإدارة في الجلسة رقم (3) بتاريخ 14 / 3 / 2024م.</p>
2	جمعية عادية وغير العادية	2024 / 6 / 25	<p><u>العادية</u></p> <p>1 - الموافقة على اعتماد أعضاء لجنة الانتخابات لعام 2025-2029م.</p> <p>2 - الموافقة على اعتماد خارطة الطريق للخطة الاستراتيجية لعام 2025-2030م.</p> <p>3 - الموافقة على تجديد أعضاء مجلس الإدارة للترشح لعضوية المجلس والذين مراعى عضويتهم أكثر من دورتين على التوالي والراغبين بالدخول لمرحلة الانتخابات لعام 2025-2029م.</p> <p><u>غير العادية</u></p> <p>1 - الموافقة على اعتماد وتعديل أهداف الجمعية الأساسية.</p> <p>2 - الموافقة على تحديث اللائحة الأساسية (المادة الرابعة)</p> <p>3 - الموافقة على اعتماد وتعديل في عضوية الطالب (المادة الثامن)</p>
3	جمعية عمومية العادية	2024/9/30	<p>1 - الموافقة على إعادة تشكيل مجلس الإدارة.</p> <p>2 - الموافقة على تجديد أعضاء مجلس الإدارة للترشح لعضوية المجلس والذين مراعى عضويتهم أكثر من دورتين على التوالي والراغبين بالدخول لمرحلة الانتخابات لعام 2025-2028م.</p>
4	جمعية عمومية العادية	2024/11/26	<p>1 - الموافقة على إنشاء جمعية أهلية بمسمي (الجمعية الأولى للتوحد بمنطقة مكة المكرمة) وعضوية الجمعية الفيصلية كمؤسس بالصفة الاعتبارية.</p>

## الوظائف القيادية

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
فوزية عبدالرحمن الطasan	المديرة العامة	مديرة الجمعية	ماجستير إدارة أعمال شهادة برنامج التدريب الدولي لتقدير التنمية	خبرة قيادية في إدارة المشاريع التنموية واعداد الدراسات الاقتصادية والاجتماعية وتصميم المبادرات النوعية
د. نزيهه محمد عثمان	مساعد المدير العام	نائبة المديرة العامة للتطوير والتابعه	دكتوراه في إدارة الاعمال وإدارة التخطيط الاستراتيجي والتابعه والتقييم	خبرة في إدارة المشاريع وإدارة التخطيط الاستراتيجي والتابعه والتقييم
ايمان غازي عوض	نائبة المديرة العامة ومديرة وحدة الإسكان التنموي	مسؤوله تنمية الموارد	ماجستير إدارة الاعمال	خبرات إدارية- وخبرة في إدارة الحكومة والمراجعة الداخلية وإدارة مشروع الإسكان التنموي
سمر عبدالله الدادي	سكرتير مجلس الادارة	سكرتيره مديره الجمعية	كفاءة وخبرة إدارة 30 عاماً	خبرة تنظيمية في سكرتيره مجالس الإدارات والسكرتيره التنفيذية
ليندا ابراهيم شاوي	المديرة المالية	رئيسة قسم المحاسبة	بكالوريوس محاسبة دبلوم المحاسب المحترف في المنظمات غير الربحية	خبرة في الاعمال المحاسبية والمالية وإعداد الميزانيات والتقارير المالية والعروض المالية
مرفت أحمد محمود بخاري	مديرة إدارة الموارد البشرية	مسؤوله الموارد البشرية	بكالوريوس تاريخ وشهادات مهنية متخصصة في الموارد البشرية	خبرات إدارية وتنظيمية في إدارة الموارد البشرية
اماني وزير محمد علي	مديرة إدارة المشاريع	مدير مكلف في مركز سلسلة التراث السعودي	بكالوريوس في إدارة الأعمال - دبلوم في تكنولوجيا المعلومات - شهادة التكنولوجيا في تصميم الحرف اليدوية من المبادرة الوطنية السعودية للإبداع	خبرة في إدارة المشاريع والاستشارات الإدارية والحرفية.
مها سالم عبدالله القثمي	مديرة تنمية الموارد المالية والتسويق ومديرة الاتصال المؤسسي المكلفة	مسؤوله إدارة الفعاليات والمناسبات الترفيهية مركز العلاقات العامة والاعلام وتنمية الموارد	بكالوريوس آداب وعلوم إنسانية شهادات مهنية متخصصة في تنمية الموارد	خبرات إدارية واجتماعية وخبرة في تنمية الموارد وإدارة ملفات المنح التنموية وتدبير التمويل
غادة محمد قاسم قوقدني	مديرة مركز الأميرة حصة ومديرة إدارة التطوع	مساعد إداري - مسؤولة شؤون العضوات	بكالوريوس علم اجتماع	خبرات إدارية والاجتماعية وخبرة في تأسيس إدارة التطوع وفقاً لمعيار السعودية للتطوع

## الوظائف القيادية

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
مها محمد أبو النجا	احصائية اجتماعية اولى	احصائية اجتماعية	ثانوية عامة خبرة اجتماعية	خبرات في البحث والدراسات الاجتماعية
نعيمة شكري بنجر	احصائية اجتماعية اولى	احصائية اجتماعية	بكالوريوس خدمة اجتماعية	خبرات في البحث والدراسات الاجتماعية وخبرة في ملف الإسكان التنموي
مرام عمر محمد قهوجي	رئيسة قسم المحاسبة	محاسبة	بكالوريوس في العلوم من كلية الاقتصاد والإدارة محاسبة - دبلوم المحاسب المحترف في المنظمات غير الربحية إدارة المشاريع التنموية	خبرة في الاعمال المحاسبية والمالية وإعداد الموازنات والتقارير المالية والعروض المالية
غاده محمد باقيس	مدربة مركز تقدم للتدريب والتأهيل	منسقة في قسم لتأهيل والتدريب	بكالوريوس اقتصاد متزلي	خبرات في مجال التعليم والحرف اليدوية
هبة طلال حمد العلياني	منسقة إدارة التخطيط الاستراتيجي	أمينة مخازن عامة	بكالوريوس في العلوم من كلية الاقتصاد والإدارة محاسبة - شهادة المحترف المعتمد في التنفيذ لرشيق للاستراتيجية من المعهد البريطاني لمؤشرات الأداء	خبرة محاسبية وإدارية وخبرة تنفيذية في التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي
سلطان عبدالرحمن المستجي	مدير بيت العرفين باملج	مدير تنفيذي	بكالوريوس دراسات إسلامية	مدير تنفيذي (جمعية التنمية الاهلية باملج - مؤسسة سلطان الاتصالات وتقنية المعلومات) ، مسؤول قسم تطوير وتمكين الحرفيين والاسر المنتجة تنمية أملج ، مؤسس مجموعة لحظات المرح الترفيهية
هتون حسين عبدالعزيز الصيدلاني	مسئولة وحدة المتابعة والتقييم وأخصائية الحكومة	مدربة البرامج والابتكار	ماجستير علم النفس الجنائي	مدربة البرامج والإبتكار ( جمعية تطوير التدريب والاستشارات) ، أخصائية تنمية مهارات الطفل برو ارع المكتبات

# النتائج المالية لعام 2024م

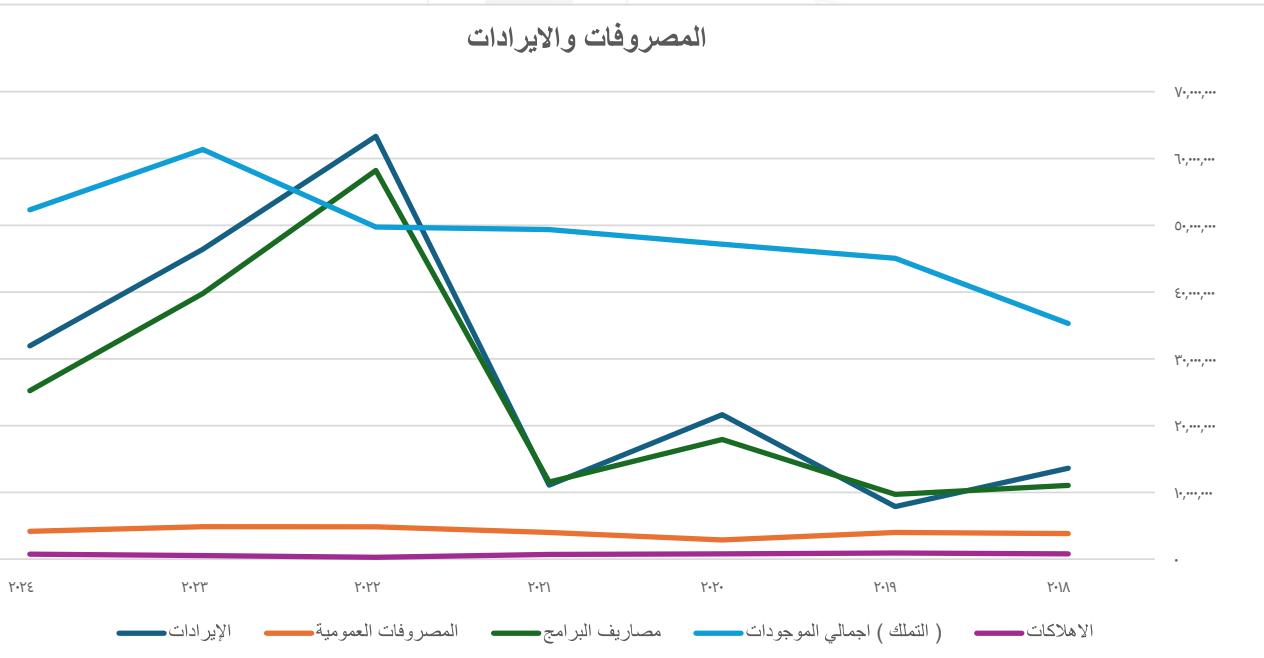
## الفرق المالي الجوهرية في نتائج أعمال الجمعية عن نتائج السنة السابقة

البيان	البيان	المؤشر	توضيح المؤشرات
الإيرادات السنوية		٤٦,٣٧٩,٥٤١	↓ ٣١,٩٣٨,٦٦٦
اعانة الوزارة - متضررين الازلة		١٩,١٨٨,٩٦٦	↓ ١١,١٦١,٠٣٣
نسبة اعانة الوزارة من الإيرادات		٪٤١,٣٧	٪٣٤,٩٥
الإيرادات السنوية بعد حسم اعانة الوزارة للمتضررين		٢٦,٦٨٩,٥٣٥	٢٠,٧٧٧,٦٣٣
المصروفات السنوية		٤٥,١٩٨,٥٠٩	↓ ٣٠,١٣٢,٠١٤
الtributes المقيدة		٢٣,٨٣٥,٥١٤	↓ ١٥,٣٧٥,٤٨١
نسبة التبرعات من الإيرادات		٪٥١,٣٩	٪٤٨,١٤
الاشتراكات العضوية		٤١,٠٠٠	↑ ٤٦,٦٠٠
نسبة الاشتراكات العضوية من الإيرادات		٪٠,٠٩	٪٠,١٥
الtributes النقدية غير المقيدة		٢٢,٥٤٢,٩٢٧	↓ ١٦,٢٩٦,١٣٢
نسبة التبرعات النقدية من الإيرادات		٪٤٨,٦١	٪٥١,٠٢
إيراد الزكاة		٩٥٨,٤٠٠	↓ ٩٠٦,٦٠٠
نسبة الزكاة من الإيرادات		٪٢,٠٧	٪٢,٨٤
مصاريف البرامج والأنشطة		٣٨,٧٩٩,٣٠٣	↓ ٢٥,١١٤,٧٦٦
نسبة مصاريف البرامج والأنشطة من اجمالي المصروفات		٪٨٥,٨٤	٪٨٣,٣٥
المصروفات العمومية والإدارية		٤,٨٥٧,٠٧٢	↓ ٤,١٦٦,٠٢٩
نسبة مصاريف العمومية الإدارية من المصروفات		٪١٠,٧٥	٪١٣,٨٣
الفائض		١,١٨١,٠٣٢	↑ ١,٨٠٦,٦٥٢
ارتفاع في الفائض بنسبة ٥٣ %			

# نتائج أعمال الجمعية في السنوات المالية الخمس الأخيرة

جدول نتائج أعمال الجمعية للسنوات المالية (٢٠١٨ - ٢٠٢٤)

رسم بياني يوضح نتائج أعمال الجمعية خلال الخمس سنوات المالية الأخيرة



العام	الإيرادات	المصاريف العمومية	مصاريف البرامج	الاعلات	(الملك) اجمالي الموجودات	اجمالي المصاريف
٢٠١٨	١٣,٥٩٨,٥٨٣	٣,٨٣٠,٨١٦	٣٥,٢٨٩,٨٨٧	٧٨٠,٧٤٠	١٥,٦٤٢,٣٥	٦,٧٣٠,٣٣١
٢٠١٩	٧,٨٧٠,١٣٣	٤,٠١٣,٢١٣	٩,٧٩٧,٤٤١	٩١٤,٦٧٧	١٤,٦٢٥,٣٣١	٢١,٠٠٠,٧٣
٢٠٢٠	٢١,٦٤٠,٥٤٢	٢,٨٧٥,٥٢٢	١٧,٩٩٩,٨٠	٧٧٠,٣٧١	١٦,٢٤٥,٤٦٣	٦٣,٣٠٣,٢٣٦
٢٠٢١	١١,٠٧٠,٤٢٨	٣,٩٨٢,٢٥٠	١١,٥٠٢,٢٦٢	٧١٠,٩٠١	٤٩,٣٣٦,٦٧٩	٤٥,١٩٨,٥٠٩
٢٠٢٢	٦٣,٣٠٨,٤٤٢	٤,٨٢١,٣٧	٥٨,٢٠٤,٩٨٣	٢٧٦,٩٤٦	٤٩,٧١٠,٤٠٤	٣٠,١٣٢,٠١٤
٢٠٢٣	٤٦,٣٧٩,٥٤١	٤,٨٠٧,٠٧٢	٣٩,٧٩١,٥٢٩	٥٤٩,٩٠٨	٦١,٣٣٥,٦١٥	.
٢٠٢٤	٣١,٩٣٨,٦٦٦	٤,١٦٦,٠٢٦	٢٥,٢٢٦,٦٤١	٧٣٩,٣٤٧	٥٢,٢٩٦,٦٠٢	.

# البرامج والأنشطة لعام 2024م

سجـل البرامـج والـاـنشـطـة لـعام 2024

# سجل البرامج والأنشطة لعام 2024

رقم	اسم البرنامج	وصف البرنامج	مكان التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ	عدد المستفيدون			تاريخ بداية البرنامج	تاريخ نهاية البرنامج
					الإجمالي	إناث	ذكور		
12	أصدقاء دكان خيرية	تحسين الوضع المعيشي والاقتصادي للأسر المحتاجة مع توفير المستلزمات الغذائية الأساسية	مدينة جدة	مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	800	800	0	3/19/2024	3/19/2024
13	علاج	مشروع العمليات الجراحية للمحتاجين	مدينة جدة	مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	140	95	45	12/12/2024	2/1/2024
14	سداد	تقديم مساعدات مالية للأسر المحتاجة من فاقدى السند الأسرى والمعاشرين في سداد فواتير الكهرباء أو الإيجارات السكنية، مع إعطاء الأولوية لمن تم إيقاف خدماتهم أو صدرت بحقهم أحكام قضائية بسبب تأخرهم في السداد.	مدينة جدة	مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	38	28	10	12/31/2024	1/16/2024
15	برنامج التكافل الاجتماعي - ذوي الاحتياجات الخاصة	هدف إلى تمكين المعاقين وأسرهم من خلال البرامج والأنشطة الاجتماعية الموجهة لتصميم برامج تمكين اقتصادي اجتماعي للمعاقين إضافة لبرنامـج كفالة معاق وتنفيذ برامج وأنشطة اجتماعية صحية ترفيهية وثقافية مختلفة	مدينة جدة	مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	13	13	0	3/21/2024	3/21/2024
16	برنامج التكافل الاجتماعي - الأيتام	يهدف إلى تمكين الأرامل وأبنائهم من خلال البرامج والأنشطة الاجتماعية الموجهة لدعم الروابط الأسرية إضافة إلى برنامج كفالة يتيم ، وتصميم برامج تمكين اقتصادي اجتماعي للمرأة المعيلة إضافة لبرامج تمكين الأيتام وكفالتهم وتنفيذ برامج وأنشطة اجتماعية ترفيهية وثقافية مختلفة	مدينة جدة	مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	157	157	0	3/21/2024	3/21/2024
17	بركة الدار	هي مبادرة لتكاليف المسن المستفيدين من خدمات الجمعية من خلال تقديم برامج ورحلات ترفيهية وتوفير احتياجاتهم الصحية والتنموية	مدينة جدة	مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	32	26	6	6/1/2024	2/29/2024
18	مبادرة غذاء	العمل وفق خطة تشغيلية تفصيلية خلال العام 2024 م تتضمن: إعداد خطة تسويقية لاستقطاب التبرعات من (المدارس- الأفراد- الجهات) ... استقبال عروض أسعار من الجهات الموردة ( مواد غذائية أو ملابس وكسوة مدارس) - التعاقد مع الجهات الموردة المناسبة وفق اتفاقية ثلاثة مع منافذ- تحديث قوائم مستفيدى الجمعية - صرف البطاقات الالكترونية عبر رسائل الجوال للاسر المستفید ويكون الصرف بشكل دوري خلال العام ووفق الموسم (رمضان - الدراسة ...)	مدينة جدة	مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	800	794	6	3/30/2024	1/30/2024
19	مستشاري	تصميم برامج توعوية وثقافية بالتعاون مع الخبراء والمستشارين المتخصصين لجميع المستفيدين من خدمات الجمعية ومبادرتها	مدينة جدة	مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية	109	90	19	9-10-204	5/20/2024

## سجل جميع البرامج والأنشطة لعام 2024

2024

مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية



## مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية

أحد أهم وأكبر مراكز الجمعية الفيصلية والذي أسس بتأسيسها عام 1396 هـ - 1976 م بهدف تحقيق التنمية الاجتماعية والصحية لفئات متعددة من المجتمع من خلال تلمس احتياجاتهم والسعى لتطبيقها بالبرامج والمشاريع التنموية المختلفة.

أن تكون مركزاً رائداً في تقديم خدمات تنموية متميزة للاسرة

الرؤية

المساهمة في تنمية المجتمع المحلي من خلال تقديم الخدمات الاجتماعية والصحية والثقافية والتأهيلية

الرسالة

## المستفيدون

- ❖ فاقدى السنن الاسري و أسر السجناء
- ❖ الأسر الفقيرة و محدودة الدخل
- ❖ (الشباب والشابات ) معهد تقدم
- ❖ المرضى و ذوي الاحتياجات الخاصة



تأسس عام 1976 م

مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية  
Princess Hussa Bint Khaled Social Development Center

## البرامج والمشاريع

- برنامج الصرف المالي والعيني 
- برنامج التكافل الاجتماعي 
- البرامج الصحية 
- وحدة الإسكان التنموي 
- مشروع الأسر المنتقلة من الأحياء العشوائية 
- التمكين الاقتصادي الاجتماعي (معهد تقدم) 

# برنامج الصرف العيني والمالي

المستفيدون من خدمات المركز

الإجمالي **1,825** مستفيد

برنامج سداد

الإجمالي **38** مستفيد

الكسوة المدرسية

الإجمالي **101** مستفيد بواقع فرد 170 مستفيد

قنوات التبرع الفعالة - الرقم الموحد

الإجمالي **34** قناة للتبرع

**5095**

الرقم الموحد

المستفيدون من صرف الزكاة

الإجمالي **1,668** مستفيد

شركة منافذ

البطائق الإلكترونية والتبرعات العينية

الإجمالي **1,716** مستفيد

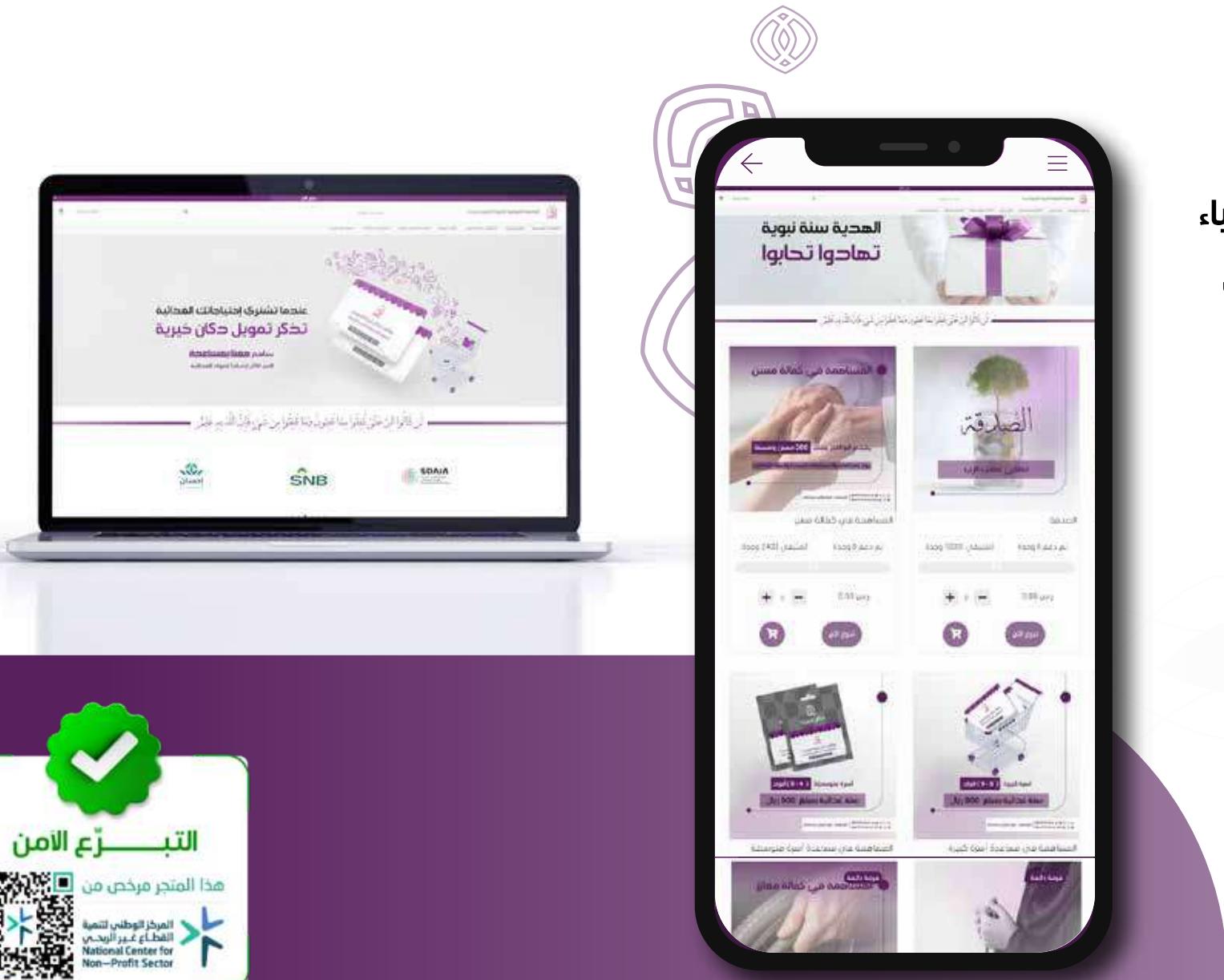


شركة ايديكس- تفريح كربة

الإجمالي **21** مستفيد



# برنامج الصرف العيني والمالي



## الصرف المالي سداد

المساهمة في تسديد الإيجارات المتأخرة وفواتير الكهرباء  
لأسر المتعترة في السداد من الفقراء ومحدودي الدخل





## الأيتام و ذوي الاحتياجات الخاصة

يهدف البرنامج إلى دمج أبنائنا الأيتام من خلال الرحلات الترفيهية و تقديم الكفالات المالية لتغطية احتياجاتهم و الإطمئنان على المعاقين المكفولين لدى الجمعية ومعرفة احتياجاتهم الصحية.

### مبادرة علاج

تهدف لتقديم المساعدات الطبية و العلاجية  
لمرضى ذوي الدخل المحدود.

#### الشراكات و الاتفاقيات

مبادرة يبصرون  
الاجمالي **45** مريض



**138** مريض



اجمالي عدد المساعدات الصحية

اجمالي عدد المستفيدین من تبرعات المستلزمات الطبية

## البرامج الصحية

### مبادرة وعي

تهدف إلى تقديم توعية صحية لمستفيدي مركز الأميرة حصة من خلال تقديم محاضرات وورش عمل تدريبية توعوية متنوعة ومبتكرة.



- ❖ الشهير العالمي للزهايمر
- ❖ اليوم العالمي للسرطان وسرطان الاطفال
- ❖ اليوم العالمي لسرطان الثدي
- ❖ الشهير العالمي للتوعية بالقولون العصبي
- ❖ اليوم العالمي لداء السكري
- ❖ اليوم العالمي للسمنة
- ❖ اليوم العالمي للقلب
- ❖ العناية بالإسنان لمرضى السكري

# البرامج والأنشطة



- زيارة أبناء الفيصلية الى جدة التاريخية
- تفعيل اليوم العالمي للشباب بزيارة وقف داركم
- احتفالات العودة للمدارس
- اليوم العالمي للشباب لبرنامج التوسيتماسترز
- احتفال اليوم الوطني لابناء مركز الاميرة حصة

- احتفال كبار السن في منزل احدى عضوات المركز
- تفعيل اليوم العالمي للمرأة بالتعاون مع شركة سيفورا
- زيارة العيد في منزل احدى عضوات الجمعية
- حضور ابناء الفيصلية سباق الفورمولا
- رحلة أبناء الفيصلية الى موفي سينما

## مبادرة بركة الدار

تقديم لكبار السن عدة برامج مختلفة (صحية ، ترفيهية، توعوية ، استشارات قانونية) بما يتناسب مع احتياجاتهم الحقيقية

## مبادرة مستشاري

تقديم جلسات استشارات قانونية فردية للمستفيدين وورش في التواصل الاسري التي تحسن من جودة الحياة



رحلات ترفيهية



مبادرة العودة للمدارس  
بالتعاون مع  
شركة أرامكو السعودية و كلية جدة العالمية

أرامكو السعودية  
Saudi Aramco



## البرامج والأنشطة

تمكين مستدام  
عجل

# ٢٠٢٤

# لـ

# دبي للإسكان التنموي



الاتفاقية الإطارية بين الإسكان التنموي  
وجمعية أو مؤسسة أهلية  
مرجع الوثيقة 003 - RD1804 - DH



الإسكان التنموي  
Developmental Housing

الطرف الثاني  
الاسم: خواصي عبد الرحمن بطيه  
الوظيفة: المشرف العام على الإسكان التنموي  
التاريخ: ٢٠١٨/١٢/٢٩  
التوقيع:

الطرف الأول  
الاسم: حماد بن ناصر بن جريد  
الوظيفة: المشرف العام على الإسكان التنموي  
التاريخ: ٢٠١٨/١٢/٢٩  
التوقيع:

## تأسست وحدة الإسكان التنموي بالجمعية الفيصلية

بعد توقيع اتفاقية تعاون بين الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية و وزارة الشؤون البلدية والقروية والاسكان بتاريخ 20/11/2018 بهدف توفير مساكن مناسبة للمحتاجين غير القادرين على الاستفادة من البرامج التمويلية المطروحة وذلك بتوفير وحدات سكنية بعقد الانتفاع للأسر المستحقة والاشد حاجة في المجتمع من المشمولين برعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المسجلين في بوابة الدعم السكاني 23 ابريل 2020م بعد الاتفاقية التي تمت مع شركة ركين لاستشارات وبناء القدرات المؤسسية لجمعيات الإسكان التنموي وبدعم من وزارة الإسكان.



تأسس عام 2018

## وحدة الإسكان التنموي

نسعى نحو تقديم حلول إسكانية وتنموية مستدامة لتمكين الأسر الأشد حاجة اقتصادياً واجتماعياً.

تقديم الخدمات الاسكانية بالشراكة مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان للأسر الأشد حاجة وذلك بالشراكة مع مختلف القطاعات في المجتمع لتحقيق التمكين الاجتماعي الاقتصادي المستدام

## الرؤية

## الرسالة

## المستفيدون

- الأرامل والمطلقات
- الأسر الفقيرة ومحبودة الدخل
- ذوي الاحتياجات الخاصة
- الآيتام
- أسر السجناء
- المرضى
- أسر المنازل الآيلة للسقوط
- الأسر المتنقلة من الأحياء العشوائية المزالة



## أهم إحصائيات وحدة الإسكان

 86  
جود  
الإسكان

منصة جود

 58  
عقارات

 198  
فيلا

**5,100**

إجمالي عدد الأفراد



**1,031**

إجمالي المنتفعين بالوحدات السكنية  
المنتهية بالتمليك





# مشروع الأسر المتنقلة من الأحياء العشوائية

الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



## إحصائيات المستفيدين - للسنة الثالثة



## وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

مشروع تسكين الأسر المتنقلة من الأحياء العشوائية التي تم إزالتها ومعرفة إحتياجاتهم الصحية

مستفيد تم خدمتهم

1,449

بحث مكتبي وتحقيق ميداني

725

## الوحدات السكنية



# ٢٠٢٤

# معهد تقدم

## للتأهيل والتدريب المهني والتقني

فيلم تعريفي



اضغط على الكود

## معهد تقدم للتأهيل والتدريب المهني والتقني

تأسس معهد تقدم عام 2008 م بهدف الارتقاء بمستوى الشباب والشابات من الأسر المسجلين بمركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية وسيدات الأسر المنتجة ومحدودي الدخل والحرفيات من الناحية الثقافية والاجتماعية والاقتصادية، وذلك لتحقيق التنمية المستدامة من خلال التأهيل والتدريب بالإضافة إلى الحد من انتشار الفقر والبطالة بالحقهم ببرامج تأهيلية ودورات ودبلومات تعليمية وحرفية تخدم سوق العمل وقد أخرج المعهد كفاءات ادارية وحرفية من المدربين الذين تم اعتمادهم على مستوى المملكة.

### الفئات المستهدفة

- الأرامل والمطلقات
- الشباب و الشابات
- ذوي الاحتياجات الخاصة
- محدودي التعليم
- الأسر المنتجة
- الحرفيات

**تحصيم برامجه تدريبية متطورة**  
تناسب مع متطلبات سوق العمل و التسويق لها



تأسس عام 2008

## البرامج والدورات

618

اجمالي المستفيدين

برامج الدورات الحرفية و التأهيلية



برامج التمكين للشباب والشابات



المنح التعليمية



## اتفاقية البنك الأهلي للإنتاج الحرفى

اختيار الجمعية الفيصلية من بين 100 جمعية في المملكة وللعام الثالث على التوالي لتكون المشرفة على الدورات الحرفية من خلال برنامج تقدم وإشراف هيئة التراث

## المناطق لعام 2024م

محافظة خيبر-منطقة عسير قرية رجال المع - منطقة الباحة  
محافظة المخواه- منطقة مكة المكرمة - مدينة جدة - محافظة رابغ -  
محافظة حائل - منطقة جازان قرية عياش- مدينة نجران  
وبالتعاون مع العديد من الجهات الحكومية والاهلية في هذه المناطق  
(فرع وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية بخيبر - جمعية البر  
الخيرية بمحافظة خيبر - جمعية التنمية الاهلية برجال المع - غرفة مكة  
المكرمة - جمعية التنمية الاهلية بعياش-جمعية عزم لاسر المتعافين  
من الإدمان بنجران) فرع وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية  
بمحافظة رابغ - مركز التوحد الأول بجدة

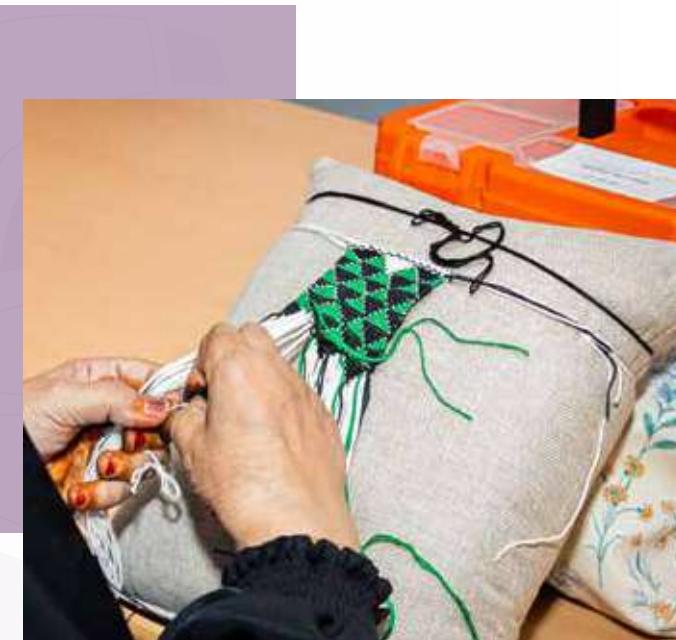


16

اجمالي عدد الدورات

238

اجمالي عدد المتدربات



## دورات حرفية ومهنية وتأهيلية من خلال معهد تقدم للتأهيل والتدريب

من ضمنها :

- ورشة عمل الحتو
- ورشة عمل السبج
- ورشة عمل الديكوباج
- ورشة عمل صناعة المكرمية
- ورشة عمل خياطة الحقائب وتشطيبها بجودة عالية
- دورة تسعير المنتجات
- لقاء تعريفي بمنتجات بنك التنمية الاجتماعية

274

اجمالي عدد المستفيدين



68

اجمالي عدد المستفيدين

برامـجـ المـنـجـ الـعـلـيـمـيـةـ وـسـدـادـ الرـسـومـ الـدـرـاسـيـةـ

## برامـجـ التـمـكـينـ لـلـشـبـابـ وـالـشـابـاتـ

### برامـجـ التـأـهـيلـ لـسـوقـ الـعـلـمـ

برامـجـ يـسـتـهـدـفـ الشـابـاتـ وـالـحـرـفـيـاتـ وـالـأـسـرـ الـمـنـتـجـةـ مـنـ فـئـةـ مـحـدـودـيـ الدـخـلـ وـالـتـعـلـيمـ لـتـأـهـيلـهـمـ لـسـوقـ الـعـلـمـ وـذـلـكـ مـنـ خـلـالـ الـحـاـقـهـمـ بـدـورـاتـ مـتـخـصـصـةـ مـنـ خـلـالـ جـهـاتـ دـاعـمـةـ (ـوـقـفـ بـغـلـفـ الـظـافـرـ -ـمـعـهـدـ الـنـمـاءـ الـمـهـنـيـ-ـمـرـكـزـ هـاـيـتـاـيـلـ-ـمـعـهـدـ الـمـلـكـيـ لـلـفـنـونـ الـتـقـلـيـدـيـةـ-ـمـبـادـرـةـ هـارـونـ -ـجـمـعـيـةـ الـأـمـيـرـ مـاجـدـ -ـمـرـكـزـ أـرـيـادـ لـلـتـدـرـيـبـ)ـ وـفـيـ مـجـالـاتـ مـخـلـفـةـ

مـنـ خـلـالـهـاـ :

- ♦ دورة مهارات تصفييف الشعر
- ♦ دورة مهارات المكياج والتجميل
- ♦ دورة تدريب المدربين
- ♦ دورة مهارات الحرف اليدوية
- ♦ التصميم الرقمي للمجوهرات
- ♦ ورشة عمل عالم الزياء
- ♦ مشروع تطوع الحرفيين
- ♦ دورة فنون الطهي
- ♦ مبادرة متجرى
- ♦ بـرـامـجـ المـنـجـ الـعـلـيـمـيـةـ وـسـدـادـ الرـسـومـ الـدـرـاسـيـةـ

# الأنشطة والمعارض



## مشاركة手工艺的内部和外部

46

سيدة وحرفية

تشجيع الجمعية الفيصلية ممثلة بمعهد تقدم للتأهيل والتدريب手工艺  
على المشاركة في المعارض والملتقيات للتسويق لاعمالهن الوصول إلى عملاء  
جدد وزيادة دخلهم بهدف التمكين الاقتصادي والاجتماعي



برنامج تقدم المستقبل لشباب التوعد

## معرض خليجيات

الأنشطة والمعارض



## معرض الأسبوع الدولي للحرف بنا





## مبادرة تعزيز المنتجات الحرفية السعودية في اليوم الوطني 94

الأنشطة والمعارض

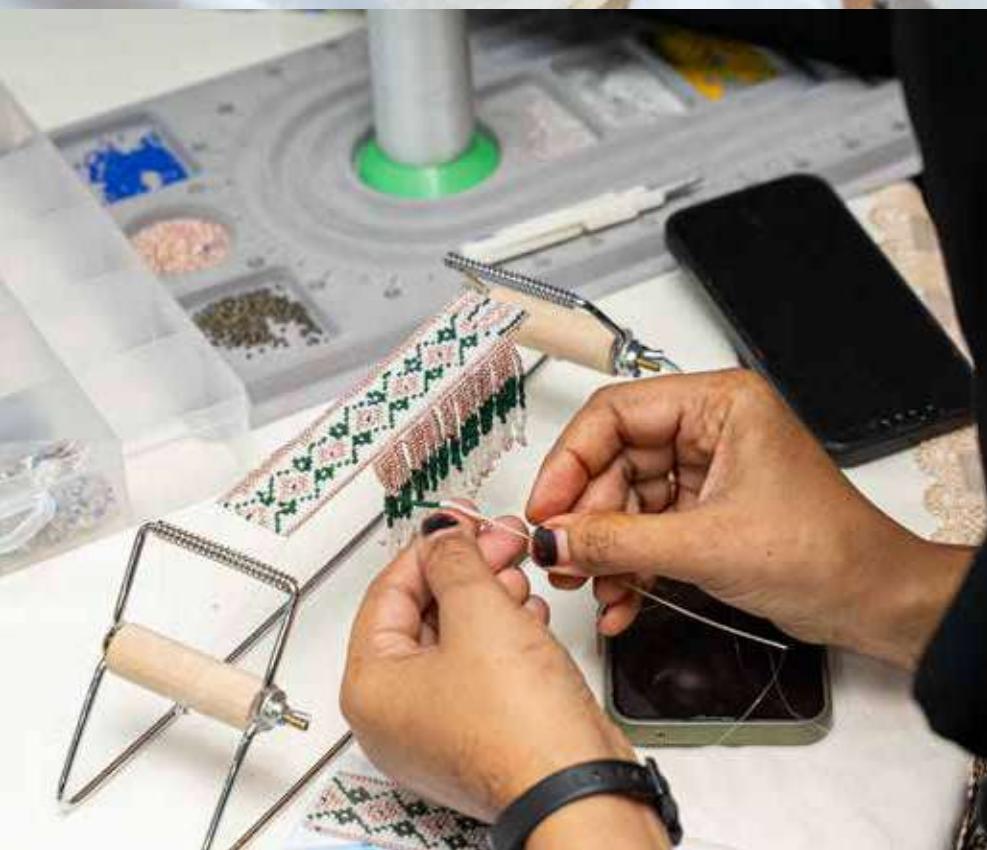
# الدورات التدريبية والتكريم





الدورات التدريبية

الحتو، الخوص، التطريز والخرز



# قصص نجاح معهد تقدم



## الحرفيه فايزه فرحان

متدربات معهد تقدم من عام 2010م حصلت على العديد من الدورات الحرفيه عملت لدى مركز سلسلة لعدة سنوات لديها مشاركات متعددة في المعارض و الأنشطة و من أهمها مشاركتها في معرض بنان 2 و مهرجان الوليمة السعودي لعدة حرف مختلفة والتدريب عليها للعام 2024م

# قصص نجاح معهد تقدم



التطريز على جزء من ثوب العارضين المشاركين  
في مهرجان كأس السعودية 2024

## الحرفيه هديه الشهري



## الحرفيه عهود الزهراني

توظيف منتجات الحتو على الحقائب  
المشاركة في معرض بنان 2 في واجهة الرياض



# منتجات معهد تقدم







2024

التمكين الاقتصادي الاجتماعي



## تعزيز دور القطاع التعاوني والجمعيات التعاونية العاملة على تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتمكين الأفراد اقتصادياً واجتماعياً

وقد وقعت الجمعية الفيصلية مذكرة تفاهم مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ الأربعاء 29/10/1445هـ الموافق 8/5/2024م مذكرة تفاهم تهدف إلى بناء علاقة استراتيجية بين الطرفين لتعزيز دور القطاع التعاوني في الاقتصادي وتشجيع ثقافة القيم الإسلامية والهوية الوطنية والعمل على المشاريع التنموية وبرامج التمكين الاقتصادي الاجتماعي في مختلف مناطق المملكة وزيادة معدلات التوظيف واعداد وتنفيذ ونشر الوعي بثقافة القطاع التعاوني للإسهام في تحقيق المستهدفات الاستراتيجية المشتركة ودعم وتمكين أفراد المجتمع من خلال تقديم حزم من الخدمات، بالإضافة إلى البرامج التدريبية والتأهيلية ومساعدتهم في الدخول إلى سوق العمل.

## إدارة وتشغيل الجمعية التعاونية الحرفية سلسلة بمنطقة مكة المكرمة للعام الثاني على التوالي

بهدف تمكين سلسلة لتكون مؤسسة فاعلة ذات ممارسات ناجحة ضمن مبادرة بناء لتأهيل المنظمات الناشئة وقعت الجمعية الفيصلية عقد إدارة وتشغيل الجمعية التعاونية الحرفية سلسلة بمنطقة مكة المكرمة يوم الأربعاء 27 ذو الحجة الموافق 3 يوليو 2024م بمحافظة جدة. بمقر الجمعية التعاونية الحرفية سلسلة وذلك لتحقيق اهداف وطموحات المساهمين وإيجاد حلول إدارية ومالية لتجاوز تحديات التأسيس وتقديم الدعم المعرفي والإداري بما تملكه الجمعية من الخبرات العلمية والامكانيات البشرية والإدارية والفنية الازمة لتنفيذ الاعمال والخدمات المطلوبة لعقد الإدارة والتشغيل

نشأت الجمعية التعاونية الحرفية "سلسلة" من قبل مؤسسين في عام 2018م، بهدف إنشاء تنظيم متخصص ومستقل لتعزيز الهوية الوطنية والحفاظ على التراث السعودي الوطني. حيث تم تأسيس سلسلة كمركز في عام 2004م من قبل الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية في جدة لتصبح بعد ذلك كياناً مستقلاً ذو شخصية اعتبارية، وعلامة تجارية هامة معروفة في السعودية وبلدان الخليج العربي. وتميز "سلسلة" عن باقي العلامات التجارية باستخدامها للتراث السعودي بأشكاله وأنواعه في تصاميمها، وتطويره في جميع منتجاتها الموسمية



الموقع الالكتروني



# تأسيس وتشغيل الجمعية التعاونية اليدوية نقش بمنطقة تبوك

قامت الجمعية الفيصلية بتأسيس الجمعية التعاونية اليدوية نقش وذلك بموجب اتفاقية مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تتضمن تعزيز دور القطاع التعاوني والجمعيات التعاونية العاملة على تحقيق اهداف التنمية المستدامة وتمكين الافراد اقتصادياً واجتماعياً . تهدف جمعية نقش لدعم الحرفيين في منطقة تبوك وتعزيز التراث الثقافي حيث نسعى لتوفير بيئة محفزة للحرفيين لتطوير مهاراتهم وإبداعاتهم على نطاق واسع ونأمل في الحفاظ على التراث الثقافي المحلي وتعزيزه وتمكين الحرفيين من تحقيق دخل مستدام



الموقع الالكتروني





### لقاءات إثرائية للجمعيات التعاونية

4



### ورش عمل نوعية ضمن ملتقى علمي 3

8



### لقاءات إثرائية للجمعيات الناشئة

3



مبادرة لبناء، تهدف قدرات المنظمات الناشئة مؤسسيًا والتي تهدف لتحقيق أثر لمنظمات مؤسسية فاعلة ذات ممارسات ناجحة ومنها



## مبادرات الجمعية الفيصلية في مجال التمكين الاقتصادي الاجتماعي

وفق الخطة الاستراتيجية للجمعية فإننا نسعى لاستحداث مشاريعات تنموية من خلال تقديم الحلول الابتكارية في التمكين الاقتصادي الاجتماعي والتي تعتمد على موارد كل منطقة وخبراتها ضمن منهجية إدارية وإقتصادية وإجتماعية تستهدف الشباب وتفتح فرص إستثمارية لهم في مناطقهم ( خاصة خارج المدن الكبرى ) لأن العنصر الشري يعد من أهم الأصول التي تعامل معها الجمعية باعتباره رأس المال الحقيقي.

الحرفة  
البيزن  
House of Artisans

مشروع تبوك  
2024



## الخدمات المقدمة

دورات تدريبية حرفية وريادة أعمال



بيئة متخصصة لانتاج والتمكين



خدمات التصميم والتنفيذ للعينات



متجر متخصص بمنتجات الحرفيين



## بيت الحرفيين في محطة تبوك

حصلت الجمعية ضمن منافسة لوزارة الثقافة على مشروع تشغيل وتطوير بيت الحرفيين بمحطة تبوك بموجب الخطاب رقم P0/2022/00023 وتاريخ 1443/12/19 هـ.

وتم تعاقد وزارة الثقافة ممثلة بهيئة التراث مع الجمعية للعام الثاني على التوالي لعقد إدارة وتشغيل بيت الحرفيين في تبوك المرحلة الثانية بتاريخ 2023/11/30 م

تأسيس وتطوير بيت الحرفيين في محطة تبوك بدعم من هيئة التراث وتشغيل الجمعية الفيصلية الخيرية بجدة، للتدريب على حرفة حياكة السدو وحرفة الخوص وحرفة الأزياء والتطريز، بالإضافة إلى ورش في ريادة الأعمال وحساب التكلفة والتسويق وحلول التغليف.

## الهدف الرئيسي

تزويد القطاع السياحي وقطاع التجزئة بقيادات حرفية متمكنة ورفع جودة وكفاءة الصناعات الحرفية في منطقة تبوك.

## الرسالة



توفير بيئة محفزة لانتاج وتسويق الهدايا تتسم  
بالمسؤولية المهنية وداعمة للاقتصاد المحلي

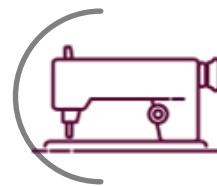
## الرؤية



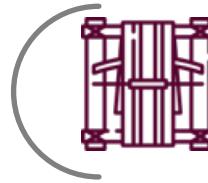
التدريب الحرفي الابداعي الريادي في مجال صناعة  
الهدايا التذكارية وتجارة التجزئة

## الأقسام الرئيسية

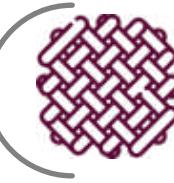
حرفه السدو



حرفه التطريز



حرفه الخوص



## مجالات التدريب الاحترافي

حرفه السدو



حرفه التطريز و الازياء



حرفه الخوص



## مجالات تدريب ريادة الاعمال

حلول التغليف



حساب التكلفة



التسويق



ريادة الاعمال



# أهم الإحصائيات لعام 2024 م

## مشروع تبوك

45 حرفي ودرفيّة

12 دورة تدريّية

3 أنشطة داخليّة وخارجية

2293 منتج حرفي

# الأنشطة والمعارض



## "تَكَ"

### دَكَـيَة تراث الحرف اليدوية في بيوت الحرفيين بتبوك

تهدف هذه الفعالية إلى تسليط الضوء على التاريخ والتراث المتنوع لمنطقة تبوك بطرق ملهمة، حيث نسعى لتحفيز المشاركين علىأخذ دور فعال في دعم فن الحرفيين. فندن نسعى من خلال الأنشطة المقامة في هذه الفعالية لتشجيع المشاركين لاكتشاف ودعم بيت الحرفيين بتبوك والتعرف على إرث الحرف اليدوية في تبوك في مجال السدو، والسعف، والازيا، التقليدية والتطريز







لقوتين المائية بأسلوب سلس  
ز هذه الحرفة تناغم الأصالة مع  
ع لها رمزاً حيناً يعكس الروح  
إرثاً يستحق الفخر والاعتزاز.



# عرض اصلة

## الأنشطة والمعارض

## مقطفات من الزيارات

الأنشطة والمعارض



وفد من الامارة



هيئة تطوير محمية  
الامير محمد بن سلمان



وزير الحج والعمرة  
د. توفيق بن فوزان الريبيعة



أمانة منطقة تبوك

# الورش التدريبية





## ورشة بين الإبداع والالتزام الحرفي ومسؤوليته النظامية



## ورشة تغليف المنتجات



## ورشة الاستنتاج لابتكار



# المنتجات



## مجموعة زهرة تبوك



## مجموعة الابل



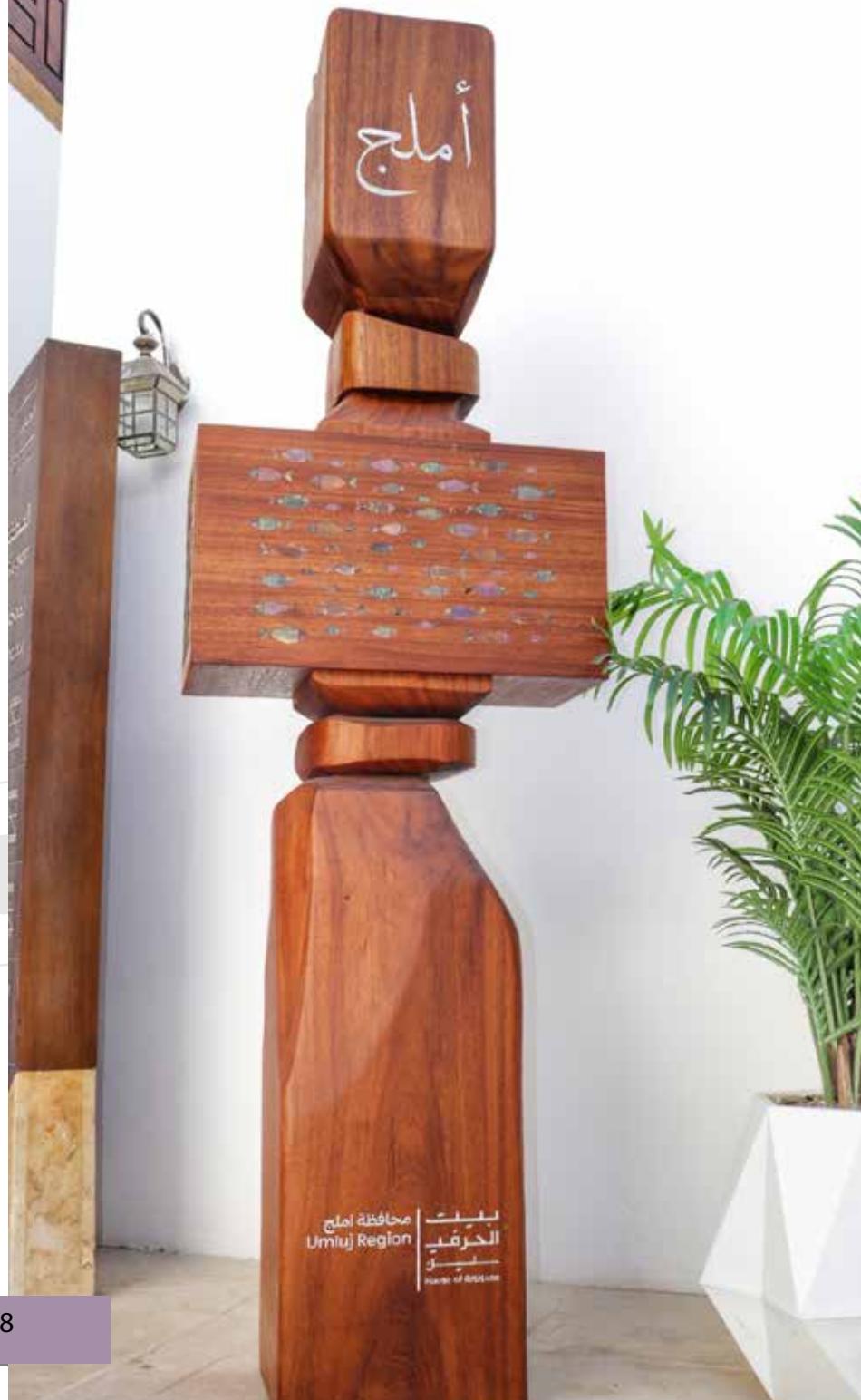
## مجموعة نقوش الشمال



# مشروع أملج

## 2024





## بيت الحرفيين في محافظة أملج

حصلت الجمعية ضمن منافسة لوزارة الثقافة على مشروع تشغيل وتطوير بيت الحرفيين بمحافظة أملج بموجب الخطاب رقم PO/2022/00806 بتاريخ 2022/10/26 هـ.

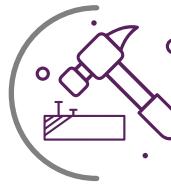
تأسيس وتطوير بيت الحرفيين في محافظة أملج بدعم من هيئة التراث وتشغيل الجمعية الفيصلية الخيرية بجدة، للتدريب على حرفة الصدفيات وانتاجها، بالإضافة إلى ورش في التصميم والانتاج الحرفي.

## الهدف الرئيسي

تزويد القطاع السياحي وقطاع التجزئة بقيادات درفية متمكنة ورفع جودة وكفاءة الصناعات اليدوية في محافظة أملج.



### حرفة القلaf والخشبیات



### حرفة المشغولات الصدفیة



## مجالات التدريب الحرفی



### حلول التغليف



### حساب التکلفة



### التسويق



### ريادة الأعمال



## مجالات تدريب ریادة الأعمال

# أهم الإحصائيات لعام 2024 م

## مشروع أملج

30 درفي ودرفية

10 دورات تدريبية

3 أنشطة داخلية وخارجية

3005 منتج درفي



# الأنشطة والمعارض



## حكاية بيت الحرفيين بأملج



تمت إقامة النشاط لبيت الحرفيين بمحافظة أملج، بحضور سعادة المحافظ نايف المربي، حيث هدف النشاط إلى تعريف سكان المحافظة ببيت الحرفيين بأملج والفرص الرائعة التي يوفرها للشباب في القطاع الحرفي والتراثي، مع التركيز على أهمية نشر ثقافة الحرف اليدوية وإعادة إحيائها بشكل مبتكر وحديث، مما يساهم في تعزيز التفاعل الاجتماعي والترابط الثقافي في المنطقة.

لم تقتصر الفعالية على دعم الحرفيين وحسب، بل تضمنت أنشطة أخرى كمنطقة عرض حكاية بيت الحرفيين بأملج، ممر معرض صور لعرض مقتطفات من رحلة الحرفيين التدريبية والعملية، بالإضافة إلى منطقة مجسم جزيل، المجسم التفاعلي الذي يخلق تجربة ممتعة وفريدة لا تنسى.



# معرض بنان 2024

الأنشطة والمعارض





# الورش التدريبية





ورشة طور .. نحو إنتاج واعد



الورشة التصميمية

# المنتجات



## مجموعة نخلة أملج



## مجموعة نافذة أملج



لـ 2024 التطوع

# إحصائيات التطوع

**254** فرصة

عدد فرص المستوى الاحترافي  
لعام 2024 م

**125** فرصة

عدد فرص المستوى المهاري  
لعام 2024 م

**242** فرصة

عدد فرص المستوى العام  
لعام 2024 م

%99



13.860 ساعة



2886 يوم



621 متطوع



718.466.375 ريال



نسبة رضا لمحظوظين لعام  
2024 م

إجمالي عدد الساعات  
التطوعية لعام 2024 م

إجمالي عدد أيام التطوع  
لعام 2024 م

إجمالي عدد المتطوعين  
الفعلي لعام 2024 م

إجمالي العائد الاقتصادي  
لعام 2024 م

## الساعات التطوعية

	ساعة	49.052
2024	ساعة	49.052
2023	ساعة	35,192
2022	ساعة	23,979
2021	ساعة	9.545

## الفرص التطوعية

	فرصة	1.646
2024	فرصة	1.646
2023	فرصة	1,025
2022	فرصة	600
2021	فرصة	224

## الفرص التطوعية المنتهية بالتوظيف

	منتظع	9
2024	منتظع	9
2023	منتظع	17
2022	منتظع	12
2021	منتظع	10

## إجمالي عدد المتطوعين

	منتظع	4,078
2024	منتظع	4,078
2023	منتظع	3,457
2022	منتظع	2,892
2021	منتظع	2,295

# الأنشطة و البرامج

# الفرص التطوعية

الفرص التطوعية الاحترافية التي نفذت في الجمعية الفيصلية بعدة مسارات (تقييمية مالية / تقييمية صحية نفسية / استشارية تدريبية) تبتفعيل الايام العالمية



**254** فرصة  
عدد فرص المستوى الاحترافي  
لعام 2024م

# مقطفات من الفرص التطوعية لجمعية الفيصلية لعام 2024م



تكريم الجمعية الفيصلية في ملتقى التطوع الثاني جدة  
تحت شعار نحو مليون متطوع



مشاركة الجمعية الفيصلية ممثلة بإدارة التطوع  
في ملتقى رواق الخبراء لتفعيل العمل التطوعي الاحترافي



# مبادرة علمي 3

## البرنامج التدريبي النوعي للمتطوعين



مبادرة علمي



اضغط على الكود

# مبادرة علمني 3

البرنامج التدريب النوعي للمتطوعين  
وتأهيل المنظمات الناشئة

استكملاً لاهداف وتوصيات "جائزة تعزيز" لافضل مبادرة تطوعية للعمل التطوعي " الدورة الثانية 2023 " والتي نظمتها الجمعية الفيصلية على مستوى منطقة مكة المكرمة بهدف تشجيع وتمكين العمل التطوعي في المملكة العربية السعودية بما يتواافق مع الرؤية الوطنية 2030. للوصول لمليون متطوع

تنظم الجمعية ضمن الاهداف الاستراتيجية لـ مبادرة علمني ( 3 ) ومبادرة بنا، لتأهيل المنظمات الناشئة مؤسسيًا تكون منظمات مؤسسية فاعلة ذات ممارسة ناجحة وتهدف لتحقيق الاحترافية في العمل التطوعي إضافة الى تقديم التغذية الراجعة للمشاركين بجائزة تعزيز والذين لم يستوفوا معايير وشروط التقديم ولم يحالفهم الحظ للفوز بالجائزة وايضاً بهدف رفع مستوى أداء ملوك المبادرات التطوعية وتبادل الخبرات وتشجيع افراد المجتمع على أهمية العمل التطوعي والمساهمة في تنمية المجتمع علمياً وثقافياً واجتماعياً



# احصائيات مبادرة علمي (3) لعام 2024م

9

الورش التدريبية



14

خبير ومستشار



82

متدرّب ومتدرّبة



7

ايام البرنامج



196

الساعات التطوعية



8

منظمة ناشئة



الفئات

الافراد - الفرق التطوعية - الجهات  
الحكومية والقطاع غير الربحي  
- المنظمات الناشئة - طالبات جامعة  
دار الحكمة - عضوات وأبناء الفيصلية

# المسار الأول - مبادرة علمي 3

أقيم البرنامج التدريسي النوعي "المسار الأول" ضمن مبادرة "علمي 3"، برعاية جامعة دار الحكمة وشركة غدن لتقديم الاستشارات وبناء القدرات، مستهدفاً تأهيل المتطوعين وتعزيز مهاراتهم في مجالات متعددة. امتد البرنامج لمدة أربعة أيام متواصلة، من 21 إلى 24 أبريل 2024م، وتضمن ثلاثة ورش تدريبية متخصصة، أقيمت يومياً من الساعة 4:00 عصراً حتى 9:00 مساءً في جامعة دار الحكمة. ويأتي هذا البرنامج في إطار الجهد المبذول لتطوير قدرات المتطوعين ورفع كفاءتهم، من خلال تزويدهم بالمعرفة والأدوات الازمة لاداء دورهم المجتمعي بفاعلية، مما يساعدهم في تعزيز ثقافة العطاء والتنمية المستدامة. وساهم البرنامج في تطوير مهارات المتطوعين وتعزيز جاهزيتهم للمشاركة بفعالية في مختلف المبادرات المجتمعية، وذلك في إطار التزام الجامعة بدعم العمل التطوعي وتنمية القدرات الشبابية



يهدف الورشة إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات الازمة لتصميم مبادرات تطوعية مؤثرة ومستدامة، مع التركيز على فهم الاحتياجات المجتمعية، ووضع خطط فعالة، وابتكار حلول إبداعية تعزز الأثر الإيجابي للعمل التطوعي.

يهدف الورشة إلى تزويد المشاركين بالمهارات والادوات الازمة لإدارة تنفيذ المبادرات التطوعية بفعالية، ومتابعة أثرها لضمان تحقيق الاهداف المرجوة.

يهدف الورشة إلى تعليم أساسيات تصوير المبادرات التطوعية بطريقة احترافية، وتعزيز مهارات إدارة الشراكات لضمان التغطية الإعلامية الفعالة وبناء علاقات مستدامة لدعم المبادرات.

## المسار الثاني - مبادرة علمي 3

اختتمت مبادرة "علمي 3" فعاليات المسار الثاني من البرنامج التدريبي النوعي للمتطوعين، الذي أقيم برعاية مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية. استهدف البرنامج تطوير مهارات المتطوعين وتمكينهم من أداء أدوارهم المجتمعية بفاعلية، من خلال سلسلة من الورش التدريبية المتخصصة. حيث امتد البرنامج لمدة ثلاثة أيام متواصلة، من 3 إلى 4 يونيو 2024، متضمناً خمس ورش تدريبية مكثفة، أقيمت يومياً من الساعة 4:00 عصراً حتى 9:00 مساءً في فندق نارسيس- جدة.



م. سعد القرشي

### دورة كيف تبني خطتك التشغيلية

الساعة 4:30 - 6:30 مساءً



تهدف من الورشة إلى تمكين المشاركين من إعداد خطط تشغيلية واضحة وقابلة للتنفيذ مع تحديد الأهداف والاستراتيجيات لضمان تحقيق النتائج بكفاءة.



م. متعب المالكي

### دورة التطوع الاحترافي المؤسسي

الساعة 7:00 - 9:00 مساءً



تهدف من الورشة إلى تعزيز مفهوم العمل التطوعي المنظم داخل المؤسسات، تمكين المشاركين من تطبيق أفضل الممارسات لإدارة الفرق التطوعية بكفاءة، كما تسهم في تطوير مهارات التخطيط والتنسيق لضمان الاستدامة الأثر التطوعي.



م. كامل السعاتي

### دورة أساسيات في القيادة والتأثير

الساعة 4:30 - 6:30 مساءً



تهدف من الورشة إلى تمكين المشاركين من فهم مبادئ القيادة الفعالة لتنمية مهاراتهم في التأثير الإيجابي واتخاذ القرارات بثقة وكفاءة.



م. انس القاضي

### دورة الابداع والابتكار للمشاريع التنموية

الساعة 4:30 - 6:30 مساءً



تهدف من الورشة إلى تمكين المشاركين من تطوير أفكار إبداعية مبتكرة لتحسين وتطوير المشاريع التنموية كما ترتكز على تطبيق تقنيات الابتكار لتحفيز النمو الاجتماعي والاقتصادي وتحدف الدورة أيضاً إلى تعزيز القدرة على تحويل الأفكار إلى حلول عملية وفعالة.



م. صالح الزهراني

### دورة الاستدامة المالية في القطاع غير الربحي

الساعة 9:00 - 7:00 مساءً



تهدف من الورشة إلى تمكين المنظمات من تطوير استراتيجيات مالية تضمن استمراريتها ونموها، كما تسلط الضوء على أساليب تنوع مصادر الدخل وإدارة الموارد بفاعلية لتحقيق أثر مستدام.

# ختاماً - مبادرة علمني 3



د. خالد السريحي

KHALED AL-SARIHI

## مبادرة علمني 3

### البرنامج التدريبي النوعي للمتطوعين

تهدف الجلسات الحوارية لمبادرة "علمني" التي تستضيف نخبة من المستشارين والخبراء في مجالاتهم المختلفة إلى توفير منصة تفاعلية للمشاركين للتعلم من خبرات المختصين كما تهدف إلى تعزيز تبادل المعرفة وتمكين المشاركين من طرح الأسئلة والحصول على إجابات قيمة تسهم في تطوير مهاراتهم وفهمهم العميق للمواضيع المطروحة.

جلسات حوارية  
يديرها الدكتور خالد بن عبد الله السريحي

الساعة 8:00 مساءً



### ضيوف الجلسة الحوارية



م. صالح الزهراني



د. رياض العيبان



أ. مفرج العسيري



م. سعد القرشي



م. كامل الساعاتي



م. انس القاضي



م. متعب المالكي



أ. عبد الرحمن موسى



أ. حاتم الخنبشي



أ. أصيل السعدي

## المسار الاول



## المسار الثاني



# شركائنا في النجاح

المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector



غدان  
Ghadan



NeoCare



المنصة الوطنية  
للعمل التطوعي



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



جامعة دار الحكمة

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية  
Salem Bin Mahfouz Foundation

أرامكو السعودية  
Saudi Aramco



البيك

فريق هتان  
HATAN TEAM



مور للخدمات الإنسانية  
Tmoor For humanitarian service



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني  
المعهد الثانوي بدعة



# 2024

## الملف الإعلامي

## النشرات الإخبارية

### صدى الفيصلية 2024 م



## مقطفات من الأخبار الصحفية



# نتائج منصات التواصل الاجتماعي

# 25,149 ألف متابع



# الفيفصلية

## نحو تمكين مستدام



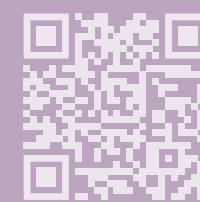
**SA2480000-314608010238062**



**SA80100000-10403939000102**



تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 19



[www.alfaisalya.org](http://www.alfaisalya.org)

@alfaisalya

@alfaisalyaorg

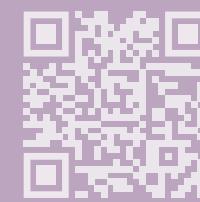
# ملحق التقرير السنوي لعام 2024م

بموجب نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (61) وتاريخ 18/2/1437هـ المصادق عليه بالمرسوم الملكي رقم (م/8) وتاريخ 19/2/1437هـ، ولائحته التنفيذية الصادرة بالقرار الوزاري رقم (73739) وتاريخ 11/6/1437هـ، والمعدلة بموجب قرار رقم (ق/5) وتاريخ 19/3/1445هـ. وما نصت عليه المادة الرابعة والستون من اللائحة الأساسية أن يتضمن التقرير السنوي البند التالية وبناء على ما تم خلال عام 2024م فإن الجمعية تفصح عن ما يلي:

- لا يوجد أدكام تعذر تطبيقها في النظام، واللائحة، والقواعد، واللائحة الأساسية.
- لم تصرف الجمعية مكافآت لاعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها.
- لم تتعرض الجمعية لأي حكم قضائي، أو قرار تنفيذي، أو عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض من المركز أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.
- لا يوجد أعمال أو عقود فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الجمعية أو الموظفين القياديين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- لا يوجد تحفظات على القوائم والتقارير المالية السنوية من قبل مراجع الحسابات.



تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 19



[www.alfaisalya.org](http://www.alfaisalya.org)

@alfaisalya

@alfaisalyaorg