



٥٥ / ١ / ٦٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر مجلس الإدارة رقم (٥)

الموضوع:

الموقرة  
سعادة رئيس المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ...

نرفق لسعادتكم محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 ) بتاريخ 21 / 3 / 1444 هـ  
الموافق 17 أكتوبر 2022م.

والله الموفق :!!!!

المديرة العامة

فوزية عبد الرحمن الطاسان



• صوره مع التحية لمركز التنمية بجدة.



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



❖ الموافقة على ما جاء في المحضر السابق.

رئيس الجمعية الفيصلية / الأستاذة خيرية محمد نور رحيمي

### أهم القرارات والتوصيات :-

١. الموافقة على محضر الاجتماع السابق والمصادقة عليه.
٢. الموافقة على قرارات اللجنة التنفيذية والمصادقة عليها.
٣. اعتماد توصيات التقرير الربع سنوي للخطة التشغيلية للعام ٢٠٢٢ م ضمن الخطة الاستراتيجية ٢٠٢١-٢٠٢٤ م.
٤. الموافقة على مشروع تطوير نزام العضوية مع التوصية للمديرة العامة بمراجعة الأنظمة والسياسات للتأكد من عدم تعارضها مع المقترح.
٥. الموافقة على زيادة قيمة الوحدات السكنية ( لعقار النزلة اليمانية) للمساهمة في دعم المشروعات التي أوقف المبنى (هبة) من أجلها وفق التالي:

وصف الشقة	قيمة الايجار الحالي	قيمة الايجار سابقاً	قيمة الايجار المقترح حسب سعر السوق
٤ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	٢٣,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٩,٠٠٠
غرفتين + صالة + مطبخ + حمامين	١٦,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
٣ غرف بدون صالة مطبخ + حمامين	١٧,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٢١,٠٠٠
٣ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	١٨,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٢٤,٠٠٠

٦. اعتماد التقرير المالي للربع الثالث.
٧. الموافقة على فسخ عقد الخدمات الاستشارية مع الأستاذ مجاهد قاري.
٨. الموافقة على المشاركة في جائزة التميز للعمل الخيري في دورتها لعام ٢٠٢٢ م.
٩. الموافقة على مشاركة الجمعية في " أول معسكر ريادي تأهيلي للمرأة الريفية" على مستوى المملكة بالتعاون مع منظمة الفاو الدولية لرفع المهارات الخاصة بريادة الأعمال الريفية (كالصناعات التحويلية من المنتجات المحلية) بمنطقة عسير لمدة ( ٤ ) أيام ابتداء من ١٣-١٧ أكتوبر بورقة عمل تحت عنوان ( تجربة انشاء جمعية سلسة التعاونية) وذلك بتاريخ ١٥ أكتوبر ٢٠٢٢ م وستقدمها الأستاذة فوزية الطاسان نيابة عن رئيسة الجمعية الأستاذة خيرية رحيمي.
١٠. الموافقة على التقديم على منافسة مشروع " تشغيل بين الحرفيين بمبنى المالية في محافظة أملج بناء على طلب وزارة الثقافة وسوف تقدم الجمعية للمشروع بإذن الله للمنافسة على المشروع.
١١. اعتماد نتيجة الحضور والمشاركة لمنسوبات الجمعية في ورشة تثقيف وتوعية ( مخاطر ع=غسل الأموال وتمويل الإرهاب) والتي قدمها المحامي مسفر محمد العاطفي بتاريخ ٩/١٠/٢٠٢٢ م والتأكد من مدى فهم اخطار جرائم الإرهاب وتمويلها للحد من عمليات غسل الأموال واستغلال الجمعية



الرقم:

التاريخ: ٢٤ سبتمبر ٢٠٢٢ م

الموضوع: دعوة عقد اجتماع ( جلسة رقم ٥ )

يسرني دعوتكم إجتماع مجلس الإدارة وذلك يوم الأحد بتاريخ ١٩ / ١٠ / ٢٠٢٢ م ، في تمام الساعة الخامسة مساءً بمقر الجمعية الفيصلية وفقاً لجدول الأعمال التالي :

- ❖ الموافقة على ما جاء في المحضر السابق.
- ❖ عرض البريد الوارد.
- ❖ متابعة قرارات الجمعية العمومية ٢٠٢١ - ٢٠٢٢ وفق الجدول المرفق.

الأستاذة / فوزية الطاسان

١. الاطلاع واعتماد قرارات اللجنة التنفيذية الربع الثالث ٢٠٢٢ م.
٢. عرض ومناقشة تقرير الخطة التشغيلية الربع الثالث للخطة الاستراتيجية ٢٠٢١-٢٠٢٤ م، واعتماد التوصيات، صدى الفيصلية وتحليل منصات التواصل الاجتماعي للربع الثالث. د. نزيهة عثمان
٣. عرض مقترح تطوير برنامج العضوية في الجمعية بعد اطلاق المشرف المالي د. عبلة بخاري ورئيسة اللجنة المالية د. فاطمة فارسي عليه والموافقة المبدئية للعرض في المجلس.
٤. مناقشة توصية نائبة المديرية والمشرفة على عقار النزلة بزيادة الايجارات بعد انتهاء جائحة كوفيد -١٩ الى سعرها السابق أو وفق مقترح قيمة الايجار حسب سعر السوق الأستاذة / فوزية الطاسان

وصف الشقة	قيمة الايجار الحالي	قيمة الايجار سابقاً	قيمة الايجار المقترح حسب سعر السوق
٤ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	٢٣,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٩,٠٠٠
غرفتين + صالة + مطبخ + حمامين	١٦,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
٣ غرف بدون صالة مطبخ + حمامين	١٧,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٢٣,٠٠٠
٣ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	١٨,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٢٤,٠٠٠

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY



الرقم:

التاريخ:

الموضوع:

٥. مناقشة التقرير المالي الربع الثالث لعام ٢٠٢٢. د. عبلة بخاري
٦. الاطلاع على تقرير وملاحظات لجنة المراجعة والتدقيق الداخلي حتى نهاية الربع الثالث ٢٠٢٢. د. مريم الصبان
٧. عرض تقرير إدارة التطوع الربع الثالث ومناقشة خطة العمل للحصول على المستوى الأول من المعيار السعودي للتطوع. أ. غادة قوقندي
٨. اطلاع المجلس على فسخ عقد تقديم خدمات استشارية ووساطة مالية مع الأستاذ مجاهد قاري بتاريخ ٢٠٢٢/٩/٢٦ وذلك لعدم استفادة الجمعية من التعاقد. الأستاذة فوزية الطاسان
- ١٠ - اطلاع المجلس على جائزة التميز في العمل الخيري في دورتها الخامسة (٢٠٢٢) واعتماد خطة العمل للجائزة حيث تم قبول الجمعية للمشاركة ضمن المجالات التالية: د. نزيهة عثمان
  - مجال المنشآت الخيرية المتميزة
  - مجال المشروع الخيري المتميز ( برنامج تقدم )
  - ما يستجد من أعمال:

رئيسة مجلس الإدارة

خيرية محمد نور رحيمي





د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

اجتماع مجلس الإدارة رقم (٥)

حضورياً وعبر الزوم

١٣ / ٣ / ١٤٤٣ هـ الموافق ٩ / ١٠ / ٢٠٢٢ م

جدول أعمال:-

المتحدث	البند
رئيسة الجمعية الأستاذة / خيرية رحيمي	الموافقة على ما جاء في المحضر السابق.
المدير العام الأستاذة فوزية الطاسان	عرض البريد الوارد.
الأستاذة / فوزية الطاسان	متابعة قرارات الجمعية العمومية ٢٠٢١-٢٠٢٢ وفق الجدول المرفق.
الأستاذة / فوزية الطاسان	لاطلاع واعتماد قرارات اللجنة التنفيذية الربع الثالث ٢٠٢٢ م.
مساعد المدير العام - مدير إدارة التخطيط الاستراتيجي الدكتورة. نزهة عثمان	عرض ومناقشة تقرير الخطة التشغيلية الربع الثالث للخطة الاستراتيجية ٢٠٢١-٢٠٢٤ م، واعتماد التوصيات، صدى الفيصلية وتحليل منصات التواصل الاجتماعي للربع الثالث.
المدير العام الأستاذة فوزية الطاسان	عرض مقترح تطوير برنامج العضوية في الجمعية بعد اطلاق المشرف المالي د. عبلة بخاري ورئيسة اللجنة المالية د. فاطمة فارسي عليه والموافقة المبدئية للعرض في المجلس.
المدير العام الأستاذة فوزية الطاسان	مناقشة توصية نائبة المديرية والمشرفة على عقار النزلة بزيادة الايجارات بعد انتهاء جائحة كوفيد - ١٩ الى سعرها السابق أو وفق مقترح قيمة الايجار حسب سعر السوق
المشرف المالي الدكتورة عبلة بخاري	مناقشة التقرير المالي الربع الثالث لعام ٢٠٢٢ م.
رئيسة لجنة المراجعة والتدقيق الداخلي الدكتورة مريم الصبان	الاطلاع على تقرير وملاحظات لجنة المراجعة والتدقيق الداخلي حتى نهاية الربع الثالث ٢٠٢٢
مدير إدارة التطوع الأستاذة. غادة قوقندي	عرض تقرير إدارة التطوع الربع الثالث ومناقشة خطة العمل للحصول على المستوى الأول من المعيار السعودي للتطوع.
المدير العام الأستاذة فوزية الطاسان	اطلاع المجلس على فسخ عقد تقديم خدمات استشارية ووساطة مالية مع الأستاذ مجاهد قاري بتاريخ ٢٦/٩/٢٠٢٢ وذلك لعدم استفادة الجمعية من التعاقد.
د. نزهة عثمان	اطلاع المجلس على جائزة التميز في العمل الخيري في دورتها الخامسة (٢٠٢٢) واعتماد خطة العمل للجائزة حيث تم قبول الجمعية للمشاركة ضمن المجالات التالية: - مجال المنشآت الخيرية المتميزة. - مجال المشروع الخيري المتميز - مشروع تقدم لتمكين الشباب والشابات

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY



مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برخص 19

د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

ما يستجد من أعمال:

- طلب مشاركة الجمعية في " أول معسكر رياضي تاهيلي للمرأة الريفية" على مستوى المملكة بالتعاون مع منظمة الفاو الدولية لرفع المهارات الخاصة بزيادة الاعمال الريفية ( كالصناعات التحويلية من المنتجات المحلية) بمنطقة عسير لمدة (٤) أيام، ابتداءً من ١٣ الى ١٧ أكتوبر ٢٠٢٢ م.
- أطلع المجلس على أخر المستجدات لمبادرة التمكين الاقتصادي الاجتماعي .
- عرض تطور العمل في مشروع مركز الابداع في محطة تبوك و انطلاق اعمال التأسيس .
- التقديم في منافسة مشروع " تشغيل بيت الحرفيين بمبنى المالية في محافظة املج بناء على طلب وزارة الثقافة وسوف تقدم الجمعية للمشروع بإذن الله للمنافسة على المشروع .
- إطلاع المجلس على نتيجة الحضور والمشاركة لمنسوبات الجمعية في ورشة تثقيف وتوعية ( مخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب ) والتي قدمها المحامي مسفر محمد العاطفي بتاريخ ٢٠٢٢/١٠/٩ م

رئيسة الجمعية

خيرية محمد نور رحيمي



د / ٦

الرقم: ١٤٤٤/٣/٢١ هـ  
التاريخ: ١٠ أكتوبر ٢٠٢٢ م  
الموضوع: محضر اجتماع رقم (٥)

محضر مجلس الإدارة  
رقم الجلسة (٥)

تاريخ الاجتماع يوم الاحد ١٣ / ٣ / ١٤٤٤ هـ ، الموافق ١٠ أكتوبر ٢٠٢٢ م  
الساعة : من ٥:١٥ إلى ٨ مساءً

الحاضرات من عضوات الجمعية:-

١. رئيسة الجمعية الأستاذة خيرية محمد نور رحيمي .
٢. الأستاذة فاطمة محمد عباس فارسي.
٣. المشرف المالي وأمانة الصندوق د. عبلة عبد الحميد بخاري.
٤. السيدة أماني أحمد محمد مظهر.
٥. السيدة عبير غازي هاشم جليدان.
٦. د. مريم عبد الله سرور الصبان.
٧. د. ليثا عمر بن صديق.
٨. د. لنا أحمد شيناوي.
٩. د. ندى عمر العولقي.
١٠. د. هلا عبد الله السقاف
١١. سعاد عبود بن عفيف ( حضور عبر الزوم )
١٢. د. سهى محمود علاوي ( حضور عبر الزوم )
١٣. نائبة الرئيسة الأستاذة أميمة محمد علي مغربي. ( حضور عبر الزوم ) ( لسفرها خارج المملكة للعلاج )

الحضور من إدارة الجمعية:-

- مديرة العامة للجمعية الأستاذة فوزية عبد الرحمن الطاسان.
- سكرتيرة المجلس سمر عبد الله.
- مساعد المدير العام د. نزهة عثمان.
- مديرة إدارة التطوع أ. غادة قوقندي.



د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

جدول الأعمال:-

- ❖ الموافقة على ما جاء في المحضر السابق.
- ❖ عرض البريد الوارد.
- ❖ متابعة قرارات الجمعية العمومية ٢٠٢١-٢٠٢٢ م وفق الجدول المرفق.
- ١ - الاطلاع واعتماد قرارات اللجنة التنفيذية الربع الثالث ٢٠٢٢ م.
- ٢ - عرض ومناقشة تقرير الخطة التشغيلية الربع الثالث للخطة الاستراتيجية ٢٠٢١-٢٠٢٤ م، واعتماد التوصيات، صدى الفيصلية وتحليل منصات التواصل الاجتماعي للربع الثالث.
- ٣ - عرض مقترح تطوير برنامج العضوية في الجمعية بعد اطلاع المشرف المالي د. عبلة بخاري ورئيسة اللجنة المالية د. فاطمة فارسي عليه والموافقة المبدئية للعرض في المجلس.
- ٤ - مناقشة توصية نائبة المديرية والمشرفة على عقار النزلة بزيادة الايجارات بعد إنتهاء جائحة كوفيد-١٩ إلى سعرها السابق أو وفق مقترح قيمة الايجار حسب سعر السوق:

ت	وصف الشقة	قيمة الايجار الحالي	قيمة الايجار سابقاً	قيمة الايجار المقترح حسب سعر السوق
١	٤ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	٢٣,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٩,٠٠٠
٢	غرفتين + صالة + مطبخ + حمامين	١٦,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
٣	٣ غرف بدون صالة مطبخ + حمامين	١٧,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٢٣,٠٠٠
٤	٣ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	١٨,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٢٤,٠٠٠

- ٥ - مناقشة التقرير المالي الربع الثالث لعام ٢٠٢٢.
- ٦ - الاطلاع على تقرير وملاحظات لجنة المراجعة والتدقيق الداخلي حتى نهاية الربع الثالث ٢٠٢٢ م.
- ٧ - عرض تقرير إدارة التطوع الربع الثالث ومناقشة خطة العمل للحصول على المستوى الثاني من المعيار السعودي للتطوع.
- ٨ - اطلاع المجلس على فسح عقد تقديم خدمات استشارية ووساطة مالية مع الأستاذ مجاهد قاري بتاريخ ٢٦/٩/٢٠٢٢ وذلك لعدم استفادة الجمعية من التعاقد.
- ٩ - اطلاع المجلس على جائزة التميز في العمل الخيري في دورتها الخامسة (٢٠٢٢) واعتماد خطة العمل للجائزة حيث تم قبول الجمعية للمشاركة ضمن المجالات التالية:
  - مجال المنشآت الخيرية المتميزة
  - مجال المشروع الخيري المتميز (برنامج تقدم)



د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

محضر الجلسة:

١٠ رحبت رئيسة الجمعية الأستاذة خيرية محمد نوررحيمي بعضوات مجلس الإدارة وأكدت على أهمية تعزيز دور مجلس الإدارة والتفاعل مع المبادرات والمشاركة في المتابعة والتحسين المستمر مثمنا جهود العضوات ودعمهن الدائم.. كما ذكرت المجلس بورشة العمل التي تعقد عبر الزوم بتاريخ الثلاثاء ١٨/١٠/٢٠٢٢ الموافق ٢٢/٣/١٤٤٤ هـ بعنوان نحو مجلس إدارة فعال يحقق الحوكمة وذلك في إطار توعية وتثقيف المجلس ورفع قدراته في تحقيق الحوكمة ..

١١ أولاً: تم قراءة محضر الاجتماع السابق والموافقة على ما جاء فيه.

١٢ ثانياً: عرض البريد الوارد:

١٣ ١ - خطاب وراود من مركز التنمية الاجتماعية مرسل بالبريد الإلكتروني بشأن التمديد الثالث لاستقبال طلبات دعم الجمعيات الأهلية للعام المالي ٢٠٢٢م والرفع بطلبات المنح بعد استيفاء الشروط الأساسية وفق إطار المنح من أهمها:

١٤ إرفاق القوائم المالية للعام المالي ٢٠٢١م.

١٥ يمكن للجان التنمية الاجتماعية التي تحولت إلى الجمعيات الأهلية الاستفادة من دعم الوزارة بالتقدم بطلب الدعم وفق إطار المنح المرفق على أن يكون الرفع بناء على القوائم المالية ٢٠٢٠م وسوف يتم استثناء هذه الجمعيات من شرط تقييم درجة الحوكمة.

١٦ استثناء الجمعيات الأهلية من شروط تقييم درجة حوكمة لا يقل عن (٦٥%) عند الرفع بطلب الدعم.

١٧ ٢ - خطاب وراود من مركز التنمية الاجتماعية بتاريخ ٢/٣/١٤٤٤ هـ بشأن الزيارات الميدانية للجمعيات التي تتبع للوزارة فنياً والتي نفذت بنفس التاريخ لاستكمال ( مبادرة متابعة وتهاون) والتي تعمل عليها إدارة الاشراف والمتابعة المجتمعية لتحقيق من الجوانب الفنية والإدارية والمالية من قبل الفريق المكلف من الإدارة العامة للأشراف الفني على الجمعيات والمؤسسات الأهلية وعلى ضوء ذلك تم الإفادة بملاحظاتهم أثناء الزيارة:

أولاً: لوحظ إعادة هيكل الجمعية باستقلال المشاريع التالية: ( الخدمات الاجتماعية - بيت الرفيف للأيتام - مركز سلسيلة للحرفيات - مركز التوحد).

ثانياً: لوحظ كثرة الكادر الوظيفي حيث بلغ عدد الموظفين ٣٥ موظفة بإجمالي رواتب (٦٠٠٠٠٠٠) ستة مليون ريال حيث أن الحد الأدنى للرواتب ٣٥٠٠

ثلاثة الالف وخمسمائة ريال فيما بلغ الحد الأعلى ٢٠٠٠٠ عشرون الف ريال.

ثالثاً: حصول الجمعية على درجة حوكمة ٩٤% ورغبتها بزيارة فريق الحوكمة لجاهزيتها بإعادة تقييم درجة الحوكمة.

رابعاً: حصول الجمعية على صفة النفع العام مما حققت مبادرات عديدة ( شراكات مع البنك الأهلي . برنامج أهلينا لدعم الحرفيات).

خامساً: وجود استدامة مالية للجمعية لوجود مبادرات وشراكات متنوعة مع عدد من القطاعات، واستثمارات، وصناديق، وقفية.

سادساً: التعثر السابق لدى الجمعية كان في ارتفاع المصروفات التشغيلية وبخاصة في مركز التوحد، وحالياً جاري فصل المركز عن الجمعية وتقديمه كمشروع لهيئة الأوقاف بعد موافقة الوزارة على الفصل.

سابعاً: مبنى الجمعية مستأجر بإيجار سنوي قدره (٣٥٠,٠٠٠) ريال علماً أن مساحته تبلغ خمسة الاف متر.

وقد وضحت المديرية العامة الأستاذة فوزية الطاسان وجود بعض الملاحظات غير الدقيقة والتباس بعض النقاط على اللجنة وتم الرد عليها بموجب بريد

الالكتروني رسمي وفق التالي :

إشارة الى التقرير المرسل بتاريخ ٢٣/٢/١٤٤٤ هـ بشأن الزيارات الميدانية للجمعيات التي تتبع للوزارة فنياً بتاريخ ٣/٢/١٤٤٤ هـ والتي تعمل عليها إدارة

الإشراف والمتابعة المجتمعية للتحقق من الجوانب الفنية والإدارية والمالية من قبل الفريق المكلف من الإدارة العامة للإشراف الفني على الجمعيات

والمؤسسات الأهلية عليه نود توضيح بعد الملاحظات بناءً على ما ورد في البريد المرسل من سعادتكم فيما يخص زيارة الجمعية الفيصلية :

في بداية الاجتماع عرضت الجمعية التطور التاريخي الذي مرت به خلال السنوات الماضية وكيف عملت من خلال "سياسة التركيز" على إعادة

الهيكلية منذ عام ٢٠١٦م مع اغلاق مركز بيت الرفيف لرعاية اليتيمات .. ثم انفضال مركز سلسيلة لتطوير التراث عام ٢٠١٨م واخيراً العمل على

تحويل مركز التوحد الأول بجدة كوقف خيري وفقاً لتوجه الجمعية وخطتها الاستراتيجية ٢٠٢١-٢٠٢٤ بالتوجه نحو التمكين الاقتصادي الاجتماعي ..

د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

#### التوضيح :

في الاستفسار خلال الزيارة من الزملاء في الوزارة حول عدد الموظفات والموظفين في الجمعية تم الإفادة أن عدد العاملين (٥٣) عدد السعوديين (٤٢) غير السعوديين (١١). إجمالي الرواتب السنوية لعام ٢٠٢١ بلغ (٦,٢٩٣,٩٣٧ ريال) لعدد (١٢٠) موظفة وموظف وذلك قبل تفعيل قرار انفصال مركز التوحد الأول في المرحلة الأولى ٢٠٢٢/٦/٣٠ حيث تم إنهاء عقود العمل الخاصة بالقسم التعليمي لعدد (٥٤) معلمة وخصائية ومتبقي حالياً الجهاز الإداري لإنهاء عملية الانفصال .. و حالياً عدد موظفات وموظفين الجمعية (٥٣) موظفة وموظف وهو عدد ملائم لهيكله الجمعية وسوف يتم أيضاً مستقبلاً زيادة عدد الموظفين خاصة في مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية لخدمة المستفيدين .. (مرفق صورة من الهيكل التنظيمي للجمعية يوضح حجم عمل الجمعية).

أما فيما يخص العمل على التوصيات نود أفادتكم بالتالي :

- ١- العمل على سرعة إنهاء إجراءات فصل مركز التوحد لكونه يستنزف جزء كبير من المصروفات التشغيلية الخاصة بالجمعية .
- مازالت الجمعية تعمل على ملف الانفصال وفي انتظار صدور الصك الالكتروني لمركز التوحد الأول بجدة بموجب المعاملة المحولة من أمانة جدة الى كتابة العدل بتاريخ ١٤٤٤/٢/١٠ هـ وهي قيد المتابعة .
- ٢- كما انه لم تصلنا موافقة الوزارة على الانفصال على الرغم من رفع الخطاب بتاريخ ١٤٤٣/٩/١٠ هـ
- ٢- العمل على تحديد أهدافها بشكل دقيق بما يتوافق مع البرامج المنفذة بعد أخذ الموافقة من الجهة المشرفة فنياً.
- تم العمل على تحديد الأهداف الأساسية للجمعية وموافقة الوزارة عليها بتاريخ ١٤٤٢/٤/٢٨ هـ وتعمل الجمعية ضمن منهجية واضحة وخطة استراتيجية طموحة للفترة من ٢٠٢١-٢٠٢٤ .
- مرفق وثيقة الاستراتيجية .
- ٣- العمل على تكثيف البرامج المقدمة لأكثر عدد من المستفيدين في المنطقة وتكون برامج نوعية وهادفة
- نفذت الجمعية الفيصلية عام ٢٠٢١ عدد ( ٣٥ ) مبادرة وبرنامج وبلغ عدد المستفيدين من خدماتها لعام ٢٠٢١ أكثر من ٥٠٠٠ مستفيد .
- ٤- التسجيل في منصة نوى التابعة للمركز الوطني للقطاع غير الربحي وذلك للاستفادة من خدمات المركز.
- الجمعية مسجلة في المنصة .
- مرفق صورة الشاشة .
- ٥- العمل على تطوير السياسات والإجراءات واللوائح الخاصة بصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية , وتكون واضحة وتزود بها الجهة المشرفة .
- السياسات والإجراءات واللوائح موجودة ومحدثة ولم يتم طلبها خلال الزيارة .
- ٦- البحث عن مقر مناسب بإيجار اقل او انشاء مقر خاص بالجمعية.
- تعمل الجمعية من عام ٢٠١٨ م على البحث عن مقر مناسب لاحتياجاتها الا أنها تنتظر استقرار أسعار العقار والتأكد من إنهاء أعمال الإزالة في المناطق العشوائية علماً ان الجمعية تتفاوض مع مالك العقار (المؤجر) حالياً كمقر للجمعية للشراء .
- ٧- التأكد من تحديث اللائحة الأساسية للجمعية وادراجها في الموقع الالكتروني للجمعية. لاطلاع سعادتكم والتفضل بتوجيه من ترون مناسبته للعمل على استيفاء التوصيات المذكورة أعلاه ، و أفادتنا خلال خمسة عشر يوماً من تاريخه .
- اللائحة محدثة وتم الرفع عدة مرات للوزارة والمركز الوطني لاعتمادها من تاريخ ١٤٤٣/٧/٢٠ هـ مع رفع أكثر من بريد الكتروني (الحاقي) كان اخرها بتاريخ ١٤٤٤/١/٩ هـ
- واخيراً تم التواصل مع المركز الوطني للقطاع غير الربحي بإرسال بريد الكتروني للأستاذة ميرنا العقيل بتاريخ ١٤٤٤/٢/١٩ هـ لإنهاء اعتماد اللائحة ولم يصلنا رد حتى تاريخه .
- مرفق صورة من البريد الالكتروني .

د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

٣ - خطاب وارد من مركز التنمية الاجتماعية بشأن أهمية اقفال الحسابات الختامية والقوائم المالية لكل سنة مالية لمنظمات القطاع غير الربحي بشكل منتظم والتنويه بضرورة البدء بإجراءات تعيين محاسب قانوني من قبل الجمعيات والمؤسسات ابتداءً المالية ٢٠٢٣ م تجنباً لأي تأخير في اقفال القوائم المالية وما يترتب عليه من إجراءات وتبعات. ووضحت المديرية العامة للجمعية الأستاذة فوزية الطاسان لعضوات المجلس أن الجمعية تعمل على التواصل مع المكاتب المحاسبون القانونيون لتقديم عروض مع توصية المديرية المالية بالتعاون مع مكتب الرئيس حيث أن لديهم خبرة في التعامل مع الجمعية لأكثر من ٢٠ عام وهو ملم بكافة أعمال الجمعية .

وفي مداخلة للأستاذة فاطمة فارسي اقترحت اجراء مقابلة مع المكاتب المقدمة للعروض للتعرف على آلية العمل بسبب التجارب السابقة للجمعية واتفق الأعضاء على انتظار العروض وعرضها على المشرف المالي د. عبلة بخاري بالتشاور مع الأستاذة فاطمة فارسي وعرضها في اجتماع المجلس القادم بإذن الله تعالى.

٤ - خطاب وارد من مركز التنمية الاجتماعية تعميم بشأن بدء استئناف زيارات الحوكمة للمؤسسات الأهلية وذلك خلال الربع الثالث والرابع من هذا العام مرفق معايير الحوكمة ( معيار الامتثال والالتزام معيار الشفافية والافصاح معيار السلامة المالية ) والأدلة الإرشادية للتسجيل في منصة الإفصاح وتعبئة النماذج الخاصة بها.

ثالثاً : ناقشت رئيسة الجمعية وعضوات المجلس متابعة قرارات الجمعية العمومية ٢٠٢١ - ٢٠٢٢ م وفق التالي :

١. الموافقة على تحويل الصك العقاري الخاص ( بمركز التوحد الأول بجدة ) صك رقم ( ١٤٩ ) بتاريخ ١٣٣٩/٤/٢ هـ التابع للجمعية الفيصلية الخيرية بجدة إلى وقف خيرى لمصلحة مصابي التوحد وذويهم وتكليف إدارة الجمعية بتنفيذ هذا القرار وتسجيل الوقف أمام المحكمة العامة.
٢. تعديل اللائحة الأساسية للجمعية الفيصلية بناء على تعميم رقم ١٣٨٧٨٥ بتاريخ ١٤٣٣/٧/١٩ هـ بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وفق النموذج الاسترشادية الجديد لللائحة الأساسية للجمعيات الأهلية.

نموذج متابعة مجلس الإدارة لتنفيذ قرارات الجمعية العمومية ٢٠٢١

م	نوع الاجتماع	تاريخ الاجتماع	رقم القرار	التوصيات والقرارات	الإدارة المسؤولة	التنفيذ	أسباب عدم التنفيذ	ملاحظات
١	عادية	١٤٤٣/١١/١٥ هـ ٢٠٢٢/٦/١٤ م	١	الموافقة على تحويل الصك العقاري الخاص (بمركز التوحد الأول بجدة ) صك رقم ١٤٩ بتاريخ ١٣٣٩/٤/٢ التابع للجمعية الفيصلية الخيرية السنوية بجدة إلى وقف خيرى لمصلحة مصابي التوحد وذويهم وتكليف إدارة الجمعية بتنفيذ هذا القرار وتسجيل الوقف أمام المحكمة العامة.	الإدارة التنفيذية	لا	تأخير المعاملة في امانة جدة	قيد المتابعة في كتابة العدل الثانية فرع شمال جدة
٢			٢	تعديل اللائحة الأساسية للجمعية الفيصلية بناء على تعميم رقم ١٣٨٧٨٥ بتاريخ ١٤٣٣/٧/١٩ هـ بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وفق النموذج الاسترشادية الجديد لللائحة الأساسية للجمعيات الأهلية.	إدارة الخطة الاستراتيجية	نعم	تأخير اعتماد اللائحة من الوزارة والمركز الوطني لم يتم اعتماد اللائحة حتى تاريخ انعقاد المجلس بتاريخ ٢٠٢٢/١٠/٩ بموجب الخطاب المرفق لأطلاع المجلس والمرسل للوزارة الحاقاً لللائحة بتاريخ ١٤٤٤/٢/١٩ هـ	قيد المتابعة

ملاحظة :

ناية عن رئيسة الجمعية ناقشت المديرية العامة الأستاذة فوزية الطاسان في الاجتماع الذي انعقد مع معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ورئيس مجلس إدارة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي المهندس أحمد بن سليمان الراجحي بتاريخ ٩ صفر ١٤٤٤ هـ الموافق ٥ سبتمبر ٢٠٢٢ م موضوع تأخير اعتماد لائحة الجمعية وتم توجيه المتابعة مع المركز الوطني .



د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

رابعاً: عرضت المديرية العامة أ. فوزية الطاسان قرارات اللجنة التنفيذية الربع الثالث ٢٠٢٢م وفق الربع الثالث وفق التالي :  
جلسة رقم (٥) شهر يوليو بتاريخ ٢٦ / ٧ / ٢٠٢٢م.

١. الموافقة واعتماد خطة عمل مشروع تشغيل وتطوير مركز الابداع الحر في محطة تبوك واعتمادها لحين عرضها على مجلس الادارة بعد ترسية وزارة الثقافة لمناقصة على الجمعية الفيصلية بموجب الخطاب رقم POL2022L00023 وتاريخ ١٩/١٢/١٤٤٣ هـ
٢. اعتماد صرف مبلغ ( ٥٠٠٠ ريال ) مكافأة للموظفات الحاصلات على جوائز التميز، الاستثنائية، الموظف الأكثر عطاءً للنتائج التقييم السنوية لعام ٢٠٢١ م.
٣. الموافقة على تعيين الأخصائية الاجتماعية السيدة غدير عبد العزيز مصلي مديرة لمركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية ثلاثة أشهر تحت التجربة براتب إجمالي ثلاثة عشر ألف ريال شهرياً أصل الراتب الدرجة العاشرة المرتبة التاسعة (١٢,٥٠٠ ريال) بدل المواصلات (٥٠٠ ريال) المؤهل العلمي ماجستير في الآداب تخصص توجيه واصلاح أسرى وبكالوريوس تخصص علم اجتماع اعتباراً من تاريخ ٢٥ يوليو ٢٠٢٢.
٤. الموافقة على تعديل المسعى الوظيفي للموظفة مريم عبد الرحمن الطائفي من وظيفة أخصائية اجتماعية ( منسقة وحدة الإسكان التنموي ) الى المسعى الوظيفي مسنولة التدقيق والمراجعة والأرشفة الكترونية من تاريخ ١ أغسطس ٢٠٢٢.
٥. تعيين الموظفة ابتسام معيش الشهري في وظيفة منسقة وحدة الاسكان التنموي لحين قبولها في برنامج التوطين براس المال البشري مع شركة كفاءات المعرفة براتب (٤٥٠٠ ريال) أصل الراتب (٤٠٠٠) ريال بدل مواصلات (٥٠٠) ريال المرتبة السابعة الدرجة الأولى اعتباراً من تاريخ ١ أغسطس ٢٠٢٢.
٦. الموافقة على توصيات إدارة الموارد البشرية :
  - الموافقة على صرف مكافأة شهرية مبلغ (١٥٠٠) فقط ألف وخمسمائة ريال لا غير للموظفة مريم حمادي السهلي الموظفة على (برنامج كفاءات المعرفة) ومسؤولة التسويق في الجمعية بعد إضافة مهام عمل شؤون العضوات اعتباراً من شهر يوليو ٢٠٢٢م.
  - الموافقة على تعيين/ يس محمد نورا في وظيفة سائق بإجمالي راتب ٣٥٠٠ ريال. أصل الراتب ٣٠٠٠ بدل مواصلات ٥٠٠ من تاريخ ١ يونيو ٢٠٢٢.
  - الموافقة على صرف بدل مواصلات للموظف / مد راجو خندكار اعتباراً من شهر يوليو ٢٠٢٢م.
  - الموافقة على صرف علاوة استثنائية (٢٠٠) مائتان ريال فقط اعتباراً من شهر يوليو ٢٠٢٢م لفئات الموظفين التالية في الجمعية : ( السائق ، الحارس، العامل، العاملة )
٧. اعتماد صرف زكاة عام ٢٠٢١ على أن يتم عرضها في مجلس أول اجتماع لمجلس الادارة
٨. اعتماد صرف قسائم شرائية الفترة الثانية للمستفيدين من خدمات مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية بمناسبة العام الهجري من التبرعات المشروطة .
٩. مناقشة تعديل قيمة عقد الإشراف على مكتب إدارة التخطيط الاستراتيجي مع مكتب القطاع الثالث للاستشارات الإدارية بقيادة المستشار المهندس سعد القرشي بقيمة ( ستون ألف ريال شامل القيمة المضافة) لعام ٢٠٢٢ بناء على صدور موافقة مجلس الإدارة في الجلسة رقم (4) بتاريخ ٢٠٢١/٧/٣ م على العقد خمسون ألف ريال .



د / ٦

الرقم:

٥١٤٤٤/٣/٢١

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

جلسة رقم (٦) شهر أغسطس بتاريخ ٢٠٢٢/٨/٣١

١. الموافقة على توقيع اتفاقية مع بنك الراجحي لتسهيل حصول منسوبي ومنسوبات الجمعية على قروض شخصية دون أدنى مسؤولية على الجمعية. مع عرض الاتفاقية على لجنة المراقبة والتدقيق للموافقة عليها.
٢. الموافقة على خطة العمل ( لإدارة عمليات ملف تسكين المنتقلين من الأحياء العشوائية).
٣. الموافقة على التعاون مع خريجات علم الاجتماع والخدمة الاجتماعية للمشاركة في الأبحاث المكتبية والميدانية. مقابل (١٥٠) ريالاً يومياً للأبحاث المكتبية. و ١٠٠ ريال لكل بحث ميداني.
٤. الموافقة على التعاون مع المتطوعين من خلال تصميم فرصة ( باحث اجتماعي ) للمشاركة في القيام بالأبحاث الميدانية لتسكين المنتقلين من الأحياء العشوائية.

جلسة رقم (٧) شهر سبتمبر بتاريخ ٢٠٢٢/٩/٧

- ١- الموافقة ومصادقة اللجنة على توصية مجلس النظارة لاستمرار العمل بالمركز بنظام المكافآت بنظام ( الفرص التطوعية ) وصرف التعويضات اللازمة بعد موافقتهم والتوقيع على اتفاقية التطوع وذلك لحين إنهاء العمل على فتح ملف المنشأة . ووفق ما تم رصده من مخاطر وضحتها إدارة الموارد البشرية .
- ٢- اعتماد أسماء المبادرات المرشحة لجائزة الابداع السنوي لعام ٢٠٢١ .
- ٣- إغلاق التسجيل للمستفيدين في مركز الأميرة حصة بنت خالد حيث وصل العدد على المنصة الالكترونية ( غيث ٢٨٠٠ ) مستفيد .. مع الأخذ في الاعتبار أن المجلس وافق على تسجيل الفين مستفيد لعام ٢٠٢١-٢٠٢٢ وبسبب مشروع تسكين المنتقلين من الأحياء العشوائية زاد العدد بسبب شدة الحاجة .. وحتى لا تتأثر ميزانية الجمعية المرصودة للمساعدات سوف يتم إغلاق التسجيل لهذا العام وإعادة فتح التسجيل بعد الانتهاء من الأبحاث التبعية وتصفية القوائم وفقاً لشروط القبول
- خامساً: عرضت مساعد المدير العام ومديرة إدارة التخطيط الاستراتيجي الدكتورة نزهة عثمان تقرير الخطة التشغيلية الربع الثالث للخطة الاستراتيجية ٢٠٢١-٢٠٢٤م واعتماد التوصيات ، صدى الفيصلية ، وتحليل منصات التواصل الاجتماع للربع الثالث وتقرير تحكيم مكتب القطاع الثالث تحت إشراف المهندس سعد بن عبد الله القرشي .. وتم مناقشة أبرز التحديات والحلول واعتماد المجلس التوصيات المقدمة في التقرير.
- سادساً: عرضت المديرية العامة أ. فوزية الطاسان مقترح تطوير برنامج العضوية في الجمعية والمقدم من الموظفين مسئولة شئون العضوات مريم السهلي ومصممة الجرافيك إسراء بدوي وذلك بعد عرضه على المشرف المالي د. عبلة بخاري ورئيسة اللجنة المالية د. فاطمة فارسي والموافقة المبدئية على المقترح وذلك في إطار الاهتمام بالعضوات والتواصل معهم وجذب فئة الشباب إضافة الى استقطاب طالبات الكليات والجامعات وطريقة جذبهم بطرق مبتكرة مع تنوع " أنواع العضوية" والتي تعزز دخول دماء شابة للجمعية العمومية مستقبلاً من فئة الشباب ..
- وقد أشارت الأستاذة فوزية الطاسان أن هذه الدراسة اخذت في الاعتبار المقترح المقدم سابقاً من الأستاذة فاطمة فارسي والدكتورة عبلة بخاري لتطوير نظام العضوية ورفع رسوم الاشتراك من خلال تقديم مزايا للعضوية تساهم في زيادة اعداد العضوات العاملات والمنسوبات مع أهمية عضوية الشركات التي أصبحت متاحه حالياً وفقاً للأنظمة والقوانين الجديدة وهو ما يتيح للجمعية استقطاب شركات لدعم الجمعية وتنمية مواردها المالية ..
- وقد أعجب المجلس بالملف وأثنى العضوة الدكتورة لنا شيناوي معبرة بقولها "مقترح جميل ويعتمد على التفكير خارج الصندوق وجاءت أبرز ملاحظات مجلس الإدارة كالتالي :



د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

المتابعة	العضوة	المقترح
تعديل وازضافة مدارس البنات وتوجيه إدارة الاتصال المؤسسي للتنسيق مع جمعية مراكز الاحياء .	د. مريم الصبان	أقترح اضافة - مدارس البنات بهدف استقطاب الشابات من مرحلة مبكرة و ايضا مراكز الاحياء ودورها في تنمية المجتمع
مالكات المبادرة ( مريم السهلي ، اسراء بدوي ) لضم المقترحات الممكن تنفيذها للملف مع التأكد على ملائمتها مع الأنظمة والتعليمات	د. لنا شيناوي	-في جزء ( المؤثرين ) مقترح أن يكون الالتزام من الطرفين بحيث تعطي الجمعية مقترحات لما يمكن للعضو المؤثر تقديمه. -إضافة الاسم والصورة في الموقع موجودة كميزة للطلاب والعضو المؤثر والشركات اذن هي ليست ميزة، بل شي مفروغ منه .... لذلك أقترح فقط للعضو المؤثر والشركات ويكون حجم الشعار والاسم والصورة متناسب مع قيمة العضوية. -الرسائل الكثير تكون احيانا مزعجة للبعض ومهملة من قبل الكثير اقترح الاكتفاء برسالة دينية واحدة فقط كل يوم جمعه مثلا. ورسالة ايجابية او تحفيزية مستنبطة من قيم الجمعية ومبادراتها الموضوع في خطة عزم الاستراتيجية وذلك لترسيخ هذه القيم لدى الاعضاء وتكون رسالة وحدة فقط أسبوعياً او ممكن عوضا عن اعطاء نجمة للعضوة تكون سهم باسمها لصالح اي من مبادرات الجمعية -إضافة النادي الادبي مثلا والمجموعات الاخرى مثل الكتاب الممثلين -الاستفادة من المهرجانات مثل مهرجان جدة السينمائي والمواسم مثل ايامنا الحلوة بحيث تكون الجمعية متواجدة بشكل ما.

وتم الاتفاق على أن يرسل العرض لعضوات المجلس للاطلاع عليه بالتفاصيل حسب المرفق وتقديم مقترحاتهم أو أي استفسار عن برنامج العضوية المقدم وذلك خلال مدة ١٠ أيام ويتم عرضه في الاجتماع القادم بإذن الله تعالى.  
كما كلف المجلس المديرية العامة بالتأكد من قانونية نظام العضوية مع الأنظمة والتعليمات قبل اعتماده .  
سابعاً: ناقشت المديرية العامة أ. فوزية الطاسان توصية نائبة المديرية والمشرفة على عقار النزلة بزيادة الإيجارات بعد انتهاء جائحة كوفيد - ١٩ إلى سعرها السابق أو فوق مقترح قيمة الإيجار حسب سعر السوق :

وصف الشقة	قيمة الإيجار الحالي	قيمة الإيجار سابقاً	قيمة الإيجار المقترح حسب سعر السوق
٤ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	٢٣,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٩,٠٠٠
غرفتين + صالة + مطبخ + حمامين	١٦,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
٣ غرف بدون صالة مطبخ + حمامين	١٧,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٢٣,٠٠٠
٣ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	١٨,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٢٤,٠٠٠



د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

وبعد المناقشات المستفيضة من عضوات المجلس طلبت التصويت على القرار زيادة الإيجارات فطلب المجلس تأجيل القرار لحين تامين العقار وطلب تقرير مفصل عن حالة العمائر وتقديمها في مجموعة مجلس الإدارة في برنامج الوتس اب للتصويت النهائي على المقترح وفق التالي :

وصف الشقة	قيمة الايجار الحالي	قيمة الايجار سابقاً	قيمة الايجار المقترح حسب سعر السوق
٤ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	٢٣,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٩,٠٠٠
غرفتين + صالة + مطبخ + حمامين	١٦,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
٣ غرف بدون صالة مطبخ + حمامين	١٧,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	المقترح ٢١,٠٠٠
٣ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	١٨,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٢٤,٠٠٠

- اقترحت الأستاذة عبير الجليدان ( زيادة ألف او الفين ريال على ايجار كل شقة في الإدارار العلوية .. أما إذا كانت الشقق بالدور الأرضي يستمر السعر على ما هو عليه .

- اقترحت العضوة الدكتورة . لنا شيناوي ان تكون القيمة الايجارية للأدوار العلوية (٢٩ ألف ريال ) والأدوار السفلية (٢٧ ألف ريال ) .

- كما وافقت الدكتورة مريم الصبان على المقترح المقدم .

ثامناً: عرضت وناقشت المشرفة المالية الدكتورة. عبلة بخاري التقرير المالي للربع الثالث لعام ٢٠٢٢ م ، للجمعية الفيصلية وقدمت شرح وافي لإجمالي الإيرادات والمصروفات وتحليل شامل وفق العرض المرفق .. مؤكدة أن الجمعية والله الحمد رغم الأزمة وانخفاض التبرعات وتراجع الدعم الحكومي استطاعت بفضل الله ثم الخطة المالية التي أعدتها ضمن استراتيجية الجمعية عزم ٢٠٢١-٢٠٢٤ أن تنجح في تنوع مصادر الدخل من خلال الشراكات المتميزة مع الجهات والمؤسسات المانحة وكسب ثقتها وهو ما ساهم في ارتفاع إيرادات مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية بصورة واضحة وسوف ينعكس أثر ذلك على خدمات المستفيدين بإذن الله .

تاسعاً: اطلع المجلس على تقرير وملاحظات لجنة المراجعة والتدقيق الداخلي حتى نهاية الربع الثالث ٢٠٢٢ م وسوف تقدم اللجنة تقرير مفصل بعد استكمال العمل على باقي الملفات وأشادت الدكتورة مريم الصبان رئيسة لجنة المراجعة والتدقيق الداخلي أن العمل في الجمعية والله الحمد يتميز بالكفاءة والفاعلية وتم عقد عدة اجتماعات مع الإدارات المعنية داخل الجمعية والاطلاع على كافة الشواهد واسس التحقق ولم يتم رصد أي مخالفات او تجاوزات والله الحمد.. ويبقى استكمال الملفات المالية والمحاسبية مع دكتورة هلا السقاف والدكتورة سهى علاوي لتقديم تقرير عام بنهاية العام الحالي بمشيئة الله عاشراً: عرضت مديرة إدارة التطوع عادة قوقندي تقرير إدارة التطوع للربع الثالث وناقشت مع المجلس خطة العمل للحصول على المستوى الثاني من المعيار السعودي للتطوع واطلع المجلس على التقرير النهائي لاعتماد المعيار من خلال الملاحظات والتوصيات . واكدت على أهمية عمل إدارة التطوع وضرورة استكمال الشواهد المطلوبة للحصول على المستوى الثاني للعام القادم بإذن الله .

كما تم عرض إحصائية نسبة التنامي بدارة التطوع على مدار ال٣ سنوات السابقة قبل تأسيس إدارة التطوع ووفق المعيار الوطني (إدامة). كما عرضت إدارة التطوع نتائج البرنامج التدريبي النوعي ل مبادرة علمي (٢) والتي عقدت بتاريخ ١٩/٦/٢٠٢٢ م ولمدة أسبوعين متواصلة والتي كانت من أحد توصياتها ( إطلاق مبادرة نوعية نموذجية بمشاركة جميع الفرق التطوعية التي شاركت في الورش التدريبية .. وعرض خطة مبادرة ساعة إحسان على المتطوعين ووجدت أقبال منهم " (هي مبادرة مجتمعية بطابع مختلف ومن خلال التطوع ساعة بهدف قضاء وقت مختلف مع طفل احتياجات خاصة ، كبار السن ، الرفق بالحيوان وسيتم ارسال تقرير تفصيلي لعضوات المجلس للاطلاع عليه واخذ الموافقة من مجلس الإدارة .

ولما أهمية مشاركة مجلس الإدارة في نشر ثقافة العمل التطوعي من خلال وضع أفكار ومقترحات تخص المبادرات التطوعية تم النقاش حول مبادرة ساعة احسان لعام ٢٠٢٢ م وتم طرح المقترحات التالي :

د / ٦

الرقم:

١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

محضر اجتماع رقم (٥)

الموضوع:

- اقترحت استاذة عبير الجليدان أن اقتناء حيوان أليف يساعد كبار السن على قضاء وقت ممتع ومفيد، كما يساعدهم على محاربة أعراض الشيخوخة وتحسين المزاج، حيث إن اللعب واللهمو معهم يجعل الجسم يفرز هرمون السعادة ويشعر الإنسان بعدها بالاسترخاء
- أبدت د/ عبلة بخاري رغبتها بالمشاركة مع أبنائها من خلال الزيارات الميدانية لكبار السن مع الفرق التطوعية.
- إحدى عشر: موافقة المجلس على فسخ عقد تقديم خدمات استشارية ووساطة مالية مع الأستاذ مجاهد قاري بتاريخ ٢٦ / ٩ / ٢٠٢٢ م وذلك لعدم الاستفادة الجمعية من التعاقد.
- اثنا عشر: أطلع المجلس على عرض مرئي يوضح جائزة التميز في العمل الخيري في دورتها الخامسة ٢٠٢٢ م واعتماد خطة العمل للجائزة حيث تم قبول الجمعية للمشاركة ضمن المجالات التالية:
  - مجال المنشآت الخيرية المتميزة.
  - مجال المشروع الخيري المتميز (برنامج تقدم).
- ووضحت الأستاذة فوزية الطاسان انه تم تشكيل فريق عمل بقيادة الدكتورة نزيهة محمد عثمان للعمل على الجائزة بإذن الله تحقق المشاركة الهدف الأساسي وهو معرفة مستوى الجمعية في التميز المؤسسي من خلال الاستفادة من تقرير التقييم للمزيد من فرص التحسين المستمر وتطوير البرامج والخدمات مع التأكيد على بذل كافة الجهود للحصول على الجائزة.

ما يستجد من أعمال :

- عرضت رئيسة الجمعية البريد الإلكتروني الوارد للجمعية والذي يتضمن طلب مشاركة الجمعية في " أول معسكر رياضي تاهيلي للمرأة الريفية" على مستوى المملكة بالتعاون مع منظمة الفاو الدولية لرفع المهارات الخاصة بزيادة الاعمال الريفية (كالصناعات التحويلية من المنتجات المحلية) بمنطقة عسير لمدة (٤) أيام، ابتداءً من ١٣ الى ١٧ أكتوبر ٢٠٢٢ م. وذلك بمناسبة اليوم الدولي للمرأة الريفية وسوف تشارك الجمعية بورقة عمل تحت عنوان (تجربة انشاء جمعية سلسة التعاونية) وذلك بتاريخ ١٥ أكتوبر ٢٠٢٢ م. وستقدمها الأستاذة فوزية الطاسان نيابة عن رئيسة الجمعية الأستاذة خيرية رحيمي وذلك في مدينة أبها يوم الأربعاء ١٦/٣/١٤٤٤ هـ. وتأتي هذه المشاركة لتعزيز أهمية ابراز وتفعيل دور المرأة الريفية وأهمية مساهمتها في التنمية بالمناطق الريفية لقوة دورها في تعزيز الوضع الاقتصادي بالمناطق الريفية، وتماشياً لما تحظى به المرأة من التمكين في ظل رؤية ٢٠٣٠ م على جميع الأصعدة، ونظراً للمستهدفات الاستراتيجية التي يضعها البرنامج في تعزيز دورها الإيجابي بشكل فاعل وملمس.
- أطلع المجلس على أخر المستجدات لمبادرة التمكين الاقتصادي الاجتماعي ووضحت للمجلس أن المشروع قيد الانتهاء بأطلاق الخمس الجمعيات التعاونية حسب توجيه الوزارة .
- كما وضحت الأستاذة فوزية الطاسان لمجلس الإدارة تطور العمل في مشروع مركز الأبداع في محطة تبوك وانطلاق اعمال التأسيس
- كما عرضت الأستاذة فوزية الطاسان البريد الإلكتروني الوارد لتقديم في منافسة مشروع " تشغيل بيت الحرفيين بمبنى المالية في محافظة امالج بناء على طلب وزارة الثقافة وسوف تقدم الجمعية للمشروع بإذن الله للمنافسة على المشروع .
- أطلع المجلس على نتيجة الحضور والمشاركة لمنسوبات الجمعية في ورشة تثقيف وتوعية ( مخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب ) والتي قدمها المحامي مسفر محمد العاطفي بتاريخ ٩/١٠/٢٠٢٢ والتأكد من مدى فهم مخاطر جرائم الإرهاب وتمويلها للحد من عمليات غسل الأموال واستغلال الجمعية في عمليات مشبوهة والتزام الجمعية باطلاع جميع الموظفين على السياسات والإجراءات الخاصة بغسل الأموال وتمويل الإرهاب وما لاذي يمكننا فعله في حال الشك والانتباه كما تم الاطلاع على الأنظمة والتعليمات الحديثة في حال غسل الأموال والإجراءات القانونية المتعلقة بغسل الأموال وتمويل الإرهاب .
- وشدد المجلس على أهمية تفعيل النتائج والتأكد من نشر ثقافة وتوعية عامة لجميع عموم الموظفين مع توصية لتقديم الورشة أيضاً لعضوات الجمعية العمومية .



د / ٦

الرقم: ١٤٤٤/٣/٢١ هـ

التاريخ:

الموضوع: محضر اجتماع رقم (٥)

أهم القرارات والتوصيات :-



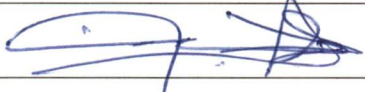



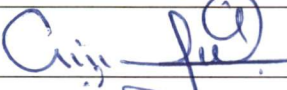

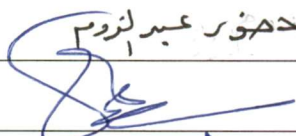

١. الموافقة على محضر الاجتماع السابق والمصادقة عليه .
٢. الموافقة على قرارات اللجنة التنفيذية والمصادقة عليها .
٣. اعتماد توصيات التقرير الربع سنوي للخطة التشغيلية للعام ٢٠٢٢ ضمن الخطة الاستراتيجية ٢٠٢١-٢٠٢٤ .
٤. الموافقة على مشروع تطوير نظام العضوية مع التوصية للمديرة العامة بمراجعة الأنظمة والسياسات للتأكد من عدم تعارضها مع المقترح .
٥. الموافقة على زيادة قيمة الوحدات السكنية ( لعقار النزلة اليمانية ) للمساهمة في دعم المشروعات التي أوقف المبنى ( هبة ) من أجلها وفق التالي :

وصف الشقة	قيمة الايجار الحالي	قيمة الايجار سابقاً	قيمة الايجار المقترح حسب سعر السوق
٤ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	٢٣,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢٩,٠٠٠
غرفتين + صالة + مطبخ + حمامين	١٦,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠
٣ غرف بدون صالة مطبخ + حمامين	١٧,٠٠٠	٢٢,٥٠٠	٢١,٠٠٠
٣ غرف + صالة + مطبخ + حمامين	١٨,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٢٤,٠٠٠

٦. اعتماد التقرير المالي للربع الثالث
٧. الموافقة على فسخ عقد الخدمات الاستشارية مع الأستاذ مجاهد قاري
٨. الموافقة على المشاركة في جائزة التميز للعمل الخيري في دورتها لعام ٢٠٢٢ .
٩. الموافقة على مشاركة الجمعية في " أول معسكر رياضي تأهيلي للمرأة الريفية" على مستوى المملكة بالتعاون مع منظمة الفاو الدولية لرفع المهارات الخاصة بريادة الاعمال الريفية (كالصناعات التحويلية من المنتجات المحلية) بمنطقة عسير لمدة (٤) أيام، ابتداءً من ١٣ الى ١٧ أكتوبر بورقة عمل تحت عنوان (تجربة انشاء جمعية سلسة التعاونية) وذلك بتاريخ ١٥ أكتوبر ٢٠٢٢ م. وستقدمها الأستاذة فوزية الطاسان نيابة عن رئيسة الجمعية الأستاذة خيرية رحيبي .
١٠. الموافقة على التقديم على منافسة مشروع " تشغيل بيت الحرفيين بمبنى المالية في محافظة املج بناء على طلب وزارة الثقافة وسوف تقدم الجمعية للمشروع بإذن الله للمنافسة على المشروع
١١. اعتماد نتيجة الحضور والمشاركة لمنسوبات الجمعية في ورشة تثقيف وتوعية (مخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب ) والتي قدمها المحامي مسفر محمد العاطفي بتاريخ ٢٠٢٢/١٠/٩ والتأكد من مدى فهم أخطار جرائم الإرهاب وتمويلها للحد من عمليات غسل الأموال واستغلال الجمعية في عمليات مشبوهة.

اجتماع مجلس الإدارة رقم ( ٥ )  
الأحد ١٣ ربيع الأول ١٤٤٤ هـ الموافق ٩ / ١٠ / ٢٠٢٢ م

توقيع الحاضرات:

الرقم	الاسم	التوقيع
١	السيدة خيرية محمد نور رحيمي	
٢	السيدة أميمة محمد على مغربي	حضور عبر الزدوم
٣	السيدة فاطمة محمد عباس فارسي	
٤	الدكتورة مريم عبدالله سرور الصبان	
٥	الدكتورة سعاد عبود بن عفيف	حضور عبر الزدوم
٦	الدكتورة عبلة عبد الحميد بخاري	
٧	السيدة أماني أحمد محمد مظهر	
٨	السيدة عبير غازي بن هاشم الجليدان	
٩	الدكتورة لينا عمر بن صديق	
١٠	الدكتورة لنا أحمد شيناوي	
١١	الدكتورة سهى محمود علاوي	حضور عبر الزدوم
١٢	الدكتورة ندى عمر العولقي	
١٣	الدكتورة هلا عبدالله السقاف	

### نموذج متابعة مجلس الإدارة لتنفيذ قرارات الجمعية العمومية ٢٠٢١

ملاحظات	أسباب عدم التنفيذ	التنفيذ		الإدارة المسؤولة	التوصيات والقرارات	رقم القرار	تاريخ الاجتماع	نوع الاجتماع	م
		لا	نعم						
قيد المتابعة في كتابة العدل الثانية فرع شمال جدة	تأخير المعاملة في امانة جدة	لا		الإدارة التنفيذية	الموافقة على تحويل الصك العقاري الخاص (بمركز التوحيد الأول بجدة ) صك رقم ١٤٩ بتاريخ ١٣٣٩/٤/٢ التابع للجمعية الفيصلية الخيرية السنوية بجدة إلى وقف خيري لمصلحة مصابي التوحيد وذويهم وتكليف إدارة الجمعية بتنفيذ هذا القرار وتسجيل الوقف أمام المحكمة العامة.	١	الثلاثاء ١٤٤٣/١١/١٥ هـ ٢٠٢٢/٦/١٤ م	عادية	١
	تأخير اعتماد اللائحة من الوزارة و المركز الوطني لم يتم اعتماد اللائحة حتى تاريخ انعقاد المجلس بتاريخ ٢٠٢٢/١٠/٩ بموجب الخطاب المرفق لاطلاع المجلس والمرسل للوزارة الحافي للمتابعة بتاريخ ١٤٤٤/٢/١٩ هـ	لا	نعم	إدارة الخطة الاستراتيجية	تعديل اللائحة الأساسية الجمعية الفيصلية بناء على تعميم رقم ١٣٨٧٨٥ بتاريخ ١٤٣٣/٧/١٩ هـ بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وفق النموذج الاسترشادية الجديد لللائحة الأساسية للجمعيات الأهلية.	٢			



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



## الاطلاع واعتماد قرارات اللجنة التنفيذية الربع الثالث 2022م

المدير العام / الأستاذة فوزية عبد الرحمن الطاسان



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



## شهر يوليو :

1. الموافقة واعتماد خطة عمل مشروع تشغيل وتطوير مركز الابداع الحرفي بمحطة تبوك واعتمادها حين عرضها على مجلس الادارة بعد ترسية وزارة الثقافة لمناقصة على الجمعية الفيصلية بموجب الخطاب رقم POL2022L00023 وتاريخ 19/12/1443 هـ
2. اعتماد صرف مبلغ ( 5000 ريال ) مكافأة للموظفات الحاصلات على جوائز التميز . الاستثنائية . الموظف الأكثر عطاءً للنتائج التقييم السنوية لعام 2021 م .
3. الموافقة على تعيين الأخصائية الاجتماعية السيدة غدير عبدالعزيز مصلي مديرة لمركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية ثلاثة أشهر تحت التجربة براتب إجمالي ثلاثة عشر الف ريال شهرياً اصل الراتب الدرجة العاشرة المرتبة التاسعة (12.500 ريال ) بدل المواصلات (500 ريال ) المؤهل العلمي ماجستير في الاداب تخصص توجيه واصلاح اسري وبكلوريوس تخصص علم اجتماع اعتبارا من تاريخ 25 يوليو 2022.
4. الموافقة على تعديل المسمى الوظيفي للموظفة مريم عبدالرحمن الطائفي من وظيفة اخصائية اجتماعية ( منسقة وحدة الإسكان التنموي ) الى المسمى الوظيفي مسئولة التدقيق والمراجعة والإرشاف الكترونية من تاريخ 1 أغسطس 2022.



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



## شهر يوليو :

5. تعيين الموظفة ابتسام معيش الشهري في وظيفة منسقة وحدة الاسكان التنموي حين قبولها في برنامج التوطين براس المال البشري مع شركة كفاءات المعرفة براتب (4500 ريال ) أصل الراتب ( 4000 ) ريال بدل مواصلات (500) ريال المرتبة السابعة الدرجة الأول اعتبارا من تاريخ 1 أغسطس 2022.
6. الموافقة على توصيات إدارة الموارد البشرية :

- الموافقة على صرف مكافأة شهرية مبلغ (1500) فقط الف وخمسمائة ريال لا غير للموظفة مريم حمادي السهلي الموظفة على (برنامج كفاءات المعرفة )و مسؤولة التسويق في الجمعية بعد إضافة مهام عمل شؤون العضوات اعتباراً من شهر يوليو 2022م.
- الموافقة على تعيين/ يس محمد نوري في وظيفة سائق بإجمالي راتب 3500 ريال . اصل الراتب 3000 بدل مواصلات 500 من تاريخ 1 يونيو 2022.
- الموافقة على صرف بدل مواصلات للموظف / مد راجو خندكار اعتباراً من شهر يوليو 2022م.



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



## شهر يوليو :

- الموافقة على صرف علاوة استثنائية (200) فقط مائتان ريال اعتباراً من شهر يوليو 2022م لفئات الموظفين التالية في الجمعية : ( السائق. الحارس. العامل. العاملة )
  - 7. اعتماد صرف زكاة عام 2021 على أن يتم عرضها في مجلس أول اجتماع لمجلس الادارة
  - 8. اعتماد صرف قسائم شرائية الفترة الثانية للمستفيدين من خدمات مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية بمناسبة العام الهجري من التبرعات المشروطة .
  - 9. ما يستجد من أعمال :
- مناقشة تعديل قيمة عقد الإشراف على مكتب إدارة التخطيط الاستراتيجي مع مكتب القطاع الثالث للاستشارات الإدارية بقيادة المستشار المهندس سعد القرشي بقيمة ( ستون الف ريال شامل القيمة المضافة) لعام 2022 بناء على صدور موافقة مجلس الإدارة في الجلسة رقم (4) بتاريخ 3 / 7 / 2021 على العقد خمسون الف ريال.



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



## شهر أغسطس

1. الموافقة على توقيع اتفاقية مع بنك الراجحي لتسهيل حصول منسوبي ومنسوبات الجمعية على قروض شخصية دون أدنى مسؤولية على الجمعية. مع عرض الاتفاقية على لجنة المراقبة والتدقيق للموافقة عليها .
2. الموافقة على خطة العمل ( لإدارة عمليات ملف تسكين المنقلين من الأحياء العشوائية)
3. الموافقة على التعاون مع خريجات علم الاجتماع والخدمة الاجتماعية للمشاركة في الأبحاث المكتبية والميدانية. مقابل ( ١٥٠ ) ريالاً يومياً للأبحاث المكتبية. و ١٠٠ ريال لكل بحث ميداني.
4. الموافقة على التعاون مع المتطوعين من خلال تصميم فرصة ( باحث إجتماعي ) للمشاركة في القيام بالأبحاث الميدانية لتسكين المنقلين من الأحياء العشوائية .



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



## شهر سبتمبر

رقم الجلسة 7 للجنة بتاريخ 7 / 9 / 2022

1. الموافقة ومصادقة اللجنة على توصية مجلس النظارة لاستمرار العمل بالمركز بنظام صرف المكافآت بنظام ( الفرص التطوعية ) وصرف التعويضات اللازمة بعد موافقتهم والتوقيع على اتفاقية التطوع وذلك لحين إنهاء العمل على فتح ملف المنشأة . ووفق ما تم رصده من مخاطر وضحتها إدارة الموارد البشرية .

1. اعتماد أسماء المبادرات المرشحة لجائزة الابداع السنوي لعام 2022  
2. إغلاق التسجيل للمستفيدين في مركز الأميرة حصة بنت خالد حيث وصل العدد على المنصة الالكترونية ( غيث ) 2800 مستفيد .. مع الأخذ في الاعتبار أن المجلس وافق على تسجيل الفين مستفيد لعام 2021-2022 وبسبب مشروع تسكين المنتقلين من الاحياء العشوائية زاد العدد بسبب شدة الحاجة .. وحتى لا تتأثر ميزانية الجمعية المرصودة للمساعدات سوف يتم اغلاق التسجيل لهذا العام واعادة فتح التسجيل بعد الانتهاء من الاجاات التبعية وتصفية القوائم وفقاً لشروط القبول .



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



عرض ومناقشة تقرير الخطة التشغيلية الربع الثالث للخطة

الاستراتيجية 2021-2024م، واعتماد التوصيات

صدى الفيصلية و تحليل منصات التواصل الإجتماعي للربع الثالث.

د.نزيهه عثمان

# الربع الثالث م 2022



يعلن مكتب التخطيط الاستراتيجي على موعد انطلاق معسكر الربع الثالث للخطة الاستراتيجية 2021 - 2024 م وذلك على مدار يوم عمل كامل



فندق نارسيس  
قاعة الاجتماع نارسيس



3-8 مساءً



الخميس 29 سبتمبر 2022

## جدول الاعمال

8 – 7:30	الاستقبال و كلمة ترحيبية
9- 8:10	مفكرة تحفيزية
9:30 – 9	عرض تقرير الربع الثالث للسنة التشغيلية الثانية 2022م
11 - 9:30	عرض قائدات المبادرات لاهم انجازات الربع الثالث
12:30 – 11	جلسة حوارية بعنوان القيادة كقدوة حسنة
1 – 12:30	استراحة صلاة
2 – 1	إستكمال عرض القائدات لمبادرات ومنجزات الربع الثالث
3-2	شرح منهجية العمل على التحليل والتوصيات وتحويلها الى عمل اجرائي
	اعلان نجوم القيم للربع الثالث

معسكر نتائج مبادرات الربع الثالث  
السنة التشغيلية الثانية

2022





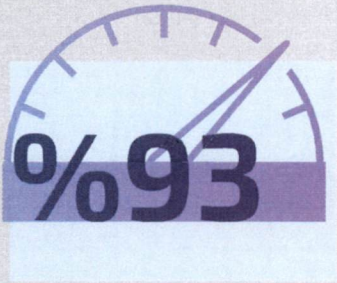
**فقرة افتتاحية**  
فلسفة النجاح



تقرير الأداء الربعي الثالث لعام 2022م  
الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية



## مسار الاداء الاستراتيجي 2021-2024 م



أداء الربع الثالث من السنة التشغيلية الثانية 2022



● متحقق ● مقبول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

## الخريطة الاستراتيجية



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية

نحو تمكين مستدام

الريادة في تقديم الحلول الابتكارية  
في التمكين الاقتصادي الاجتماعي.

الرؤية:

الرسالة: التمكين الاقتصادي الاجتماعي لفريقي السند الاسري، والدعم المؤسسي لكيانات التمكين الاقتصادي الاجتماعي الناشئة، من خلال حلول نوعية مبتكرة وفريق عمل احترافي.

<p><b>أسر التوحيديون</b> واعون ومدركون لكيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الاضطرابات.</p>	<p><b>التوحيديون</b> مندمجون مجتمعياً، قادرين على خدمة أنفسهم.</p>	<p><b>منظمات التمكين الاجتماعي الاقتصادي</b> منظمات مؤسسية فاعلة ذات ممارسات ناجحة.</p>	<p><b>فاقدو السند الاسري</b> مكتفون اقتصادياً واجتماعياً</p>	<p><b>الفئات المستفيدة</b> والآثار المراد إحداثها</p>
--	--	---	--	---

<p><b>أصحاب المصلحة</b> تعظيم المنفعة وتحقيق الرضا</p>	<p><b>المستفيدين</b> جذاب المستفيدين وكسب رضاهم وتلبية احتياجاتهم ورغباتهم</p>
<p>الأسهام الفاعل في تحقيق رؤية ر.ف. 1-2</p>	<p>تحسين العلاقات مع أصحاب المصلحة 1-1, 2-1, 3-1</p>
<p>تعزيز قدرات التوحيديون في مهارات التعامل مع الأشخاص ذوي اضطرابات طيف التوحد 1-5, 2-5</p>	<p>رفع القدرات الذاتية للهاجرين بالتوحد 1-4, 2-4, 3-4</p>
<p>67% تاهيل المستفيدين لسوق العمل 1-3, 2-3, 3-3</p>	<p>100% تحقيق التمكين الاقتصادي الاجتماعي 1-1, 2-1, 3-1, 4-1, 5-1</p>
<p>تاهيل الناشئة مؤسسياً 1-2, 2-2, 3-2</p>	<p>تاهيل المنظمات الناشئة مؤسسياً 1-1, 2-1, 3-1</p>

<p><b>العمليات الداخلية</b> الإجراءات والوسائل الأخرى تحقيقاً لرضا المستفيدين والاستدامة المالية وتعظيم الأثر لأصحاب المصلحة</p>	<p>صناعة مبادرات نوعية مبتكرة 1-1, 2-1</p>	<p>الارتقاء بالكفاءة التشغيلية 1-2, 2-2</p>	<p>بناء منظومة تسويق واتصال مؤسسي متكامل 1-3, 2-3, 3-3, 4-3</p>	<p>تعزيز وتنويع مصادر الدخل 1-4, 2-4</p>	<p>97% ضمان استدامة اقتصادية (مصادر دخل ثابتة قابلة للنمو)</p>	<p>100% تحقيق الاستدامة المالية 1-1, 2-1</p>
--	--	---	---	--	--	--

<p><b>التعلم والنمو</b> الثقافة المؤسسية والإدارية والتنظيمية ومعدلات التدريب للعاملين</p>	<p>بناء فريق عمل ذو كفاءة عالية وفاعلية</p>	<p>تمكين العمل التطوعي 1-3, 2-3, 3-3, 4-3</p>	<p>بناء صفة ثاني من القيادات التنفيذية 1-2, 2-2, 3-2</p>	<p>ابتكار حلول مجتمعية 1-1, 2-1</p>	<p>إبتكار حلول مجتمعية 1-1, 2-1</p>	<p>إدارة المشاريع 1-1, 2-1</p>	<p>إدارة الأداء 1-1, 2-1</p>	<p>التسويق 1-1, 2-1</p>	<p>الاتصال المؤسسي 1-1, 2-1</p>	<p>100% تمكين العمل التطوعي 1-3, 2-3, 3-3, 4-3</p>
<p>تطوير بيئة عمل مؤسسية وجاذبة 1-4, 2-4, 3-4, 4-4</p>	<p>بناء بيئة عمل تقنية ومنظورة 1-5, 2-5, 3-5, 4-5</p>	<p>تعزيز القيم الجوهرية 1-6, 2-6, 3-6</p>	<p>تعزيز القيم الجوهرية 1-6, 2-6, 3-6</p>	<p>الابتكار 1-6, 2-6, 3-6</p>	<p>الأحسان 1-6, 2-6, 3-6</p>	<p>التمكين 1-6, 2-6, 3-6</p>	<p>الشفافية 1-6, 2-6, 3-6</p>	<p>العدالة 1-6, 2-6, 3-6</p>	<p>المبادرة 1-6, 2-6, 3-6</p>	<p>100% تعزيز القيم الجوهرية 1-6, 2-6, 3-6</p>

- متحقق
- مقبول
- خطر
- مؤجل
- لا توجد بيانات



عزم

نتائج قياس الربع الثالث 2022م ( الاهداف و المؤشرات )

52 مؤشر

18 هدف

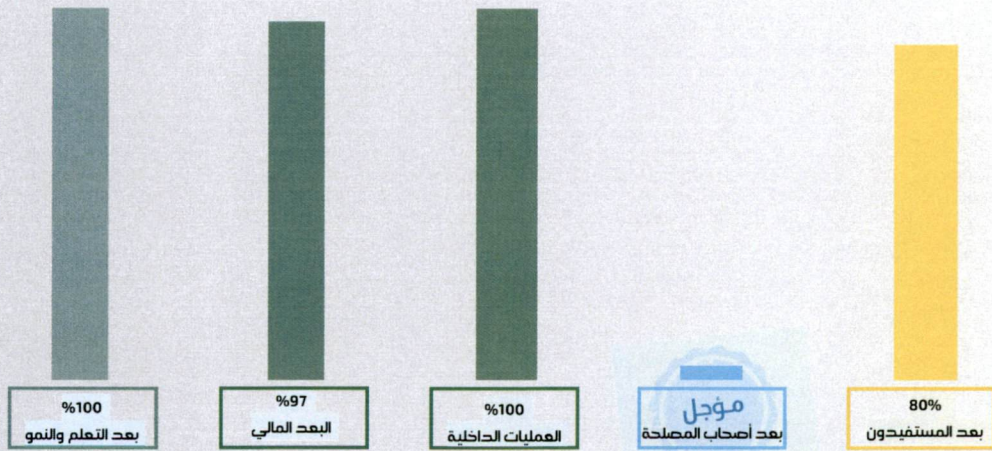
مؤشرات الاداء



الاهداف الاستراتيجية



## متوسط الاداء على مستوى الابعاد للربع الثالث 2022م



● متحقق ● مقبول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

بعد المستفيدين 2022

80%

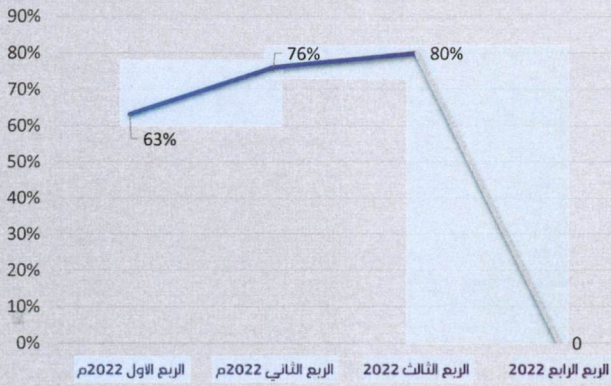
للربع الثالث

الفيصلية .. نحو تمكين مستدام

## الاداء الاستراتيجي لبعء المستفيدين



### مسار الاداء الإستراتيجي لبعء المستفيدين 2022



### نسبة الاداء للربع الثالث

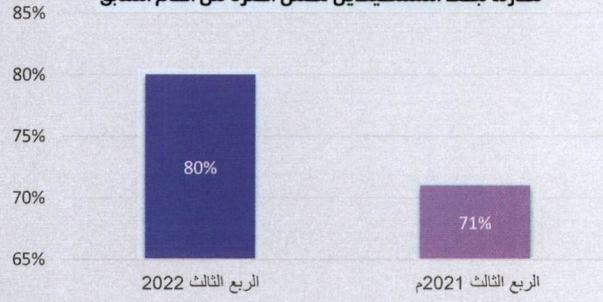
2022 م



● متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

## الاداء على مستوى بعد المستفيدين

### مقارنة لبعء المستفيدين لنفس الفترة من العام السابق



### التوصيات

الإستمرار في عملية إتمة العمليات واكمال العمل على منصة غيث .  
العمل على توصية ورشة العمل التي انعقدت بتاريخ 19 محرم 1444 هـ الموافق 17 أغسطس 2022 لاستكمال تطوير السياسات الخاصة بتقليص الفئات المستفيدة من خدمات مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية ( فاقدين السند الأسري ) لتعزيز جهود الجمعية وتوجه الاستراتيجي نحو التمكين الاقتصادي الاجتماعي والتخصص في تقديم الخدمة .  
تفعيل تسويق المبادرات عبر المتجر الالكتروني خاصة مبادرة سداد الأكثر تلبية لاحتياجات المستفيدين من خلال تقديم مساعدات مالية لسداد قوالب الكهرباء أو الايجارات السكنية .  
مع إعطاء الأولوية لمن تم إيقاف خدماتهم أو صدرت بحقهم أحكام قضائية بسبب تأخرهم في السداد .

### التحليل

تظهر النتيجة تقدم نسبة الأداء الربعي على مستوى بعد المستفيدين وارتفاع النسبة من 71% الى 80% وذلك نتيجة للعمل على توصيات الربع الثاني والتي ركزت على أتممة العمليات وتحسين جودة الخدمات المقدمة وتنفيذ عدد من المبادرات التي تساهم في تخفيف اعباء الحياة على المستفيدين .  
كما ساهمت الشراكات مع الجهات المانحة في تقديم مزيد من المساعدات والدعم للمستفيدين .  
إضافة الى جهود وحدة الاسكان التنموي بمركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية المتركزة على تقديم الخدمات للاسر المسجلة وغير المسجلة في الجمعية .

## الاداء، على مستوى بعد المستفيدين



الجهة المسؤولة : إدارة مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية وإدارة تنمية الموارد والتسويق وإدارة تقنية وتكنولوجيا المعلومات

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل إدارة تنمية الموارد والتسويق

رفع مبادرة سداد لمنصة إحسان لتقديم المساعدة لعدد من المستفيدين وفقاً لنتائج دراسة احتياجات المستفيدين وخاصة الأسر المنتقلين من الاحياء العشوائية .  
التقديم على منحة مشروع دفاء وغذاء لأوقاف صالح الراجحي لدعم مبادرة دكان خيرية التموينية – القسائم الشرائية.

### خطة العمل إدارة الموارد البشرية

الإستفادة من فرص برنامج تمهير بتوظيف عدد أكبر من الإخصائيات والباحثات الإجتماعيات للمساعدة في إنهاء عمليات الأبحاث التتبعية واجراء استطلاعات الرأى والمساهمة في تلبية احتياجات المستفيدين .

### خطة العمل إدارة مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية

- عقد ورشة العمل (2) بحضور الخبراء بتاريخ 14 أكتوبر 2022 لتطوير لائحة مركز الأميرة حصة بنت خالد للتنمية والتصويت على تقليص الفئات المستفيدة لتعزيز التخصص في التمكين الاقتصادي والاجتماعي والتركيز على خدمة فئة محددة.  
- إنهاء الأبحاث التتبعية لحصر اعداد المستفيدين النهائي والتخطيط الجيد لحجم تقديم المساعدات .

## الاداء على مستوى الاهداف الإستراتيجية

المستفيدين	بعد
80%	1س رمز الهدف
%100	2س رمز الهدف
مؤجل	3س رمز الهدف
67%	4س رمز الهدف
مؤجل	5س رمز الهدف
مؤجل	

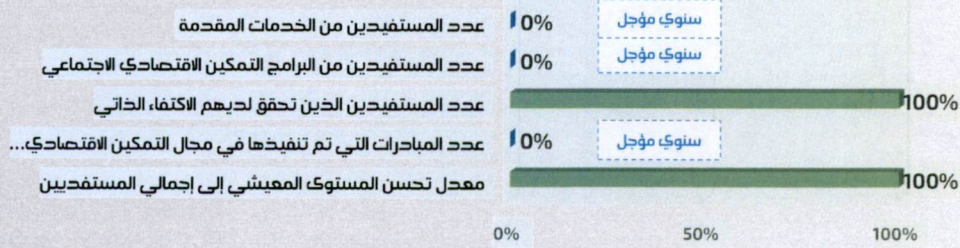
متحقق ● مضمول ● خطر ● مؤجل ● انوجد بيانات

## الاداء على مستوى الهدف الإستراتيجية

100%

نسبة الاداء

رمز الهدف: س1 تحقيق التمكين الاقتصادي الاجتماعي



مديرية إدارة المشاريع	مسؤولية الهدف
تظهر المؤشرات تقدم نسبة 100 % لمؤشرات تحقيق الهدف الاستراتيجي حيث بلغ عدد المستفيدين الذين تحقق لديهم الاكتفاء الذاتي عدد ( 179 ) مستفيد وذلك نتيجة العمل على الابحاث التتبعية المستمرة والمساعدات المقدمة من وحدة الاسكان التنموي لاسر الضمان الاجتماعي . كما أن معدل تحسن مستوى المعيشي الى اجمالي المستفيدين حقق في الربع الثالث تقدم ملحوظ بنسبة ( 450%) من المستهدف خلال الربع نتيجة لجهود الجمعية في توفير الخدمات لعدد ( 1154 ) مستفيد.	التحليل
زيادة عدد الاخصائيات الاجتماعيات والباحثات لسرعة انها، العمل على الابحاث التتبعية المتأخرة بما يحقق تحديد الفئات ودقة البيانات المقدمة للجهات المان	التوصيات

● متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

## الاداء، على مستوى بعد المستفيدين

رمز الهدف: س1 تحقيق التمكين الاقتصادي الاجتماعي

الجهة المسؤولة : إدارة مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل إدارة تنمية الموارد والتسويق

رفع مبادرة سداد لمنصة إحسان لتقديم المساعدات وفقاً لنتائج دراسة احتياجات المستفيدين وخاصة الأسر المنتقلين من الاحياء العشوائية .  
التقديم على منحة مشروع دفاء وغذاء لأوقاف صالح الراجحي لدعم مبادرة دكان خيرية التمويينية - القسائم الشرائية.

### خطة العمل إدارة الموارد البشرية

التعاقد مع عدد (6) اخصائيات للقيام بالابحاث والدرسات الاجتماعية بالاستفادة من فرص برنامج تمهيز .

## البرامج والانشطة



## البرامج والأنشطة



برنامج الرعاية الصحية

للمحتاجين

32

مريض



إحسان

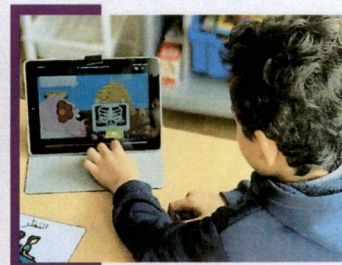
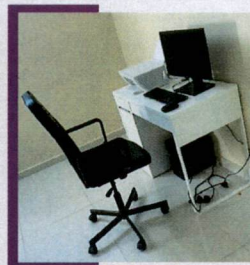
مصلحة وطنية للعمل الخيري

برنامج الأيتام والمعاقين



148

مستفيد

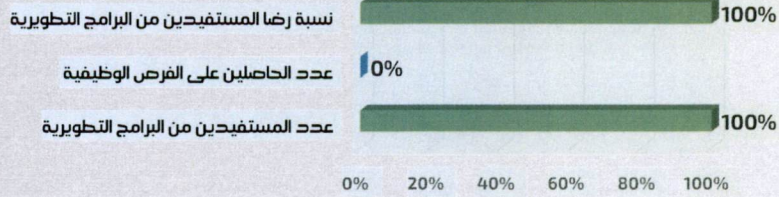


## الاداء، على مستوى الاهداف الإستراتيجية

100%

نسبة الاداء

رمز الهدف: 3 س. تأهيل المستفيدين لسوق العمل



مسؤولية الهدف	مديرة معهد تقدم
التحليل	<p>حقق برنامج تقدم بتوفيق الله تميز واضح في تقديم برامج التمكين والتدريب وبناء القدرات بعدد إجمالي برامج تطويرية. إضافة الى برامج تأهيلية لسوق العمل وأيضا اطلاق البرامج الحرفية في المناطق النائية والذي يهدف لتأسيس مشاريع متوسطة وصغيرة سوف تظهر نتائجها خلال الربع الاخير من النسبة التشغيلية 2022 .. كما يعمل المركز على توسيع الشراكات بالتعاون مع بنك التنمية لتشجيع الشباب والشابات على العمل الحر والمشاريع المهنية والحرفية مما يساعدها على الحصول على فرص عمل بعيدا عن انتظار التوظيف .</p>
التوصيات	<p>يحتاج المعهد لتعديل مؤشر الاداء، ( عدد الحاصلين على الفرص الوظيفية ) الى عدد المؤهلين للحصول على الفرص الوظيفية .</p>

متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات ●

## الاداء على مستوك بعد المستفيدين



رمز الهدف: 3س3 تأهيل المستفيدين لسوق العمل

الجهة المسؤولة : معهد تقدم لتمكين الشباب والشابات

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل تنمية الموارد والتسويق

رفع مبادرة تقدم للتدريب والتأهيل المهني في منصة إحسان والتقديم للجهات المانحة لدعم برامج التمكين والتدريب المهني والحرفي لمزيد من المستفيدين . وذلك بناء على نتائج الاستطلاع التي قام بها المعهد لمعرفة رغبات الشباب والشابات في تنفيذ البرامج المستهدفة .

### خطة العمل إدارة التخطيط الاستراتيجي

التشاور مع سعادة المستشار مهندس سعد القرشي في موعدا القادم بتاريخ الى تعدل صيغة المؤشر

## البرامج والانشطة

76  
حرفية



تقدم  
تأهيل، تدريب، تمكين

بدعم من البنك الاهلي (أهالينا) تم  
اطلاق ورش تدريبية حرفية

بدعم من البنك الاهلي (أهالينا) تم  
اطلاق ورش تدريبية حرفية

(صناعة الخزف)

(الخوص والسبج)



## نتائج مستهدفات بعد المستفيدين للربع الثالث لعام 2022م



الابعاد	المؤشر	خط الاساس	المستهدف	المحقق	نسبة الالء
المستفيدون	معدل تحسن المستوى المعيشي إلى إجمالي المستفيدين	2089	325	1154	% 450
	عدد المستفيدين الذين تحقق لديهم الاكتفاء الذاتي	9400	180	179	%99
	نسبة رضا المستفيدين من البرامج التطويرية	%87	95%	95%	%100
	عدد المستفيدين من البرامج التطويرية	9454	150	223	%148
	عدد الحاصلين على فرص وظيفية	1926	50	0	0

متحقق ● مؤجل ● خطر ● مقبول ● لا توجد بيانات ●



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

البعء المالي 2022

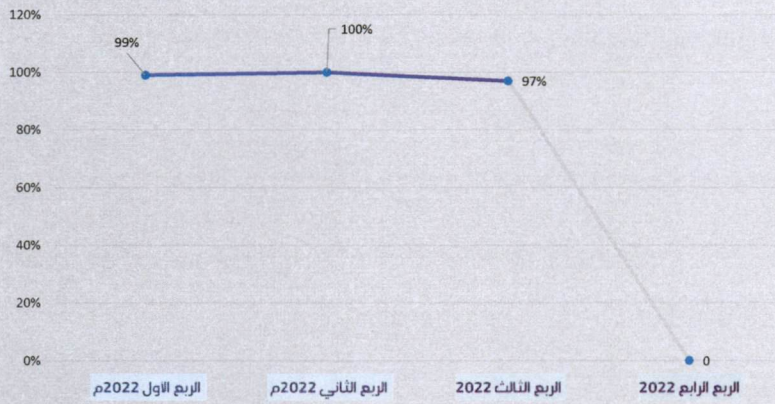
%97

للربع الثالث

الفيصلية .. نحو تمكين مستدام



### مسار الاداء الإستراتيجي للبعده المالي 2022



### نسبة الاداء للربع الثالث

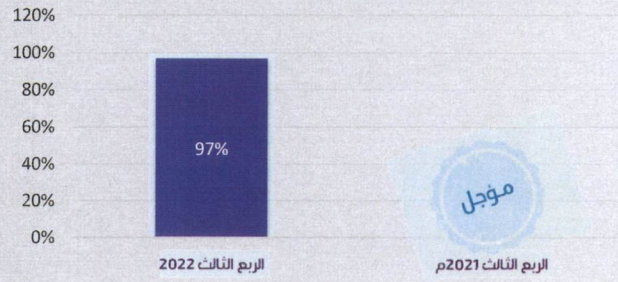
2022



متحقق ● مفيول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

## الاداء على مستوي البعد المالي

### مقارنة لبعد المالي لنفس الفترة من العام السابق



### التوصيات

- : الاستمرار في تنفيذ الخطة المالية واستكمال خطة العمل على
- دراسة الصناديق الوقفية
- دراسة المشاريع الاستثمارية
- التوسع في الشراكات مع الجهات المانحة والاستفادة من الفرص المتاحة

### التحليل

نسبة البعد المالي تعكس نمو واضح في ( نسبة نمو إيرادات الأصول الثابتة وتغطية الإيرادات من المصروفات التشغيلية ) حيث ساهمت الإيرادات في تغطية المصروفات التشغيلية بنسبة (94%) في الربع الثالث .

متحفق ● مشؤول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

## الاداء، على مستوى البعد المالي

### الجهة المسؤولة : الإدارة المالية

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

#### خطة العمل إدارة تنمية الموارد والتسويق

تفعيل المتجر الإلكتروني وتطوير القنوات بالتنسيق مع شركة ايدكس للربط بين مبادرة الخطة التسويقية الاحترافية و التسويق للمتجر الإلكتروني .

#### خطة العمل لجنة تنمية الموارد والاستثمار

دراسة الصناديق الوقفية في المملكة نتيجة تحقيق عوائد إيجابية في الربع الثاني من عام 2022 بناء على التقرير المرسل للجمعية واستناداً لتوصيات مؤتمر الأوقاف في المدينة المنورة الذي عقد بتاريخ والذي أقيم في مركز الملك سلمان الدولي خلال الفترة 24-25 أغسطس

## البرامج والأنشطة



### مؤتمر الاوقاف بالمدينة المنورة



شاركت الجمعية الفيصلية في مؤتمر المدينة المنورة لاوقاف والذي أقيم في مركز الملك سلمان الدولي وقد خرج خبراء وخبيرات مؤتمر المدينة لاوقاف بثلاثين توصية تعلقت بمحاور (البيئة التنظيمية لاوقاف، والتنمية والاستدامة، والتمويل والاستثمار، والتقنيات الحديثة للقطاع الوقفي) والتي شملت في مضامينها تطوير الاوقاف كقطاع ثالث يسهم في التنمية الاقتصادية السعودي وتطوير #القطاع غيرالربحي



### برنامج التدريب الدولي



شاركت المدير العام للجمعية الاستاذة فوزية عبدالرحمن الطاسان في برنامج التدريب الدولي لتقييم التنمية الذي يساهم في تأهيل الخبراء في تقييم سياسات التنمية وقياس اثرها في القطاع غير الربحي مع مركز الأثر وبدعم من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وبالتعاون مع الجامعة الكندية



## الاداء على مستوى الاهداف الإستراتيجية

97%	المالي	بعد
97%	تحقيق الاستدامة المالية	1م رمز الهدف

متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● التواجد بيانات

## الاداء على مستوى الاهداف الاستراتيجية

97%

نسبة الاداء

رمز الهدف: 1م تحقيق الاستدامة المالية

نسبة تغطية الإيرادات الثابتة للمصروفات التشغيلية

94%

نسبة نمو إيرادات الأصول الثابتة

100%

90% 92% 94% 96% 98% 100%

المديرة المالي	مسؤولية الهدف
ساهمت المشاركة في مبادرة الاسر المنتقلة من الاداء، العشوائية في تحقيق عائد للجمعية بنسبة 15% من قيمة الدعم المقدم من قبل الوزارة للمصروفات التشغيلية وهو ما حافظ على مستوى نسبة الاداء، الربحي .	التحليل
الاستمرار في العمل على مشروع تأسيس وقف استثماري بما يحقق نمو إيرادات الأصول الثابتة ( الصناديق الوقفية ) العمل على ملف دعم بنك التنمية الاجتماعي والفرص الجديد للجمعيات لدعم تأسيس الاوقاف إضافة الى مبادرة تكوين لتفعيل وبناء قدرات الجمعية في مجال الاستثمار الاجتماعي .	التوصيات

● متحقق ● مشغول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

## الاداء على مستوى البعد المالي

رمز الهدف: 1م تحقيق الاستدامة المالية

### الجهة المسؤولة : الإدارة المالية

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

#### خطة العمل إدارة تنمية الموارد والتسويق

العمل على ملف دعم بنك التنمية الاجتماعي والفرص الجديد للجمعيات لدعم تأسيس الأوقاف.  
تقديم مشروع نوعي لمبادرة تكوين لتفعيل وبناء قدرات الجمعية في مجال الاستثمار الاجتماعي والذي سوف يساهم في تنوع مصادر الدخل وتحقيق الاستدامة المالية.

#### إدارة مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية

زيادة نسبة مشاركة الجمعية في مشروع تسكين الاسر المنتقلة من الاحياء العشوائية لانعكس ذلك على دعم المصروفات التشغيلية إضافة الى خدمة المستفيدين.

متحقق ● مقبول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات ●

اتفاقية المتقنين



تكوين

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله ثم بعون الله وتوفيقه في يوم الخميس بتاريخ 1443/07/29 الموافق 2022/09/02م في مدينة جدة الموافق بين 15 من

أول وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وهي جهة حكومية، وعنوانها صندوق بريد الرياض (95) الرياض (9246) هاتف (0110460) فاكس (0110460)، بريد الكتروني (SPRservices@sp.gov.sa) الطريق الدائري الشرقي أبراج غربا ط 876، ويمثلها في توقيع هذه الاتفاقية سعادة وكيل الوزارة للتكثيف والصمان الاجتماعي المهندس/ سلطان بن خريس الجريس، ويشار إليها في هذه الاتفاقية بالطرف الأول أو الأورف

ثانياً الجمعية الفيصلية النسوية الحرة، وعنوانها جدة حي البغدادى القرية (7) شارع الصومال - رقم المبنى (403) - الهاتف: (02639000) - الفاكس (02639433) - صندوق بريد 1008 - الرمز البريدي 2443 - البريد الإلكتروني (info@waf.org.sa) ويمثلها في هذا العقد المدير العام بالجمعية الأستاذة / فورية عبد الرحمن التماسان، ويشار إليها في هذه الاتفاقية بالطرف الثاني أو الجمعية

(ويشار إلى الوزارة والجمعية الفيصلية مجتمعين فيما بعد بـ"الطرفين" ومنفردين بـ"الطرف الثاني")

تمهيد

رغبة في فتح أفاق التعاون مع القطاع الثالث من أجل تفعيل التواصل والعمل المشترك وإيجاد تعاون مثالي بين الجهتين فيما يخص المصلحة العامة، مما يساهم في الوصول إلى الأهداف المنشودة التي تتوافق مع رؤية المملكة 2030، وإعمالاً لأمر الملك رقم (D998) وتاريخ 1443/05/26هـ، يسعى طرفي هذه الاتفاقية إلى تعزيز التعاون فيما بين شأنه رفع القائد الاجتماعي التكاملي من مبادرات وخدمات وزيادة فعاليتها وتعزيز دورها في تقديم وتنفيذ الحلول الابتكارية لمواجهة التحديات والاحتياجات التنموية خصوصاً لمستفدي الصمان الاجتماعي، وحيث أن الطرفين قد بحثا أوجه التعاون، ووجدوا قوياً بينهما، فقد تم تحرير هذه الاتفاقية بين الطرفين.

برامج تكوين - خاصة مشاريع الاستثمار الاجتماعي

Subject: Re: [البرامج والأنشطة] - خاصة مشاريع الاستثمار الاجتماعي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته... جملة طيبة وبعد،

أود أن أذكركم بأننا قد تم الاتفاق على مشروع الاستثمار الاجتماعي الذي تم إقراره في اجتماعنا الأخير بتاريخ 1443/07/29 الموافق 2022/09/02م في مدينة جدة الموافق بين 15 من أول وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وهي جهة حكومية، وعنوانها صندوق بريد الرياض (95) الرياض (9246) هاتف (0110460) فاكس (0110460)، بريد الكتروني (SPRservices@sp.gov.sa) الطريق الدائري الشرقي أبراج غربا ط 876، ويمثلها في توقيع هذه الاتفاقية سعادة وكيل الوزارة للتكثيف والصمان الاجتماعي المهندس/ سلطان بن خريس الجريس، ويشار إليها في هذه الاتفاقية بالطرف الأول أو الأورف

ثانياً الجمعية الفيصلية النسوية الحرة، وعنوانها جدة حي البغدادى القرية (7) شارع الصومال - رقم المبنى (403) - الهاتف: (02639000) - الفاكس (02639433) - صندوق بريد 1008 - الرمز البريدي 2443 - البريد الإلكتروني (info@waf.org.sa) ويمثلها في هذا العقد المدير العام بالجمعية الأستاذة / فورية عبد الرحمن التماسان، ويشار إليها في هذه الاتفاقية بالطرف الثاني أو الجمعية

(ويشار إلى الوزارة والجمعية الفيصلية مجتمعين فيما بعد بـ"الطرفين" ومنفردين بـ"الطرف الثاني")

تمهيد

رغبة في فتح أفاق التعاون مع القطاع الثالث من أجل تفعيل التواصل والعمل المشترك وإيجاد تعاون مثالي بين الجهتين فيما يخص المصلحة العامة، مما يساهم في الوصول إلى الأهداف المنشودة التي تتوافق مع رؤية المملكة 2030، وإعمالاً لأمر الملك رقم (D998) وتاريخ 1443/05/26هـ، يسعى طرفي هذه الاتفاقية إلى تعزيز التعاون فيما بين شأنه رفع القائد الاجتماعي التكاملي من مبادرات وخدمات وزيادة فعاليتها وتعزيز دورها في تقديم وتنفيذ الحلول الابتكارية لمواجهة التحديات والاحتياجات التنموية خصوصاً لمستفدي الصمان الاجتماعي، وحيث أن الطرفين قد بحثا أوجه التعاون، ووجدوا قوياً بينهما، فقد تم تحرير هذه الاتفاقية بين الطرفين.

## نتائج المستهدفات للربع الثالث لعام 2022م

الابعاد	المؤشر	خط الأساس	المستهدف	المحقق	نسبة الاداء
المالي	نسبة نمو إيرادات الأصول الثابتة	%23	%35	%41	%117
	نسبة تغطية الإيرادات الثابتة للمصروفات التشغيلية	%44	%82	%80	%102

متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

مؤجل بعد أصحاب لمصلحة 2022م

مؤجل



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

## بعد العمليات الداخلية 2022م

**%100**

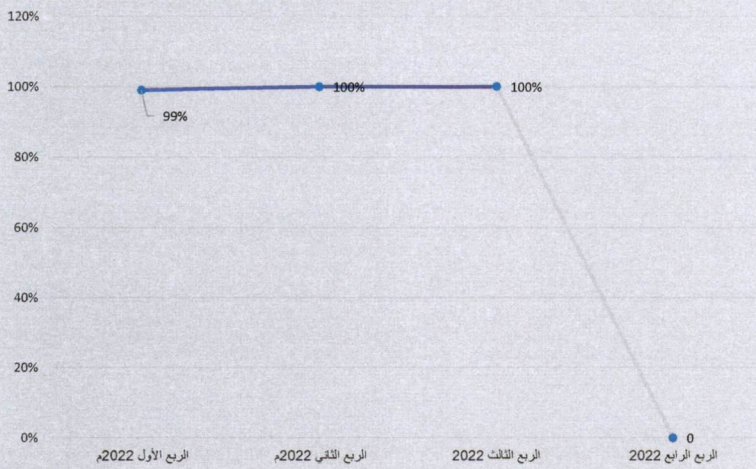
**للربع الثالث**

الفيصلية .. نحو تمكين مستدام

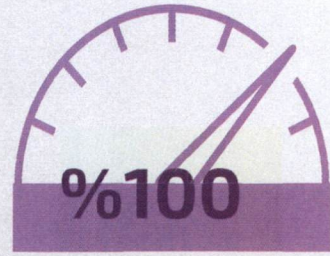
## الاداء الاستراتيجي لبعء العمليات الداخلية



### مسار الاداء الإستراتيجي لبعء العمليات الداخلية 2022



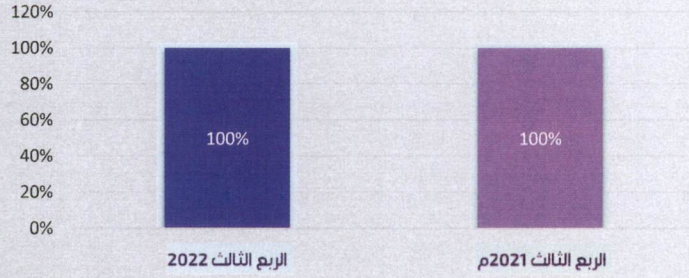
### نسبة الاداء للربع الثالث 2022



متحقق ● مذبول ● خطر ● مؤجل ● انوجد بيانات

## الاداء على مستوى بعد العمليات الداخلية

مقارنة لبعء العمليات الداخلية مع نفس الفترة من العام السابق



### التوصيات

الاستفادة من المبادرات النوعية المشارك بها لتحقيق نتائج اكبر في الربع الرابع

### التحليل

ساهمت المبادرات المحققة التي تم اطلاقها في الربع الثالث في تحقيق المستهدفات وأيضاً تنوع المبادرات النوعية التي تم المشاركة بها مثل انتقال الاسر من الاحياء العشوائية ومبادرة هدية الحاج التي من خلالها تم استقطاب جهات داعمه وشراكات .

متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات ●

## الاداء على مستوي بعد العمليات الداخلية

الجهة المسؤولة : إدارة الاتصال المؤسسي

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل إدارة تنمية الموارد والتسويق

- العمل على ملف طلب دعم بنك التنمية الاجتماعي والفرص الجديد للجمعيات لدعم تأسيس الأوقاف.
- تقديم مشروع نوعي لمبادرة تكوين لتفعيل وبناء قدرات الجمعية في مجال الاستثمار الاجتماعي والذي سوف يساهم في تنوع مصادر الدخل وتحقيق الاستفادة المالية.

### إدارة مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية الاجتماعية

- تقديم تقارير وأحصائيات باحتياجات المستفيدين لتصميم مزيد من المبادرات والتعاون مع الشراكات والجهات الداعمة.
- تفعيل مبادرة هدية الحاج من خلال المشاركة في مشروع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي في تفعيل دور القطاع غير الربحي في خدمة ضيوف الرحمن، ضمن بادرت الهيئة العامة للأوقاف بتمويل باكورة مبادرات القطاع غير الربحي في خدمة ضيوف الرحمن متمثلة في مشروع تأسيس مرصد القطاع غير الربحي في خدمة ضيوف الرحمن والمتولدة من دراسة "دور القطاع غير الربحي في خدمة ضيوف الرحمن" لصالح برنامج خدمة ضيوف الرحمن والقطاع غير الربحي.

متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات ●

### مبادرة هدية الحاج

بشراكة مع ميناء جدة الإسلامي تم تقديم هدايا لحجاج الرحمن القادمين من الدولة الشقيقة السودان لغمرهم بمشاعر الفرح والدعوات الطيبة وكانت برعاية ودعم شركة الشرق للتجارة والملاحة المحدودة الشريك الاستراتيجي



بسلام  
آمنين  
2023 - 1445



## الاداء على مستوى الاهداف الإستراتيجية

100%	العمليات الداخلية	بعد
100%	صناعة مبادرات نوعية مبتكرة	ل1 رمز الهدف
سنوي مؤجل	الارتقاء بالكفاءة التشغيلية	ل2 رمز الهدف
100%	بناء منظومة تسويق واتصال مؤسسي متكامل	ل3 رمز الهدف
سنوي مؤجل	تعزيز وتنويع مصادر الدخل	ل4 رمز الهدف

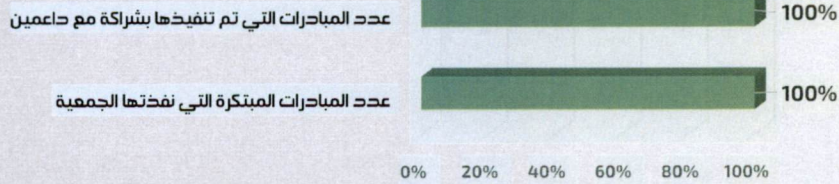
متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● الوجود بيانات

## الاداء على مستوى الاهداف الإستراتيجية

100%

نسبة الاداء

رمز الهدف: ل1 صناعة مبادرات نوعية مبتكرة



المدير التنفيذي	مسؤولية الهدف
<p>بحمد الله وتوفيقه نفذت الجمعية عدة مبادرات في الربع الثالث كان أبرزها مبادرة تسكين المنتقلين من الاحياء العشوائية بدعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بإجمالي بلغ ( 14000000 ) ريال .</p> <p>مبادرة تمليك الوحدات العقاري لعدد (62) مستفيد بالتعاون مع وزارة الاسكان التنموي .</p> <p>مبادرة علاج وسداد التي خدمة عدد (188) مستفيد بالشراكة مع مؤسسة سند محمد بن سلمان</p> <p>إضافة الى مبادرة هدية الحاج 2 بالتعاون مع المركز الوطني لتنمية القطاع الربحي والتي من خلالها تم استقطاب داعمين وشركا، كان أبرزهم ( ميناء، جدة الاسلامي و شركة الشرق للتجارة والملاحة ) وانعكس ذلك على صدها في وسائل التواصل الاجتماعي وتحقيق رضا أصحاب المصلحة .</p>	التحليل
<p>استمرارية العمل على المبادرات وتطويرها لتحقيق مزيد من المستهدفات .</p>	التوصيات

● متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا يوجد بيانات

## الاداء على مستوى بعد العمليات الداخلية

رمز الهدف: ل1 صناعة مبادرات نوعية مبتكرة

الجهة المسؤولة : إدارة الاتصال المؤسسي & إدارة التخطيط الاستراتيجي

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل إدارة التخطيط الاستراتيجي

تنظيم ورشة نماء الأفكار لتطوير وصناعة المبادرات النوعية والمبتكرة على مرحلتين  
مرحلة داخلية تتزامن مع معسكر الربع الرابع ومرحلة لاحقة مع الخبراء وفقاً لمنهجية  
الورشة المعتمدة في الخطة الاستراتيجية 2021-2022

### خطة العمل إدارة الاتصال المؤسسي

المشاركة الواسعة في اللقاءات التي ينظمها المركز الوطني للقطاع غير الربحي للعمل  
على تحقيق مكاسب على مستوى بعد أصحاب المصلحة تصميم مبادرات بالتعاون مع  
ميناء جدة الإسلامي للعام القادم .  
كسب شركة الملاحة كمشريك استراتيجي لمبادرة هدية الحاج .

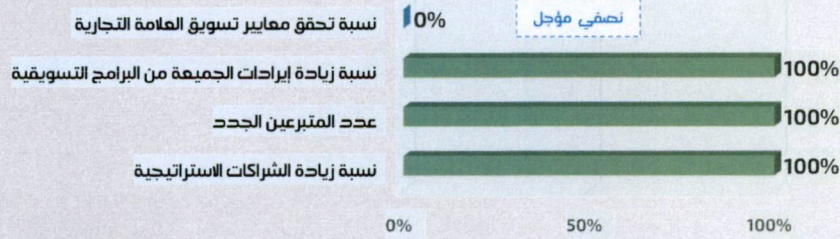
متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات ●

## الاداء على مستوى الاهداف الاستراتيجية

100%

نسبة الاداء

رمز الهدف: ل3 بناء منظومة تسويق واتصال مؤسسي متكامل



مسؤولية الهدف	مديرة إدارة الاتصال المؤسسي
التحليل	نجاح الشراكة والتعاون مع "شركة الرؤية المثالية" إيدكس من خلال الرقم الموحد (5095) والخطة التسويقية الاحترافية انعكس على تحقيق مستهدفات مرتفعة على مؤشر نسبة زيادة إيرادات الجمعية من البرامج التسويقية وأيضا زيادة الشراكات الاستراتيجية من خلال التعاون مع منصة احسان .
التوصيات	استمرار التوصيات السابقة من النصف الاول من السنة التشغيلية والتسويق للمتجر الالكتروني

متحقق ● مشغول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات ●

## الاداء على مستوى بعد العمليات الداخلية

رمز الهدف: 3ل بناء منظومة تسويق واتصال مؤسسي متكامل

الجهة المسؤولة: مديرة إدارة الاتصال المؤسسي & مديرة إدارة تنمية الموارد والتسويق

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل إدارة تنمية الموارد والتسويق

تفعيل دور المتجر الالكتروني في تسويق مبادرات الجمعية وتعزيز العلامة التجارية وزيادة المتبرعين الجدد .

### خطة العمل إدارة الاتصال المؤسسي

- تفعيل مزيد من المشاركات والتفاعل مع المناسبات بما يعزز العلامة التجارية للجمعية
- البحث عن شركات نوعية تنعكس على مستوى المبادرات وتطويرها
- توقيع شركات مع الفنادق والقاعات الكبرى بما يمكن الجمعية من تنفيذ برامج وانشطة أكثر خلال العام .
- تنمية الشراكة مع الداعمين من خلال تبني تنفيذ تقرير مرئي للداعمين والتقارير الختامية المتميزة لاستمرار التسويق لبرامج الجمعية ومبادراتها والمحافظة على الشركاء والمانحين .

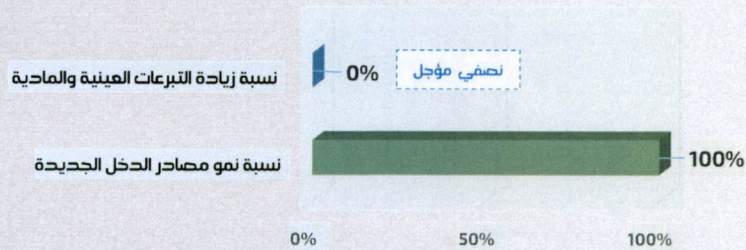
متحقق ● مقبول ● خطر ● مؤجل ● لا يوجد بيانات ●

## الاداء على مستوى الاهداف الاستراتيجية



نسبة الاداء 100%

رمز الهدف: ل4 تعزيز وتنويع مصادر الدخل



مسؤولية الهدف	مديرة إدارة تنمية الموارد والتسويق
التحليل	حققت الجمعية نسبة نمو واضحة على المستوى الربعي في مصادر الدخل الجديد كان أبرزها مبادرة الاسر المنتقلة من الاحياء العشوائية بنسبة 15% من الدعم للمصاريف التشغيلية
التوصيات	تفعيل مبادرة ولاء الداعمين بالتعاون مع إدارة الاتصال المؤسسي لتحقيق زيادة في التبرعات واستقطاب مزيد من الجهات المانحة والتقديم للجوائز للمساهمة في نمة مصادر الدخل خلال الربع الرابع والمحافظة على نسبة الداء العالية .

● متحقق ● مشغول ● خطر ● مؤجل ● لا يوجد بيانات

## الاداء على مستوى بعد العمليات الداخلية

رمز الهدف: ل4 تعزيز وتنويع مصادر الدخل

الجهة المسئولة: مديرية إدارة تنمية الموارد والتسويق

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل إدارة تنمية الموارد والتسويق

تنظيم لقاء إثرائي خاص مع المتبرعين الجدد خلال الربع الثاني للتعرف على خدمات ومبادرات الجمعية لتسويق دعم المبادرات بالتعاون مع شركة ايدكس والاستفادة من مشاهير التواصل الاجتماعي في نمو مصادر الدخل

### خطة العمل إدارة تقنية وتكنولوجيا المعلومات

دراسة الحلول التقنية الملائمة للتواصل مع المتبرعين الجدد واستقطابهم .  
تعزيز دور التقنية وتكنولوجيا المعلومات في تطوير الخطط التسويقية الرقمية من خلال الاستفادة من منح التحول التقني وغيرها من الجهات الداعمة لبرامج التسويق الالكتروني .

متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات ●

## نتائج المستهدفات للربع الثالث لعام 2022م

نسبة الاداء	المحقق	المستهدف	خط الاساس	المؤشر	الايعاد
%200	2	1	235	عدد المبادرات المبتكرة التي نفذتها الجمعية	العمليات الداخلية
%150	3	2	40	عدد المبادرات التي تم تنفيذها بشراكة مع داعمين	
%100	%95	%95	%85	نسبة زيادة الشراكات الاستراتيجية	
%100	13	12	850	عدد المتبرعين الجدد	
%106	%85	%80	%40	نسبة زيادة إيرادات الجمعية من البرامج التسويقية	

حملات ايدكس للرقم الموحد

كفالات الرقم الموحد  
صدقة جارية لك وللمن تحب  
**5095**  
ارسل احد الارقام التالية..

1	القناة العامة
2	دكان خيرية التموييني
3	مساعدة الارامل والمطلقات
4	كفالة يتيم
5	كفالة كبار السن
6	كفالة أسرة
7	التبرع للوالدين
8	وقف التوحد
9	كفالة تاهيل طفل توحدك

مشاركات منصة إحسان



الاجهزة المنزلية

اضغط هنا



الاجهزة المنزلية

اضغط هنا



الاجهزة الطبية

اضغط هنا



اجهزة الحاسب الالى

اضغط هنا



اطفال التوحد

اضغط هنا



الاجهزة التعليمية

اضغط هنا



دعمكم يصنع الأثر

اضغط هنا



كاميرا كاتون

اضغط هنا





الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

بعد التعلم والنمو 2022

100%

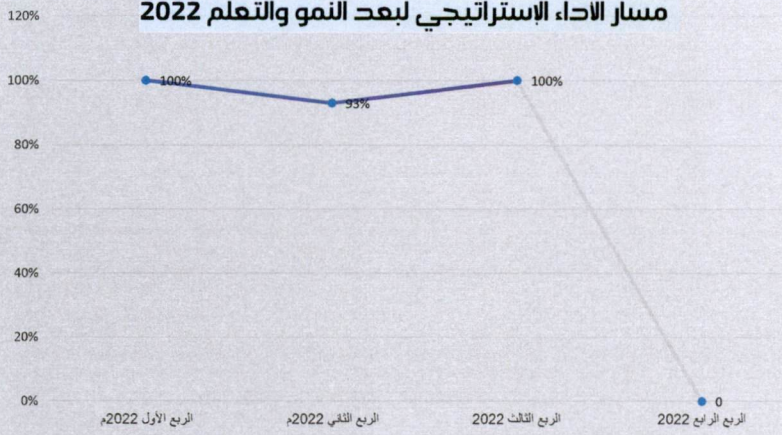
لرابع الثالث

الفيصلية .. نحو تمكين مستدام

## الاداء الاستراتيجي لبعء النمو والتعلم

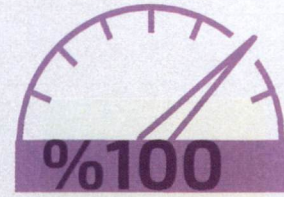


### مسار الاداء الاستراتيجي لبعء النمو والتعلم 2022



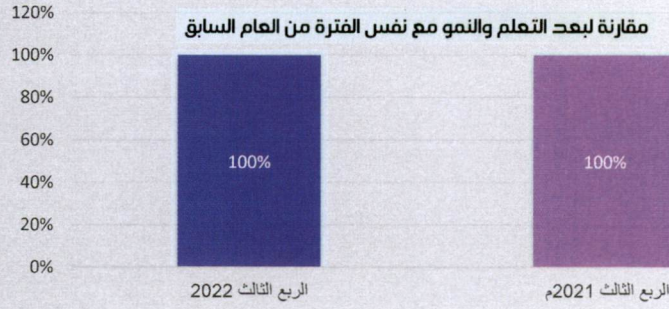
### نسبة الاداء للربع الثالث

2022م



متحقق ● مؤجل ● خطر ● مقبول ● لا توجد بيانات ●

## الاداء على مستوي بعد النمو والتعلم



### التوصيات

مزيد من البرامج واللقاءات والفعاليات لتعزيز ثقافة التميز المؤسسي داخل الجمعية وتشجيع عموم الموظفين على تبني قيم الجمعية الجوهرية خاصة قيمة الابداع والابتكار كقيمة تنعكس بشكل كبير على التميز المؤسسي.

### التحليل

أظهرت نتائج العمل على ملف التميز المؤسسي تقدم واضح على مستوى الربع الثاني لبعء النمو والتعلم وخاصة ان الجمعية تستعد للتقديم لجائزة التميز في العمل الخيري لعام 2022 كما انعكست جهود إدارة الموارد البشرية وإدارة التطوع على مستوى الأداء.

متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

## الاداء على مستوي بعد التعلم والنمو



الجهة المسؤولة : إدارة الموارد البشرية & إدارة التطوع

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل إدارة الموارد البشرية

- تنظيم ورش عمل داخلية ولقاءات إترابية لتعزيز ثقافة التميز المؤسسي
- الورشة الأولى بتاريخ 16 أكتوبر
- الورشة الثانية بتاريخ 16 نوفمبر

### خطة العمل إدارة التخطيط الاستراتيجي

- تقديم ورش عمل داخلية في التميز المؤسسي وربطها بالتوجه الاستراتيجي للجمعية ..
- الورشة الأولى 20 سبتمبر 2022
- الورشة الثانية 13 أكتوبر 2022

### خطة العمل إدارة التطوع

- تصميم فرص تطوعية احترافية ذات نوعية ولقاءات إترابية لتعزيز ثقافة التميز المؤسسي
- اطلاق الفرص 2022/10/1 م
- تم التنسيق مع الأستاذ ياسر الحكيمي في تقديم ورشة عمل في مجال الحقوق الملكية الفكرية وكيفية استخدامها والانتفاع بها بهدف حماية الفكر والابتكار والابداع 2022/10/28

### خطة العمل إدارة تقنية وتكنولوجيا المعلومات

- تعزيز برامج التميز المؤسسي من خلال التطور التقني في :
- تفعيل وتدريب أكبر لبرامج بيفيتال .
- تكثيف موضوع التميز المؤسسي ضمن مبادرة نادي المعرفة للربع الثالث والرايع

متحقق ● مقبول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات

## جائزة القيم الجوهريّة 2



### جائزة القيم الجوهريّة ( 2 )

الخطة السنوية 2021 - 2024  
الجمهورية العربية السورية

عدد المشاركين في الجائزة **10** متشاركين

**المجموعات : 1 مشاركة جماعية**

- مرام فوجي
- سيلة اراهيم
- ليندا شاولي

**الافراد : 9 مشاركة فردية**

- مها ابوالنجا
- هبة بنجر
- مريم السعدي
- المود أبو الفتح
- أسراء بديوي
- حمار السويدي
- مها الفلحي
- مبرزة احمد
- امنية حسن

ادارة المبادرات - سورية - 2022


[balfaisalya](https://www.facebook.com/balfaisalya)
[balfaisalyaorg](https://www.instagram.com/balfaisalyaorg)



### جائزة القيم الجوهريّة ( 2 )

الخطة السنوية 2021 - 2024  
الجمهورية العربية السورية

قيمة الجائزة :

5000 ريال

أثر يومه تشمل المشاركات 30 أغسطس 2022 م

**تحكيم الجائزة**

تتم الجائزة بتكليف لجنة تحكيم من مركز محمد السادس للمبادرات والمؤسسات  
تعلن النتائج يوم 20 أكتوبر 2022  
[hr@balfaisalya.org](mailto:hr@balfaisalya.org)

**شروط الجائزة**

- 1- اربط الصبر بين جميع القيم الجوهريّة ( الاحسان - الشكر - الشفاعة - الصبر - الصلوة - الصيام - الحجارة )
- 2- ان تكون المشاركه فردية او جماعية تحت اشراف 5 افراد في المجموعة
- 3- ترسل المشاركات عبر البريد الإلكتروني ادارة المبادرات اشرافياً.

ادارة المبادرات - سورية - 2022


[balfaisalya](https://www.facebook.com/balfaisalya)
[balfaisalyaorg](https://www.instagram.com/balfaisalyaorg)

## الاداء على مستوى الاهداف الاستراتيجية



100%	التعلم والنمو	بعد
مؤجل	بناء فريق عمل ذو كفاءة عالية وفاعلية	1ت رمز الهدف
مؤجل	بناء صف ثاني من القيادات التنفيذية	2ت رمز الهدف
100%	تمكين العمل التطوعي	3ت رمز الهدف
مؤجل	تطوير بيئة عمل مؤسسية وجاذبة	4ت رمز الهدف
100%	بناء بيئة عمل تقنية ومتطورة	5ت رمز الهدف
مؤجل	بناء وتعزيز القيم الجوهرية	6ت رمز الهدف

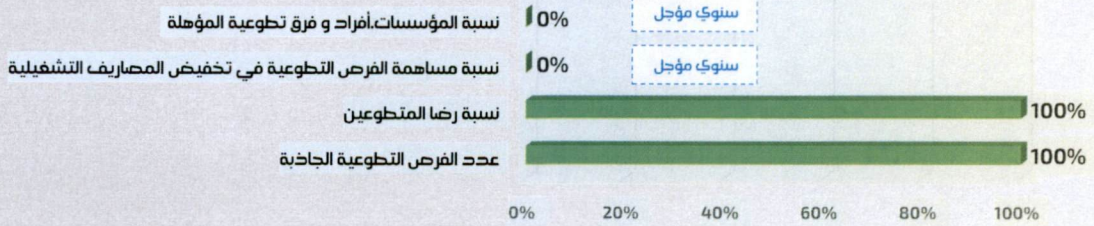
● لا يوجد بيانات
 ● مؤجل
 ● خطر
 ● مشمول
 ● متحقق

## الاداء، على مستوى الاهداف الإستراتيجية

100%

نسبة الاداء

رمز الهدف: 4ل تمكين العمل التطوعي



### مديرة إدارة التطوع

### مسؤولية الهدف

من خلال نتائج استطلاع وتقييم المتطوع في تجربته التطوعية أظهرت النتائج تحقق نسبة رضى المتطوعين حيث بلغت 100% وهو ما يعكس رضى المتطوعين الذي يتضح من استمرار وتكرار المتطوع في الالتحاق بالفرص التطوعية الجاذبة والتخصية المعلنه من الإدارات ومراكز الجمعية، كما ان حرص الجمعية على تقديم الاحتياج التدريبي واستجابة التغذية الراجعة للمتطوعين انعكست على هذه النسبة .

التحليل

استقطاب فئة الطلاب والطالبات في التعليم العام لاهمية تمكين العمل التطوعي في فئة المراهقين للمشاركة الفاعلة في الفرص التطوعية ليس بهدف تحقيق 40 ساعة تطوعية للحصول على شهادة التخرج فقط ولكن بهدف التنسيق مع المدارس لتسجيل الفرص التطوعية داخل المدرسة وخارجها من خلال الجهات الموفرة للفرص التطوعية . والعمل على تنفيذ برامج لدعم واحتضان لهذه الفئة تحقيقا لمستهدفات رؤية 2030 ونشر ثقافة الابتكار في العمل التطوعي بين الشباب .

التوصيات

متحقق ● مشمول ● خطر ● مؤجل ● ان توجد بيانات ●

## الاداء، على مستوى بعد النمو والتعلم

رمز الهدف: ل4 تعزيز وتنويع مصادر الدخل

الجهة المسؤولة : إدارة التطوع

معالجة التوصيات أو المخاطر وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل إدارة تنمية الموارد والتسويق

داعمين وجهات مانحة لجائزة تعزيز للعمل التطوعي  
لأفضل مبادرة تطوعية " الدورة الثانية "

### خطة العمل إدارة الموارد البشرية

مبادرة تعزيز للسعادة المؤسسية

### خطة العمل إدارة تقنية وتكنولوجيا المعلومات

تطبيق الالكتروني يخص إدارة التطوع تساعد أتممه جميع  
العمليات وربطها بمبادرة جائزة تعزيز للعمل التطوعي

### خطة العمل إدارة مركز الاميرة حصة بنت خالد للتنمية

مبادرة ساعة احسان لفئة كبار السن

منحقوق مشمول خطر مؤجل لا توجد بيانات

## إنجازات إدارة التطوع للربع الثالث

العائد الاقتصادي  
ريال 134068



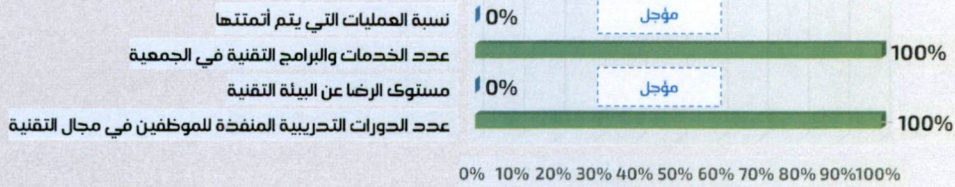
متحقق ● مقبول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات ●

## الاداء على مستوى الاهداف الإستراتيجية

100%

نسبة الاداء

رمز الهدف: 5ت بناء بيئة عمل تقنية ومتطورة



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

مسؤولية الهدف	مديرية إدارة تقنية وتكنولوجيا المعلومات
التحليل	مع استمرار مبادرات تناعم في تطوير الخدمات والبرامج التقنية وتوسع في رفع مستوى كفاءة العمل وسهولة إجراء العمليات الداخلية والعمل على بناء غرفة العمليات للمنتقلين من الأحياء العشوائية ودور التقنية في تسهيل وامتت العمليات والحرص على خدمة المتضررين بسرعة ودقة عالية باستخدام تقنيات مختلفة مثل برنامج التقييم و تفعيل نظام الاستئصال السحابي لخدمة العملاء بشكل احترافي وتسهيل التواصل بشكل الي مع المتضررين بقنوات مختلفة والذي حسن تقديم الخدمة بشكل ملحوظ بالإضافة السعي الى اعتماد نسخة خاصة من منصة غيث لربط جميع الإدارة (مركز الاميرة حصة الاسكان - العضوات) الخاصة بخدمة العملاء، في منصة واحدة وامتتها
التوصيات	الاستمرار في جعل عملية خدمة العملاء بشكل مودد والي وبالإضافة الى الاستمرار في توفير النسخة الخاصة من منصة غيث واكمل متطلباتها

متحقق ● مشغول ● خطر ● مؤجل ● لا توجد بيانات



الجهة المسؤولة: إدارة تقنية وتكنولوجيا المعلومات

معالجة التوصيات أو المخاطر  
وتحويلها لخطة عمل

### خطة العمل إدارة تقنية وتكنولوجيا المعلومات

- العمل على تطوير المنصة الإلكترونية ( غيث) الخاصة بالمستفيدين وشراء نسخة خاصة
- العمل على تطوير البطائق الإلكترونية (منافذ السعودية) عن طريق إضافة بند كساء ودواء
- العمل على تفعيل نظام الرد الآلي ( كول سنتر بيفاتل ) بشكل متكامل وإصدار الإحصائيات الدورية للارتقاء بمستوى تقديم الخدمات
- العمل على تفعيل نظام المحادثات الموحد (سوشيال بيفاتيل ) بشكل متكامل وإصدار الإحصائيات الدورية للارتقاء بمستوى تقديم الخدمات
- العمل على تطوير الموقع الإلكتروني للجمعية

## نتائج المستهدفات للربع الثالث لعام 2022م

البعد	المؤشر	خط الأساس	المستهدف	المحقق	نسبة الاداء
التعلم والنمو	عدد الفرص التطوعية الجاذبة	92	11	25	%127
	نسبة رضا المتطوعين	%100	99%	99%	%100
	عدد الدورات التدريبية المنفذة للموظفين في مجال التقنية؟	42	2	2	%100
	عدد الخدمات والبرامج التقنية في الجمعية	26	1	1	%100

## تحليل الاداء العام للربع الثالث

### التحليل على مستووك الاداء العام

العمل على توصيات الربع الثاني انعكست على أداء الربع الثالث من السنة التشغيلية الثانية بتحقيق أكبر للمستهدفات يقدر بنسبة (93%) مقارنة بنفس المدة في العام السابق 2021م بنسبة (89%) حيث تم العمل على خطط تحسينية مستمدة من توصيات الربع الثاني. وتوصيات سعادة المستشار م. سعد القرشي خلال جلسات التقييم والمراجعة الدورية.

### أبرز التحديات التي واجهتنا

- ضغط العمل في الربع الثالث مع التزامن مع الاجازات السنوية للموظفات .
- إخفاقات في ملف تسكين المنتقلين من الاحياء العشوائية في إدارة العمليات مع الفرق التطوعية .
- عدم استقرار الباحثات الاجتماعيات على عقود التعاون وعدم الالتزام في انجاز العمل المطلوب بكفاءة وفاعلية .
- عدم وضوح الرؤية في طبيعة إشراف المركز الوطني على الجمعية وتداخل العمل مع مركز التنمية الاجتماعية بجدة وهو ما تسبب في تعليق ملفات هامة مثل الحوكمة وتحديث اللائحة الأساسية للجمعية .
- تعثر انتهاء إجراءات انفصال مركز التوحيد الأول بجدة نتيجة تأخير صدور الصك الالكتروني من امانة جدة . وصعولة فتح ملف منشاء في مكتب العمل .

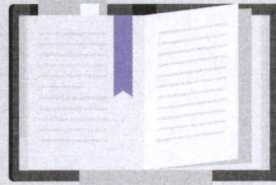
## أبرز الفوائد و توصيات الاداء العام للربع الثالث

### أبرز الفوائد التي خرجنا بها

- زيادة مهارات فريق العمل خاصة القيادات الشابة في معالجة التحديات وإدارة المخاطر ايجاد حلول لمعالجة وتغير خطط العمل السريعة.
- نمو مهارات فريق العمل في مجال التواصل وبناء الشراكات مع المؤسسات المانحة الكبرى وكسب ثقتها .
- تعزيز قيم الجمعية الجوهرية والتي تظهر واضح في مستوى تقديم الخدمات وتنفيذ المبادرات بكفاءة وفاعلية

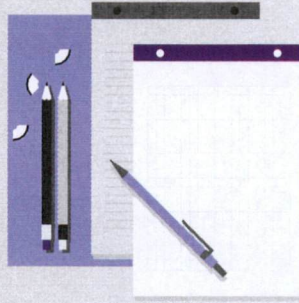
### أبرز التوصيات

- دعم تشكيل فريق التميز المؤسسي من قيادات الجمعية للعمل على ملف المشاركة في جائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري الدورة السادسة 2022
- الحرص على المشاركة بغض النظر عن نتيجة الفوز للاستفادة من التقارير التعقيبية في رحلة التميز ضمن مبادرة التميز المؤسسي للخطة الاستراتيجية 2021-2024
- الاستمرار في التعاون مع برنامج تمهيد للبحث عن الكوادر النوعية والكفاءات المطلوبة للعمل في الجمعية .
- التركيز على منظومة الأداء واستكمال مبادرة ( إدارة الأداء الوظيفي ومبادرة جدرات ) بما يعكس أثر الخطة الاستراتيجية 2021-2024 على تطوير الأداء المؤسسي للجمعية.
- توسيع مشاركة عضوات مجلس الإدارة وعضوات الجمعية الفيصلية في المبادرات التنفيذية لتعزيز مبدأ التشاركية وذلك من خلال تبني نظام تصميم الفرص التطوعية في إدا ة التطوع ولتصميم فرص تنفيذية لعضوات الجمعية العمومية .

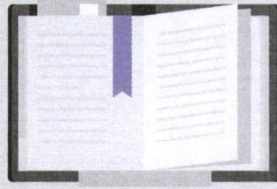


عرض قائدات المبادرات لاهم انجازات الربع الثالث

2022م



ورشة عمل لعرض المشاركة في برنامج التدريب الدولي  
لتقييم سياسات التنمية وقياس أثرها على القطاع غير الربحي  
تقدمه أ/ فوزية الطاسان



عرض قائدات المبادرات لاهم انجازات الربع الثالث

2022م

## نجمات الربع الثالث من العام 2022 م



النجمة الاستثنائية

نورة السويطي



نجمة الاستراتيجية

إيمان غازي




## نجمات الربع الثالث من العام 2022 م



# الربع الثالث

2022م

حضور المعسكر	
أ. فوزية الطاسان - سمر عبدالله - نزيهة عثمان - غيداء القوفي - البراء طارق	الإدارة العامة
غادة قوقندي - دلال سعود - جمار السويطي	إدارة التطوع
غدير موصلي - مها أبو النجا - العنود أبو الريش - رغد باقي - جوهرة الليدي	مركز الاميرة حصة بنت خالد
نعيمة بنجر - ندى الغامدي - فايزة الحربي - ابتسام الشهرقي - مريم الطائفي	وحدة الإسكان التنموي
ليندا شاولي - مرام قهوجي - اميمة ميرغني - نورة السويطي - امه حسين	الإدارة المالية
خلود القناني - مها القنمي - مريم السهلي - اسراء بدوي	الاتصال المؤسسي والموارد المالية والتنسيق
نبيلة إبراهيم - ميرفت بخاري - رهام الحربي - أحلام مليباري	إدارة الموارد البشرية
هنادي العمودي - غادة باشامخ - مرام مشاط - سلطنة الصفحي	إدارة تقنية المعلومات
غادة باقيس - وجدان المالكي	معهد تقدم

 فندق نارسس  
 قاعة الاجتماع نارسس  
 3-8 مساءً  
 الخميس 29  
 سبتمبر 2022



تحليل منصات التواصل الإجتماعي للربع الثالث

July - August - September

# TIKTOK

زادت أعداد متابعين التيك توك لـ

346 متابع

تصل أعداد مشاهدات الفيديوهات لـ

35 ألف مشاهدة

وصلت تسجيلات الاعجاب لـ

445 اعجاب



# TWITTER

September

ظهرت بعدد 4428 مرات

التغريدة الأفضل تم الحصول على 10128 مرات العيون

#إعلان  
#شواغر\_وظيفية  
#مدير\_مركز\_حرفي\_في\_مدينة\_تبوك  
#الشروط\_و\_المؤهلات:  
خبرة في المجال الإداري أكثر من 3 سنوات  
سعودي/ة  
شهادة الكالوريوس أو الماجستير  
#مكان\_العمل\_تبوك  
ارسل #السيرة\_الذاتية  
HR@alfaisalya.org  
#شواغر\_وظيفية\_في\_وظيفة\_في\_وظائف\_تبوك  
#وظائف\_للجنسين\_في\_وظائف  
pic.twitter.com/VepCvFm1uH

- الشروط والمؤهلات:
- خبرة في المجال الإداري أكثر من 3 سنوات
  - سعودي/ة
  - شهادة الكالوريوس أو الماجستير

مكان العمل:  
تبوك

3 253

عرض جميع أنشطة التغريدة

عرض نشاط التغريدة

AUGUST

ظهرت بعدد 5223 مرات

التغريدة الأفضل تم الحصول على 9123 مرات العيون

#إعلان #مدينة\_تبوك  
#شواغر\_وظيفية\_بمدينة\_تبوك  
الشروط والمؤهلات المطلوبة:  
سعودية  
مكافؤ بـ 3 سنوات في التقنية و صيانة الأجهزة  
تقديم #السيرة\_الذاتية  
HR@alfaisalya.org  
#شواغر\_وظيفية\_في\_وظيفة\_في\_وظائف\_تبوك  
#وظائف\_للجنسين\_في\_وظائف  
pic.twitter.com/hNwegdGNPk

مسؤول تقنية ودعم فني  
بمدينة تبوك

مؤهلات والشروط المطلوبة:  
\* بكالوريوس أو دبلوم في التقنية و صيانة الأجهزة  
\* خبرة في المجال الإداري أكثر من 3 سنوات  
\* مهارات التعامل الفعالة مع العملاء و العمل الجماعي

4 253 44

عرض جميع أنشطة التغريدة

عرض نشاط التغريدة

JULAY

ظهرت بعدد 6178 مرات

التغريدة الأفضل تم الحصول على 10128 مرات العيون

#أخبارنا #مكتشفات #مبادرة #بشويوف\_الرحمن  
سعادة مدير #مبتدئ\_جدة\_الإسلامي\_المهندس\_ماجد  
العرفي أثناء تسليم الهدايا المُقدمة من #الجمعية\_القيصلية  
#حج\_1443 هـ #الجمعية\_القيصلية\_الخيرية\_بسلام\_أمّين  
#الحج #حجاج  
@nacj\_sa @ncnp\_sa @HRSD\_SA  
pic.twitter.com/khaJEGS23L @HajMinistry



12 7.83

عرض جميع أنشطة التغريدة

عرض نشاط التغريدة

# TWITTER

٨٠

١٧٧,٩

٦٧

SEP 2022

٥١

٥٠,٣

٤٤

١١٩,٤

٥٧

JUL 2022

٤٦

٤٧

٦٠

١١٩,٤

٧٠

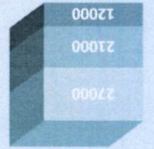
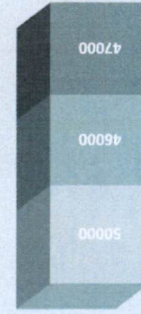
AUG 2022

٥٩

٤٦,٨

3 من 3 الايام

الانسان



■ JUL ■ AUG ■ SEP

# TWITTER

المتابع الأفضل بـ ١٢,٠٢ ألف من الأشخاص



محمد الهمش ( استكشف خبير )

تابعه @Al\_hemash1

مرشد سياحي عام مرشد سياحي كيرف و ينشئ مهتم في المواقع السياحية والتراث والموروث الشعبي مهتم في مجال الاعلام السياحي نائب مدير مكتب دعم المتطوعين بخبير

عرض الملف الشخصي

- July
- August

المتابع الأفضل بـ ٢٧,٣ ألف من الأشخاص



سفراء ريانديون

تابعه @SofaraaUK

مبادرة مسجلة في بريطانيا | تهتم بالريادة الاجتماعية | إطلاق المبادرات | التدريب والتطوير المعتمد | تنظيم الفعاليات | إعلام رقمي

عرض الملف الشخصي

September

# TWITTER

## ملخص الـ 3 أشهر

مرات ظهور خلال فترة الـ 87 أيام هذه K حصلت تغريداتك على 136.3



### المشاركات

عروض 87 أيام متكرر يومي

معدل المشاركة  
4.7%

Sep 25  
معدل المشاركة 7.3%



### نقرات الرابط

299

Sep 25  
نقرات الرابط 0

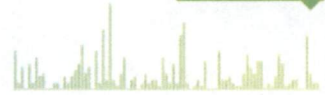


في المتوسط، حصلت على 3 نقرات الرابط في اليوم

### إعدادات تغريد بدون تعليقات

423

Sep 25  
إعدادات تغريد بدون تعليقات 2



في المتوسط، حصلت على 5 إعدادات تغريد بدون تعليقات في اليوم

# TWITTER

التغريدات	موضوع التغريدات والردود	الردود	التعليقات	معدل المشاركة
	<b>19</b> الجمعية القومية الخيرية رلة 19 @AFasalya @HajMinistry @naaj_sa @ncnp_sa @HRSD_SA pic.twitter.com/khaJEGS23L	٦,٣٦٥	٣٠٦	28,٧
	<b>19</b> الجمعية القومية الخيرية رلة 19 @AFasalya HR@alfaisalya.org	٥,٤٤٣	٢٤٦	2٤,٤
	<b>19</b> الجمعية القومية الخيرية رلة 19 @AFasalya HR@alfaisalya.org	٤,٤٤٤	١٧٨	2٢,٥

أعلى التغريدات  
في الربع الثالث

# INSTAGRAM

## Overview

You reached **+542%** more accounts compared to Apr 6 - Jul 4

Accounts reached	10K	+542%
Accounts engaged	450	+435%
Total followers	6,881	+0.5%

## Top Stories

Based on reach



### Profile Activity

Profile Visits	1,582	+88.1%
Website Taps	86	+95.4%
Email Button Taps	3	...
Business Address Taps	31	+34.2%
Text Button Taps	10	+42.8%

## Most Active Times

Hours Days

< Mondays >



## Gender



Likes	490
Comments	19
Saves	36
Shares	27

# INSTAGRAM

## Reached audience

### Top cities

Jeddah	24%
Riyadh	16.2%
Tabuk	5%
Mecca	4.6%

## Content You Shared

60 Posts



68 Stories



## Top Posts

Based on reach



Aug 14

Aug 10

Aug 8

2 Reels



6 Videos



## Top age ranges

25-34	33.9%
18-24	21.1%
35-44	21%
45-54	11.9%

## Top countries

Saudi Arabia	71.4%
Oman	6.1%
Kuwait	5.1%
United Arab Emirates	3.3%

# FACEBOOK

المحتوى المنشور	التعليق في تسجيلات الإعجاب بالصفحة	تسجيلات الإعجاب بالصفحة	صفحة
٢٤	١٣,٠ ↑	١٣	الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة 19 تحقيق التمكين الاجتماعي والاقتصادي للمسنفدين

**المنشورات العادية الأفضل أداءً**  
إليك فيما يلي المنشورات التي حققت أداءً جيدًا خلال آخر 90 يومًا. إن التعرف على ما يحقق نجاحًا يمكن أن يساعدك في اتخاذ قرار بشأن المحتوى الذي تنشئه وتشاركه بعد ذلك

أكبر عدد من التفاعلات على منشور ①

منشور فيسبوك

#أخبارنا #تجهيزات هدايا الحاج مبادرة #ضيوف\_الرحمن 2  
#هدية\_الحاج 2 حجاً مبروراً وسعيًا مشكوراً ودنياً مغفوراً إن شاء ...  
12:34 2022/07/19 ص

حصل هذا المنشور على ١ تفاعل، مقارنةً بالمتوسط الذي تحققه منشوراتك (٠) من التفاعلات) على فيسبوك.

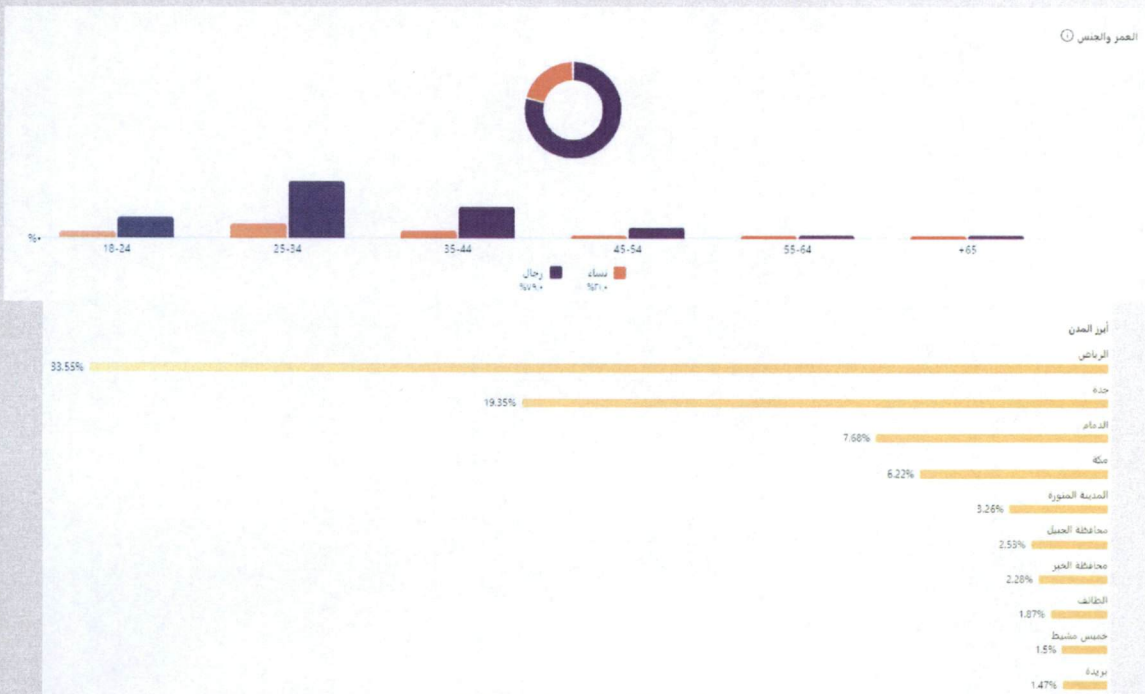
أعلى معدل وصول إلى منشور ①

منشور فيسبوك

" ما أجمل شعور #العطاء و #التمكين و ما أعظم أن تكون #عونا  
للإنسان " #الجمعية\_الفيصلية\_الخيرية\_النسوية ...  
5:10 2022/08/02 ص

حقق هذا المنشور زيادة في معدلات الوصول إلى الأشخاص (٧ شخص) بنسبة ٢٥٠% عن المتوسط الذي تحققه منشوراتك (٢ شخص) على فيسبوك.

# FACEBOOK



# SNAPCHAT



# LinkedIn

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدّة



**الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية**  
بجدّة

حي البغدادية الغربية • شارع دبي المتفرع من  
طريق الملك عبدالله

من الزملاء  
توسيع شبكتك ٥٧

من زار ملفك الشخصي ٩٩

الحصول على بيانات وأدوات حصرية  
تجربة حساب بريميوم Premium مجانًا

عناصر



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



عرض مقترح تطوير برنامج العضوية في الجمعية بعد اطلاع  
المشرف المالي د. عبلة بخاري ورئيسة اللجنة المالية د. فاطمة فارسي  
عليه والموافقة المبدئية للعرض في المجلس  
المدير العام / الأستاذة فوزية عبد الرحمن الطاسان



# الخطة التطويرية والتسويقية للعضوية

ضمن مبادرة مزايا

## مقترح توسيع قاعدة العضوات والتسويق الفعال للجمعية

إدارة الإتصال المؤسسي / د.فاطمة فارسي - د.عبلة بخاري



الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY



## مقدمة

الاهتمام بالعضوات والتواصل معهم يدل على اهتمام الجمعية بهم كما انه يساهم في استمراريتهم. ومن جانب تنمية الموارد المالية للعضوية دور فعال جدا في جذب عضوات جدد بالاضافة الى المحافظة على العضوات المنتظمات من خلال تحمل المسؤولية على أكمل وجه بالتواصل معهم وعمل أنشطة فعالة مفيدة و ممتعة تهمهم والقدرة على التخاطب معهم والاقناع والتواصل الاجتماعي الجيد.

### التحديات المتوقعة

- قلة استقطاب عدد الاعضاء الجدد.
- عدم الالتزام بسداد رسوم اشتراك العضوية.

### الحلول المقترحة

- وضع خطة تسويقية زمنية فاعلة.

### الهدف الاستراتيجي

- تعزيز العلاقات مع اصحاب المصلحة.
- تعزيز وتنويع مصادر الدخل.
- صناعة مبادرات نوعية مبتكرة.

### المؤشرات الاستراتيجية

- نسبة رضا اصحاب المصلحة عن أداء الجمعية العام.
- نسبة نمو مصادر الدخل الجديدة.

### وصف المبادرة

تطوير برنامج العضوية التقليدي في الجمعية الى برامج عضوية متعددة وكل عضوية لها مزايا محددة تساهم في زيادة نسبة العضوية وتساهم في تنوع مصادر الدخل.

### المخرجات

- زيادة عدد أعضاء الجمعية الجدد.
- إضافة عناصر جديدة للجمعية يعزز من الطاقات والافكار الجديدة ويبني شبكات اتصال أوسع من المهتمين بالعمل الخيري.
- تحقيق الاستفادة المالية للجمعية .
- تحقيق الجودة
- عمل منظومة تسويق احترافية.

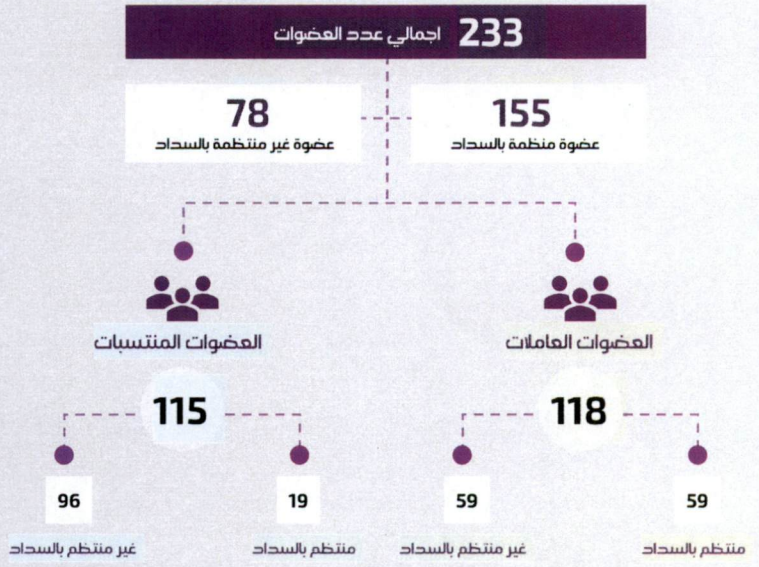
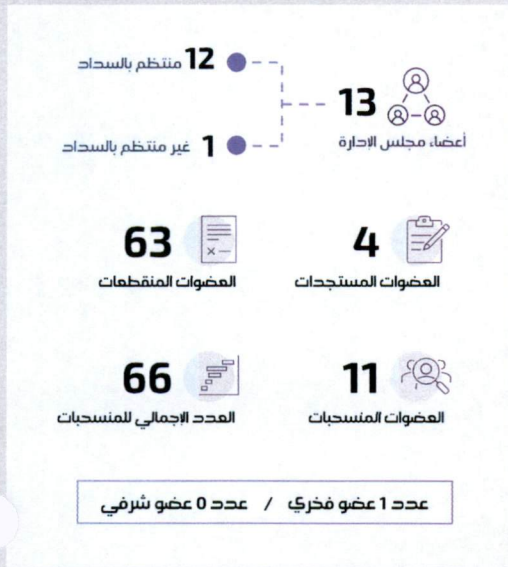
## الوضع الحالي للعضوية



## أنواع العضويات:

- عضو منتسب
- عضو عامل
- عضو فخري
- عضو شرفي

## تقرير بأعداد العضوات الحالي:





الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

## عضوية الجمعية الفيصلية

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم 19

### شروط العضوية

- 1 أن يكون العضو سعودي الجنسية.
- 2 الالتزام بأنظمة وقوانين الجمعية.
- 3 تسديد رسوم العضوية (500) ريال سنوياً.
- 4 يحق للعضو (العامل) حضور الجمعية العمومية والتصويت بعد مرور 6 أشهر على العضوية.
- 5 في حال الرغبة في الانسحاب من عضوية الجمعية يتم إرسال خطاب رسمي.

نعزز و نفتخر بكم  
وبدعمكم نستمر

للتواصل معنا

0509232103

استكمال متطلبات التسجيل بإرسال (صورة الهوية الوطنية)

تسديد رسوم العضوية (500) ريال سنوياً

تهئية إستمارة التسجيل

### أنواع العضوية

#### عضو عامل

هو العضو الذي شارك في تأسيس الجمعية أو التحق بها بعد قيامها بناءً على قبول مجلس الإدارة ويحق لكل عضو من الأعضاء، العاملين المشاركة والتعاون في الأنشطة والمهرجانات التي تقيمها الجمعية وله الحق في الانضمام بمراكز الجمعية، ويكون لهذا العضو حق حضور اجتماعات الجمعية العمومية والتصويت على قراراتها وترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة بعد مضي 6 أشهر من تاريخ إنحقاقه بالجمعية.

#### عضو منتسب

هو العضو الذي يطلب الانتساب إلى عضوية الجمعية ويقبل ذلك مجلس الإدارة ولا يحق لهذا العضو حق حضور اجتماعات الجمعية العمومية ولا الترشيح لعضوية مجلس الإدارة.

### العضوية

يمثل برنامج العضوية أحد أهم الموارد المالية التي تساهم في تمويل برامج ونشاطات الجمعية الفيصلية باعتبارها مورد هام للدخل

### مزايا العضوية



إستثمار وقت الفراغ



الاجر والثواب من الله تعالى



تزويد الاعضاء، بأخبار الجمعية وبرامجها وأنشطتها



تنمية العلاقات الاجتماعية و التفاعل مع فئات المجتمع

### نرحب بك عضوة

@alfaisalya

الفيصلية. نحو تمكين مستدام  
www.alfaisalya.org

@alfaisalyaorg

## أنواع العضوية الإضافية المقترحة



### بعض من مميزات العضوية:

- حضور المحافل الرسمية للجمعية.
- منح شهادة شكر وتقدير من الجمعية باسم العضو المؤثر.
- إضافة اسم وصورة العضو المؤثر في ( الموقع الإلكتروني للجمعية )
- إضافة فقره ثابتة بصدك الفيصلية للعضو المؤثر.

### ● عضو مؤثر :

يكون العضو المؤثر في الجمعية إذا تقدم بطلب عضوية للجمعية وظهر انطباق شروط العضوية عليه.

أن يكون ذو خبرات علمية وعملية ذات أثر تعود بالفائدة للجمعية



القدرة على إيصال رؤية وأهداف رسالة الجمعية للمجتمع و عبر وسائل التواصل الاجتماعي و العلاقات الشخصية

تقديم مسيئساهم به خلال اول ثلاث اشهر من التسجيل

اشترك سنويا مقداره 150 ريال كحد ادنى



### بعض من مميزات العضوية:

- حضور المحافل الرسمية للجمعية.
- منح شهادة شكر وتقدير من الجمعية باسم العضو الطالب.
- إضافة اسم وصورة العضو الطالب في ( الموقع الإلكتروني للجمعية )
- إضافته فقرة ثابتة بصدك الفيصلية للعضو الطالب.

### ● عضو طالب:

يكون العضو طالبا في الجمعية إذا تقدم بطلب عضوية للجمعية وظهر انطباق شروط العضوية عليه.



ان يكون طالبا في مدرسة او جامعه

اشترك سنويا مقداره 100 ريال كحد ادنى



### بعض من مميزات العضوية:

- حضور المحافل الرسمية للجمعية.
- منح شهادة شكر وتقدير من الجمعية للشركة.
- إضافة اسم وصورة الشركة في ( الموقع الالكتروني للجمعية )
- إضافة مقره ثابتة بصدك الفيصلية لعضو الشركات.

### ● عضوية الشركات:

يقدم على هذه العضوية الشركات والمؤسسات المهتمة في مجال القطاع الغير ربحي.



ان تمثل الشركة سيدة تنوب عنهم في المحافل والفعاليات الرسمية والجمعية العمومية

اشترك سنويا مقداره 50 ألف ريال كحد ادنى

## الخطة المقترحة للعضوات المنتظمات

1- التسجيل الجديد 2- التواصل المستمر 3- الالية المتبعه للدفع



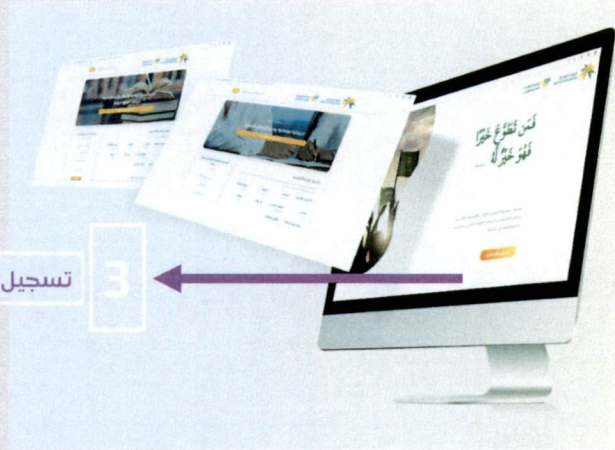
ارسال ملف pdf يشمل على :  
معلومات تعريفية عن الجمعية الفيصلية ومراكزها و فئاتها  
ويشمل المعلومات الاساسية للعضوية وانواعها.

تحديث بطاقة العضوية التي تصلهم على الواتس اب.



تسجيل العضوات في منصة العمل التطوعي.

3



التواصل المستمر



- التواصل عن طريق الهاتف ، الواتساب ، الايميل.
- زيارة العضوات:
  - تم البد، بزيارة عضوتين :
  - السيدة نور العطاس.
  - السيدة صفية بن لادن.

الآيات القرآنية ( مرتين بالاسبوع )

3

نفخر ونتكبر بكم  
وبدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

{ وَخَلَقْنَا مِنْ لَدُنَّا }

لن نجد أحداً من الله عليك فإن لله خاتماً يمحو  
أوهان الظروف ، فتصبح الأجران أفرأحاً ، وتقلب  
المحن منكاً، وتصير الأوجاع منناً و الألام أملاً.

الرسائل النصية الإيجابية ( مرتين بالاسبوع )

نفخر ونتكبر بكم  
وبدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

هت امن بعوض الله أتاه عظيماً

@alfaisalya w w f o o w  
@alfaisalyaorg

5 التعريف بعضوات مجلس الادارة لعضوات الجمعية

نعزز و نمجدكم بكم  
و بدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY



رئيسة الجمعية الفيصلية  
خيرية محمد نور رحيمي

- رئيسة مركز حصة بنت خالد
- للتنمية الاجتماعية سابقاً.
- نائب رئيس مركز التوحد الاول.
- بكالوريوس لغة انجليزية وتربية.

خبرة 48 سنة

الفيصلية.. | @alfaisalya  
نحو تمكين مستدام | @alfaisalyaorg

فقرة لذاكرتك ( مره في الاسبوع )

نعزز و نمجدكم بكم  
و بدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

لذاكرتك

المادة السادسة والعشرون:

لا يجوز لعضو الجمعية العمومية الاشتراك في التصويت على أي قرار إذا كانت له فيه مصلحة شخصية وذلك فيما عدا انتخاب أعضاء مجلس الإدارة

الفيصلية.. | @alfaisalya  
نحو تمكين مستدام | @alfaisalyaorg

7 الترحيب بالاعضاء الجدد في الرسائل الجماعية  
أسرة الفيصلية

نعتز و نفتخر بكم  
وبدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

لان لعتاء الفيصلية نور  
لشئرها معكم بالعمل الانساني الخيري والاثري الطيب

نرحب بك عضواً معنا  
ا. هند محمد ياسر

alfaisalya.org | الفيسالية.. نحو تمكين مستدام  
alfaisalya.org

8 تصميم شكر لاكمال عدد سنوات.

نعتز و نفتخر بكم  
وبدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

العضوة العزيزة / ساره محمد خالد

نبارك لك اكمالك معنا 3 سنوات من العطاء والخير  
فلا يمكن ان تمر اعمالك وخيرك في نفوسنا الا وندعوا لك خير الجزاء

عضواتنا  
انتم اصل الخير والبركة والاحسان  
بدعمكم ووجودكم نستمر



تصميم معبر عن قيمة وأهمية الاشتراك بالعضوية

- تخصيص نسخة خاصة من صدك الفيصلية للعضوات.
- الدعوات للمشاركة بالأنشطة والمبادرات.
- الأخبار والفيديوهات.
- تصاميم للتسويق للرقم الموحد.

الآلية المتبعة للدفع

تصميم شكر يرسل فور السداد.

2

نعزز وفتخر بكم  
وبدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

المضوءة العزيزة / ساره محمد خالد

شكراً لسداد إشتراك عضويتك  
بوركتك بد امتدحت بالخير فصنعت الفرحة  
ورسمت السمة ونفست الكربة

شكر السداد

@alfaisalya  
@alfaisalyaorg

الاتصال هاتفياً، عبارات تحفيزية للسداد عمل تصميم باسم العضوة  
للتذكير، تصميم يوضح المنافذ التي يذهب إليها الاشتراك.

نعزز وفتخر بكم  
وبدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

عضواتنا

تذكركم بموعد سداد الإشتراك السنوي بالعضوية بمبلغ 500 ريال

996 ريال سنوي  
1281 ريال سنوي  
18 ريال سنوي  
441 ريال سنوي

سند برونسلكم  
+966 509232103

SIB: SA8010000-10403939000102  
SA2480000-314608010238062

الجمعية، نحو تمكين مستدام  
@alfaisalya  
@alfaisalyaorg

مقترحات تحفيزية وتطويرية للعضوات

ارسال هدية للعضوات ( من خلال متدربات برنامج تقدم من الاسر المنتجة)

السعف



السبح



التطريز





**GOLDEN DISCOUNT**

4030317441  
928010415  
info@golden-discount.com

Ref: G01280822 29/08/2022

**عرض خاص**

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،  
الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدّة المحترمين  
الآنسة مريم (قسم تنمية الموارد والتسويق) المحترمة

تشرف شركة الخصم الذهبي (جولدين ديسكاونت) بطلبكم عرض السعر الخاص بملابسكم كما يلي،  
سعر اشتراك الخصم الذهبي على الموقع الرسمي لشركة الخصم الذهبي (350) ريال.

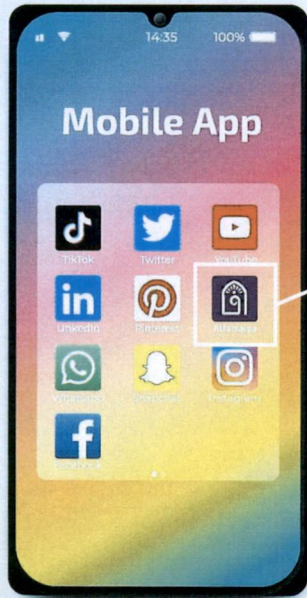
العرض الخاص والحصري لمنسوبيكم لعدد (80) اشتراك وأكثر هو:  
(100) ريال للاشتراك السنوي الواحد بدلاً من (350) ريال  
ومع كل 80 اشتراك تحصلون على (25) اشتراك مجاني

ولكم منا فائق التقدير  
قسم مبيعات الشركات

هذا العرض صالح لمدة 10 أيام فقط للرد عليه







## مقترح تطوري

تطبيق خاص للعضوية

تمكنهم من الإطلاع على بياناتهم الشخصية ( امكانية تعديل الخبرات العلمية والمهنية )  
يتمكنهم الاستعلام عن ( تاريخ التسجيل - المدفوعات السابقة - المدفوعات المتبقية )  
وايضا تسديد الرسوم عبر التطبيق

## الخطة المقترحة للعضوات المنسحبات

نعتر وبتحدر بكم  
وبدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY



### العزيزة ساره محمد خالد

عطائلك واحسانك وخيرك لايزال موجوداً

لا نجدُ مانقوله لك إلا بأننا نحملُ الكثير من  
الامتنان والشكر لايام التي جمعتنا بك



عطائكم صنع الاثر

الفيصلية | @alfaisalya  
نحو تكين مستخدم | @alfaisalyaorg

### العضوات المنسحبات الذين لهم أكثر من 5 سنوات

ارسال استطلاع رأي لهم عن اسباب الانسحاب لمعرفة  
الاسباب ووضح حلول لها.  
ارسال استماره الغاء، عضوية في حال رغبتها بالانسحاب.  
الارسل رسائل تحية.  
ارسال فيديوهات ورسائل تحل على اثرهم.  
التصاميم:  
الشكر والثناء على الاثر المبخول.  
ارسال انواع العضويات الجديدة.  
بعض الرسائل التحفيزية لاشترالك.

استقطاب العضوات الجدد

مقترح تسويقي لإستقطاب العضوات

منفذ تسويقي

- الجامعات لإستقطاب النخبة ( جامعه دار الحكمة -  
جامعة عفت - جامعه الملك عبدالعزيز )
- المولات والمراكز التجارية
- النوادي مثل ( نادي المتقاعدين )



نعتز و نمخر بكم  
و بدعمكم نستمر

الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

ما اجمل شعور العطاء، والتمكين  
وما أعظم أن تكون عوناً للإنسان

**إنظمي إلينا**  
وكوني جزءاً ثميناً في العطاء،  
وتمكين المجتمع

الفيصلية.. نحو تمكين مستدام  
@alfaisalya | @alfaisalyaorg

يتم استقطابهم عن طريق

- منصات التواصل الاجتماعي.
- التسويق لجميع المتطوعات.
- عضوات مجلس الإدارة.
- موظفات الجمعية.

## خطة العمل لمدة 4 أشهر

سبتمبر - أكتوبر - نوفمبر - ديسمبر












# الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية

نحو تمكين مستدام

[www.alfaisalya.org](http://www.alfaisalya.org)

@alfaisalya     

@alfaisalyaorg  



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



مناقشة توصية نائبة المديرية والمشرفة على عقار النزلة  
بزيادة الايجارات بعد انتهاء جائحة كوفيد-19 إلى سعرها  
السابق أو وفق مقترح قيمة الايجار حسب سعر السوق  
المدير العام / الأستاذة فوزية عبد الرحمن الطاسان



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



وصف الشقة	قيمة الايجار الحالي	قيمة الايجار سابقاً	قيمة الايجار المقترح حسب سعر السوق
4 غرف + صالة + مطبخ + حمامين	23.000	30.000	29.000
غرفتين + صالة + مطبخ + حمامين	16.000	20.000	20.000
3 غرف بدون صالة مطبخ + حمامين	17.000	22.500	23000
3 غرف + صالة + مطبخ + حمامين	18.000	25.000	24000



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



## مناقشة التقرير المالي الربع الثالث لعام 2022

المشرف المالي / د.عبلة بخاري

## تقرير المالي للربع الثالث



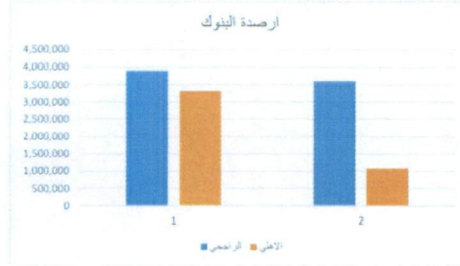
### التقرير المالي للربع الثالث للجمعية الفيصلية الخيرية النسوية الى 30/09/2022

نود افادتكم بأرصدة الجمعية بنهاية يوم 30/09/2022م هو 13,685,099 ريال ( ثلاثة عشر مليون وستمائة وخمسة وثمانون الف وتسعة وتسعون ريال فقط لا غير )  
الاستثمارات بناء على موافقة مجلس الإدارة في الجمعية العمومية :

تم استثمار مبلغ 10,000,000 عشرة مليون ريال في سنكو كابيتال للاستثمار في ( محفظة استثمارية متعددة -محفظة الريت ) بتاريخ 9/3/2022  
تم استثمار مبلغ 1,000,000 مليون ريال في Idex بتاريخ 2-27-2021 وتم الشراء المحفظة بتاريخ 9-3-2022 ولم يتم تحقيق أي أرباح الى تاريخه.  
تم تجديد العقد مع مؤسسة التنفيذ المثاليه بتاريخ 2022-3-27 وسداد المبلغ 1,000,000 ريال ( مليون ريال فقط لا غير )

**وحققت** الحملة أرباح مبلغ 1,918,599 ريال ( مليون وتسعمائة وثمانية عشر الف وخمسمائة وتسعة وتسعون ريال فقط ) .

تمتلك الجمعية عدد 400 الف سهم في مصرف الازماء بسعر 36.59 ريال للسهم بتاريخ 30/06/2022 باجمالي (14.636.000) أربعة عشر مليون وستمائة وستة وثلاثون الف ريال .  
**بصافي أرباح غير محققه :** بمبلغ 10.636.000 ريال ( عشرة ملايين وستمائة وستة وثلاثون الف ريال )  
**ملاحظة:** عام 2021 تم إضافة الأرباح بمبلغ 120.000 ريال الى المحفظة + تم إضافة مبلغ 100,000 ريال أرباح لعام 2022



### ارصدة البنوك

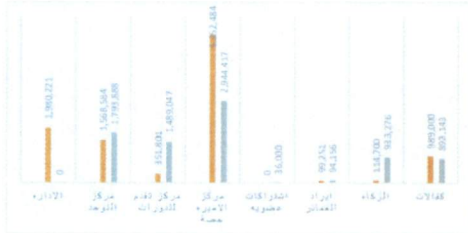
البنك	ارصدة اول العدة	ارصدة اخر العدة
مصرف الراجحي	3,901,227	13,317,188
بنك الأهلي السعودي	3,332,328	367,911
اجمالي التقديرة	7,233,555	13,685,099

## تقرير المالي للربع الثالث

الجمعية النسائية الخيرية النسوية  
AL FAISALYA WOMEN WELFARE SOCIETY

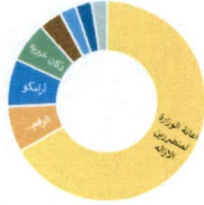


### مصروفات وايرادات المراكز للربع الثالث من عام 2022



المركز	المصروفات	الإيرادات
الإدارة	3,090,162	0
مركز التوحد	3,310,591	1,793,888
مركز تكلم للتوحد	1,036,702	1,452,790
مركز الأميره حصة	3,533,119	5,652,937
اشتراكات عضويه	0	25,800
ايراد العائل	89,349	173,862
الزكاة	115,301	1,017,561
كلمات	993,800	925,304
اجمالي	12,169,024	11,042,142

### الداعمين و التبرعات



الإيرادات	المصروفات	الإيرادات
2,509,975	1,274,613	برنامج سنه لمحمد بن سلمان
1,229,828	0	الرقم الموحد (موسسة لتنفيذ المشاريع)
1,191,500	0	دعم الوزارة لأقسام التوحد
994,870	994,870	أرامكو
1,393,835	938,969	دكان خيرييه
350,000	350,000	احسان
500,000	500,000	احسان
400,000	50,649	احسان
540,000	217,145	احسان
500,000	500,000	مجلس الجمعيات الأهلية
3,900,000	0	نسبة 5% من دعم متضررين الازاله
13,510,008	4,826,246	الاجمالي

المدير المالي  
ليندا شاوني

## تقرير ايدكس بالدفعات و الإيرادات

### التقرير المالي ( مؤسسة التنفيذ المثاليه ) Idex

الإجمالي	الضريه	الإيراد	مصاريف	السند	التاريخ	
700,000.00	91,304.35		608,695.65	32280	16/02/2021	العقد الأول : الدفعه الأولى
450,000.00	58,695.65		391,304.35	32397	18/04/2021	العقد الأول : الدفعه الثانيه
		688,436.80				إيراد 2021
700,000.00	91,304.35		608,695.65	32774	07/11/2021	العقد الثاني : الدفعه الأولى
450,000.00	67,500.00		382,500.00	33147	27/03/2022	العقد الثاني : الدفعه الثانيه
						إيراد 2022
		21,842.62			30/01/2022	
		26,030.62			30/01/2022	
		9,606.31			30/02/2022	
		23,734.10			30/02/2022	
		29,971.64			30/02/2023	
		204,277.76			30/03/2024	
		357,342.24			31/05/2024	
		505,364.31			30/07/2024	
		51,959.00			30/09/2024	
2,300,000.00	308,804.35	1,918,565.40	1,991,195.65			الإجمالي

## تقرير سيدكو



رقم محفظه سيدكو C00207

الشهر	تكلفة المحفظه	اجمالي قيمة المحفظه للشهر السابق	التغير في قيمة المحفظه	اجمالي قيمة المحفظه الحاليه	الاعتاب
3/9/2022	10,000,000			10,000,000.00	182.00
3/30/2022		10,000,000.00	31,014.00	10,031,014.00	1,161.00
4/30/2022		10,031,014.00	3,698.00	10,034,712.00	2,936.00
5/30/2022		10,034,712.00	-62,503.00	9,972,209.00	3,307.00
6/30/2022		9,972,209.00	-182,107.00	9,790,102.00	3,195.00
8/8/2022		9,790,103.00	69,892.00	9,859,995.00	3,412.00
8/31/2022		9,859,995.00	84,324.00	9,944,319.00	3,592.00
9/30/2022		9,944,319.00	-7,133.00	9,937,186.00	3,499.00
	10,000,000				21,284.00



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



الاطلاع على تقرير وملاحظات لجنة المراجعة والتدقيق الداخلي

حتى نهاية الربع الثالث 2022م.

د.مريم الصبان



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



عرض تقرير إدارة التطوع الربع الثالث ومناقشة خطة العمل للحصول  
على المستوى الأول من المعيار السعودي للتطوع  
أ. غادة قوقندي



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



اطلاع المجلس على فسخ عقد تقديم خدمات استشارية ووساطة مالية مع الأستاذ

مجاهد قاري بتاريخ 26/9/2022 وذلك لعدم استفادة الجمعية من التعاقد

المدير العام / الأستاذة فوزية عبد الرحمن الطاسان



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



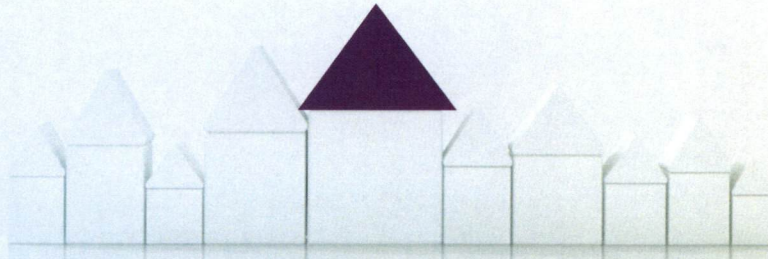
## اطلاع المجلس على جائزة التميز في العمل الخيري في دورتها الخامسة (2022) واعتماد خطة العمل للجائزة حيث تم قبول الجمعية للمشاركة ضمن المجالات التالية :

✓ مجال المنشآت الخيرية المتميزة

✓ مجال المشروع الخيري المتميز ( برنامج تقدم )

د.نزيهه عثمان

## □ جائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري



ورشة عمل تحضيرية

إدارة التخطيط الاستراتيجي - مبادرة التميز المؤسسي



## ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري

### تعريف بالجائزة

#### جائزة التميز في العمل الخيري

انطلاقاً من قول المصطفى الحبيب - صلى الله عليه وسلم: "إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه" وأدراكاً لأهمية الجودة والتميز في العمل الخيري، جاءت جائزة التميز في العمل الخيري لتحقيق هذا الغرض النبيل ولتساهم في رفع مستوى الأداء للمنشآت الخيرية، والارتقاء بجودة خدماتها، وبما يحقق رضا الشرائح المختلفة من المستفيدين.



الرؤية	الرسالة	مجالات جائزة التميز
التميز في العمل الخيري	دعم ونشر التميز المؤسسي، وتكريم أفضل الممارسات في مجال العمل الخيري	<ul style="list-style-type: none"> <li>المنشآت الخيرية المتميزة</li> <li>المشروعات الخيرية المتميزة</li> <li>الفكرة الإبداعية المتميزة</li> </ul>

#### تهدف إلى

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1 نشر ثقافة الجودة والإتقان والتميز في العمل الخيري (الغير ربحي)</li> <li>2 الارتقاء بفعاية وكفاءة العمل المؤسسي الخيري (الغير ربحي)</li> <li>3 تشجيع روح المنافسة بين المنظمات الخيرية (الغير ربحية)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 غرس روح الإبداع والتعلم المستمر في العمل الخيري (الغير ربحي)</li> <li>2 تعزيز ثقة المجتمع بمنشآت العمل الخيري (الغير ربحي)</li> <li>3 توفير مرجعية وأسس معيارية لقياس مدى التقدم في أداء المنظمات الخيرية (الغير ربحية)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 نشر أفضل الممارسات والتجارب في العمل الخيري (الغير ربحي)</li> <li>2 تكريم وتكريم العمل الخيري المتميز</li> </ul> |
|---|---|---|

## ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري


مركز التميز المؤسسي  
National Center For Non-Profit Sector

ماذا قدمت الجائزة للقطاع

### كيف ساهمت جائزة التميز في العمل الخيري في #القطاع\_الرايح

- 01 نشر ثقافة الجودة والإتقان والتميز في القطاع غير الربحي
- 02 غرس روح الإبداع والتعلم المستمر
- 03 تعزيز ثقة المجتمع بمنشآت القطاع غير الربحي
- 04 نشر أفضل التجارب والممارسات في القطاع
- 05 تحفيز وتكريم العمل المتميز في القطاع

<القطاع\_الرايح>






## ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري

تقدم الجائزة للقطاع

مزايا وفوائد المشاركة جائزة التميز في العمل الخيري

مؤسسة التميز  
المؤسسي الأهلية  
Albany Foundation

			
الاستفادة من الفرص المواتية للتعلم من الآخرين ، ونشر أفضل التطبيقات والممارسات التي ترتقي بالمنظمات الخيرية إلى المستوى العالمي	الاستفادة من التقارير التعقيبية الفنية التي تحدد نقاط القوة وفرص التحسين للجهة المشاركة	إجراء مراجعة صحية للجهة وذلك لأدائها، وتفحصه، ومقارنته بمتطلبات المعايير	مقارنة الجهة أدائها بمعايير التميز القياسية العالمية

## □ ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري



## ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري



## ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري

### مبادئ الجائزة

#### المشروع الخيري التميز

- 1- أن يكون المشروع مقدم من منشأة مخرجة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو المركز الوطني للقطاع غير الربحي.
- 2- أن يكون المشروع باسم المنظمة وأحد مشروعاتها.
- 3- أن يكون المشروع له علاقة وارتباط بالعمل الخيري.
- 4- أن يكون المشروع تابع من احتياج أو فرصة أو مشكلة.

#### المنظمات الخيرية التميزة

- 1- فئة المنظمات الكبيرة، التي يبلغ عدد الموظفين فيها ( من غير المتطوعين ) 30 أو أكثر.
- 2- فئة المنظمات المتوسطة والصغيرة، التي يقل عدد الموظفين فيها ( من غير المتطوعين ) عن 30.

## ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري



## ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري



## ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري



## ورشة تحضيرية لجائزة التميز المؤسسي في العمل الخيري

منهجية الرادار المعتمدة في الجائزة :



The diagram illustrates the RADAR methodology, centered around a large blue circle labeled "RADAR". Surrounding this central circle are five smaller blue circles, each containing a component of the methodology: "تقييم الأداء" (Performance Evaluation) at the top, "التخطيط والبرامج" (Planning and Programs) on the right, "مخرجات الرادار" (RADAR Outputs) at the bottom, "البيانات المالية" (Financial Data) on the left, and "تقييم المخاطر" (Risk Assessment) at the top-left.

مؤسسة التميز  
المؤسسون الأهلية  
Mott MacDonald Foundation

مؤسسة التميز  
المؤسسون الأهلية  
Mott MacDonald Foundation

معايير تقييم المشروع الخيري المتميز

الوزن	المعيار	م
200 نقطة	ملاءمة المشروع للعمل الخيري	1
200 نقطة	جودة التخطيط وتنفيذ المشروع	2
100 نقطة	كفاءة المشروع	3
100 نقطة	فعالية المشروع	4
100 نقطة	الأثر المتحقق	5
300 نقطة	نتائج المشروع	6
1000 نقطة	المجموع	

معايير المشروع الخيري المتميز





## خبر:

### انطلاق أعمال الجائزة

تنطلق في يوم الاثنين ٨ / ٨ / ٢٠٢٢ أعمال الدورة الخامسة لجائزة التميز في العمل الخيري، والتي تأتي ضمن الجهود المبدولة للارتقاء بكفاءة عمل القطاع غير الربحي، وذلك بالشراكة مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

وتبدأ الجائزة باستقبال الطلبات للدورة الحالية - الدورة الخامسة - يوم الأربعاء ٨ / ٨ / ٢٠٢٢ م في مجالها والتي تشمل الآتي:

#### المجال الأول: المنشآت الخيرية المتميزة:

أ- فئة المنشآت الكبيرة، والتي يبلغ عدد الموظفين فيها ٣٠ موظفاً وأكثر  
( من غير المتطوعين )

ب- فئة المنشآت المتوسطة والصغيرة، والتي يقل عدد الموظفين فيها عن ٣٠ موظفاً.  
( من غير المتطوعين )

#### المجال الثاني: المشروع الخيري المتميز:

ويعني هذا المجال بتقدير الإنجازات على صعيد المشاريع، أو التجارب المتميزة في أي مجال من مجالات العمل الخيري، والذي يحقق التميز بشكل واضح وينعكس أثره على جميع الأطراف المعنية ويتم تقييمه بناء على المنهجية المرسومة، وأساليب التطبيق، والنتائج المحققة، والتحسن المستمر.

وسيم استكمال طلبات التقديم على موقع الجائزة ابتداءً من تاريخ ٨/٨/٢٠٢٢م لمدة ٤٨ يوماً كمرحلة أولى. ثم يتم الإعلان عن بقية المراحل تباعاً، وسيكون التسجيل من خلال البوابة الرقمية الخاصة بالجائزة.

وتندعو الجائزة مختلف المؤسسات والجمعيات والأفراد العاملين في القطاع غير الربحي ضمن مجالها المذكورة لتقديم على موقع الجائزة بعد استكمال المعايير والشروط المعلنه في موقع الجائزة.



الخط الزمني للدورة الخامسة  
لجائزة التميز في العمل الخيري 2022م



مؤسسة التميز  
المؤسسي الأهلية  
Altamayuz Foundation



الموعد النهائي لإستلام طلبات  
الترشح لجميع فروع الجائزة

23/02/1444  
19/9/2022

23/02/1444  
19/9/2022

المدة : يوم واحد

المرحلة الثانية



[www.altamayuzfdn.com.sa](http://www.altamayuzfdn.com.sa)  
@Altamayuz\_Fdn

جوائز  
الجائزة

مؤسسة التميز  
المؤسسي الأهلية  
Altamayuz Foundation



جوائز لجائزة التميز في العمل الخيري  
لمجال المنشآت الكبيرة هي كالتالي:



جائزة التميز  
مؤسسة التميز

@Altamayuz\_Fdn

www.altamayuzfdn.com.sa

## جوائز الجائزة

مؤسسة التميز  
المؤسسي الأهلية  
Altamayuz Foundation



### جوائز لجائزة التميز في العمل الخيري لمجال المشاريع هي كالتالي:



@Altamayuz\_Fdn

www.altamayuzfdn.com.sa

مؤسسة التميز  
المؤسسي الأهلية  
Altamayuz Foundation



الموعد النهائي لإستلام طلبات  
الترشح لجميع فروع الجائزة

23/02/1444  
19/9/2022

23/02/1444  
19/9/2022

المدة : يوم واحد

المرحلة الثانية



[www.altamayuzfdn.com.sa](http://www.altamayuzfdn.com.sa)  
[@Altamayuz\\_Fdn](https://www.instagram.com/Altamayuz_Fdn)

## الإعلان عن أسماء المنشآت المرشحة للمشاركة في مجال المنشآت الخيرية المتميزة في دورتها الخامسة (2022)

1.3

### المنشآت الخيرية المتميّزة

مؤسسة التميز  
المؤسسي الأهلية  
Altamayuz Foundation

3 أكتوبر

جمعية البر الخيرية	الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة	جمعية حياة للتنمية الأسرية
جمعية البركة	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن بحفر الباطن	جمعية خيرات لحفظ النعمة
الجمعية السعودية الخيرية للتوحد	جمعية البر الخيرية بمحافظة صامطة	الجمعية الخيرية لتوفير الدواء
جمعية مشكاة لتحفيظ القرآن الكريم ببيشة	جمعية البر لقرى جنوب مكة جوار	الجمعية الأهلية للتوعية الصحية "حياتنا"
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض - إنسان	جمعية مستودع المدينة المنورة الخبري	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالباحة
جمعية الملك خالد الخيرية النسائية بتبوك	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بالليث	جمعية طريف الخيرية
جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء	جمعية رعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن (تراؤف)	جمعية عون التقنية
مؤسسة كافل لرعاية الأيتام بمنطقة مكة المكرمة	جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف	جمعية البر الخيرية بوادي محرم والهدا



5 أكتوبر

الإعلان عن أسماء المشاريع المرشحة للمشاركة في مجال المشروع الخيري المتميز في دورتها الخامسة (2022)

1.2

الجهات المرشحة  
للمشروع الخيري المتميز

مؤسسة التميز  
المؤسسي الأهلية  
Altamayuz Foundation

اسم المشروع	اسم الجهة	اسم المشروع	اسم الجهة
اكتفاء	جمعية الاسر الملتجة "إنتاج" بمنطقة حائل	سفراء الذكر	جمعية خيركم لتعليم القرآن الكريم وتحفيظه بجدة
برنامج الملك سلمان للتأهيل	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض - إنسان	ديوانية السعادة	جمعية التنمية الأهلية بسراة عبيدة
لائحة النبيان	الجمعية الخيرية لتحقيق القرآن الكريم بوادي حلي	جسور الشفاء	الجمعية الخيرية للرعاية الصحية الأولية (درهم وقاية)
مشروع جودة حياة الأيتام بمنطقة المدينة المنورة	جمعية تكافل الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة المدينة المنورة	معمل الابتكار المهاري	جمعية رعاية الأيتام بجدة
الاستثمار التنموي	جمعية اطباء طبية الخيرية حياة	عبادات حياتنا للرعاية الطبية	الجمعية الأهلية للتوعية الصحية "حياتنا"
مؤتمر بتوك الاول للصحة النفسية بتوك ( جودة الحياة )	جمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بتوك	مقراة رتل الالكترونية	الجمعية الخيرية لتحقيق القرآن الكريم بالجيبيل
الزواج الخيري	جمعية البر الخيرية بطنجة	(صحتي هي التزامي) لمرضى الثلاسيميا	الجمعية الخيرية لمكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء
برنامج سند التعليمي	جمعية سند الخيرية لدعم الأطفال المرضى بالسرطان	مبادرة دورات مركز حوار لتدريب وتأهيل النساء بملكان	جمعية البر لقرى جنوب مكة _ حوار
مشروع النقل للأشخاص ذوي الإعاقة (مسنوا)	جمعية طبية للإعاقة الحركية لكبار	تقدم لتمكين الشباب والشابات	الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية بجدة
		مبادرة أأ إيجابي	جمعية فمم الشبابية

@Altamayuz\_Fdn

www.altamayuzfdn.com.sa



اجتماع مجلس الإدارة رقم ( 5 )  
الربع الثالث

13 ربيع أول 1444 هـ  
9 أكتوبر 2022 م



## مايستجد من أعمال

**From:**  
**Sent:**  
**To:**  
**Cc:**  
**Subject:**  
**Attachments:**

<Aha Ahmed Dighriri <adighriri@mewa.gov.sa  
Wednesday, October 5, 2022 10:49 AM  
info  
Fawzia A. Al-Tassan  
إعادة توجيه: بشأن المشاركة بمعسكر وارقة  
برنامج وارقة - pdf.

سلمها الله

سعادة مدير الجمعية الفيصلية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

إشارة إلى أهمية ابراز وتفعيل دور المرأة الريفية وأهمية مساهمتها في التنمية بالمناطق الريفية لقوة دورها في تعزيز الوضع الاقتصادي بالمناطق الريفية، وتماشياً لما تحظى به المرأة من التمكين في ظل رؤية 2030م على جميع الأصعدة، ونظرا للمستهدفات الاستراتيجية التي يضعها البرنامج في تعزيز دورها الإيجابي بشكل فاعل ولملموس، عليه سيقوم برنامج التنمية الريفية الزراعية المستدامة (ريف) بتفعيل اليوم الدولي للمرأة الريفية من خلال أقامه معسكر تدريبي مع منظمة الفاو الدولية لرفع المهارات الخاصة بزيادة الاعمال الريفية (كالصناعات التحويلية من المنتجات المحلية) بمنطقة عسير لمدة (4) أيام، ابتداءً من 13 الى 17 أكتوبر 2022م.

وبذالك ندعوكم للمشاركة بورش عمل تدريب وتأهيل للمشاركين بالمعسكر، تحت عنوان (تجربة انشاء جمعية سلسة التعاونية ) وذلك بتاريخ 15 أكتوبر 2022م لما لجمعيتكم من تجربة مميزة من خلال تأسيس تعاونية واصدار منتجات من أصول زراعية محلية.

مرفق اليكم الجدول التدريبي الخاص بالمعسكر، كما امل منكم تكرماً الرفع باسم المقدم للمادة .

وللتواصل أ/مها بنت أحمد دغريري، هاتف رقم (0595533667)، مرفق جدول التدريب.

عليه نأمل منكم الاطلاع والرد.

وتقبلوا سعادتكم أطيب تحياتي،،،

تنبيه:

هذا البريد وجميع المرفقات قد يحتوي على معلومات سرية او مملوكة لوزارة البيئة والمياه والزراعة. اذا لم تكن المتلقي المقصود يجب عليك عدم استعراض هذا البريد أو اتخاذ أي إجراء أو اعادة ارسال أو نسخ أي مضمومة وردت في هذا البريد أو في المرفقات. اذا تلقيت هذا البريد بالخطأ يجب عليك ابلاغ المرسل و حذف هذا البريد وحذف جميع المرفقات ان وجدت دون الكشف عن محتوياتها والا سوف تعرض نفسك للمساءلة.

Notice:  
This e-mail, including all attachments, may contain Secret information or information owned for The Ministry of Environment, Water and Agriculture. If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any unauthorized review, action, disclosure, distribution or reproduction of any information contained in this e-mail and any attachments are strictly PROHIBITED. If you received this e-mail in error, please delete all electronic and paper copies of this e-mail and attachments without disclosing the contents and notify the sender.

تنبيه:

## برنامج وارفه - تعزيز دور المرأة الريفية في تنمية الزراعة المستدامة

### المقدمة

تلعب المرأة دورًا رئيسًا في الزراعة في جميع أنحاء العالم، حيث تمثل المرأة أكثر من ٣٧٪ من القوى العاملة الزراعية الريفية في العالم، وتقدم مساهمة كبيرة في جميع القطاعات الزراعية الفرعية.

على الصعيد العالمي، تمثل المرأة ما تقارب نسبهته ٥٠٪ من مديري مزارع الماشية صغيرة النطاق والبالغ عددهم ٦٠٠ مليون شخص حول العالم، ونحو نصف القوى العاملة في مصائد الأسماك صغيرة النطاق. وفي الغالب تكون لدى المرأة الريفية ثراء معرفي بالموارد الطبيعية، مثل الأرض والمياه والغابات، فغالبًا ما تكون مسؤولة عن إدارتها، ليس فقط فيما يتعلق بدورها كمزارعة أو اختصاصية في إحدى الغابات أو المصائد، بل أيضا بوصفها أحد أولئك الذين يقومون بتوفير المياه والغذاء والطاقة على مستوى الأسرة المعيشية والمجتمع المحلي. ومع احتفال الأمم المتحدة باليوم العالمي للمرأة الريفية، تتجدد الجهود لتعزيز دعم تمكين المرأة الريفية وزيادة الاعتراف بمساهماتها بما يتماشى مع أجندة وأهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠.

وفي المملكة العربية السعودية، تضع رؤية المملكة ٢٠٣٠ للقطاع الزراعي تصورًا يجعل منه محركًا للتنمية الريفية المستدامة لتعزيز نموذج التنمية القابل للتطبيق اجتماعيًا واقتصاديًا بقيادة أصحاب الحيازات الصغيرة، وتم تكليف وزارة البيئة والمياه والزراعة بمواكبة ما تطمح إليه الرؤية إلى واقع ملموس يعيشه الإنسان. وفي هذا الإطار، يتزايد التركيز على التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية، حيث تؤدي دورًا حيويًا من خلال طائفة واسعة من الأنشطة المتصلة بالزراعة وإنتاج الأغذية وإدارة الموارد الطبيعية. وعلاوة على ذلك، فإن العديد من المجتمعات المحلية التي تقودها المرأة تشارك مشاركة نشطة وفعالة في صناعة الحرف اليدوية والعطور ومستحضرات التجميل والصابون والعديد من المنتجات الغذائية المحلية وتسهم في الاقتصاد الريفي. ومن خلال برنامج التنمية الريفية الزراعية المستدامة (ريف) الجاري تنفيذه، تلتزم الحكومة بزيادة الوعي والفرص المتاحة للمرأة لتعزيز سلاسل القيمة الريفية، وحماية المنتجات التقليدية، وزيادة فرص الأعمال التجارية للتنمية الزراعية.

وفي هذا الصدد، وبمناسبة اليوم العالمي للمرأة الريفية للعام ٢٠٢٢، تطلق وزارة البيئة والمياه والزراعة من خلال برنامج التنمية الريفية الزراعية المستدامة (ريف) بالتعاون مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة في المملكة العربية السعودية مبادرة جديدة لتمكين المرأة الريفية بعنوان «وارفة». وتهدف المبادرة إلى تسريع تمكين المرأة الريفية اقتصاديًا من خلال بناء القدرات والدعم المكثف لزيادة مشاركتها في الاقتصادات المحلية من أجل توسيع مشاريع زيادة الدخل من المنتجات الغذائية الزراعية في جميع أنحاء المملكة.

وتحت مظلة برنامج ريف، وبالتعاون مع منظمة الأغذية والزراعة في المملكة العربية السعودية، صمم برنامج «وارفة» بهدف دعم مشاركة المرأة في القطاع الزراعي، وتقديم المساعدة إلى المرأة في مشروعها / فكرتها المتعلقة بزيادة الأعمال، وبناء مجموعة المهارات والقدرات التي تتحلّى بها المرأة لتصبح عضوًا منتجًا في الأسرة والمجتمع. ومن المقرر إطلاق هذه الحملة من خلال دورة تدريبية مكثفة تعقد بالتزامن مع الاحتفال باليوم العالمي للمرأة الريفية.

### الهدف العام

يهدف التدريب إلى تعريف المشاركات حول دور المرأة في التنمية الزراعية الريفية مع التركيز على الجمعيات التعاونية الزراعية، والقيمة المضافة والتجهيز، وإدارة الأعمال والتسويق الزراعي.

## الأهداف المحددة

التأكيد على أهمية دور المرأة في تنمية الزراعة الريفية بوصفها عضوًا منتجًا في الأسرة والمجتمع.

مناقشة ماهية وأسباب وكيفية نجاح الجمعيات التعاونية.

تعريف المشاركات بمهارات تطوير سلسلة القيمة الزراعية، وتجهيز المنتجات، وإدارة الأعمال.

تعريف المشاركات بمفاهيم التسويق الزراعي الفعال والانواع المختلفة لطرق التسويق الزراعي.

## النتائج المتوقعة

في نهاية التدريب، ستمتكن المشاركات من فهم دور المرأة في التنمية الريفية الزراعية، وفهم ماهية وأسباب وكيفية عمل الجمعيات التعاونية، وتطوير سلسلة القيمة الزراعية، وتجهيز المنتجات، والتسويق الزراعي، وإدارة الأعمال.

## المشاركات المستهدفات

يستهدف هذا التدريب النساء اللاتي يمارسن أحد الأنشطة الزراعية في إطار برنامج التنمية الريفية الزراعية المستدامة (ريف) واللاتي لديهن خلفيات تعليمية متنوعة. في المرحلة الأولى، سيتم إختيار ما بين ٣٠ إلى ٣٥ متدربة من جميع مناطق المملكة.

### تاريخ انعقاد الدورة

التاريخ: ١٨/٣/١٤٤٤هـ - ٢١/٣/١٤٤٤هـ  
الموافق: ١٤/١٠/٢٠٢٢م - ١٧/١٠/٢٠٢٢م  
الوقت: من الساعة ٨ ص حتى الساعة ٦:٠٠ م

### مكان ومقر انعقاد الدورة

فندق  
ابها - عسير  
المملكة العربية السعودية

اليوم الاول - الجمعة ١٨ / ٣ / ١٤٤٤هـ الموافق ١٤ / ١٠ / ٢٠٢٢ م

المقدم	الموضوع	الوقت
ا. إعجاز خالق - منظمة الفاو	تسجيل المشاركين	٨:٠٠ - ٨:٣٠ ص
ا. مها - برنامج ريف	لمحة عن برنامج التنمية الريفية واهدافه الخاصة بالمرأة	٨:٣٠ - ٨:٤٥ ص
د. كاكولي كوش - منظمة الفاو	الكلمة الرئيسية	٨:٤٥ - ٩:٠٠ ص
ا. إعجاز خالق - منظمة الفاو	توقعات ومخاوف المشاركين من التدريب ومطابقتها مع الأهداف	٩:٠٠ - ٩:٣٠ ص
د. كاكولي كوش - منظمة الفاو	دور المرأة في تنمية الزراعة الريفية	٩:٣٠ - ١٠:٣٠ ص
	استراحة قهوة	١٠:٣٠ - ١١:٠٠ ص
د. احسان الحق - منظمة الفاو	تطوير سلسلة القيمة الزراعية	١١:٠٠ - ١٢:٣٠ م
	استراحة صلاة والغداء	١٢:٣٠ - ١:٣٠ م
منشآت (إدارة الريادة النسائية)	المنشآت الصغيرة والمتوسطة في سلسلة الإنتاج الزراعي	١:٣٠ - ٢:٣٠ م
د. احسان الحق - منظمة الفاو	المنتجات الزراعية ونهج الأسرة المنتجة - المفهوم والمزايا والتحديات والفرص. • الفواكه والعسل والحبوب والورد. • الماشية / الصوف / الجلود / منتجات الألبان. • السياحة الريفية (المفاهيم_الادوار الرئيسية للمرأة)	٢:٣٠ - ٥:٣٠ م
ا. مها - برنامج ريف ا. إعجاز خالق - منظمة الفاو	اختتام اليوم الاول	٥:٣٠ - ٦:٠٠ م

اليوم الثاني - السبت ١٩ / ٣ / ١٤٤٤هـ الموافق ١٥ / ١٠ / ٢٠٢٢ م

المقدم	الموضوع	الوقت
ا. مها - برنامج ريف	مراجعة أنشطة اليوم السابق	٨:٣٠ - ٨:٠٠ ص
برنامج التنمية الريفية	النموذج المثالي للمرأة - تبادل خبرات النساء الناجحات ( عرض قصص نجاح من المشاركات )	٨:٣٠ - ١٠:٠٠ ص
	استراحة قهوة	١٠:٣٠ - ١٠:٠٠ ص
د. جيرد متابي - منظمة الفاو	• الجمعيات التعاونية الزراعية النسائية. • المفاهيم والممارسات. • إنشاء جمعية تعاونية زراعية فعالة	١٠:٣٠ - ١٢:٠٠ م
	استراحة صلاة والغداء	١٢:٠٠ - ١:٠٠ م
د. احسان الحق - منظمة الفاو	إدارة الأعمال الزراعية الصغيرة • المفاهيم والفرص • تخطيط الأعمال • بناء الميز التنافسية بالمنتج	١:٠٠ - ٢:٣٠ م
مجلس الجمعيات التعاونية	آلية إنشاء جمعية تعاونية ودعم المجلس لها	٢:٣٠ - ٣:٣٠ م
جمعية سليسلة التعاونية	تجربة جمعية سليسلة التعاونية (آلية العمل - عرض المنتج - التأثير الاقتصادي للمساهمات)	٣:٣٠ - ٤:٣٠ م
ا. مها - برنامج ريف ا. إعجاز خالق - منظمة الفاو	• حلقة نقاش • اختتام اليوم الثاني	٤:٣٠ - ٥:٠٠ م

اليوم الثالث - الأحد ٢٠ / ٣ / ١٤٤٤هـ الموافق ١٦ / ١٠ / ٢٠٢٢ م

المقدم	الموضوع	الوقت
ا. مها - برنامج ريف ا. إعجاز خالق - منظمة الفاو	مراجعة أنشطة اليوم السابق	٨:٣٠ - ٨:٠٠ ص
د. احسان الحق - منظمة الفاو	الممارسات العالمية في قطاع القيمة المضافة للمنتجات (مثال: الصوف - منتجات القيمة المضافة للنباتات المنتجة اليدوية المصنعة من الأصول الزراعية... الخ	٨:٣٠ - ١٠:٠٠ ص
	استراحة قهوة	١٠:٣٠ - ١٠:٠٠ ص
د. احسان الحق - منظمة الفاو	ريادة الأعمال الريفية • الصفات • المهارات	١٠:٣٠ - ١٢:٠٠ م
الهيئة العامة للغذاء والدواء	تسجيل المنتجات الغذائية (الأهمية والاجراءات)	١٢:٠٠ - ١:٠٠ م
	استراحة صلاة والغذاء	١:٠٠ - ٢:٠٠ م
د. شكرالله شرزاد - منظمة الفاو	التسويق الزراعي • المفاهيم • الممارسات • التسويق الالكتروني	٢:٠٠ - ٣:٠٠ م
صندوق التنمية الزراعي	التمويل المؤسسي لصغار المنتجين	٣:٠٠ - ٣:٣٠ م
د. شكرالله شرزاد - منظمة الفاو	• أنواع التسويق الزراعي • التسويق الجماعي • الزراعة التعاقدية • إدارة التسويق والجمعيات	٣:٣٠ - ٤:٣٠ م
د. شكرالله شرزاد - منظمة الفاو	تمرين عملي (مجموعات) تحديد وكتابة الأفكار الخاصة بتسويق مشاريع المتدربات	٤:٣٠ - ٥:٠٠ م
ا. مها - برنامج ريف ا. إعجاز خالق - منظمة الفاو	اختتام اليوم الثالث	٥:٣٠ - ٥:٠٠ م

اليوم الرابع - الاثنين ٢١ / ٣ / ١٤٤٤هـ الموافق ١٧ / ١٠ / ٢٠٢٢ م

المقدم	الموضوع	الوقت
ا. مها - برنامج ريف ا. إعجاز خالق - منظمة الفاو	مراجعة أنشطة اليوم السابق	٨:٣٠ - ٨:٠٠ ص
هيئة التراث - وزارة الثقافة	تطوير الحرف والمنتجات اليدوية	٨:٣٠ - ١٠:٠٠ ص
	استراحة قهوة	١٠:٣٠ - ١٠:٠٠ ص
ا. مها - برنامج ريف	مناقشة حول كيفية المضي قدماً في معسكر وارفة	١٠:٣٠ - ١٢:٠٠ م
	استراحة صلاة والغداء	١٢:٠٠ - ١:٠٠ م
ا. مها - برنامج ريف ا. إعجاز خالق - منظمة الفاو	تقييم التدريب والملاحظات	١:٣٠ - ١:٠٠ م
ا. مها - برنامج ريف	اختتام التدريب والتكريم	١:٣٠ - ٢:١٥ م

محطة قطار تبوك  
Tabuk Train Station

بيت  
الحرفيين  
House of Artisans

هيئة التراث  
Heritage Commission



مشروع تأسيس وتطوير  
بيت الحرفيين  
محطة قطار تبوك

عرض مقدم من الجمعية الفيصلية الخيرية



## القسم الأول



### مقدمة

مشروع بيت الحرفيين هو أحد البرامج التطويرية التدريبية لتمكين شابات وشباب منطقة تبوك من العمل الحرفي بشكل فعال في القطاع السياحي وقطاع التجزئة.

لهذا تم بناء الفكره بحيث يتم تطوير محطة قطار تبوك كمعلم سياحي متكامل الاطراف في منطقة تبوك من خلال مبادرة تأسيس وتطوير بيت الحرفيين والذي يأتي بدعم من هيئة التراث وتشغيل الجمعية الفيصلية الخيرية بجدة، للتدريب على حرفة حياكة السدو وحرفة السعف وحرفة الأزياء التقليدية والتطريز، بالإضافة إلى ورش في ريادة الأعمال وحساب التكلفة والتسويق وحلول التخفيف.



# القسم الأول

## المقدمة

مدة التدريب 8 اشهر

مسار التدريب



استلام  
الشهادة



الانضمام لبرامج  
ريادة الأعمال



مرحلة التمكين  
في الإنتاج



الانضمام لبرامج  
التدريب الحرفي



توقيع عقد  
التدريب



إجتياز المقابلة  
الشخصية



ترشيح الحرفي



القسم الأول  
المقدمة

مدة المشروع

# 12 شهراً

تم الانتهاء من المرحلة الأولى | الإعداد

- إعداد الخطة التشغيلية
- تجهيز وتهيئة المباني
- تعيين طاقم العمل
- تجهيز الحقيبة التدريبية



# القسم الأول

## المقدمة

### عدد الدفعات

تاريخ الاستحقاق المتوقع	قيمة الدفعة	مסوخ الصرف	الدفعة	
September 1, 2022	SAR 2,085,396	توقيع العقد (30%)	الدفعة الأولى	1
November 1, 2022	SAR 1,042,698	تجهيز وتأهيل المركز (15%)	الدفعة الثانية	2
January 1, 2023	SAR 1,042,698	انتهاء تدريب (25%)	الدفعة الثالثة	3
March 1, 2023	SAR 1,042,698	انتهاء تدريب (75%)	الدفعة الرابعة	4
May 1, 2023	SAR 695,132	انتهاء تدريب (100%)	الدفعة الخامسة	5
June 1, 2023	SAR 1,042,698	الإغلاق	الدفعة السادسة	6

2023 - 2022											اجمالي الموازنة	بنود الموازنة
12M	11M	10M	9M	8M	7M	6M	5M	3M	2M	1M		
يوليو	يونيو	مايو	أبريل	مارس	فبراير	يناير	ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر		التدفقات النقدية - الداخلة
SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 2,085,396	SAR 2,085,396	1 إيرادات بعد توقيع العقد - 30%
SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 1,042,698	SAR 0	SAR 0	SAR 1,042,698	2 إيرادات مرحلة الإعداد - 15%
SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 1,042,698	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 1,042,698	3 إيرادات برامج التدريب + نشاط - 15%
SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 1,042,698	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 1,042,698	4 إيرادات برامج التدريب + نشاط - 15%
SAR 0	SAR 0	SAR 695,132	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 695,132	5 إيرادات برامج التدريب + نشاط - 10%
SAR 1,042,698	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 0	SAR 1,042,698	6 إيرادات الإغلاق - 15%
SAR 1,042,698	SAR 0	SAR 695,132	SAR 0	SAR 1,042,698	SAR 0	SAR 1,042,698	SAR 0	SAR 1,042,698	SAR 0	SAR 2,085,396	SAR 6,951,320	اجمالي التدفقات الداخلة

يناير				ديسمبر				نوفمبر				اكتوبر				سبتمبر				تخصص	الشهر	
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	الاسبوع	
																					توقيع العقد	
																						بدء المشروع
																						تهيئة الموقع
																						التقني التأسيس
																						تأسيس الأمن والسلامة
																						التوظيف
																						توريد وتأسيس الأجهزة والألات
																						التسجيل والقبول
																						تأجيل الدورات
																						التدريب والإنتاج
																						نشاط 1
																						التسويق والبيع
																						نشاط 2
																						قياس النتائج وتقييم الأثر
																						نشاط 3
																						نهاية

الجدول الزمني

الشهر	فبراير				مارس				أبريل				مايو				يونيو				يوليو				أغسطس			
الاسبوع	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1
توقيع العقد																												
بدء المشروع																												
تهيئة الموقع																												
التأسيس التقني																												
تأسيس الأمن والسلامة																												
التوظيف																												
توريد وتأسيس الأجهزة والألات																												
التسجيل والقبول																												
التدريب والإنتاج																												
نشاط 1																												
التسويق والبيع																												
نشاط 2																												
قياس النتائج وتقييم الأثر																												
نشاط 3																												
نهاية المشروع																												

الجدول الزمني



## القسم الثاني

### مراحل المشروع

تم الانتهاء من المرحلة الأولى (الإعداد)

- إعداد الخطة التشغيلية
- تجهيز وتهيئة المباني
- تعيين طاقم العمل
- تجهيز الحقيبة التدريبية

المرحلة الأولى	المرحلة الثانية	المرحلة الثالثة	المرحلة الرابعة	المرحلة الخامسة	المرحلة السادسة	المرحلة الأخيرة
الخطة العمل العامة	تهيئة البنية التحتية	التوظيف	التسجيل والقبول	التدريب والإنتاج	التسويق والبيع	قياس النتائج وتقييم الأثر
خطة العمل العامة	التحقق من الخيارات المالية	الإجراءات التشغيلية للتوظيف والنماذج	الإجراءات التشغيلية للتسجيل والقبول	الإجراءات التشغيلية للتدريب	الإجراءات التشغيلية للبيع والنماذج	التغذية الراجعة
الخطة التشغيلية	مواقع التدريب والإدارة والبيع	نموذج التدريب ( الفترة التجريبية )	تسجيل الحرفيين في الموقع	الإجراءات التشغيلية للإنتاج	استراتيجية منافذ البيع	استطلاعات الرأي
الموازنة المالية العامة	التخطيط والتصميم الهندسي	نماذج إجراءات التشغيل للتوظيف	إلتحاق الحرفيين للبرنامج التدريبي	الإجراءات التشغيلية للمستودعات	معايير التشغيل الداخلية للبيع	تقارير الأداء
الدليل الإجرائي العام	توكيل أخصائي مباني	استقطاب الموظفين		معايير التدريب والإنتاج	تفعيل نظام البيع	قياس الأثر
الأمن والسلامة	الرخص الإنشائية	المقابلات والقبول		الحقيبة التدريبية		
التراخيص العامة	تأسيس المباني			الشهادات		
الهوية والعلامة التجارية	تأسيس أنظمة السلامة					
الهيكل التنظيمي	تأسيس الأجهزة والآلات					
بيانات الأجهزة والآلات	تأسيس نقاط البيع (POS)					
الدليل التصميمي للمنتجات	تأسيس النظام الإلكتروني					
الالتزامات الجمعية	اللوح الإرشادية					

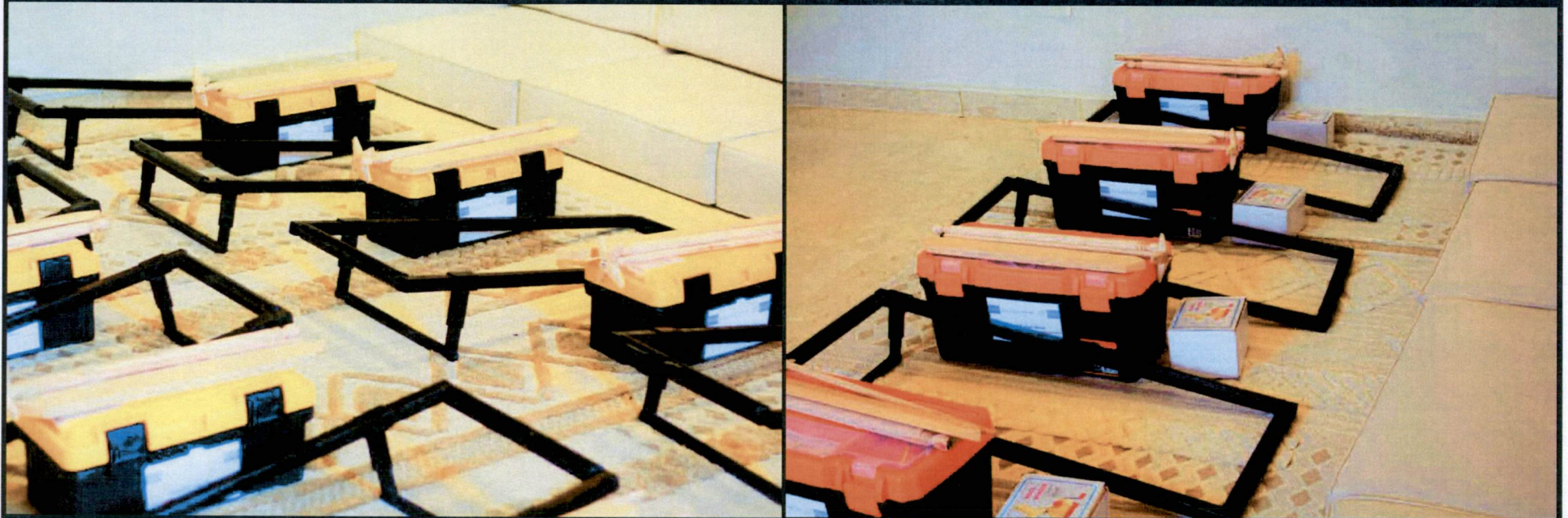


## خطة عمل المشروع

العمل على تهيئة معمل السدو



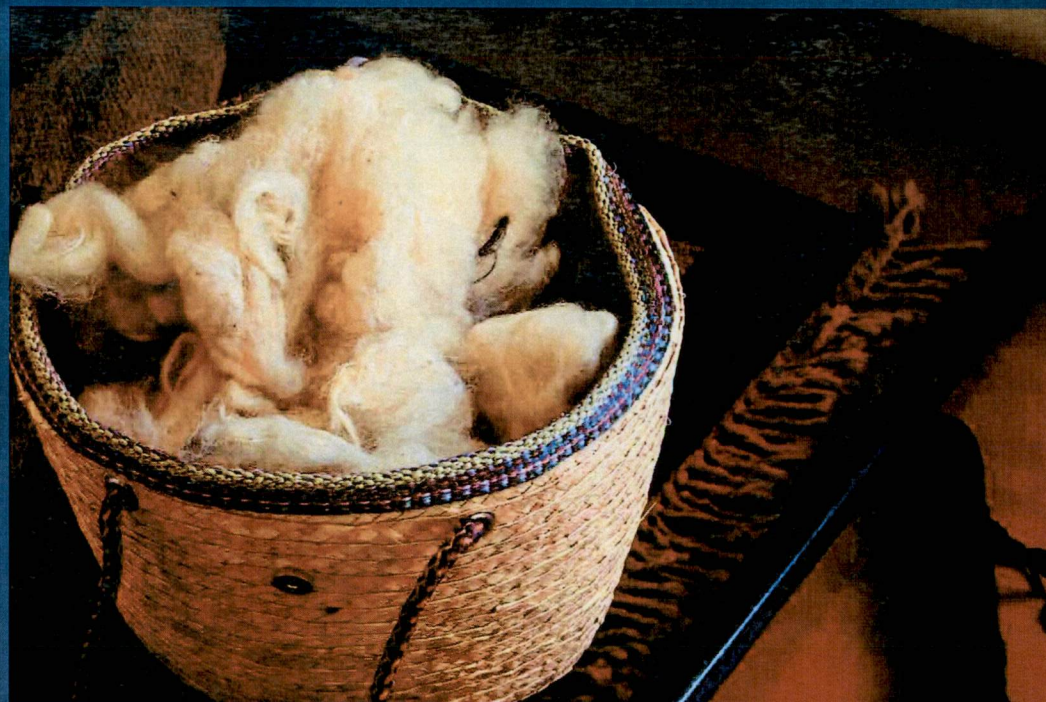
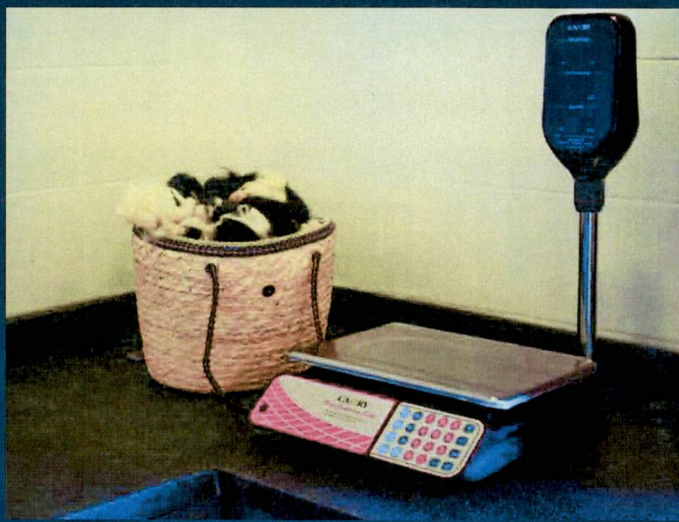
## العمل على تهيئة معمل السدو



العمل على تهيئة معمل السدو



## العمل على تهيئة معمل السدو





الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



## مشروع التمكين الاقتصادي الاجتماعي

التوجه الإستراتيجي ونموذج عمل التمكين الاقتصادي

أغسطس 2022

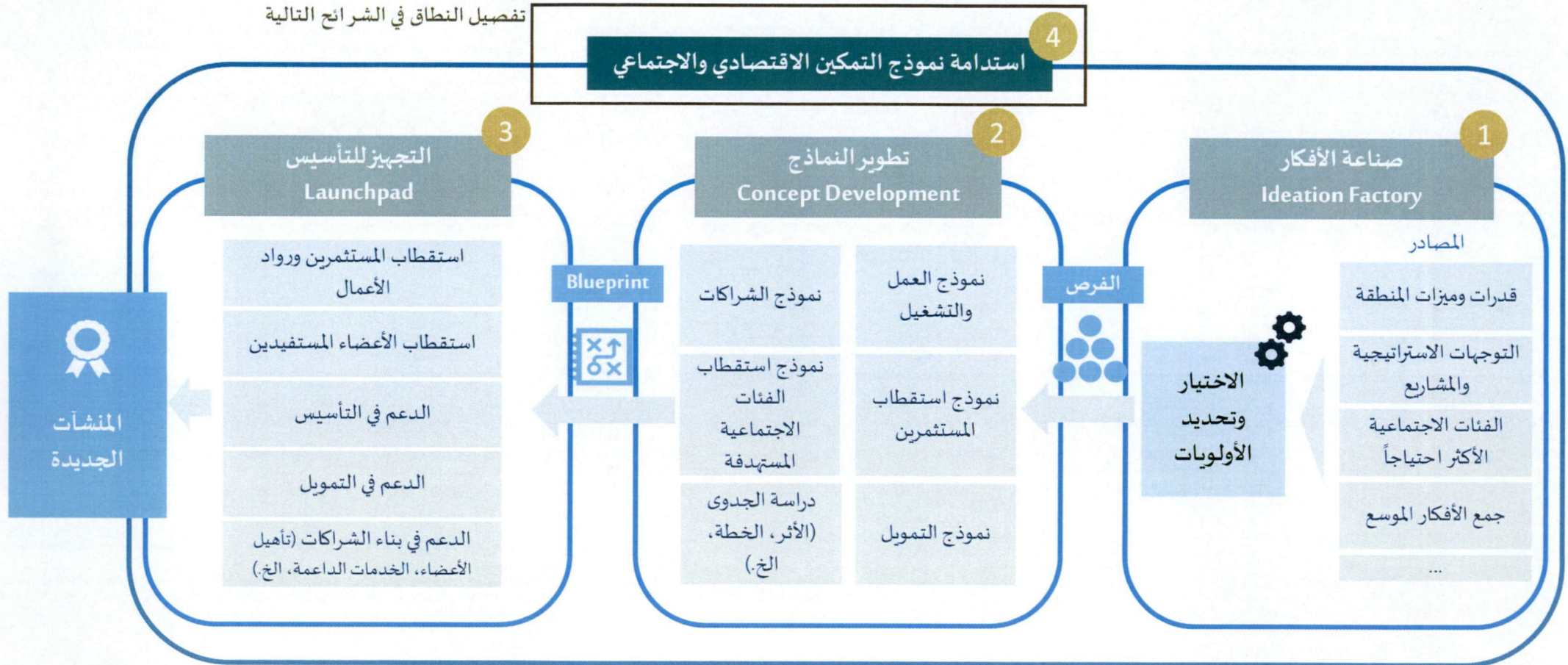
وكالة تنمية المجتمع

جميع الحقوق محفوظة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية © 2020



# يشمل مشروع التمكين الاقتصادي الاجتماعي أربعة مسارات رئيسية

تفصيل النطاق في الشرائح التالية





## جدول المحتويات

السياق ومجالات التركيز

القدرة الاستيعابية

التفعيل والحوكمة

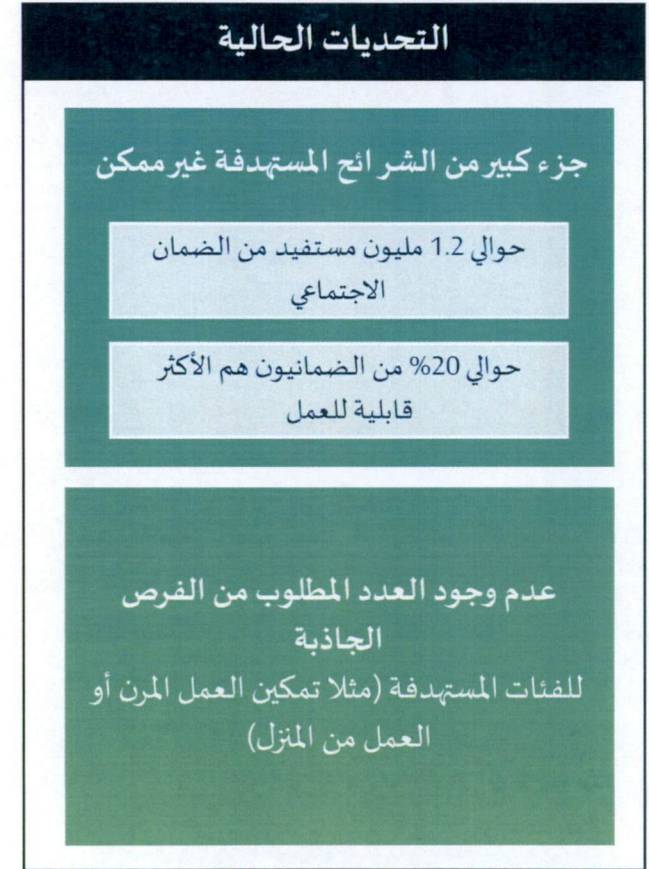
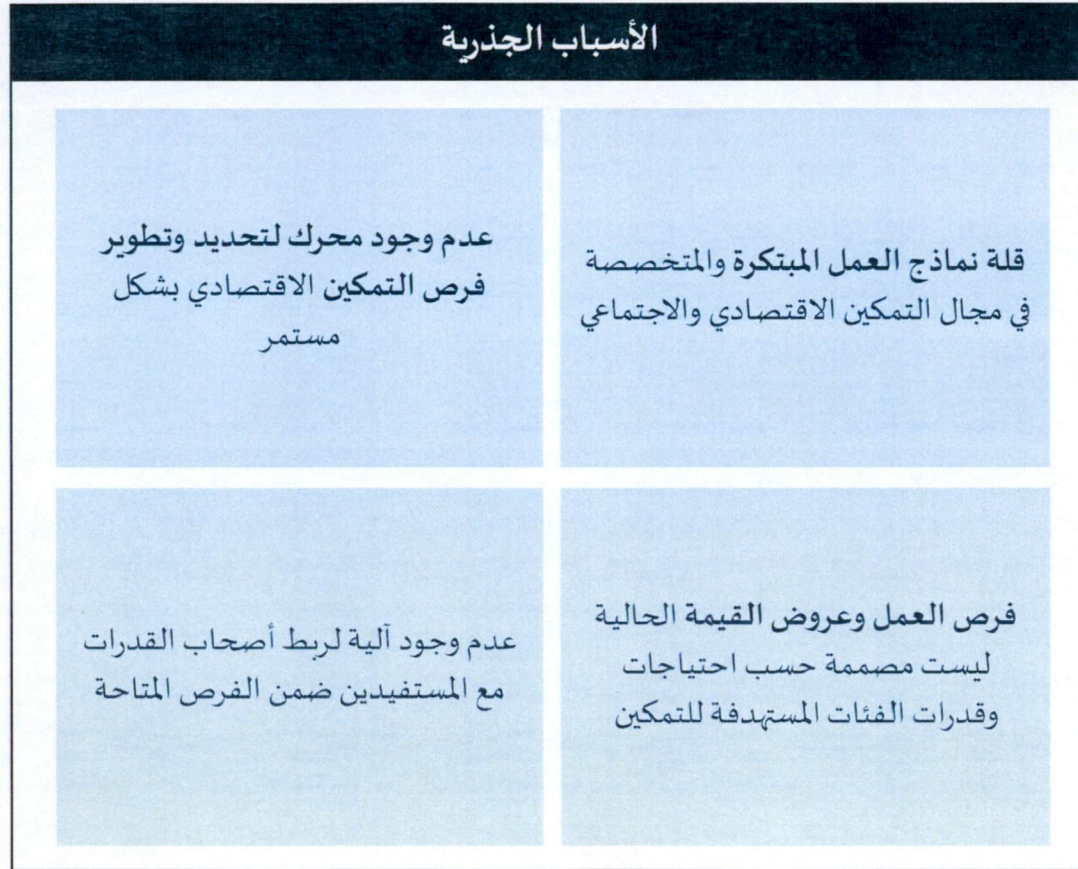
الهيكل التنظيمي والأدوار

إجراءات العمل

قنوات التمويل



## يوجد حاليا عدد من التحديات في عملية التمكين الاقتصادي والاجتماعي



المصادر: إحصاءات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية 2021



هنالك عدد من الفوائد المستهدف من خلال معالجة التحديات الحالية

أولويات التمكين الاقتصادي والاجتماعي

1 خلق فرص عمل ملائمة للفئات المستهدفة ضمن منشآت اقتصادية متخصصة ومستدامة

2 زيادة عدد الأشخاص الممكنين من الفئات المستهدفة وانخراطهم في سوق العمل

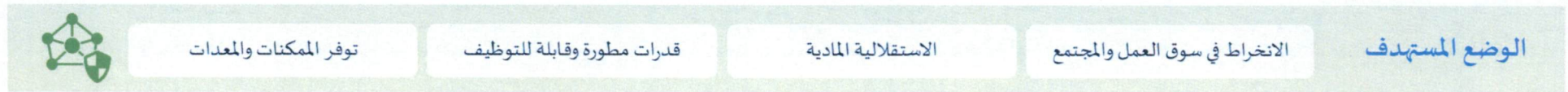
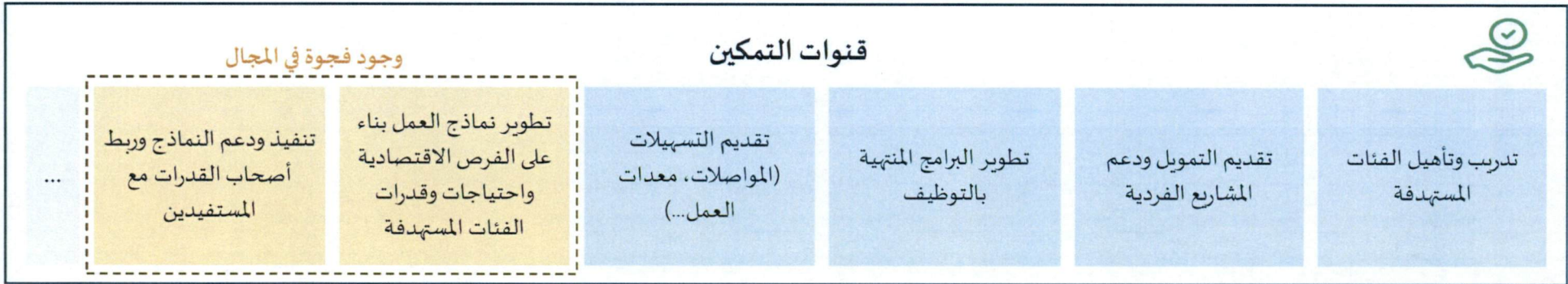
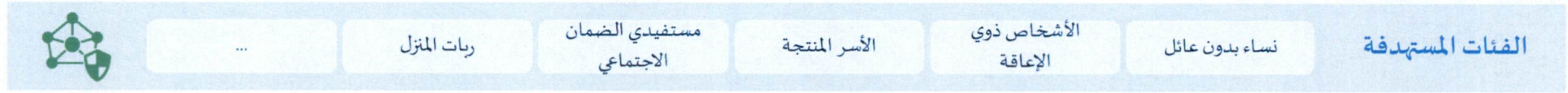
3 خلق قصص نجاح وتمكين النمو المستمر للمنشآت المتخصصة بالتمكين الاقتصادي

4 المشاركة في نمو القطاع التعاوني والمساهمة في الناتج المحلي

## لمعالجة التحديات، يجب التركيز على عدد من قنوات التمكين



### قنوات تمكين فئات المجتمع الهشة





نطاق عمل التمكين الاقتصادي الاجتماعي

1

خلق ومتابعة  
المنشآت



متابعة المنشآت بعد  
التأسيس



الدعم في اطلاق المنشآت



مطابقة أصحاب المصلحة  
والأعضاء (Matchmaking)



تطوير النماذج



صناعة الأفكار

2

خلق  
الممكنات

تطوير المنصة والممكنات الرقمية



تطوير آليات وقنوات التمويل



خلق الشراكات والتنسيق مع أصحاب  
المصلحة



تأمين حضور ودعم مناطقي



تطوير الممكنات التنظيمية



تطوير الممكنات المرتبطة بالموارد البشرية  
ونشر الوعي حول مفهوم التمكين  
الاقتصادي الاجتماعي



خلق الممكنات بالشراكة مع الجهات الأخرى

البيد	المسمى الوظيفي للمخرجات/ المراحل	الوصف	مخرجات الجمعية الفئوية	حالة المطابقة	حالة التسليم	يوجد لهوة	المقترح للمطابقة من شركة سبارك	تعليق الفئوية
1	تقرير في	خطة العمل التفصيلية، دراسة الوضع الراهن، دراسة البيئة القانونية والتشريعية العملاقة لقطاع التمكين الاقتصادي، نموذج العمل المقترح للجمعيات	وثيقة إطار الحوكمة للجمعيات المستهدفة	يوجد مطابقة	دفع			موجود لدى الفئوية
2	دراسة الشكل القانوني للجمعيات وارتباطها مع الجهة الحكومية	إطار الحوكمة للجمعيات	وثيقة الأمانة التنفيذية لتنظيم وتنفيذ أعمال الجمعيات والهيكل التشريعي لها	يوجد مطابقة	جاهز			
3	وثيقة توجهات واستراتيجية الصندوق	التحليل الاستراتيجي	وثيقة التحليل الاستراتيجي لواقع التمكين الاقتصادي والاجتماعي	يوجد مطابقة	دفع			
		التوجهات الاستراتيجية والرؤية والأهداف الاستراتيجية	وثيقة التوجهات الاستراتيجية والرؤية والأهداف الاستراتيجية	يوجد مطابقة	دفع			
		مؤشرات القياس للأداء والمستهدفات الاستراتيجية والتشغيلية	وثيقة مؤشرات القياس للأداء والمستهدفات الاستراتيجية والتشغيلية	يوجد مطابقة	دفع			
		إطار عام للمتابعة والتقييم	وثيقة الإطار العام للمتابعة والتقييم	يوجد مطابقة	دفع			
4	تحديد مجالات العمل (خطة)	خطط تنفيذ المبادرات والمشاريع	خطوط تنفيذ المبادرات والمشاريع	لا يوجد مطابقة	N/A		مخرجات المسار الأول: محفظة المشاريع الممكن تحليلها واطلاؤها [النسخة]	
		الخطط المالية والزمنية للتنفيذ	الخطط المالية والزمنية للتنفيذ	لا يوجد مطابقة	N/A		مخرجات المسار الثاني: دراسات الجدوى (x5)	
		تحديد الفئات المستهدفة	تحديد الفئات المستهدفة	يوجد مطابقة	N/A			موجود: جزء من وثيقة التحليل الاستراتيجي
		الهيكل التنظيمي للجمعيات	الهيكل التنظيمي للجمعيات	يوجد مطابقة	دفع			
		الخطة التشغيلية ومؤشرات الأداء التشغيلية لسنة الأولى	وثيقة الخطة التشغيلية ومؤشرات الأداء التشغيلية لسنة الأولى	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الفئوية
		خطة رأس المال البشري والقوى العاملة وآليات التوظيف في الجمعيات	وثيقة خطة رأس المال البشري والقوى العاملة وآليات التوظيف في الجمعيات	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الفئوية
		الأوصاف الوظيفية لكافة المستويات الوظيفية	وثيقة الوصف الوظيفي ودليل إدارة الأداء لكافة المستويات الوظيفية	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الفئوية
		دليل إدارة الأداء الوظيفي	وثيقة قائمة الاحتياجات الوظيفية لمقر عمل الجمعيات مع التكاليف المتوقعة لذلك	يوجد مطابقة	جاهز			غير موجودة
		قائمة الاحتياجات الوظيفية لمقر عمل الجمعيات مع التكاليف المتوقعة لذلك	وثيقة الروابط الاستراتيجية للإدارة المالية وإدارة الاستثمار وتنمية الموارد	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الدراسات المالية
		بناء وربط الاستراتيجية للإدارة المالية وإدارة الاستثمار وتنمية الموارد	وثيقة الميزانية التفصيلية للجمعيات	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الفئوية
		بناء الميزانية التفصيلية للجمعيات	وثيقة السياسات والإجراءات الحاكمة في التعامل مع إيرادات الجمعيات وخصوصاً الممارسات لمواردها	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الدراسات المالية
		السياسات والإجراءات الحاكمة في التعامل مع إيرادات الجمعيات وخصوصاً الممارسات لمواردها	وثيقة السياسات والإجراءات المتعلقة بالإدارة المالية للجمعيات	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الدراسات المالية
		السياسات والإجراءات المتعلقة بالإدارة المالية للجمعيات	وثيقة السياسات والإجراءات المتعلقة بالاحتياطات والفوائض	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الفئوية
		السياسات والإجراءات المتعلقة بالاحتياطات والفوائض	وثيقة خطة إدارة المخاطر (Risk Management)	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الفئوية
		تحديد المخاطر المحتملة						
		تقييم المخاطر						
		وضع خطوات عملية للتعامل مع المخاطر						
		وجود آليات للمتابعة والتقييم المستمر للمخاطر						
		معايير المخاطر المقبولة ومؤشراتها						
		سياسة مخاطر السوق والحدود الائتمانية						
		سياسة مخاطر السيولة						
		لائحة تنفيذية مستقلة تنظم سياسة القروض والتمويل والدعم لفئات المستهدفة	وثيقة اللائحة التنفيذية لتنظيم سياسة القروض والتمويل والدعم	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الدراسات المالية
		الألظمة والإجراءات والمعايير التي يتم من خلالها تقديم الدعم والتمويل لفئات المستهدفة	وثيقة استراتيجية الدعم وتقديم التمويل لفئات المستهدفة وبناء خطة تقديم	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الدراسات المالية
		تحديد استراتيجيات الدعم وتقديم التمويل لفئات المستهدفة وبناء خطة تقديم	وثيقة استراتيجية الدعم وتقديم التمويل لفئات المستهدفة وبناء خطة تقديم	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الدراسات المالية
		سياسة التحصيل ومعالجة الديون	وثيقة سياسة التحصيل ومعالجة الديون	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الدراسات المالية
		إطار الشركات والتعاون مع أصحاب المصلحة المتنوعين	وثيقة إطار الشركات والتحالفات والتعاون مع أصحاب المصلحة المتنوعين	يوجد مطابقة	غير موجودة		مخرجات المسار الثاني: دراسات الجدوى (x5)	غير موجودة
		ربط الخدمات التي ستقدمها الجمعيات وإجراءات الخاصة بذلك مع الخدمات والبرامج التي تقدمها الجمعيات والتمويل الخاصة بذلك مع الخدمات والبرامج التي تقدمها الجمعيات	وثيقة ربط الخدمات التي ستقدمها الجمعيات وإجراءات الخاصة بذلك مع الخدمات والبرامج التي تقدمها الجمعيات والتمويل الخاصة بذلك مع الخدمات والبرامج التي تقدمها الجمعيات	يوجد مطابقة	غير موجودة		مخرجات المسار الثاني: دراسات الجدوى (x5) [غير مطابقة في المحتوى]	غير موجودة
		نظام إلكتروني متكامل يسهل إدارة وتسيير العمل الميداني على جمعيات التمكين الاقتصادي	وثيقة تأسيس المنصة الإلكترونية لتقديم وتعريف خدمات المقدمة من طرف الجمعيات للمواطنين	يوجد مطابقة	جاهز			موجود لدى الفئوية