

# تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة "2025"

الجمعية الفيصلية الخيرية بجدة مسجلة برقم 19



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## الملخص التنفيذي

يهدف تقرير تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة إلى تمكين الجمعية من التعرف المبكر على المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية وتحليلها وفق منهجية علمية تراعي مستوى التأثير واحتمالية الحدوث سواء كانت هذه المخاطر داخل نطاق سيطرة الجمعية أو خارجه. يعتمد التقييم على منهجية تعتمد على معيار ISO 31000 هو معيار دولي صادر عن المنظمة الدولية للتقييس ISO، يوفّر مبادئ وإرشادات لإدارة المخاطر في مختلف أنواع المؤسسات (حكومية، خاصة، غير ربحية)، ويهدف إلى تحسين اتخاذ القرار، الأداء، والحوكمة المؤسسية.

### شملت منهجية التقييم أربع مراحل رئيسية:

1. تحديد المخاطر: من خلال حصر كافة المخاطر المحتملة المرتبطة بأنشطة الجمعية وعملياتها، باستخدام أدوات مثل التحليل السداسي وتحليل SWOT، ومراجعة العمليات، والاستعانة بأراء أصحاب المصلحة إضافة الى مخرجات "مشروع المراجعة الداخلية للمنظمات غير الربحية من مؤسسة الملك خالد " مع شركة حلول الحوكمة الذي كان من أهم مخرجاته "تقييم وبناء سجل المخاطر " والذي يعتمد على معايير تصنيف الأثر والاحتمالية .
2. تقييم المخاطر: عبر قياس مستوى الخطورة باستخدام مصفوفة التأثير والاحتمالية، وتصنيفها إلى خمس درجات (عالية جدًا، عالية، متوسطة، منخفضة، منخفضة جدًا)، مع توثيق مبررات التصنيف.
3. معالجة المخاطر: باختيار أنسب استجابات للمخاطر (تجنب، تقليل، نقل، أو قبول)، وتحديد الإجراءات والضوابط التصحيحية المناسبة، مع تعيين المسؤوليات، وتوفير الموارد، وتحديد مؤشرات الأداء والجدول الزمني للتنفيذ.
3. رصد ومراجعة المخاطر: لضمان فعالية المعالجة واستمرارية التحسين، من خلال متابعة دورية، وتحديث سجلات المخاطر بما يتوافق مع التغيرات المحيطة أو نتائج الأداء.

## تحديد المخاطر:

تهدف عملية تحديد المخاطر إلى النظر بشكل متكامل وشامل للمخاطر التي قد تتعرض لها الجمعية والتي قد تؤثر على تحقيق أهدافها. وفي هذه العملية يتم تحديد كافة المخاطر سواء كانت تحت السيطرة المباشرة للجمعية أم لا، بالإضافة إلى المخاطر التي لا تبدو ذات أهمية، حيث من الممكن أن تتراكم وتتفاعل مع الأحداث والظروف الأخرى لتسبب أضرار سلبية أو خلق فرص إيجابية، على سبيل المثال: خطر الاعتماد على متبرع أو جهة وحيد كمصدر وحيد للدخل، وفرصة تنوع مصادر الدخل من خلال متبرعين آخرين أو استثمارات وغيرها.

## تقييم المخاطر:

تهدف عملية معالجة المخاطر إلى التعمق في فهم طبيعة المخاطر، ومستويات تأثيرها واحتمالية حدوثها بشكل نوعي وكمي، كما تشمل مقارنة مستوى المخاطر مع حدود تقبل وتحمل الجمعية للمخاطر لتحديد الإجراءات والضوابط الإضافية المطلوبة لإدارة الخطر. وتكون نتائج تقييم المخاطر مسجلة ومدونة ويتم مشاركتها مع أصحاب المصلحة المعنيين للمراجعة والاعتماد.

## معالجة المخاطر:

تهدف عملية معالجة المخاطر إلى اختيار أنسب خيار أو خيارات لتغيير مستوى المخاطر مع الأخذ بالاعتبار الموازنة ما بين الفوائد المحتملة المستجدة من الإجراءات المقترحة مقابل التكاليف والجهود لتنفيذها وكجزء من معالجة المخاطر، ينبغي على الجهة تحديد كيفية تنفيذ الخيار أو الخيارات المختارة. بحيث يتم فهم الترتيبات التالية -على سبيل المثال لا الحصر من أصحاب المصلحة:

- الأساس لاختيار الخيار أو الخيارات، بما في ذلك الفوائد المتوقعة التي سيتم اكتسابها.
- الإجراءات المتوقعة تنفيذها. الأشخاص المسؤولين عن اعتماد الإجراءات التصحيحية والأشخاص المسؤولين عن تنفيذها .
- الموارد المطلوبة لتنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- مؤشرات الأداء لمرقبة فعالية الإجراءات المتبعة والتقدم المحرز في تنفيذ الإجراءات التصحيحية. التاريخ المتوقع لانتهاؤ من معالجة الخطر.

# تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة

## أولاً- تقييم درجة الأثر والاحتمالية :

تقييم درجة الاحتمالية		تقييم درجة الأثر						
الاحتمالية	الدرجة	الموارد البشرية	سمعة الجمعية	أثر قانوني	إستمرارية الأعمال	أثر مالي	الدرجة	التصنيف
مؤكد: إجراء فوري مطلوب من قبل الإدارة العليا (سيحدث في معظم الظروف).	5	فقدان غير مخطط له لأحد كبار المسؤولين التنفيذيين ، أو العديد من الموظفين الرئيسيين. فقدان الحياة أو العجز الدائم	أثر معاكس من خلال التغطية الاعلامية الوطنية يؤدي الى فقدان كبير للثقة من قبل أصحاب المصلحة	قصور كبير جدا من الناحية القانونية أو فيما يتعلق بسياسة الجمعية الداخلية (على سبيل المثال: عقوبات جنائية كبيرة على الجمعية).	توقف الخدمة لمدة تزيد عن 3 ساعات	اثر مالي يزيد عن 10 الاف ريال سعودي	5	كبير جدا
محتمل: مخاطر تحتاج اهتمام الإدارة العليا بشكل عاجل وخطة عمل (من المحتمل أن يحدث في معظم الظروف).	4	خسارة غير متوقعة لموظف رئيسي لديه معرفة خاصة والتي بدونها تتأثر الأعمال بشكل كبير إصابة أو حادث خطير	أثر معاكس من خلال التغطية الاعلامية الوطنية يؤدي الى فقدان جزء من ثقة أصحاب المصلحة	أثر كبير ناتج عن عدم الالتزام القانوني أو الالتزام بسياسات الجمعية الداخلية (على سبيل المثال: يؤدي الى زيارات من الأجهزة القانونية ناتجة عن عدم الالتزام).	توقف الخدمة لمدة ما بين 30 دقيقة الى 3 ساعات	اثر مالي ما بين 5 و 10 الاف ريال سعودي	4	كبير
متوقع: مسؤولية التقييم وتخطيط العمل مخصصة لشخص محدد (قد يحدث في بعض الظروف).	3	خسارة غير متوقعة لموظف رئيسي لديه معرفة خاصة. إصابة أو حادث تتطلب العناية الطبية	أثر معاكس من خلال التغطية الاعلامية المحلية يؤدي الى فقدان جزء من ثقة أصحاب المصلحة	أثر محدود ناتج عن عدم الالتزام القانوني أو الالتزام بسياسات الجمعية الداخلية (على سبيل المثال: يؤدي الى وقوع حوادث يجب الإبلاغ عنها للجهات التنظيمية).	توقف الخدمة لمدة ما بين 20 الى 30 دقيقة	اثر مالي ما بين 1 و 5 الاف ريال سعودي	3	متوسط
من غير المتوقع: مخاطر عادية يمكن إدارتها من خلال إجراءات روتينية (يمكن أن تحدث في بعض الظروف).	2	خسارة غير متوقعة لأحد كبار الموظفين إصابة أو حادث طفيف	أثر على التغطية الاعلامية المحلية / شكاوي العملاء	مشاكل قانونية بسيطة يمكن حلها دون عقوبات مادية	توقف الخدمة لمدة ما بين 10 الى 20 دقيقة	اثر مالي ما بين 500 و الف ريال سعودي	2	قليل
نادر: مخاطر عادية يمكن إدارتها من خلال إجراءات روتينية (قد تحدث فقط في ظروف استثنائية).	1	خسارة موظف قرب وقوع حادث	أثر بسيط او بدون أثر	مشاكل قانونية بسيطة جدا	توقف الخدمة لمدة اقل من 10 دقائق	اثر مالي اقل من 500 ريال سعودي	1	غير مؤثر

## ثانياً: تحديد نوع المخاطر:



5	6	7	8	9	10
4	5	6	7	8	9
3	4	5	6	7	8
2	3	4	5	6	7
1	2	3	4	5	6
	1	2	3	4	5

درجة الخطر	تصنيف درجة الخطر
درجة الخطر من 9 إلى 10	عالي جدا
درجة الخطر = 8	عالي
درجة الخطر من 6 إلى 7	متوسط
درجة الخطر من 1 إلى 5	منخفض



## ثالثاً - جدول المخاطر الكامنة والمتأصلة:

أسلوب التعامل معها	التدابير الوقائية	مستوى المخاطرة	نوع المخاطرة	وصف المخاطرة
معالجة	إلزام تطبيق سياسة مكافحة غسل الأموال وجرائم الإرهاب تمويله لذوي العلاقة بالجمعية والتدابير الوقائية من عمليات غسل الأموال وحالات الاشتباه والتحديث السنوي للسياسات.	متوسط	تشغيلي	تعرض الجمعية لعمليات مالية مشبوهة وغير شرعية يمكن تمريرها من خلال الجمعية
معالجة	تطبيق سياسة مكافحة تمويل جرائم الإرهاب	متوسط	تشغيلي	استغلال الجمعية في تمويل عمليات الإرهاب أو تمرير ذلك من خلالها
معالجة	تطبيق سياسة تعارض المصالح والتحديث السنوي للتوقيع على وثيقة الإفصاح والإقرار كل من (أعضاء مجلس الإدارة - أعضاء الجمعية العمومية - منسوبي الجمعية والمتطوعين).	متوسط	الالتزام	تعارض المصالح
معالجة	تنفيذ إجراءات مالية فعالة لضمان توفر التمويل وهي التنوع في مصادر الدخل	متوسط	تشغيلي	انخفاض التمويل
معالجة	تقييد الدعم للجهات الرسمية بما يتوافق مع أهداف الجمعية بحسب لوائحها الأساسية.	متوسط	الالتزام	تمويل جهة مشبوهة
معالجة	وجود الميثاق الأخلاقي وتوقيع جميع الموظفين بالالتزام بضوابط وقواعد السلوك ونشره على موقع الجمعية الرسمي.	منخفض	الالتزام	عدم الامتثال لمتطلبات التشريعات والقوانين وخرق مادي للقواعد السلوكية والأخلاقية
معالجة	تلتزم الجمعية بالإجراءات الواردة من المركز الوطني والتعديلات على اللائحة التنفيذية لنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ووجود دليل إجراءات التعديل على اللائحة الأساسية للجمعية.	عالي	الالتزام	تغييرات غير مرغوب فيها على التشريعات والتي من الممكن أن تؤثر على أهداف وعمليات وتمويل الجمعية.
معالجة	إيجاد بدائل إلكترونية لحفظ السجلات.	منخفض	مالية	ضياع السجلات والفواتير
معالجة	دراسة سلم الرواتب وتقديم الامتيازات والحوافز بما يضمن الحد من التسرب الوظيفي-توفير بيئة آمنة للموظفين تأهيل الصف الثاني- توفير التأمين الطبي.	منخفض	استراتيجي	تسرب وخروج المهارات والكفاءات من منسوبي الجمعية
معالجة	وجود لائحة للمزايا والتعويضات معتمدة من قبل اللجنة التنفيذية. • وجود لجنة تخصص المكافآت والترشيحات يتم عقد اجتماعات دورية لمناقشة المزايا التي تخص الموظفين .	منخفض	استراتيجي	عدم وجود هيكل مناسب للدرجات والمنافع الوظيفية سيؤدي إلى التأثير على معنويات الموظفين وزيادة معدل دوران الموظفين إذا كانوا يتقاضون رواتب ومنافع منخفضة بالإضافة إلى إمكانية زيادة تكاليف الموظفين.
معالجة	استقطاب وتوظيف كوادر سعودية وإزالة العقبات التي تحول دون ذلك.	منخفض	الالتزام	الأنظمة الجديدة في سوق العمل حول السعودية
معالجة	المؤامة مع التعديلات	منخفض	الالتزام	الأنظمة الجديدة والتعديلات في لائحة ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية
معالجة	• تبني سياسات الأمن والسلامة. • رفع الوعي الداخلي وتعزيز تعليمات الدفاع المدني بهذا الشأن مع التأكيد على تجنب أي مواد حارقة قد تسبب هذا الخطر. • وجود وسائل سلامة وطفايات حريق. • وجود خطة إخلاء. • تدريب جميع العاملين على الإخلاء واستخدام طفايات الحريق	منخفض	الالتزام	تعرض الجمعية لحريق في أحد مرافقها

# تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة

أسلوب التعامل معها	معالجة المخاطرة	مستوى المخاطرة	نوع المخاطرة	وصف المخاطرة
معالجة	وجود سياسات واجراءات خاصة بالترعات واللايرادات.	متوسط	مالي	المقبوضات والإيرادات والذمم المدينة
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>يوجد دليل تهيئة الموظف بوضع في ملف المشاركة الداخلي كما يتم إطلاع موظفي الجمعية على لوائح وأنظمة العمل و يمكنهم أيضا زيارة موقع الجمعية للإطلاع على اللوائح والأنظمة بالإضافة لوجود رابط يخص الشكاوي والتظلم يمكنهم التقديم من خلاله في حال وجود اي شكوى . أما ما يخص العقود والدورات التدريبية يتم توثيقها وتعميدها من قبل الموظف عن طريق منصة قوى المعتمدة بعد اضافته واستلامه رسالة نصية بالتوثيق .. كما أن الجمعية لديها اتفاقية مع مكتب محاماة يتم استشارته في جميع الأمور القانونية الخاصة بها .</li> </ul>	منخفض	التزام	عدم الإلتزام بالأنظمة والقوانين المعمول بها بالمملكة العربية السعودية مما يترتب عليه غرامات ومخالفات على الجمعية.
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>إعادة ترتيب الأولويات وفق المبادرات المعتمدة في الخطة الاستراتيجية ووفق الاحتياج الفعلي الطارئ . وأخذ الموافقة والاعتماد عليه مثال:</li> <li>انشاء غرفة عمليات لخدمة المتضررين من الإزالة وتأجيل بعض العمليات في الخطة التشغيلية لمبادرة تناغم مركز الأميرة حصة</li> </ul>	منخفض	تشغيلي	التاخر في تنفيذ طلبات إدارت الجمعية الداخلية المتعلقة بخدمة أنظمة المعلومات يؤثر على أعمال الجمعية.
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>سياسة أمن المعلومات</li> <li>قواعد الأمن والسلامة تجاة التقنية</li> <li>جدارناري للشبكة</li> <li>برامج حماية ومكافحة الفيروسات</li> </ul>	متوسط	تشغيلي	واختراق الإيميل او الموقع الرسمي للجمعية واستخدامها في معاملات محضورة
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود هيكل تنظيمي معتمد.</li> <li>ضرورة وجود سياسات وإجراءات خاصة بالمركز وإدارة العمليات الداخلية .</li> <li>ضرورة وجود وصف وظيفي خاص بالموظفات المركز بحيث يحدد الواجبات والمسؤوليات الخاصة بكل وظيفة.</li> </ul>	عالي	التزام	عدم وضوح المهام والمسؤوليات في الهيكل التنظيمي نتيجة عدم انعكاس الوضع الحالي للإدارة في الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية قد يؤدي الى تكرار الأعمال والجهود وعدم تحقيق أهداف الإدارة والجمعية.
معالجة	تطبيق إدارة الاتصال المؤسسي في الجمعية لنموذج اعرف عميلك قبل الشروع في توقيع الشراكات.	متوسط	التزام	تنفيذ مشاريع مع شركاء أو لفائدة مستفيدين من دون التحقق من خلفيتهم مما يسيئ إلى سمعة الجمعية
معالجة	وجود سياسات وإجراءات مالية، لجنة لتنمية الموارد المالية والاستثمار تتضمن خبراء وأعضاء مستقلين لضبط الإيرادات المالية في الجمعية.	متوسط	التزام	عدم الوفاء بالالتزامات المالية
معالجة	تفعيل إدارة الشراكات يوجد لدى الادرة ملف خاص بالشراكات	منخفض	تشغيلي	مخاطر عدم تطوير الجانب الإعلامي وأثر وسائل الإعلام المعاكسة وقلق من المجتمع المحلي .
معالجة	الالتزام بالاهداف الاستراتيجية وما يترتب عليها من مؤشرات قياس ومبادرات تساهم في تحقيق الأثر المراد بحيث تم انشاء دليل للاهداف والمبادرات وودليل بطاقة المبادرات	عالي	استراتيجي	الموافقة على مشاريع لا تتماشى مع استراتيجية الجمعية
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>يتم الاعتذار للتعامل.</li> <li>إبلاغ الجهات الرسمية.</li> </ul>	متوسط	تشغيلي	طلب العميل دعم برامج أو جهات غير معروفة أو معروفة بنشاط محظور

# تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة

أسلوب التعامل معها	معالجة المخاطرة	مستوى المخاطرة	نوع المخاطرة	وصف المخاطرة
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير سياسة الأرشفة الإلكترونية وتطوير وتحسين مهام لجنة الإئتلاف ودعم قراراتها.</li> <li>تقييم وضعا الأرشيف والتأكد من عدم وجود تلف أو مواد تؤدي إلى تلف المستندات</li> </ul>	متوسط	تشغيلي	التلف والفقدان
معالجة	تأسيس إدارة لتنمية الموارد والتسويق، تعزيز العلاقات مع الجهات المانحة والداعمين	متوسط	استراتيجي	انخفاض نسبة الجهات المانحة والداعمين
معالجة	تبني سياسات الاستدامة وتنوع مصادر الدخل	منخفض	تشغيلي	عدم وجود مورد مالية ودخل ثابت
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطبيق برامج وإجراءات الحماية على مختلف المستويات:</li> <li>مستوى السيرفرات (جدار الحماية) ومستوى البرامج والملفات (الكاسبرسكي). وعلى مستوى المواقع (التشفير SSL).</li> <li>العمل على وضع خطط عاجلة لمعالجة الثغرات الأمنية.</li> </ul>	متوسط	تشغيلي	التسرب المعلوماتي التقني
معالجة	عمل عقد مع أكثر من مشغل خدمة إنترنت.	منخفض	تشغيلي	انقطاع الانترنت
معالجة	تحديث أجهزة الحاسب باستمرار وتغيير ما يلزم من قطع داخلية حديثة	منخفض	تشغيلي	تعطيل أجهزة الحاسب الآلي
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>شراء وتحميل برامج مكافحة فيروسات أصلية وتحديثها باستمرار.</li> <li>تأمين كافة أجهزة الجمعية من الاحتراق والتجسس.</li> <li>تأهيل العاملين على التعامل مع المصادر الخارجية.</li> <li>نسخة احتياطية للنظام بشكل دوري.</li> </ul>	منخفض	تشغيلي	فيروسات الحاسب الآلي
معالجة	وضع سياسة استخدام رسمية.	منخفض	استراتيجي	أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>توفير جهاز بصمة وربطه مع كشف الحضور بالتوقيع</li> <li>وضع نظام تقني "جسر" لإدارة شؤون الموظفين</li> </ul>	منخفض	تشغيلي	عدم وجود نظام للحضور والغياب
معالجة	تطوير الموقع الإلكتروني وتفعيل وسائل التواصل للترويج للبرامج والمشاريع بشكل مستمر.	منخفض	تشغيلي	ضعف إدارة البرامج والمشاريع
معالجة	وضع ذلك لزيادة التواصل مع	منخفض	تشغيلي	عدم وجود وسائل تواصل إجتماعي
معالجة	التوقيع على سياسة تعارض المصالح سنويًا .	منخفض	التزام	تعارض المصالح موظف قيادي أو مجلس إدارة مع أطراف الشركة
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>اخذ موافقات الجهات المختصة على البرامج التدريبية والتوعوية المقدمة للمستفيدين واعتماد برامجها ومقدمها .</li> <li>الأشراف المباشر أثناء تنفيذ البرنامج.</li> </ul>	منخفض	تشغيلي	تقديم برامج و أنشطة توعوية أو تدريبية من قبل اشخاص غير معروفة أو معروفة بنشاط محظور
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>عدم وجود تأمين ضد السرقة وخيانة الأمانة للموظفين الذين بحوزتهم عهد نقدية أو أصول هامة</li> </ul>	منخفض	تشغيلي	خطر الاختلاس أو سرقة أصول الجمعية نتيجة لعدم وجود تأمين ضد السرقة وخيانة الأمانة للموظفين الذين بحوزتهم عهد نقدية أو أصول هامة وبالتالي تكبد الجمعية لخسائر مالية وتعطل أعمالها وبالتالي التأثير سلبا على سمعتها.
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود سياسة لخصوصية البيانات، وحفظ معلومات الأطراف ذات العلاقة، وميثاق قواعد السلوك، وسياسة خصوصية المانحين والمتبرعين، وسياسة أمن المعلومات، كما إن جميع الموظفين يقرروا بالالتزام بسياسات الجمعية وخصوصية البيانات.</li> </ul>	منخفض	التزام	فقدان أو سرقة بيانات تخص الأطراف ذات العالقة.
معالجة	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطبيق الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع غير الربحي.</li> </ul>	متوسط	التزام	استغلال صلاحيه ومنصب



## تقرير مجلس الإدارة حول نتائج تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة

- تم توثيق نتائج التقييم ضمن سجل المخاطر الكامنة والمتأصلة واعتمادها من مجلس الإدارة اجتماعه رقم+ ( 7 ) المنعقد بتاريخ 25 محرم 1447 هـ الموافق 20 يوليو 2025 وخرج بعدد من التوصيات أبرزها:
- وضع ضوابط لإستخدام الذكاء الاصطناعي وتدريب الموظفين على فهم مخرجات الأنظمة الذكية لضمان الاستخدام الآمن والرشيد للذكاء الاصطناعي وتحقيق التوازن بين الكفاءة التقنية والمساءلة البشرية .
  - إضافة أخطار مالية تمكن الجمعية من التخطيط المالي والاستراتيجي وتحقيق الاستدامة والمرونة في ظل التغييرات الاقتصادية والسياسية .
  - مراجعة مخاطر الاستدامة المالية والاستثمار وتطويرها ضمن لوائح داخلية واضحة لإدارة الموارد والاستثمار .
  - مخاطر الأمن السيبراني .
  - تطوير المخاطر المالية والمحاسبية
  - مخاطر ضعف الولاء المؤسسي والانتماء .
  - غياب نظام مكافآت يشجع على التميز وضعف القدرة التنافسية في الرواتب .
  - تطوير مخاطر إدارة التطوع حيث تحتاج الى مراجعة وتضمين مخاطر مثل / مخاطر أمن المعلومات او تفاوت مستويات المتطوعين .

ملاحظات	مدة التنفيذ	المسئولة عن التنفيذ	التوصية
تضم سجل إدارة المخاطر	يوم واحد	إدارة التخطيط الاستراتيجي	اعتماد نموذج تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة ضمن لائحة إدارة المخاطر في الجمعية

المرجع:

مراجعة واعتماد أصحاب الصلاحية:

عرض في مجلس الإدارة رقم (7) المنعقد بتاريخ: 25 محرم 1447 هـ الموافق 20 يوليو 2025 ضمن جدول الأعمال ، عرض نتائج تقرير تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة لعام 2025

"تم الاطلاع واعتماد هذا التقييم والعمل بموجبه من تاريخ الاعتماد"

توقيع واعتماد مجلس الإدارة

التوقيع	الأسماء	№
	الأستاذة غيثية محمد نوررحماني	1.
	الدكتورة. هبة عبد الحميد بهاري	2.
	الأستاذة فاطمة محمد علي فارسي	3.
	الدكتورة. مريم عبد الله الصياد	4.
	أستاذة دكتور. سمر محمد السعيد	5.
	الدكتورة. سحر محمد علاوي	6.
	الأستاذة. غيث غاضي جليدان	7.
	الدكتورة. ندى عمر العولقي	8.
	الدكتورة. هلا عبد الله السعيد	9.
	الدكتورة. ربا خالد شربة	10.
	الأستاذة. رجاء عبد الرحمن محمد مؤمنة	11.
	أستاذة دكتور. لنا أحمد شيناوي	12.
	الأستاذة. خلود أحمد شيناوي	13.



## شكرا



[www.alfaisalya.org](http://www.alfaisalya.org)

@alfaisalya     

@alfaisalyaorg  